

RECUEIL STATISTIQUE

2008

Etablissement de Bordeaux
Direction de la gouvernance des fonds
Unité Etudes et Statistiques
Décembre 2009



INTRODUCTION

Ce recueil statistique analyse, pour 2008, les flux d'entrée (*ouvertures de droit*) et de sortie (*décès*), le stock et l'évolution de la population pensionnée et de la population des actifs et des cotisants de la Caisse Nationale de Retraites des Agents des Collectivités Locales.

Les résultats présentés dans cet exercice sont issus des bases de données dont s'est dotée la CNRACL pour assurer le pilotage du régime et permettre à ses partenaires d'avoir une connaissance statistique plus exhaustive et plus fiable.

Ces nouvelles procédures de recueil et d'interrogation devenues effectives au 1^{er} janvier 1993 permettent au service gestionnaire de produire un recueil statistique 2008 qui présente un bilan complet des actifs cotisants et des retraités de la CNRACL.

Les parties de cette étude traitent :

- de son organisation et de sa réglementation,
- de l'évolution des retraités, des cotisants et des collectivités,
- des actifs,
- des attributions de retraites,
- des décès de retraités,
- du stock de retraités au 31 décembre.

La partie consacrée à l'évolution des populations est complétée, depuis 1997, par la constitution de séries longues sur l'évolution des principales données statistiques du régime.

PRESENTATION DE LA CNRACL

La Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (**CNRACL**) constitue **un régime spécial de sécurité sociale** au sens de l'article L 711-1 du Code de la sécurité sociale.

Créée par l'ordonnance n°45.993 du 17 mai 1945, elle s'est substituée aux divers régimes de retraites propres à certaines collectivités. La CNRACL assure, selon le principe de la répartition, la couverture des risques vieillesse et invalidité permanente.

Les agents titulaires et stagiaires des collectivités locales et leurs établissements publics nommés dans un emploi permanent à raison de 28 heures hebdomadaires, sont obligatoirement affiliés à la CNRACL.

Organisée par le décret n° 2007-173 du 7 février 2007, la CNRACL est, au terme de l'article 1, un établissement public dont la gestion est confiée à la Caisse des Dépôts et Consignations, qui fonctionne sous l'autorité et le contrôle d'un Conseil d'administration.

La composition du Conseil d'administration est tripartite :

- ◆ 8 représentants des tributaires actifs et pensionnés ;

- ◆ 8 représentants des collectivités locales ;

Les membres de ces deux catégories sont élus pour 6 ans

- ◆ Le président du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale

- ◆ 5 membres représentant l'état :

- le directeur général des collectivités locales au ministère de l'intérieur

- le directeur de la sécurité sociale au ministère chargé de la sécurité sociale

- le directeur du budget au ministère chargé du budget

- le directeur de l'hospitalisation et de l'organisation des soins au ministère chargé de la santé

- le directeur général de l'administration et de la fonction publique au ministère chargé de la fonction publique.

Le Conseil d'administration délibère sur toutes les questions d'ordre général concernant l'organisation intérieure, l'administration de la Caisse nationale et notamment sa situation financière. Ses délibérations sont exécutoires sauf opposition des ministères représentés.

Fixés par le décret n° 2003-1306 du 26 décembre 2003, les droits de ces affiliés, actifs et retraités, s'apparentent étroitement à ceux des fonctionnaires de l'Etat. La Caisse Nationale ne dispose d'aucune autonomie réglementaire. Par exemple, les modalités de calcul des pensions ou le taux des cotisations, sont fixés par décret.

Le financement de la CNRACL est assuré par les retenues dues par les affiliés et les contributions dues par l'employeur. Les cotisations à verser à la CNRACL sont calculées en fonction d'une assiette et d'un taux.

L'assiette des cotisations est constituée du traitement indiciaire brut (*traitement de base*) perçu par l'agent ainsi que des rappels de traitement. Sont exclues les primes et indemnités, les prestations à caractère familial, les heures supplémentaires.

La CNRACL constitue l'un des tous premiers régimes de retraite de base en France. La Caisse occupe la troisième place en terme de population cotisante, derrière le Régime Général et celui des Fonctionnaires. Elle se situe au 7^e rang pour son effectif pensionné. Ce différentiel très favorable fait de la CNRACL le premier régime de salariés en matière de rapport démographique, avec 2,21 cotisants pour 1 retraité en 2008.

SOMMAIRE

I - INTRODUCTION	2
PRESENTATION DE LA CNRACL	3
SOMMAIRE.....	4
II - EVOLUTION DES POPULATIONS GEREES PAR LA CNRACL.....	8
PARTIE I : SERIES HISTORIQUES.....	8
PARTIE II : EVOLUTION 2007-2008	37
CHAPITRE 1 : L'EVOLUTION GENERALE DE LA POPULATION GREEE.....	37
CHAPITRE 2 : L'EVOLUTION DES PENSIONNES	39
- Evolution des pensionnés par type de collectivités et de sexe.....	41
- Evolution des pensionnés en fonction de la nature de droits	43
- Evolution de l'âge moyen des pensionnés	45
- Evolution géographique des pensionnés.....	47
- Evolution des pensionnés par type de collectivités	51
- Evolution du montant de la pension	53
CHAPITRE 3 : EVOLUTION DES COTISANTS ET DES ACTIFS	55
- Evolution des cotisants par type de collectivités	57
- Evolution des actifs par type détaillé de collectivités.....	59
- Age moyen des actifs par type de collectivités employeurs	61
- Age des actifs par tranches d'âges	63
- Répartition géographique des actifs	65
- Evolution du traitement des cotisants.....	68
CHAPITRE 4 : LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS.....	69
- Evolution des collectivités employeurs	71
- Répartition géographique des collectivités employeurs	73
CHAPITRE 5 : AUTRES INFORMATIONS.....	76
- Evolution du traitement fonction publique.....	76
- Historique des taux de cotisations.....	78
III - LES ACTIFS A LA CNRACL.....	81
- Répartition des effectifs	81
- Répartition par départements	82

- Répartition par âge	85
IV - LES ATTRIBUTIONS DE PENSION A LA CNRACL	93
CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES	93
- Répartition des effectifs	93
- Répartition des effectifs en fonction de la réglementation	95
- Répartition par âge des effectifs	96
- L'âge moyen de liquidation.	100
- Le type de départ à la retraite.	104
CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION	108
- La durée validée, tous avantages inclus.....	108
- La durée cotisée	112
- La durée pondérée.....	115
- La durée d'assurance	121
- Le coefficient de majoration de la pension ou « surcote ».....	123
- Le coefficient de minoration de la pension ou « décote ».....	125
- Les avantages non contributifs	126
- Les bonifications et les services militaires.....	126
- La majoration pour enfants.....	129
- La rente d'invalidité.....	131
- L'allocation pour tierce personne	132
- Les relèvements de pension	133
- le relèvement au minimum garanti	133
- l'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS)	135
- le complément de pension	135
- L'indice brut de liquidation	136
- L'indice nouveau majoré	142
- Le pourcentage de réversion	147
- La nouvelle bonification indiciaire	148
CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES	150
- La répartition géographique	150
- La répartition par type détaillé de collectivités	155
- La répartition professionnelle.....	157
- La répartition professionnelle par grandes catégories.....	161
- La répartition en fonction de la catégorie hiérarchique	163
- La répartition en fonction des échelons	165
CHAPITRE 4 : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION.....	166
- Le montant de la pension.....	166

V- LES DECES EN PENSION A LA CNRACL.....	169
CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES.....	169
- Répartition des effectifs	169
- Age moyen des effectifs	171
- Répartition par âge des effectifs.....	173
- Durée de versement de la pension.....	177
CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION.....	184
- La durée moyenne validée, tous avantages inclus.....	184
- Les avantages non contributifs.....	185
- la majoration pour enfants	185
- La rente d'invalidité	188
- La tierce personne	190
- L'indice brut de liquidation	191
- Le taux de réversion	194
CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES	195
- La répartition géographique.....	195
- La répartition par type détaillé de collectivités.....	200
- La saisonnalité des décès	202
- La répartition professionnelle	204
- La répartition professionnelle par grandes catégories.....	208
VI - L'EFFECTIF DES PENSIONNES A LA CNRACL AU 31 DECEMBRE 2008.....	209
CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES.....	209
- Répartition des effectifs	209
- l'âge moyen des effectifs	210
- Répartition par âge des effectifs.....	211
CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION.....	219
- La durée moyenne validée, tous avantages inclus.....	219
- Les avantages non contributifs.....	223
- la majoration pour enfants	223
- la rente d'invalidité	224
- la tierce personne	225
- Les relèvements de pension.....	227
- le relèvement au minimum garanti	227
- le complément de pension	228
- l'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS).....	228
- L'indice brut de liquidation	229

- Le pourcentage de réversion	234
CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES	236
- La répartition géographique	236
- La répartition par type détaillé de collectivités	240
- La répartition professionnelle.....	242
- La répartition professionnelle par grandes catégories.....	246
CHAPITRE 4 : LES CARACTERISTIQUES FINANCIERES DE LA PENSION	248
- La durée de versement	248
- La pension moyenne.....	256
- La majoration pour enfants	259
- La rente d'invalidité	260
CHAPITRE 5 : PRESENTATION DES STATISTIQUES CNRACL SELON DES DISPOSITIFS NATIONAUX.....	262
- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne selon les critères retenus pour le "suivi annuel des retraites"	262
- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de l'âge.....	262
- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la durée validée.....	264
- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la catégorie hiérarchique.....	266
- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la durée validée et de la catégorie hiérarchique	268
- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la catégorie socioprofessionnelle.....	271
NOTICE EXPLICATIVE	273

EVOLUTION DES POPULATIONS GERÉES PAR LA CNRACL

PARTIE I : SERIES HISTORIQUES

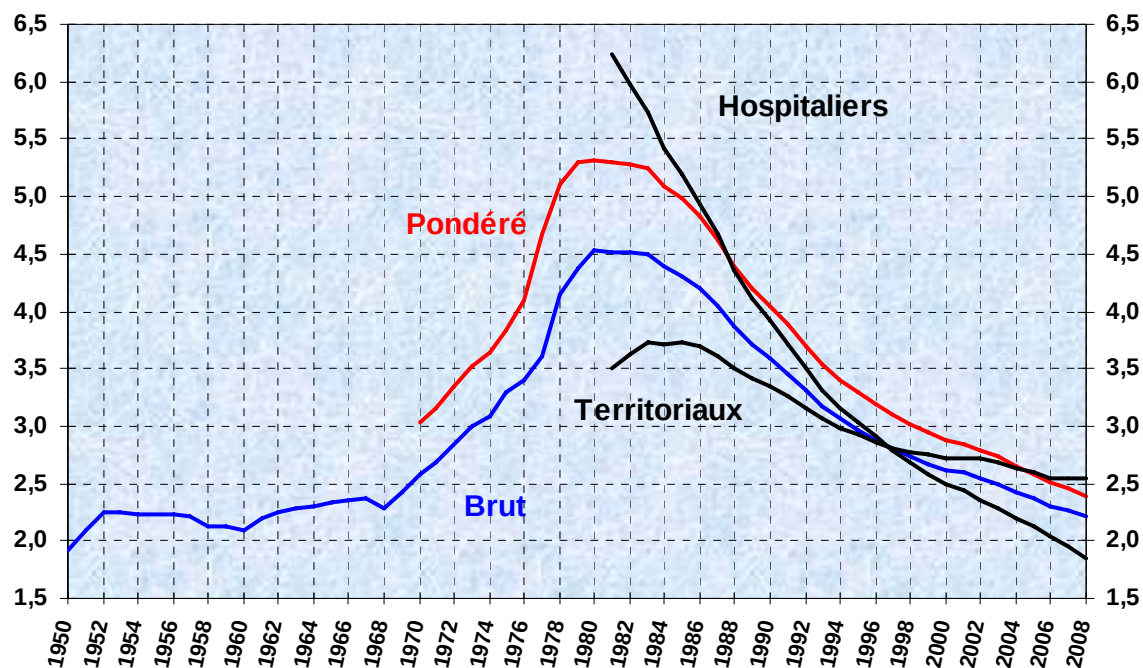
- Evolution du rapport démographique

Tableau 1 : Evolution des rapports démographiques de 1950 à 2008

Années	Rapport démographique			
	brut			pondéré
	Hospitaliers	Territoriaux	Total	
1950*			1,92	
...				
1960			2,09	
...				
1970			2,58	3,04
...				
1975			3,29	3,84
...				
1980			4,53	5,32
1981	6,24	3,50	4,51	5,31
1982	5,98	3,62	4,51	5,29
1983	5,74	3,72	4,50	5,25
1984	5,42	3,72	4,39	5,10
1985	5,20	3,73	4,31	4,98
1986	4,93	3,70	4,20	4,82
1987	4,67	3,61	4,04	4,62
1988	4,36	3,51	3,86	4,40
1989	4,11	3,41	3,71	4,20
1990	3,91	3,34	3,59	4,05
1991	3,71	3,26	3,45	3,88
1992	3,50	3,16	3,31	3,70
1993	3,31	3,07	3,17	3,54
1994	3,16	2,98	3,06	3,40
1995	3,03	2,93	2,97	3,30
1996	2,91	2,86	2,88	3,19
1997	2,79	2,81	2,80	3,10
1998	2,69	2,77	2,73	3,01
1999	2,59	2,75	2,67	2,94
2000	2,50	2,73	2,62	2,88
2001	2,43	2,72	2,59	2,84
2002	2,36	2,71	2,55	2,79
2003	2,29	2,69	2,50	2,73
2004	2,20	2,63	2,43	2,65
2005	2,12	2,60	2,37	2,59
2006	2,04	2,54	2,30	2,50
2007	1,94	2,55	2,27	2,46
2008	1,85	2,54	2,21	2,39

* Estimation

Cf. notice explicative en page 280 pour la définition des différents rapports démographiques calculés.

Graphique 1 : Evolution des rapports démographiques de 1950 à 2008

Depuis 1980, on assiste à une montée en charge du régime manifestée par une baisse des deux rapports démographiques de la CNRACL. Sur la période 1980-2008, le rapport démographique brut est passé de 4,53 cotisants pour 1 retraité à 2,21 cotisants pour 1 retraité en 2008.

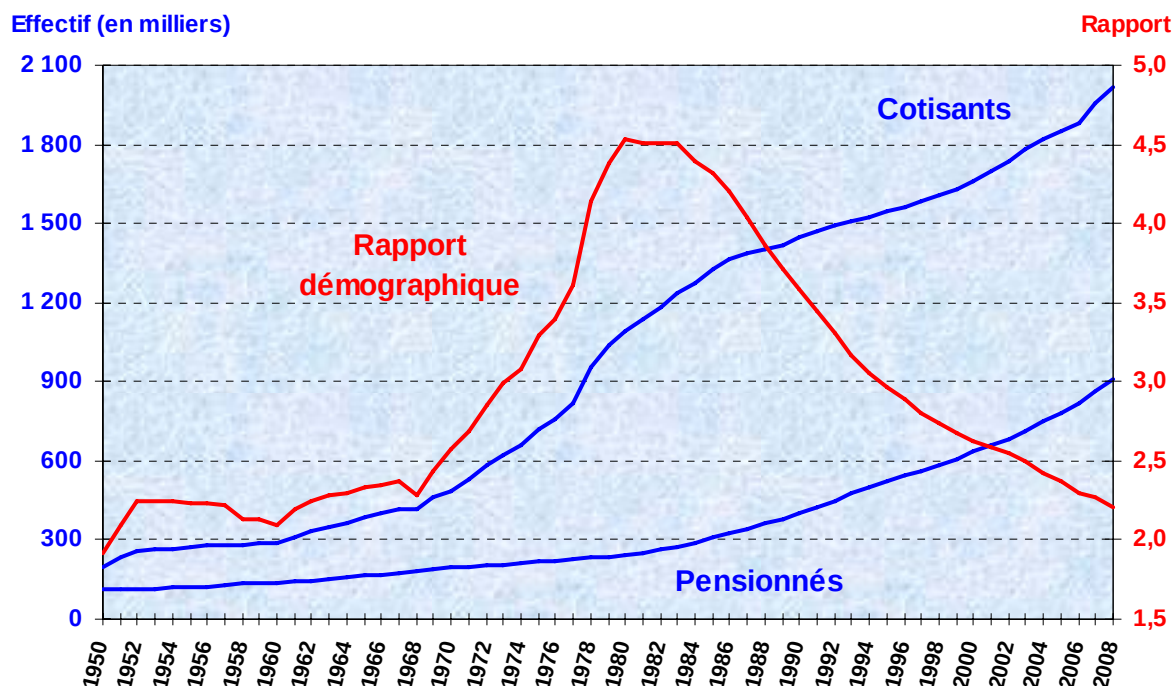
Le rapport démographique pondéré est passé sur la même période, de 5,32 à 2,39, se rapprochant ainsi de l'indicateur brut en raison de la prépondérance croissante des pensionnés de droit direct.

**Tableau 2 : Evolution des populations cotisante et pensionnée de 1950 à 2008
(moyenne annuelle)**

Années	Cotisants	Pensionnés	Rapport démographique
1950*	200 000	110 000	1,92
...			
1960	286 000	135 000	2,09
...			
1970	488 000	194 000	2,58
...			
1975	718 000	217 000	3,29
...			
1980	1 090 000	241 000	4,53
1981	1 133 909	251 451	4,51
1982	1 183 966	262 542	4,51
1983	1 237 590	274 962	4,50
1984	1 275 687	290 663	4,39
1985	1 329 260	308 261	4,31
1986	1 368 349	325 881	4,20
1987	1 390 175	343 795	4,04
1988	1 402 519	362 950	3,86
1989	1 416 218	382 004	3,71
1990	1 446 365	403 208	3,59
1991	1 471 391	425 902	3,45
1992	1 490 206	450 337	3,31
1993	1 508 357	475 323	3,17
1994	1 526 082	498 602	3,06
1995	1 547 729	520 565	2,97
1996	1 564 594	542 533	2,88
1997	1 583 748	564 722	2,80
1998	1 604 876	587 248	2,73
1999	1 629 971	609 460	2,67
2000	1 660 661	633 099	2,62
2001	1 699 202	655 880	2,59
2002	1 734 754	680 794	2,55
2003	1 784 000	713 175	2,50
2004	1 817 000	748 178	2,43
2005	1 849 182	778 783	2,37
2006	1 881 895	817 833	2,30
2007	1 952 463	861 583	2,27
2008	2 017 486	912 193	2,21

* Estimation

**Graphique 2 : Evolution des populations cotisante et pensionnée de la CNRACL de 1950 à 2008
(moyenne annuelle)**



Entre 1950 et 1970, l'effectif des cotisants a été multiplié par près de 2,5 et l'effectif pensionné par 1,8. En conséquence, le rapport démographique n'a que faiblement augmenté.

Entre 1970 et 1980, la CNRACL a connu une progression rapide de ses effectifs cotisants à la suite de forts recrutements suivis de titularisations opérés dans les deux secteurs d'activité. Dans le même temps, l'effectif des retraités s'est accru à un rythme beaucoup plus lent. Il en a résulté une très forte croissance du rapport démographique qui est passé de 2,6 cotisants pour un retraité en 1970 à 4,5 en 1980.

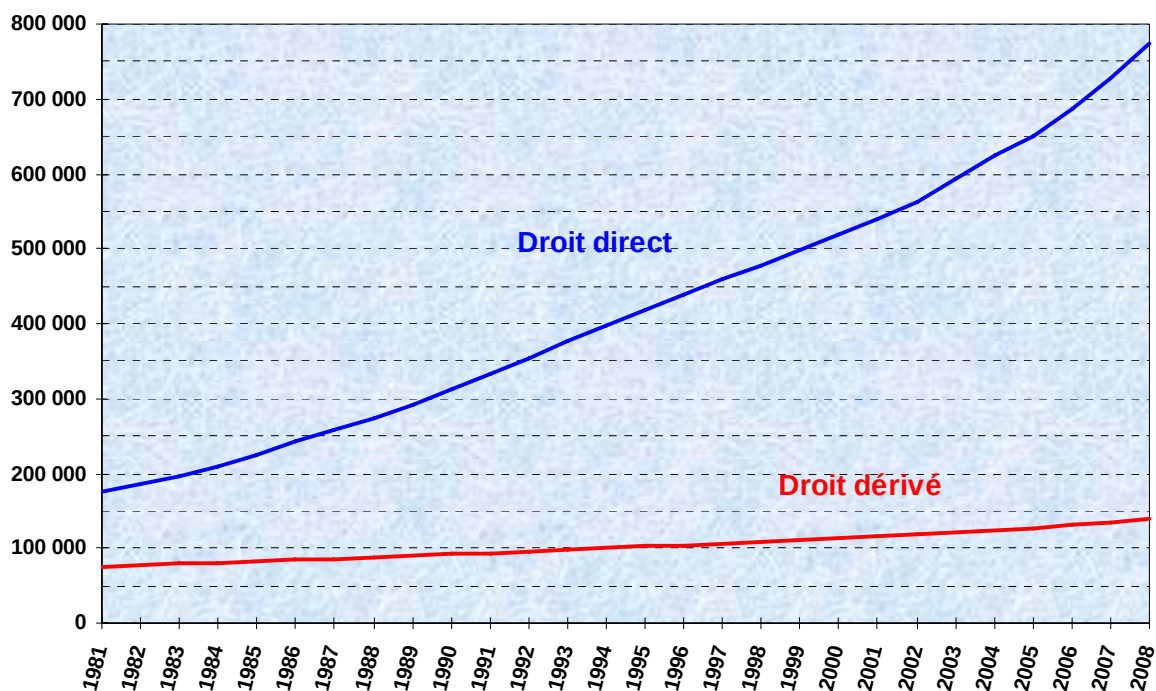
À partir de 1980, la croissance de l'effectif cotisant s'est ralentie par rapport à la période précédente, tout en restant supérieure à celle de la plupart des autres régimes de retraite. La progression de l'effectif des pensionnés est devenue supérieure à celle de la population cotisante.

Après une forte progression jusqu'à 1980 et 4 années à son plus haut niveau (4,5 cotisants pour un retraité), le rapport démographique a commencé à diminuer à partir de 1984, pour s'établir à 2,21 cotisants pour 1 pensionné en 2008.

Tableau 3 : Evolution de la population pensionnée par type de risque et nature de droit de 1981 à 2008 (moyenne annuelle)

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1981	146 992	38 831	185 823	28 928	36 700	65 628	175 920	75 531	251 451
1982	153 766	39 271	193 037	31 627	37 878	69 505	185 393	77 149	262 542
1983	161 845	39 670	201 515	34 375	39 072	73 447	196 220	78 742	274 962
1984	172 559	40 266	212 825	37 538	40 300	77 838	210 097	80 566	290 663
1985	184 582	40 901	225 483	41 153	41 625	82 778	225 735	82 526	308 261
1986	196 889	41 327	238 216	44 708	42 957	87 665	241 597	84 284	325 881
1987	209 716	41 974	251 690	47 791	44 314	92 105	257 507	86 288	343 795
1988	223 614	42 746	266 360	51 004	45 586	96 590	274 618	88 332	362 950
1989	238 050	43 468	281 518	53 734	46 752	100 486	291 784	90 220	382 004
1990	254 771	44 064	298 835	56 438	47 935	104 373	311 209	91 999	403 208
1991	273 032	44 761	317 793	59 029	49 080	108 109	332 061	93 841	425 902
1992	292 657	45 529	338 186	61 795	50 356	112 151	354 452	95 885	450 337
1993	312 465	46 474	358 939	64 620	51 764	116 384	377 085	98 238	475 323
1994	331 026	47 288	378 314	67 216	53 072	120 288	398 242	100 360	498 602
1995	348 526	48 187	396 713	69 595	54 257	123 852	418 121	102 444	520 565
1996	366 290	49 124	415 414	71 753	55 366	127 119	438 043	104 490	542 533
1997	384 381	50 029	434 410	73 805	56 507	130 312	458 186	106 536	564 722
1998	402 652	51 181	453 833	75 733	57 682	133 415	478 385	108 863	587 248
1999	421 147	52 290	473 437	77 259	58 764	136 023	498 406	111 054	609 460
2000	440 791	53 504	494 295	78 947	59 857	138 804	519 738	113 361	633 099
2001	459 378	54 689	514 067	80 950	60 863	141 813	540 328	115 552	655 880
2002	479 702	55 995	535 697	83 043	62 054	145 097	562 745	118 049	680 794
2003	507 245	57 378	564 623	85 285	63 267	148 552	592 530	120 645	713 175
2004	536 216	58 967	595 183	87 937	65 058	152 995	624 153	124 025	748 178
2005	560 846	60 724	621 570	90 360	66 853	157 213	651 206	127 577	778 783
2006	592 864	62 548	655 412	93 732	68 689	162 421	686 596	131 237	817 833
2007	629 768	64 461	694 229	97 015	70 339	167 354	726 783	134 800	861 583
2008	674 487	66 319	740 806	99 439	71 948	171 387	773 926	138 267	912 193

**Graphique 3 : Evolution de la population pensionnée par nature de droit de 1981 à 2008
(moyenne annuelle)**



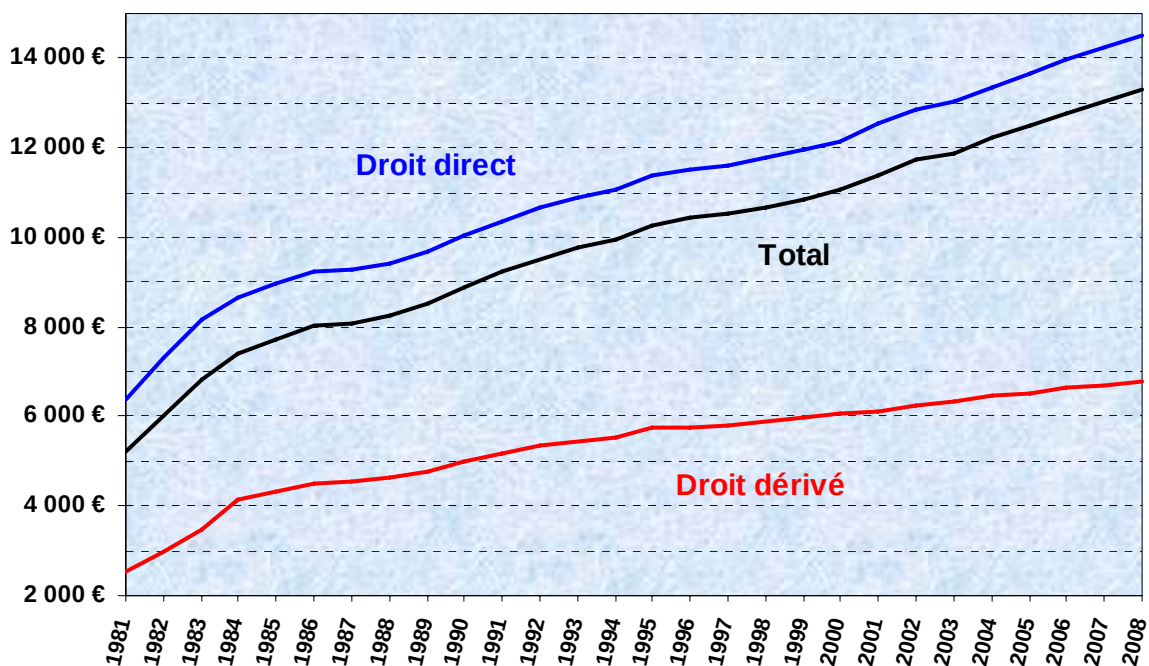
La distinction selon la nature de droit montre qu'en moyenne annuelle, la population des pensionnés de droit direct croît d'une manière toujours plus soutenue que celle des pensionnés de droit dérivé.

En moyenne annuelle 2008, l'effectif des pensionnés de droit direct (773.926 *pensionnés*) accentue donc sa prépondérance au sein de la population totale.

Tableau 4 : Evolution des prestations moyennes annuelles (en euros courants) par type de risque et nature de droit de 1981 à 2008

An	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1981	6 482,9 €	2 813,9 €	5 716,2 €	5 888,8 €	2 225,0 €	3 840,0 €	6 385,2 €	2 527,8 €	5 226,5 €
1982	7 476,6 €	3 356,6 €	6 638,5 €	6 498,0 €	2 600,5 €	4 374,0 €	7 309,7 €	2 985,4 €	6 039,0 €
1983	8 416,4 €	3 937,1 €	7 534,6 €	7 083,5 €	2 987,1 €	4 904,3 €	8 182,9 €	3 465,7 €	6 832,0 €
1984	9 004,1 €	4 788,7 €	8 206,5 €	7 137,2 €	3 477,2 €	5 242,3 €	8 670,5 €	4 132,7 €	7 412,7 €
1985	9 333,5 €	5 002,5 €	8 547,9 €	7 407,0 €	3 644,7 €	5 515,1 €	8 982,3 €	4 317,6 €	7 733,5 €
1986	9 616,9 €	5 224,6 €	8 854,9 €	7 648,8 €	3 777,1 €	5 751,6 €	9 252,7 €	4 486,9 €	8 020,1 €
1987	9 642,8 €	5 318,2 €	8 921,6 €	7 679,8 €	3 809,9 €	5 817,9 €	9 278,5 €	4 543,6 €	8 090,1 €
1988	9 803,9 €	5 444,6 €	9 104,3 €	7 833,8 €	3 899,4 €	5 976,9 €	9 438,0 €	4 647,2 €	8 272,0 €
1989	10 060,5 €	5 617,9 €	9 374,5 €	8 068,4 €	4 016,1 €	6 183,0 €	9 693,6 €	4 787,9 €	8 535,0 €
1990	10 399,9 €	5 823,3 €	9 725,1 €	8 422,0 €	4 206,2 €	6 485,8 €	10 041,2 €	4 980,7 €	8 886,6 €
1991	10 733,5 €	6 082,7 €	10 078,4 €	8 702,9 €	4 371,4 €	6 736,5 €	10 372,5 €	5 187,7 €	9 230,1 €
1992	11 000,3 €	6 280,7 €	10 364,9 €	8 988,7 €	4 501,2 €	6 973,8 €	10 649,6 €	5 346,1 €	9 520,4 €
1993	11 239,4 €	6 419,2 €	10 615,3 €	9 168,3 €	4 591,2 €	7 132,5 €	10 884,5 €	5 456,0 €	9 762,6 €
1994	11 439,0 €	6 511,6 €	10 823,1 €	9 325,2 €	4 667,3 €	7 270,1 €	11 082,2 €	5 536,3 €	9 965,9 €
1995	11 730,7 €	6 735,8 €	11 124,0 €	9 567,9 €	4 864,0 €	7 507,2 €	11 370,7 €	5 744,4 €	10 263,5 €
1996	11 895,7 €	6 783,5 €	11 291,1 €	9 678,8 €	4 876,2 €	7 587,0 €	11 532,5 €	5 772,9 €	10 423,2 €
1997	11 984,7 €	6 832,2 €	11 391,3 €	9 744,7 €	4 885,6 €	7 637,7 €	11 623,8 €	5 799,7 €	10 525,1 €
1998	12 120,1 €	6 868,8 €	11 527,9 €	9 875,0 €	4 989,5 €	7 762,8 €	11 764,7 €	5 873,0 €	10 672,5 €
1999	12 310,3 €	6 957,5 €	11 719,1 €	10 017,7 €	5 063,6 €	7 877,5 €	11 954,9 €	5 955,3 €	10 861,7 €
2000	12 508,2 €	7 033,2 €	11 915,6 €	10 219,6 €	5 221,9 €	8 064,4 €	12 160,6 €	6 076,8 €	11 071,2 €
2001	12 877,2 €	7 153,2 €	12 268,3 €	10 548,0 €	5 209,2 €	8 256,7 €	12 528,2 €	6 129,3 €	11 400,9 €
2002	13 225,5 €	7 243,3 €	12 600,2 €	10 812,8 €	5 383,0 €	8 490,6 €	12 869,5 €	6 265,4 €	11 724,3 €
2003	13 379,8 €	7 258,5 €	12 757,7 €	10 917,9 €	5 451,9 €	8 590,0 €	13 025,4 €	6 311,1 €	11 889,6 €
2004	13 721,8 €	7 377,8 €	13 093,3 €	11 142,6 €	5 607,1 €	8 788,7 €	13 358,4 €	6 449,0 €	12 213,0 €
2005	14 034,1 €	7 472,6 €	13 393,1 €	11 396,9 €	5 659,6 €	8 957,2 €	13 668,2 €	6 522,6 €	12 497,6 €
2006	14 327,7 €	7 576,5 €	13 683,4 €	11 617,0 €	5 764,2 €	9 141,8 €	13 957,6 €	6 627,9 €	12 781,5 €
2007	14 613,7 €	7 657,4 €	13 967,8 €	11 751,2 €	5 841,2 €	9 267,2 €	14 231,6 €	6 709,7 €	13 054,8 €
2008	14 872,5 €	7 715,3 €	14 231,8 €	11 894,6 €	5 917,7 €	9 385,5 €	14 489,9 €	6 779,9 €	13 321,2 €

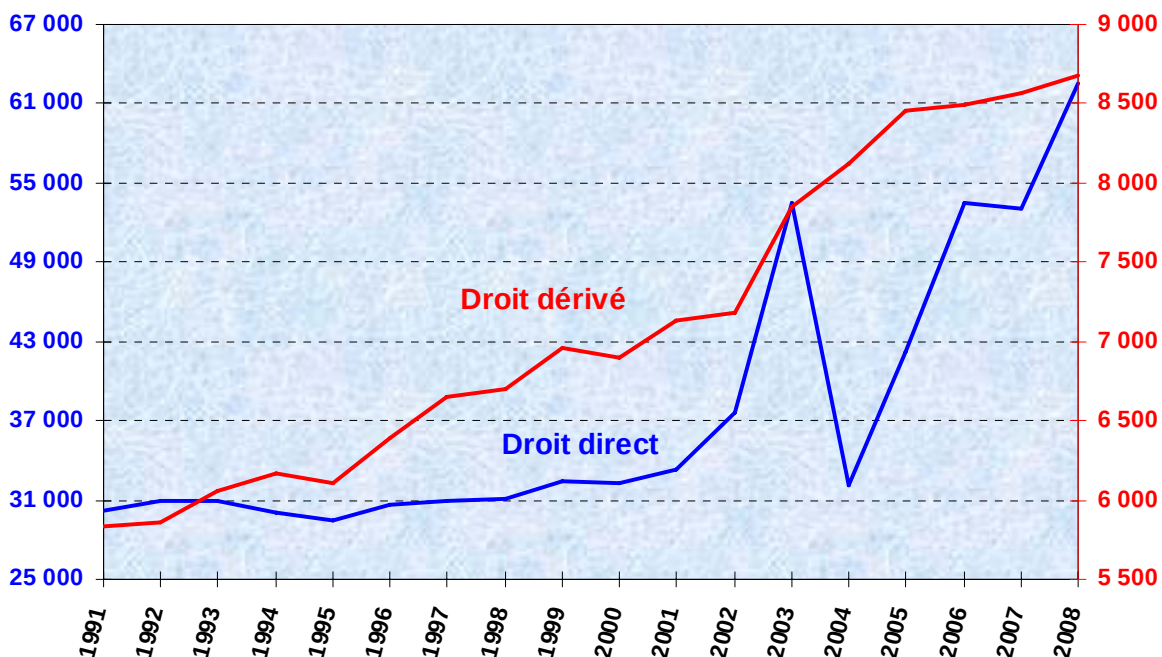
**Graphique 4 : Evolution des prestations (en euros courants) par nature de droit de 1981 à 2008
(moyenne annuelle)**



La progression des prestations de droit direct s'explique tout d'abord par l'effet de structure, les nouveaux retraités ayant des pensions plus élevées, en moyenne, que celles des retraités qui décèdent, mais également par les différentes revalorisations de la valeur du point et du traitement de référence jusqu'à 2003 et de la revalorisation des pensions à chaque 1^{er} janvier depuis 2004.

Tableau 5 : Nombre de liquidations par type de risque et nature de droit de 1991 à 2008
(flux annuels)

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1991	25 790	3 408	29 198	4 402	2 428	6 830	30 192	5 836	36 028
1992	26 604	3 375	29 979	4 391	2 482	6 873	30 995	5 857	36 852
1993	26 447	3 572	30 019	4 486	2 484	6 970	30 933	6 056	36 989
1994	25 597	3 665	29 262	4 403	2 506	6 909	30 000	6 171	36 171
1995	25 348	3 670	29 018	4 122	2 437	6 559	29 470	6 107	35 577
1996	26 326	3 907	30 233	4 256	2 484	6 740	30 582	6 391	36 973
1997	26 840	4 101	30 941	4 145	2 552	6 697	30 985	6 653	37 638
1998	27 052	4 083	31 135	4 020	2 618	6 638	31 072	6 701	37 773
1999	28 503	4 299	32 802	3 951	2 663	6 614	32 454	6 962	39 416
2000	28 316	4 309	32 625	3 984	2 585	6 569	32 300	6 894	39 194
2001	28 778	4 423	33 201	4 490	2 710	7 200	33 268	7 133	40 401
2002	32 917	4 490	37 407	4 708	2 695	7 403	37 625	7 185	44 810
2003	47 912	4 773	52 685	5 646	3 075	8 721	53 558	7 848	61 406
2004	27 726	4 812	32 538	4 456	3 313	7 769	32 182	8 125	40 307
2005	36 784	5 072	41 856	5 408	3 390	8 798	42 192	8 462	50 654
2006	47 719	5 168	52 887	5 792	3 325	9 117	53 511	8 493	62 004
2007	47 543	5 245	52 788	5 568	3 319	8 887	53 111	8 564	61 675
2008	57 742	5 462	63 204	4 850	3 218	8 068	62 592	8 680	71 272

Graphique 5 : Nombre de liquidations par nature de droit de 1991 à 2008

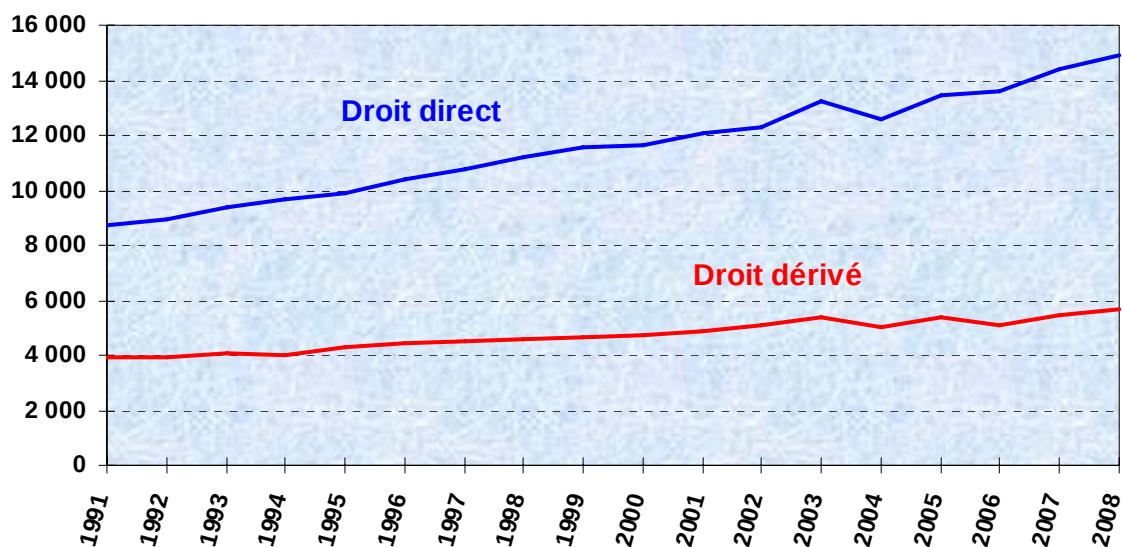
L'évolution du nombre de liquidations est principalement marquée par le pic constaté en 2003 en droit direct, résultant d'un phénomène d'anticipations suite à l'entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2004 de la loi n° 2003-775 du 21 août 2003 portant réforme des retraites.

Depuis 2005, les premières générations nombreuses du baby boom atteignant l'âge de la retraite commencent à provoquer des entrées massives dans le régime. Ce phénomène est amplifié en 2006 par la mise en application du dispositif de départ anticipé pour carrières longues. Le flux 2007 se situe à un niveau très proche de celui enregistré, un an plus tôt.

En 2008, on constate une forte augmentation des nouveaux pensionnés, due principalement à une progression sensible des départs pour carrières longues, en raison de l'élargissement de ce dispositif aux agents ayant 56 et 57 ans.

Tableau 6 : Nombre de décès par type de risque et nature de droit de 1991 à 2008

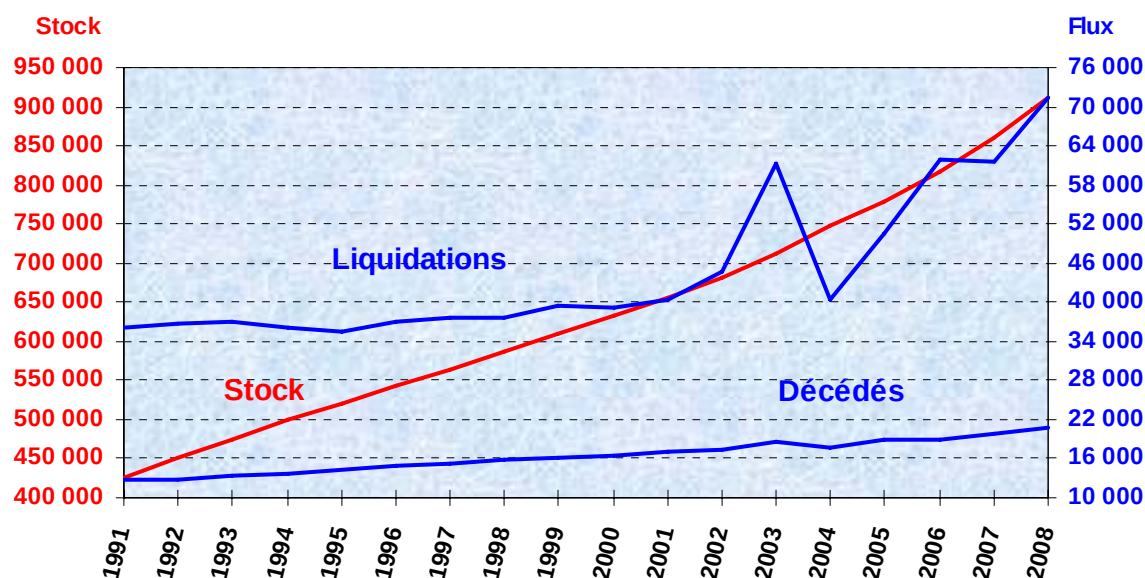
Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1991	6 990	2 671	9 661	1 766	1 246	3 012	8 756	3 917	12 673
1992	7 101	2 649	9 750	1 848	1 242	3 090	8 949	3 891	12 840
1993	7 485	2 767	10 252	1 925	1 330	3 255	9 410	4 097	13 507
1994	7 691	2 691	10 382	2 017	1 345	3 362	9 708	4 036	13 744
1995	7 828	2 894	10 722	2 038	1 398	3 436	9 866	4 292	14 158
1996	8 283	2 993	11 276	2 129	1 458	3 587	10 412	4 451	14 863
1997	8 512	3 056	11 568	2 274	1 460	3 734	10 786	4 516	15 302
1998	8 831	3 017	11 848	2 358	1 553	3 911	11 189	4 570	15 759
1999	9 100	3 173	12 273	2 436	1 505	3 941	11 536	4 678	16 214
2000	9 310	3 142	12 452	2 351	1 599	3 950	11 661	4 741	16 402
2001	9 596	3 223	12 819	2 499	1 626	4 125	12 095	4 849	16 944
2002	9 729	3 342	13 071	2 531	1 721	4 252	12 260	5 063	17 323
2003	10 481	3 518	13 999	2 722	1 884	4 606	13 203	5 402	18 605
2004	9 984	3 233	13 217	2 580	1 781	4 361	12 564	5 014	17 578
2005	10 739	3 455	14 194	2 699	1 928	4 627	13 438	5 383	18 821
2006	10 871	3 386	14 257	2 755	1 739	4 494	13 626	5 125	18 751
2007	11 453	3 464	14 917	2 965	1 962	4 927	14 418	5 426	19 844
2008	11 984	3 732	15 716	2 932	1 965	4 897	14 916	5 697	20 613

Graphique 6 : Nombre de décès par nature de droit de 1991 à 2008

L'évolution du nombre de décès sur la période est essentiellement marquée par le pic exceptionnel de 2003 dû à la surmortalité engendrée par la canicule du mois d'août qui a toutefois été dépassé au cours des quatre derniers exercices.

Tableau 7 : Stock (moyenne annuelle) et flux (annuels) des pensionnés par nature de droit de 1991 à 2008

Années	Stock			Liquidations			Décédés		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1991	332 061	93 841	425 902	30 192	5 836	36 028	8 756	3 917	12 673
1992	354 452	95 885	450 337	30 995	5 857	36 852	8 949	3 891	12 840
1993	377 085	98 238	475 323	30 933	6 056	36 989	9 410	4 097	13 507
1994	398 242	100 360	498 602	30 000	6 171	36 171	9 708	4 036	13 744
1995	418 121	102 444	520 565	29 470	6 107	35 577	9 866	4 292	14 158
1996	438 043	104 490	542 533	30 582	6 391	36 973	10 412	4 451	14 863
1997	458 186	106 536	564 722	30 985	6 653	37 638	10 786	4 516	15 302
1998	478 385	108 863	587 248	31 072	6 701	37 773	11 189	4 570	15 759
1999	498 406	111 054	609 460	32 454	6 962	39 416	11 536	4 678	16 214
2000	519 738	113 361	633 099	32 300	6 894	39 194	11 661	4 741	16 402
2001	540 328	115 552	655 880	33 268	7 133	40 401	12 095	4 849	16 944
2002	562 745	118 049	680 794	37 625	7 185	44 810	12 260	5 063	17 323
2003	592 530	120 645	713 175	53 558	7 848	61 406	13 203	5 402	18 605
2004	624 153	124 025	748 178	32 182	8 125	40 307	12 564	5 014	17 578
2005	651 206	127 577	778 783	42 192	8 462	50 654	13 438	5 383	18 821
2006	686 596	131 237	817 833	53 511	8 493	62 004	13 626	5 125	18 751
2007	726 783	134 800	861 583	53 111	8 564	61 675	14 418	5 426	19 844
2008	773 926	138 267	912 193	62 592	8 680	71 272	14 916	5 697	20 613

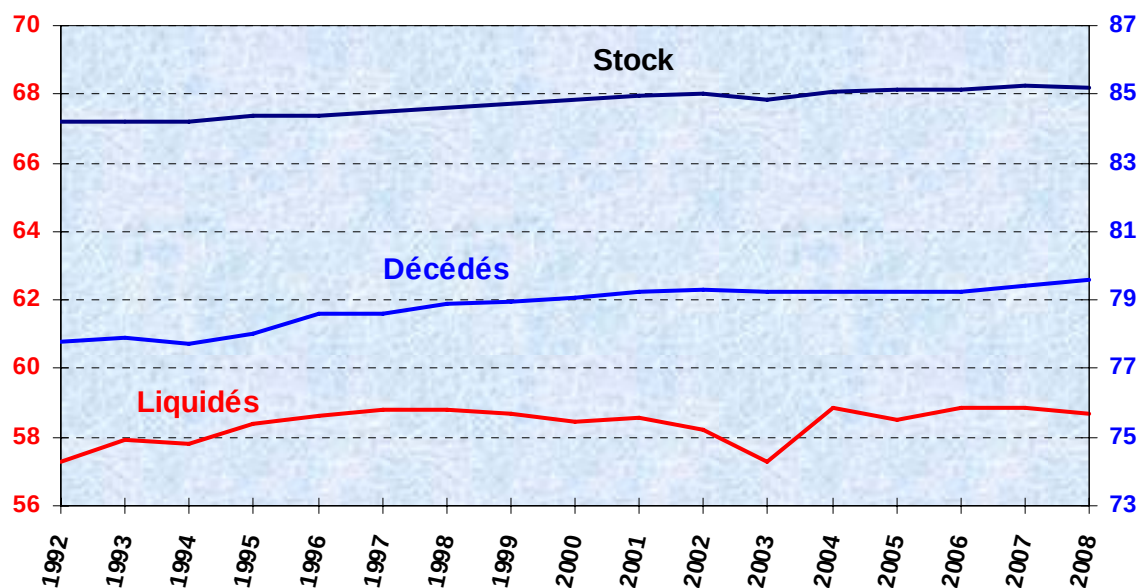
Graphique 7 : Stock (moyenne annuelle) et flux (annuels) des pensionnés de 1991 à 2008

L'effectif du stock de pensionnés est en constante augmentation, en raison de la croissance des flux des nouveaux retraités, combinée à l'allongement de l'espérance de vie.

Tableau 8 : Evolution de l'âge moyen des pensionnés liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
s t o c k	1992	66,8	63,0	66,1	78,0	65,1	71,2	67,2
	1993	66,7	63,2	66,1	78,0	65,4	71,4	67,2
	1994	66,7	63,4	66,2	78,2	65,6	71,5	67,2
	1995	66,9	63,7	66,4	78,3	65,8	71,7	67,4
	1996	66,9	63,8	66,4	78,2	65,9	71,7	67,4
	1997	67,0	63,9	66,5	78,2	66,1	71,8	67,5
	1998	67,1	64,1	66,7	78,2	66,2	71,9	67,6
	1999	67,2	64,4	66,8	78,2	66,5	72,0	67,7
	2000	67,3	64,6	66,9	78,2	66,7	72,1	67,9
	2001	67,5	64,7	67,0	78,2	66,9	72,2	68,0
	2002	67,5	64,9	67,1	78,2	67,1	72,3	68,0
	2003	67,3	65,0	66,9	78,1	67,2	72,4	67,8
	2004	67,5	65,1	67,2	78,1	67,2	72,4	68,1
	2005	67,6	65,3	67,3	78,1	67,3	72,4	68,2
	2006	67,6	65,3	67,3	78,1	67,4	72,5	68,2
	2007	67,7	65,4	67,4	78,2	67,6	72,7	68,2
	2008	67,7	65,7	67,4	78,2	67,7	72,8	68,2
l i q u i d és	1992	56,5	53,0	56,0	71,2	54,7	64,2	57,3
	1993	57,1	53,5	56,5	71,6	55,4	65,0	57,9
	1994	57,0	52,9	56,4	71,3	55,6	64,9	57,8
	1995	57,7	53,0	57,0	71,6	55,6	65,2	58,4
	1996	57,7	53,2	57,1	71,9	56,1	65,7	58,6
	1997	57,8	53,1	57,2	72,2	56,8	66,3	58,8
	1998	57,8	53,0	57,2	72,1	57,1	66,3	58,8
	1999	57,6	52,8	57,0	72,2	57,4	66,6	58,7
	2000	57,3	52,9	56,7	72,1	57,2	66,5	58,5
	2001	57,2	53,3	56,7	72,7	58,6	67,3	58,6
	2002	57,1	53,2	56,6	72,2	58,0	66,8	58,2
	2003	56,2	53,5	55,9	72,3	57,5	66,5	57,3
	2004	57,6	53,8	57,1	72,2	57,0	66,0	58,9
	2005	57,4	54,2	57,0	72,1	57,3	66,2	58,5
	2006	58,0	54,2	57,6	72,2	57,5	66,5	58,8
	2007	57,9	54,4	57,5	72,5	58,6	67,1	58,8
	2008	57,8	54,5	57,5	72,7	58,2	67,3	58,7
d é c é d és	1992	77,6	68,0	75,6	85,0	78,7	83,0	77,8
	1993	77,5	68,1	75,6	85,0	79,5	83,2	77,9
	1994	77,3	68,5	75,5	85,3	78,8	83,1	77,7
	1995	77,6	68,3	75,7	85,3	79,1	83,3	78,0
	1996	78,0	69,4	76,2	86,0	80,1	84,1	78,6
	1997	78,2	69,7	76,4	86,1	79,4	84,0	78,6
	1998	78,5	70,2	76,7	86,4	80,1	84,2	78,9
	1999	78,5	70,1	76,8	86,3	80,3	84,4	79,0
	2000	78,4	70,4	76,8	86,6	80,9	84,7	79,0
	2001	78,6	70,9	77,0	86,8	80,7	84,7	79,2
	2002	78,6	71,3	77,1	86,5	81,0	84,6	79,3
	2003	78,6	71,2	77,1	86,7	80,6	84,5	79,2
	2004	78,6	71,9	77,2	86,5	80,5	84,4	79,2
	2005	78,6	71,6	77,2	86,6	80,1	84,3	79,2
	2006	78,6	72,0	77,3	86,3	80,7	84,4	79,2
	2007	78,9	72,2	77,5	86,6	80,7	84,5	79,4
	2008	78,9	72,3	77,6	86,7	81,4	84,8	79,6

Graphique 8 : Evolution de l'âge moyen des pensionnés liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008



Le stock des retraités (*vieillesse*) affiche un vieillissement peu marqué en raison de la croissance continue des flux d'entrées.

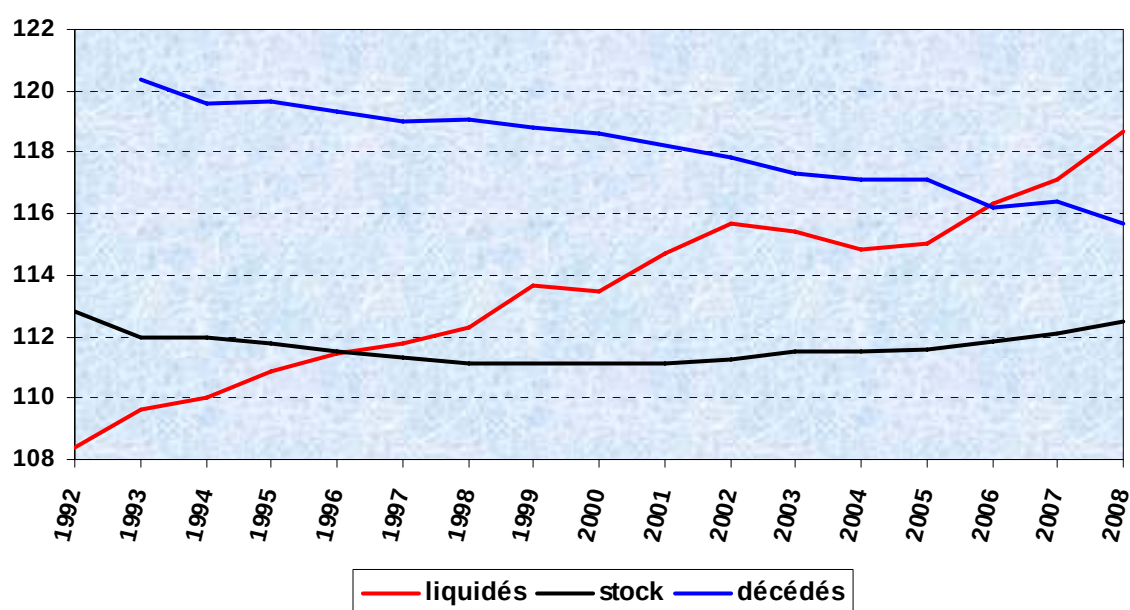
L'âge moyen des décédés progresse en raison des gains continus d'espérance de vie.

L'année 2003 est marquée par la baisse de l'âge moyen des nouveaux pensionnés du fait d'une anticipation des effets de la réforme des retraites entraînant une proportion importante de départs anticipés. Sur les trois dernières années, l'âge moyen des liquidants est resté quasiment stable.

Tableau 9 : Evolution de la durée validée des pensionnés liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008 (en trimestres)

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
s t o c k	1992	113,2	100,0	111,2	130,8	107,6	118,4	112,8
	1993	112,8	99,6	110,4	130,4	107,6	118,4	112,0
	1994	112,4	99,6	110,4	130,0	108,0	118,4	112,0
	1995	112,1	99,4	110,0	129,8	109,1	118,9	111,7
	1996	111,9	99,2	109,8	129,3	109,1	118,6	111,5
	1997	111,7	99,1	109,7	128,7	109,0	118,3	111,3
	1998	111,6	99,0	109,6	128,2	109,0	118,0	111,2
	1999	111,6	99,0	109,7	127,7	108,9	117,8	111,1
	2000	111,6	99,0	109,7	127,1	108,8	117,5	111,1
	2001	111,8	99,0	109,9	126,6	108,8	117,3	111,1
	2002	112,0	99,0	110,1	125,9	108,8	116,9	111,3
	2003	112,3	99,0	110,5	125,3	108,7	116,6	111,5
	2004	112,5	98,9	110,6	124,7	108,7	116,3	111,5
	2005	112,6	98,9	110,7	124,1	108,7	116,1	111,6
	2006	113,0	98,8	111,1	123,5	108,8	115,8	111,8
	2007	113,4	98,7	111,5	122,9	108,8	115,6	112,1
	2008	113,9	98,6	112,0	122,4	108,7	115,3	112,5
l i q u i d és	1992	107,6	97,6	106,0	126,8	108,8	119,2	108,4
	1993	108,8	98,0	107,6	127,2	109,6	120,0	109,6
	1994	110,0	98,4	108,4	124,8	108,8	118,4	110,0
	1995	111,0	99,3	109,3	125,2	108,1	118,4	110,9
	1996	111,6	99,8	110,0	124,5	108,8	118,4	111,4
	1997	112,0	100,4	110,5	123,6	108,3	117,7	111,8
	1998	112,6	101,1	111,1	123,4	109,0	117,8	112,3
	1999	114,3	102,1	112,8	123,2	108,7	117,6	113,7
	2000	115,0	102,9	113,5	122,7	109,0	117,6	113,5
	2001	116,6	102,8	114,7	122,2	109,1	117,2	114,7
	2002	117,2	102,1	115,3	121,6	110,0	117,3	115,7
	2003	117,0	101,3	115,4	120,8	108,6	116,0	115,4
	2004	116,9	99,9	114,5	120,7	109,7	116,2	114,9
	2005	116,8	100,7	114,7	120,1	111,0	116,4	115,0
	2006	118,5	99,6	116,4	119,0	111,0	115,9	116,4
	2007	119,3	100,1	117,3	118,8	111,9	116,1	117,1
	2008	120,5	100,4	119,0	119,4	111,7	116,6	118,7
d é c é d és	1992							
	1993	122,4	106,4	119,2	131,6	106,8	123,6	120,4
	1994	121,2	106,0	118,0	131,6	107,6	123,6	119,6
	1995	121,2	105,7	118,0	130,6	108,6	123,4	119,7
	1996	120,7	105,2	117,5	130,8	108,1	123,4	119,3
	1997	120,0	104,7	116,8	131,0	110,1	124,4	119,0
	1998	120,5	106,0	117,4	130,3	109,2	123,2	119,1
	1999	119,9	104,9	116,7	130,4	110,7	124,2	118,8
	2000	119,6	104,1	116,4	130,7	110,4	123,9	118,6
	2001	119,1	105,6	116,3	129,5	109,7	123,1	118,2
	2002	118,6	104,5	115,7	128,9	111,3	123,0	117,8
	2003	118,1	103,6	115,1	129,0	111,5	123,0	117,3
	2004	117,8	104,4	115,1	128,5	111,1	122,3	117,1
	2005	117,9	104,3	115,2	128,4	110,3	122,0	117,1
	2006	116,7	104,0	114,1	127,6	110,6	121,9	116,2
	2007	117,0	103,9	114,3	127,7	112,0	122,0	116,4
	2008	116,4	103,6	113,9	125,1	111,4	120,4	115,7

Graphique 9 : Evolution de la durée validée des pensionnés liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008

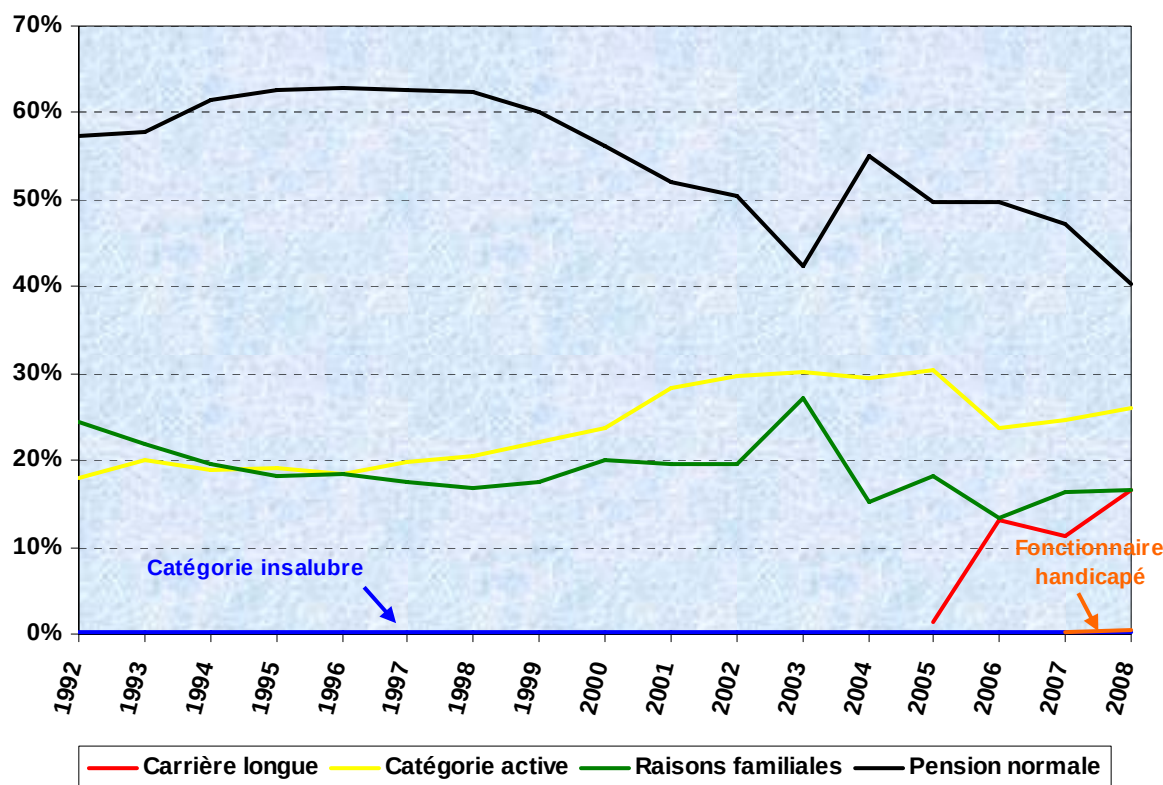


La tendance générale des pensionnés liquidés est l'allongement continu de la durée validée, plus marquée sur ces trois dernières années après une phase de stabilisation, voire de baisse entre 2002 et 2004.

La mise en place de la réforme des retraites avec ses incidences sur l'allongement de la durée d'assurance pour bénéficier d'une pension à taux plein (*de 150 à 160 trimestres entre 2004 et 2008 et l'instauration d'une décote à partir de 2006*) peut contribuer, en partie, au phénomène de prolongement de l'activité.

**Tableau 10 : Evolution par type de départ à la retraite des pensionnés
en risque vieillesse de droit direct liquidés de 1992 à 2008**

	Années	Pension normale	Anticipé : catégorie active	Anticipé : catégorie insalubre	Anticipé : raisons familiales	Carrière longue	Fonctionnaire handicapé
h o s p i t a l i e r s	1992	36,7%	31,7%		31,6%		
	1993	36,9%	35,0%		28,1%		
	1994	39,8%	34,3%		25,9%		
	1995	40,6%	35,7%		23,7%		
	1996	40,9%	34,8%		24,3%		
	1997	40,1%	37,2%		22,7%		
	1998	39,5%	39,4%		21,1%		
	1999	36,9%	41,0%		22,1%		
	2000	31,8%	42,9%		25,3%		
	2001	28,0%	48,5%		23,5%		
	2002	26,8%	50,1%		23,1%		
	2003	20,9%	48,8%		30,3%		
	2004	30,2%	51,5%		18,3%		
	2005	26,5%	51,3%		21,6%	0,5%	
	2006	30,0%	45,5%		17,9%	6,6%	
	2007	28,1%	45,2%		21,3%	5,3%	0,2%
	2008	23,2%	47,6%		21,1%	7,9%	0,2%
t e r r i t o r i a u x	1992	77,1%	4,9%	0,4%	17,6%		
	1993	78,2%	5,4%	0,4%	16,0%		
	1994	80,4%	5,2%	0,4%	14,0%		
	1995	81,8%	4,6%	0,4%	13,2%		
	1996	81,0%	4,9%	0,5%	13,6%		
	1997	80,4%	5,9%	0,4%	13,3%		
	1998	79,9%	5,9%	0,5%	13,7%		
	1999	79,0%	6,8%	0,5%	13,8%		
	2000	76,8%	7,2%	0,4%	15,6%		
	2001	77,0%	7,3%	0,4%	15,2%		
	2002	75,7%	8,0%	0,6%	15,7%		
	2003	68,4%	7,5%	0,5%	23,6%		
	2004	80,0%	7,3%	0,5%	12,3%		
	2005	74,7%	8,0%	0,3%	14,7%	2,3%	
	2006	66,2%	5,6%	0,3%	9,5%	18,4%	
	2007	64,7%	6,0%	0,3%	12,1%	16,7%	0,3%
	2008	56,5%	5,7%	0,3%	12,2%	24,7%	0,5%
t o t a l	1992	57,4%	18,0%	0,2%	24,4%		
	1993	57,9%	20,0%	0,2%	21,9%		
	1994	61,4%	18,9%	0,2%	19,5%		
	1995	62,6%	19,1%	0,2%	18,1%		
	1996	62,9%	18,4%	0,3%	18,4%		
	1997	62,6%	19,7%	0,2%	17,4%		
	1998	62,3%	20,4%	0,3%	16,9%		
	1999	60,2%	22,1%	0,3%	17,5%		
	2000	56,1%	23,6%	0,2%	20,1%		
	2001	51,9%	28,4%	0,2%	19,5%		
	2002	50,5%	29,7%	0,3%	19,5%		
	2003	42,4%	30,1%	0,2%	27,3%		
	2004	55,1%	29,4%	0,2%	15,3%		
	2005	49,8%	30,4%	0,2%	18,3%	1,3%	
	2006	49,7%	23,8%	0,1%	13,3%	13,1%	
	2007	47,3%	24,6%	0,2%	16,4%	11,2%	0,2%
	2008	40,3%	26,0%	0,2%	16,5%	16,5%	0,4%

Graphique 10 : Evolution du type de départ à la retraite des pensionnés liquidés de 1992 à 2008

Jusqu'en 2003, la part des départs en pension normale a eu tendance à diminuer au profit des départs en catégorie active en raison de l'arrivée à cet âge des générations recrutées massivement par les collectivités locales dès le début des années 1970.

2003 constitue une année atypique avec une proportion importante de départs anticipés pour raisons familiales (1/4 des départs contre 1/5 les années précédentes).

Depuis 2006, la montée en charge du dispositif carrières longues est à l'origine d'un nombre de départs significatifs.

En effet, 16,5 % des pensionnés en risque vieillesse de droit direct ont demandé à bénéficier de cette mesure en 2008, après avoir représenté 13,1 % en 2006 et 11,2 % en 2007 du flux des nouveaux retraités.

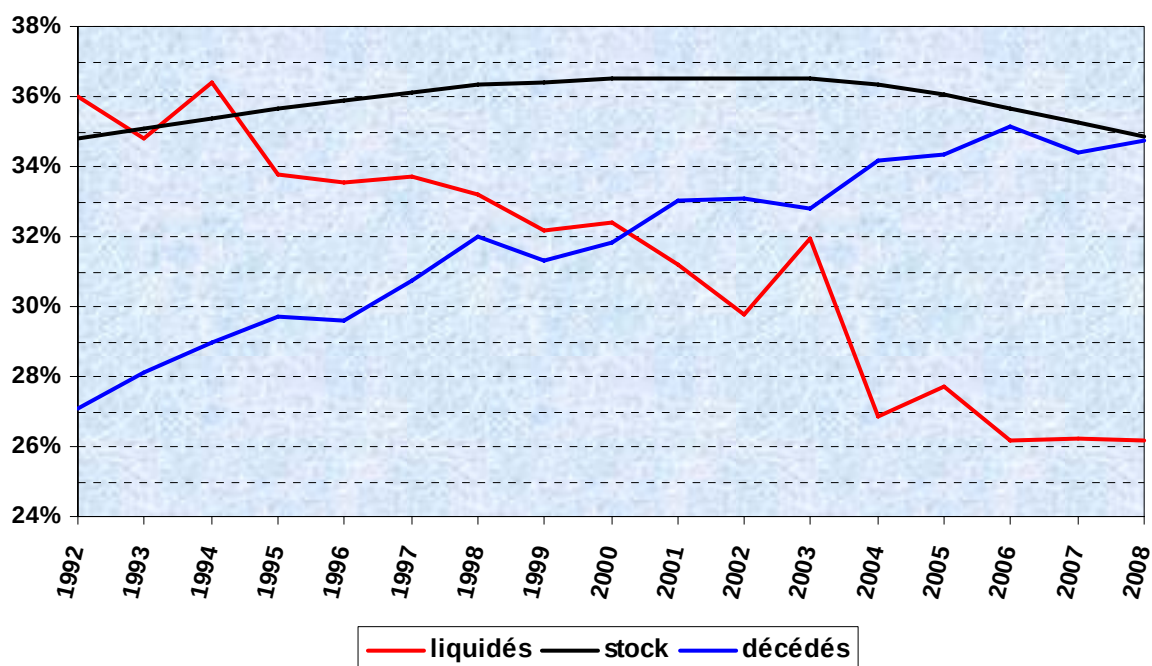
En 2008, les parts des départs en catégorie insalubre, pour raisons familiales et des fonctionnaires handicapés restent stables.

La proportion des départs en catégorie active progresse de 1,4 point en 2008 alors que les départs en pension normale passent de 47,3 % à 40,3 % entre 2007 et 2008.

**Tableau 11 : Evolution des proportions des pensionnés liquidés, décédés et du stock
bénéficiaires d'une majoration pour enfants de 1992 à 2008**

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
s t o c k	1992	36,8%	32,8%	36,1%	30,0%	29,9%	29,9%	34,8%
	1993	37,1%	32,7%	36,3%	30,7%	30,0%	30,3%	35,1%
	1994	37,3%	32,7%	36,5%	34,1%	28,3%	31,1%	35,4%
	1995	37,4%	32,4%	36,6%	32,7%	30,7%	31,6%	35,6%
	1996	37,6%	32,3%	36,7%	33,7%	31,0%	32,2%	35,9%
	1997	37,8%	32,1%	36,9%	34,7%	31,2%	32,8%	36,1%
	1998	37,9%	32,0%	37,0%	35,5%	31,3%	33,3%	36,3%
	1999	37,9%	31,8%	37,0%	36,1%	31,5%	33,7%	36,4%
	2000	38,0%	31,5%	37,0%	37,2%	31,6%	34,3%	36,5%
	2001	37,9%	31,3%	36,9%	37,8%	31,6%	34,5%	36,5%
	2002	37,8%	31,0%	36,8%	38,6%	31,7%	34,9%	36,5%
	2003	37,7%	30,8%	36,7%	39,2%	31,6%	35,2%	36,5%
	2004	37,6%	30,3%	36,5%	39,7%	31,3%	35,3%	36,3%
	2005	37,2%	29,9%	36,2%	40,0%	35,3%	31,0%	36,1%
	2006	36,7%	29,5%	35,7%	40,1%	30,8%	35,3%	35,6%
	2007	36,2%	29,1%	35,3%	40,2%	30,5%	35,2%	35,3%
	2008	35,7%	28,7%	34,8%	40,4%	30,2%	35,1%	34,8%
l i q u i d é s	1992	37,5%	30,6%	36,6%	36,2%	28,3%	32,9%	36,0%
	1993	35,9%	31,1%	35,2%	35,6%	28,2%	32,6%	34,8%
	1994	37,7%	33,2%	37,1%	35,3%	30,4%	33,3%	36,4%
	1995	34,8%	26,1%	33,6%	38,0%	29,3%	34,5%	33,8%
	1996	34,4%	27,1%	33,4%	37,7%	28,8%	34,2%	33,6%
	1997	34,5%	25,7%	33,3%	39,7%	29,3%	35,7%	33,7%
	1998	33,5%	26,0%	32,6%	40,0%	30,3%	36,2%	33,2%
	1999	32,7%	23,8%	31,6%	39,4%	28,1%	35,1%	32,2%
	2000	32,7%	24,5%	31,7%	40,2%	27,8%	35,6%	32,4%
	2001	31,1%	23,5%	30,1%	41,7%	27,7%	36,4%	31,2%
	2002	29,5%	22,9%	28,7%	40,0%	28,3%	35,6%	29,8%
	2003	32,6%	23,1%	31,6%	40,0%	26,1%	34,5%	32,0%
	2004	25,8%	21,9%	25,3%	39,4%	24,1%	33,2%	26,9%
	2005	27,2%	21,8%	26,5%	39,4%	24,5%	33,4%	27,7%
	2006	25,4%	21,8%	25,0%	39,1%	25,7%	33,9%	26,2%
	2007	25,6%	21,6%	25,2%	38,1%	25,0%	33,0%	26,2%
	2008	25,6%	21,1%	25,2%	38,2%	24,5%	33,1%	26,2%
d é c é d é s	1992	29,8%	31,3%	30,1%	21,4%	17,9%	20,3%	27,1%
	1993	31,2%	31,8%	31,3%	21,8%	18,8%	20,8%	28,1%
	1994	31,9%	33,0%	32,1%	22,3%	19,9%	21,5%	29,0%
	1995	32,7%	32,1%	32,6%	23,7%	21,9%	23,1%	29,7%
	1996	32,0%	32,9%	32,2%	24,5%	21,8%	23,6%	29,6%
	1997	33,6%	32,7%	33,4%	25,1%	23,0%	24,4%	30,8%
	1998	34,0%	34,1%	34,0%	28,0%	25,7%	27,2%	32,0%
	1999	34,2%	29,9%	33,3%	27,3%	24,7%	26,5%	31,3%
	2000	34,5%	31,3%	33,9%	26,6%	27,3%	26,8%	31,8%
	2001	35,0%	33,5%	34,7%	29,4%	28,0%	28,9%	33,0%
	2002	35,1%	33,1%	34,7%	30,4%	26,8%	29,2%	33,1%
	2003	35,6%	33,4%	35,1%	29,9%	29,1%	29,6%	33,5%
	2004	36,4%	33,3%	35,8%	31,4%	27,9%	30,1%	34,2%
	2005	36,1%	31,7%	35,2%	33,6%	29,8%	32,2%	34,4%
	2006	36,7%	32,4%	35,9%	35,1%	29,6%	33,2%	35,1%
	2007	35,1%	32,2%	34,5%	35,5%	31,5%	34,1%	34,4%
	2008	35,7%	32,2%	35,0%	34,5%	32,8%	33,9%	34,7%

Graphique 11 : Evolution des proportions des pensionnés liquidés, décédés et du stock bénéficiaires d'une majoration pour enfants de 1992 à 2008



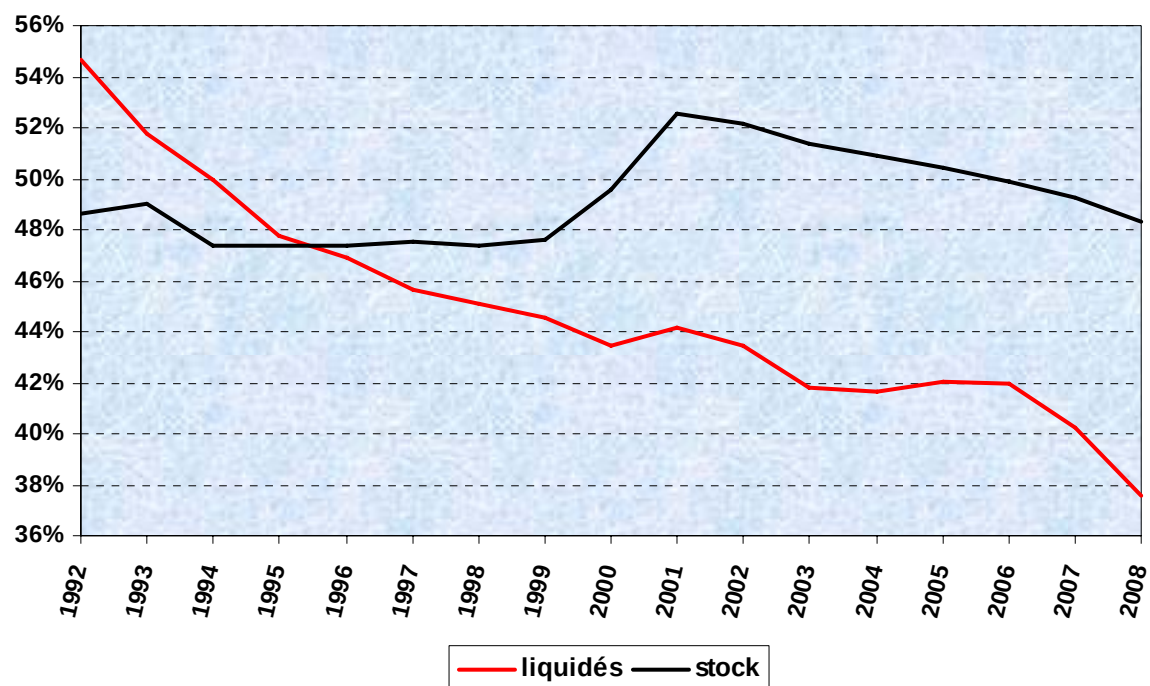
La proportion des pensionnés liquidés bénéficiaires d'une majoration pour enfants diminue fortement sur la période et notamment entre 2003 et 2004 pour les nouvelles liquidations en raison de la mise en place de la réforme des retraites et des nouvelles mesures adoptées (*en particulier sur les conditions d'interruption d'activité*). Elle se stabilise depuis 2006.

L'arrivée des nouveaux pensionnés infléchit la tendance du stock de pensionnés, qui est inférieure de 1,7 point en 2008 par rapport à la proportion observée la plus élevée dans le passé.

Tableau 12 : Evolution du pourcentage des pensions relevées au minimum garanti des pensionnés liquidés et du stock de 1992 à 2008

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
s t o c k	1992	52,8%	55,8%	53,3%	28,3%	32,8%	30,6%	48,6%
	1993	53,2%	56,4%	53,7%	28,5%	32,7%	30,7%	49,0%
	1994	51,4%	54,3%	51,9%	27,5%	30,8%	29,3%	47,4%
	1995	51,2%	54,5%	51,8%	27,9%	30,6%	29,3%	47,4%
	1996	51,1%	54,6%	51,6%	28,3%	30,3%	29,4%	47,4%
	1997	51,0%	54,9%	51,6%	29,1%	30,4%	29,8%	47,5%
	1998	50,7%	54,8%	51,4%	29,4%	29,9%	29,7%	47,4%
	1999	50,5%	56,1%	51,4%	29,9%	31,4%	30,7%	47,6%
	2000	52,1%	58,2%	53,0%	32,6%	34,6%	33,6%	49,6%
	2001	54,4%	62,1%	55,6%	36,5%	39,3%	38,0%	52,5%
	2002	53,6%	62,2%	54,9%	37,5%	40,0%	38,8%	52,1%
	2003	52,4%	62,3%	53,8%	38,1%	40,1%	39,2%	51,4%
	2004	51,7%	62,3%	53,2%	38,7%	39,4%	39,1%	50,9%
	2005	51,0%	62,5%	52,6%	39,3%	39,4%	39,3%	50,4%
	2006	50,1%	62,5%	51,8%	40,0%	39,4%	39,7%	49,9%
	2007	49,2%	62,6%	50,9%	40,6%	39,3%	39,9%	49,2%
	2008	48,0%	62,6%	49,8%	41,0%	39,1%	40,0%	48,3%
l i q u i d é s	1992	57,9%	61,7%	58,4%	33,7%	36,8%	35,0%	54,7%
	1993	54,2%	61,8%	55,3%	33,3%	35,5%	34,2%	51,8%
	1994	52,4%	57,6%	53,2%	33,9%	35,2%	34,4%	50,0%
	1995	49,9%	56,4%	50,8%	33,5%	32,3%	33,0%	47,8%
	1996	48,5%	56,4%	49,6%	34,3%	33,5%	34,0%	46,9%
	1997	47,0%	54,9%	48,0%	35,3%	33,0%	34,4%	45,6%
	1998	46,2%	54,1%	47,3%	33,9%	36,9%	35,1%	45,1%
	1999	45,4%	52,9%	46,4%	36,8%	35,1%	36,1%	44,5%
	2000	43,2%	55,2%	44,7%	37,7%	37,7%	37,7%	43,4%
	2001	42,6%	57,5%	44,6%	41,4%	42,9%	42,0%	44,1%
	2002	41,3%	59,6%	43,6%	42,6%	42,6%	42,6%	43,4%
	2003	39,5%	60,8%	41,7%	43,1%	40,6%	42,1%	41,8%
	2004	38,7%	60,5%	41,7%	42,4%	40,0%	41,4%	41,6%
	2005	39,4%	60,9%	42,2%	43,0%	38,6%	41,2%	42,0%
	2006	39,5%	61,2%	41,8%	44,5%	40,4%	42,9%	42,0%
	2007	37,2%	61,6%	39,8%	44,7%	40,5%	43,1%	40,2%
	2008	35,2%	59,6%	37,1%	42,8%	39,1%	41,4%	37,6%

Graphique 12 : Evolution du pourcentage des pensions relevées au minimum garanti des pensionnés liquidés et du stock de 1992 à 2008



Au cours de l'année 2000, la hausse sensible de la proportion du stock des pensions relevées au minimum garanti provient de l'augmentation, à compter du 1^{er} décembre 2000, de 4 points d'indice majoré de l'indice de référence pour le calcul de cet avantage.

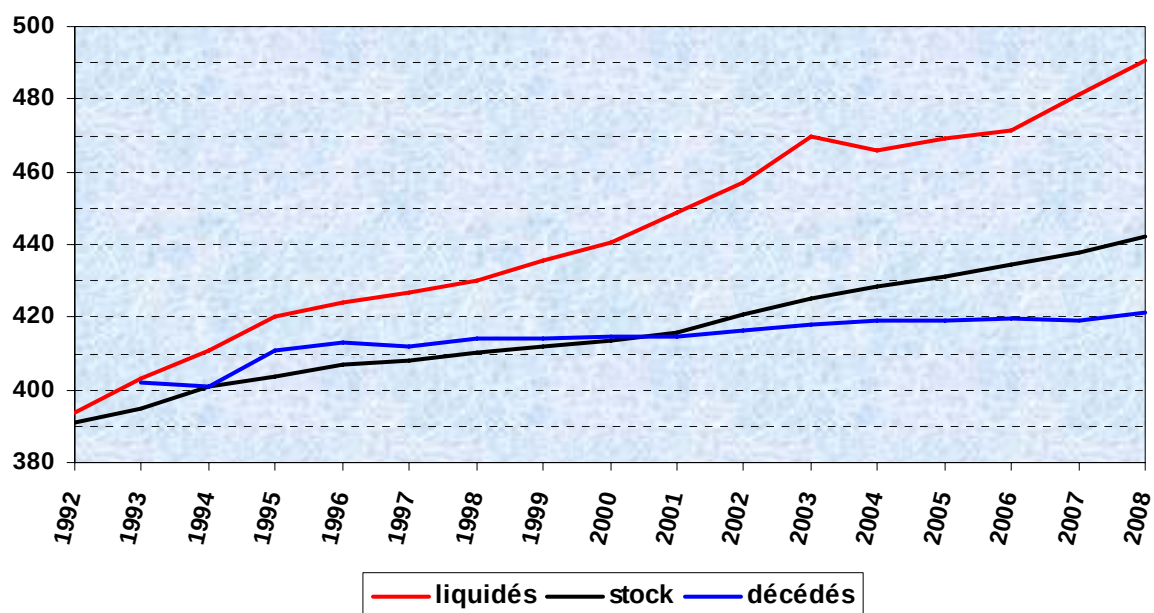
La proportion des liquidations relevées au minimum garanti connaît, quant à elle, après avoir fortement diminué entre 1992 et 2003, une quasi stabilité de 2003 à 2006. Depuis 2007, cette proportion repart à la baisse, diminuant de 4,4 points en 2 ans.

La part des pensions élevées dans le stock de pensionnés continue de diminuer sensiblement.

**Tableau 13 : Evolution de l'indice brut de liquidation des pensionnés
liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008**

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
s t o c k	1992	400	341	389	434	365	398	391
	1993	404	343	394	437	367	400	395
	1994	410	351	400	440	373	404	401
	1995	413	353	403	441	376	407	404
	1996	416	356	406	444	379	409	407
	1997	417	357	408	443	380	410	408
	1998	419	359	410	444	382	411	410
	1999	421	361	412	444	383	412	412
	2000	423	362	414	444	384	412	414
	2001	426	363	416	444	385	413	416
	2002	431	366	422	445	387	415	420
	2003	436	368	427	445	389	416	425
	2004	440	370	431	446	391	417	428
	2005	444	372	434	446	392	418	431
	2006	447	374	437	446	393	418	434
	2007	451	376	441	446	395	419	438
	2008	456	378	446	446	396	420	442
l i q u i d é s	1992	400	345	392	428	373	405	394
	1993	410	352	402	432	379	410	403
	1994	419	363	411	429	381	410	411
	1995	428	370	420	437	390	418	420
	1996	432	375	424	439	391	421	424
	1997	437	376	429	436	394	420	427
	1998	439	379	431	441	396	424	430
	1999	446	386	439	438	397	422	436
	2000	452	388	444	438	402	425	441
	2001	462	391	453	445	409	431	449
	2002	472	394	462	442	407	429	457
	2003	485	398	475	442	413	431	470
	2004	486	402	474	445	415	433	466
	2005	487	403	477	445	416	434	469
	2006	486	403	477	449	414	435	471
	2007	498	408	488	447	419	436	481
	2008	505	412	498	454	423	442	491
d é c é d é s	1993	408	353	397	435	371	414	402
	1994	408	355	397	429	373	411	401
	1995	418	363	406	441	381	422	411
	1996	420	362	408	446	382	425	413
	1997	419	360	407	444	382	424	412
	1998	421	366	409	446	384	425	414
	1999	421	367	410	442	388	425	414
	2000	421	368	411	445	382	424	414
	2001	424	369	413	437	384	419	414
	2002	422	371	412	447	391	428	417
	2003	426	369	414	448	389	427	418
	2004	427	372	415	449	389	428	419
	2005	427	375	416	450	385	427	419
	2006	429	370	417	445	391	427	420
	2007	428	373	417	446	387	425	419
	2008	431	375	420	444	388	425	421

Graphique 13 : Evolution de l'indice brut de liquidation des pensionnés liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008

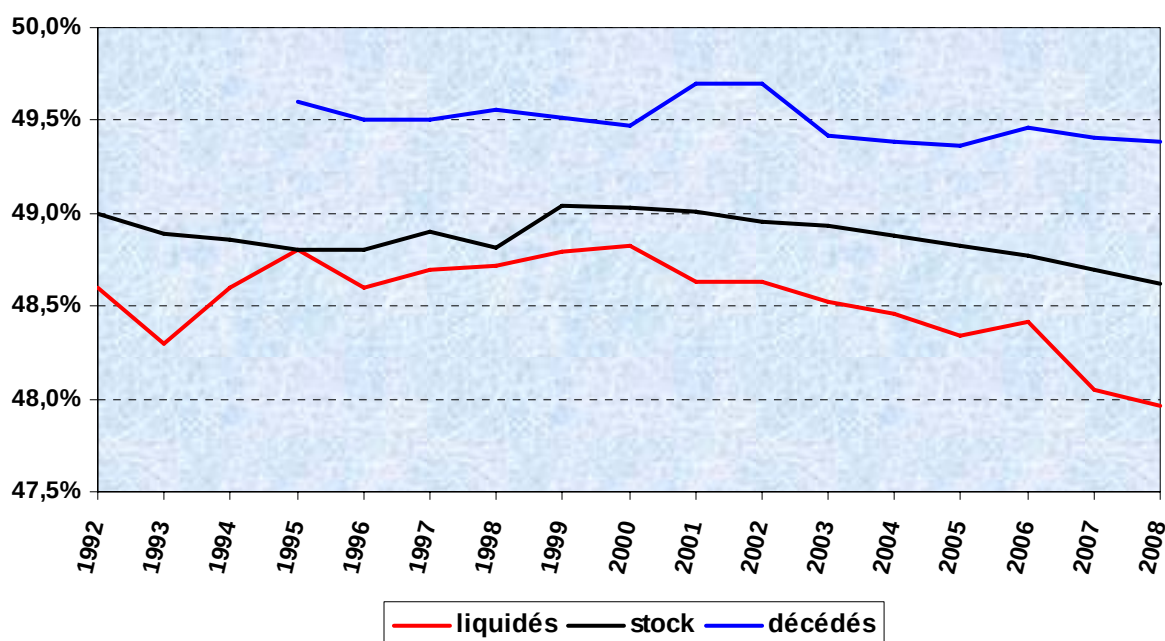


Suivant l'évolution à la hausse de l'indice de traitement moyen des fonctionnaires en activité, l'indice brut moyen de liquidation est en continuelle augmentation à l'exception de 2004.

**Tableau 14 : Evolution du pourcentage de réversion des pensionnés
liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008**

	Années	hospitaliers			territoriaux			Total
		vieillesse	invalidité	Total	vieillesse	invalidité	Total	
s t o c k	1992	48,3%	49,0%	48,7%	48,7%	49,4%	49,1%	49,0%
	1993	49,2%	48,2%	48,7%	49,4%	48,6%	49,0%	48,9%
	1994	49,1%	48,1%	48,6%	49,4%	48,6%	49,0%	48,9%
	1995	49,1%	48,0%	48,5%	49,4%	48,5%	48,9%	48,8%
	1996	49,1%	48,0%	48,5%	49,4%	48,5%	48,9%	48,8%
	1997	49,0%	48,3%	48,7%	49,3%	48,6%	49,0%	48,9%
	1998	49,0%	48,2%	48,6%	49,3%	48,5%	48,9%	48,8%
	1999	49,0%	48,5%	48,7%	49,3%	49,0%	49,2%	49,0%
	2000	49,0%	48,5%	48,7%	49,3%	49,0%	49,2%	49,0%
	2001	49,0%	48,5%	48,7%	49,3%	49,0%	49,1%	49,0%
	2002	48,9%	48,4%	48,6%	49,3%	48,9%	49,1%	49,0%
	2003	48,9%	48,4%	48,6%	49,3%	48,9%	49,1%	48,9%
	2004	48,9%	48,2%	48,6%	49,2%	48,8%	49,0%	48,9%
	2005	48,8%	48,2%	48,5%	49,2%	48,7%	48,9%	48,8%
	2006	48,8%	48,2%	48,5%	49,1%	48,7%	48,9%	48,8%
	2007	48,7%	48,1%	48,4%	49,1%	48,6%	48,8%	48,7%
	2008	48,6%	48,0%	48,3%	49,0%	48,5%	48,7%	48,6%
l i q u i d é s	1992	48,7%	47,8%	48,4%	49,3%	47,9%	48,7%	48,6%
	1993	48,9%	47,5%	48,3%	48,0%	48,8%	48,3%	48,3%
	1994	48,9%	47,1%	48,2%	49,3%	48,1%	48,8%	48,6%
	1995	48,9%	47,6%	48,4%	49,4%	48,4%	49,0%	48,8%
	1996	49,0%	48,2%	48,7%	49,1%	47,9%	48,6%	48,6%
	1997	48,7%	47,8%	48,4%	49,3%	48,0%	48,8%	48,7%
	1998	49,0%	48,1%	48,7%	49,1%	48,0%	48,7%	48,7%
	1999	48,6%	47,8%	48,3%	49,2%	48,7%	49,0%	48,8%
	2000	49,0%	48,4%	48,8%	49,2%	48,2%	48,8%	48,8%
	2001	48,8%	47,6%	48,4%	49,3%	47,7%	48,7%	48,6%
	2002	48,8%	48,0%	48,5%	49,1%	48,0%	48,7%	48,6%
	2003	48,8%	47,8%	48,5%	49,1%	47,8%	48,6%	48,5%
	2004	48,8%	47,5%	48,3%	48,9%	48,1%	48,6%	48,5%
	2005	48,8%	47,8%	48,4%	49,0%	47,3%	48,3%	48,3%
	2006	48,8%	47,8%	48,4%	48,9%	47,7%	48,4%	48,4%
	2007	48,4%	47,3%	48,0%	48,6%	47,2%	48,1%	48,0%
	2008	48,0%	47,3%	47,8%	48,7%	47,1%	48,1%	48,0%
d é c é d é s	1995	49,6%	48,9%	49,4%	49,7%	49,5%	49,6%	49,6%
	1996	49,4%	48,8%	49,2%	49,7%	49,5%	49,6%	49,5%
	1997	49,5%	48,7%	49,3%	49,7%	49,4%	49,6%	49,5%
	1998	49,5%	49,1%	49,3%	49,7%	49,5%	49,6%	49,6%
	1999	49,3%	49,6%	49,5%	49,6%	49,4%	49,4%	49,5%
	2000	49,4%	49,6%	49,5%	48,5%	49,5%	49,4%	49,5%
	2001	49,8%	49,6%	49,7%	49,7%	49,6%	49,7%	49,7%
	2002	49,8%	49,6%	49,7%	49,7%	49,6%	49,7%	49,7%
	2003	49,4%	49,1%	49,3%	49,6%	49,1%	49,5%	49,4%
	2004	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%
	2005	49,4%	48,9%	49,2%	49,4%	49,3%	49,4%	49,4%
	2006	49,4%	49,0%	49,3%	49,5%	49,6%	49,5%	49,5%
	2007	49,4%	48,9%	49,2%	49,6%	49,3%	49,5%	49,4%
	2008	49,3%	49,4%	49,3%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%

Graphique 14 : Evolution du pourcentage de réversion des pensionnés liquidés, décédés et du stock de 1992 à 2008



L'évolution des pourcentages moyens de réversion présente une certaine stabilité sur la période considérée, qui s'explique par une diminution tendancielle du pourcentage de réversion des deux flux.

Tableau 16 : Evolution du traitement indiciaire moyen (en point d'indice nouveau majoré) des cotisants et de la valeur du point d'indice de 1991 à 2008

Années	Traitement indiciaire moyen						Point d'indice	
	Hospitaliers		Territoriaux		Total		Valeur	
	Indice	n/n-1	Indice	n/n-1	Indice	n/n-1		
1991	311,8	-	301,6	-	306,3	-	44,3 €	-
1992	322,6	+ 3,5%	307,6	+ 2,0%	314,5	+ 2,7%	45,5 €	+ 2,6%
1993	326,8	+ 1,3%	313,6	+ 2,0%	319,7	+ 1,7%	46,8 €	+ 2,7%
1994	339,1	+ 3,8%	317,5	+ 1,2%	327,4	+ 2,4%	47,4 €	+ 1,4%
1995	341,5	+ 0,7%	321,3	+ 1,2%	330,5	+ 0,9%	48,5 €	+ 2,3%
1996	343,1	+ 0,5%	325,0	+ 1,2%	333,2	+ 0,8%	49,2 €	+ 1,4%
1997	345,8	+ 0,8%	327,2	+ 0,7%	335,6	+ 0,7%	49,4 €	+ 0,5%
1998	348,4	+ 0,8%	330,5	+ 1,0%	338,5	+ 0,9%	50,0 €	+ 1,2%
1999	352,3	+ 1,1%	333,8	+ 1,0%	341,9	+ 1,0%	50,5 €	+ 1,1%
2000	355,3	+ 0,9%	336,2	+ 0,7%	344,1	+ 0,6%	51,0 €	+ 0,9%
2001	360,3	+ 1,4%	335,6	- 0,2%	345,8	+ 0,5%	51,4 €	+ 0,9%
2002	366,2	+ 1,6%	341,1	+ 1,6%	351,8	+ 1,7%	52,1 €	+ 1,3%
2003	374,2	+ 2,2%	346,6	+ 1,6%	358,3	+ 1,8%	52,5 €	+ 0,7%
2004	378,6	+ 1,2%	349,7	+ 0,9%	362,0	+ 1,0%	52,8 €	+ 0,5%
2005	382,8	+ 1,1%	354,4	+ 1,3%	366,4	+ 1,2%	53,2 €	+ 0,8%
2006	388,5	+ 1,5%	359,5	+ 1,4%	371,6	+ 1,4%	53,9 €	+ 1,2%
2007	392,9	+ 1,1%	364,5	+ 1,4%	376,0	+ 1,2%	54,4 €	+ 1,0%
2008	396,5	+ 0,9%	367,8	+ 0,9%	379,1	+ 0,8%	54,7 €	+ 0,6%

Tableau 17 : Evolution du montant du traitement annuel moyen des cotisants de 1991 à 2008 (en euros courants)

Années	Hospitaliers		Territoriaux		Total	
	Montants	n/n-1	Montants	n/n-1	Montants	n/n-1
1991	13 825,2 €	-	13 372,9 €	-	13 581,3 €	-
1992	14 681,5 €	+ 6,2%	13 998,9 €	+ 4,7%	14 312,9 €	+ 5,4%
1993	15 277,9 €	+ 4,1%	14 660,8 €	+ 4,7%	14 946,0 €	+ 4,4%
1994	16 080,1 €	+ 5,3%	15 055,9 €	+ 2,7%	15 525,3 €	+ 3,9%
1995	16 559,3 €	+ 3,0%	15 579,8 €	+ 3,5%	16 025,9 €	+ 3,2%
1996	16 866,8 €	+ 1,9%	15 977,0 €	+ 2,5%	16 380,1 €	+ 2,2%
1997	17 089,4 €	+ 1,3%	16 170,2 €	+ 1,2%	16 585,4 €	+ 1,3%
1998	17 416,5 €	+ 1,9%	16 521,7 €	+ 2,2%	16 921,6 €	+ 2,0%
1999	17 798,2 €	+ 2,2%	16 863,6 €	+ 2,1%	17 272,8 €	+ 2,1%
2000	18 109,6 €	+ 1,7%	17 136,1 €	+ 1,6%	17 538,8 €	+ 1,5%
2001	18 530,2 €	+ 2,3%	17 259,9 €	+ 0,7%	17 784,5 €	+ 1,4%
2002	19 082,7 €	+ 3,0%	17 774,7 €	+ 3,0%	18 332,3 €	+ 3,1%
2003	19 641,8 €	+ 2,9%	18 193,0 €	+ 2,4%	18 807,2 €	+ 2,6%
2004	19 974,9 €	+ 1,7%	18 450,2 €	+ 1,4%	19 099,1 €	+ 1,6%
2005	20 365,0 €	+ 2,0%	18 854,1 €	+ 2,2%	19 492,5 €	+ 2,1%
2006	20 920,7 €	+ 2,7%	19 359,1 €	+ 2,7%	20 010,7 €	+ 2,7%
2007	21 365,9 €	+ 2,1%	19 821,5 €	+ 2,4%	20 446,9 €	+ 2,2%
2008	21 680,6 €	+ 1,5%	20 111,3 €	+ 1,5%	20 729,2 €	+ 1,4%

**Graphique 15 : Evolution du montant du traitement annuel moyen des cotisants
de 1991 à 2008 (en euros courants)**

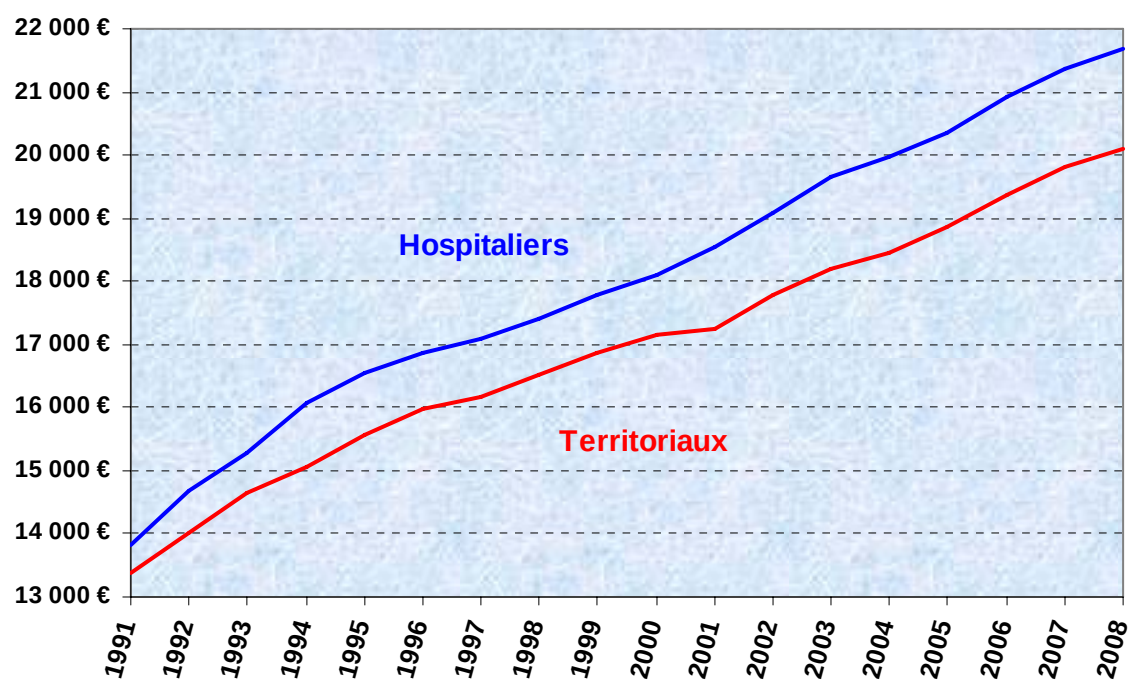
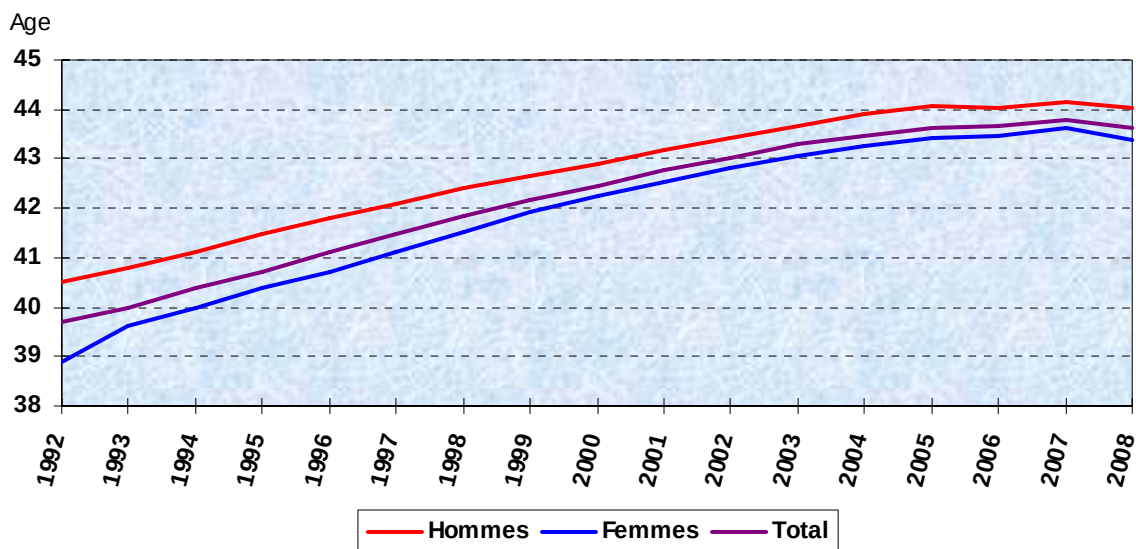


Tableau 15 : Evolution de l'âge moyen des actifs de 1992 à 2008

Années	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
1992	40,1	38,1	38,7	40,7	40,1	40,5	40,5	38,9	39,7
1993	40,4	38,8	39,1	41,0	40,8	40,8	40,8	39,6	40,0
1994	40,8	39,1	39,5	41,3	41,1	41,2	41,1	40,0	40,4
1995	41,2	39,6	39,9	41,6	41,4	41,5	41,5	40,4	40,7
1996	41,6	40,0	40,3	41,9	41,7	41,8	41,8	40,7	41,1
1997	42,0	40,4	40,8	42,2	42,0	42,1	42,1	41,1	41,5
1998	42,3	40,9	41,2	42,4	42,3	42,4	42,4	41,5	41,8
1999	42,7	41,3	41,6	42,7	42,6	42,6	42,7	41,9	42,2
2000	43,0	41,7	41,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,2	42,5
2001	43,3	42,0	42,2	43,2	43,2	43,2	43,2	42,5	42,8
2002	43,5	42,2	42,5	43,4	43,5	43,5	43,4	42,8	43,0
2003	43,8	42,4	42,7	43,6	43,8	43,7	43,7	43,1	43,3
2004	44,1	42,5	42,8	43,8	44,1	44,0	43,9	43,3	43,5
2005	44,2	42,5	42,9	44,0	44,3	44,2	44,1	43,4	43,6
2006	44,1	42,5	42,9	44,0	44,4	44,2	44,0	43,5	43,7
2007	44,2	42,6	42,9	44,1	44,6	44,4	44,1	43,6	43,8
2008	43,9	42,1	42,5	44,1	44,6	44,4	44,0	43,4	43,6

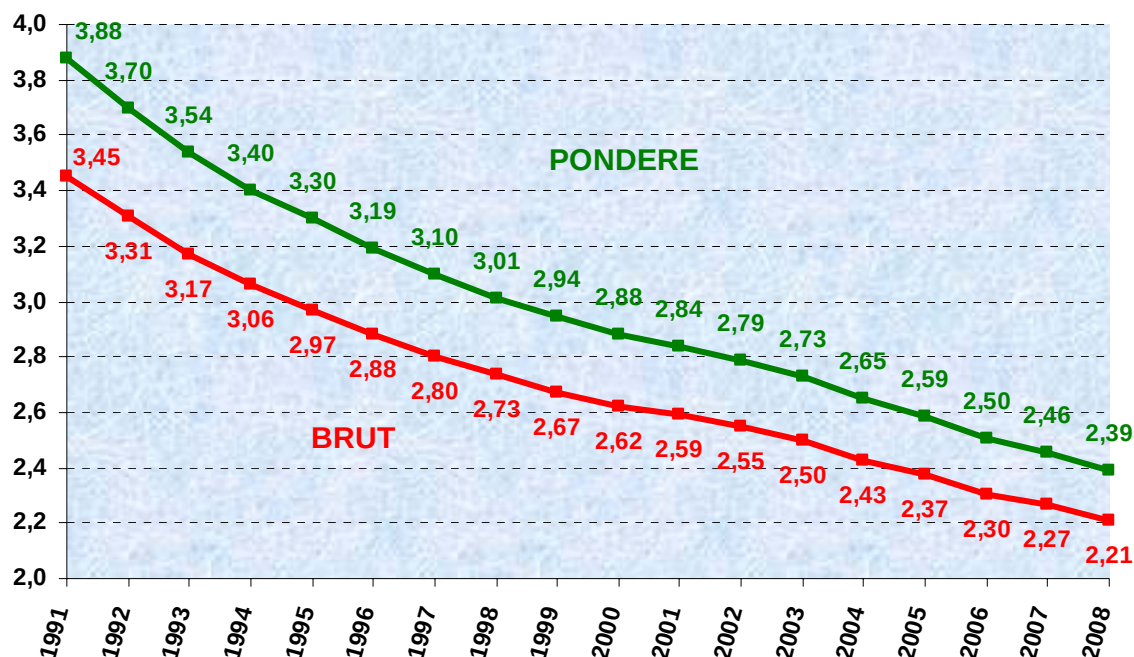
Graphique 16 : Evolution de l'âge moyen des actifs de 1992 à 2008

L'âge moyen de la population active a progressé de 3,9 ans sur la période 1992-2008, avec une tendance au ralentissement de la progression sur les dernières années.

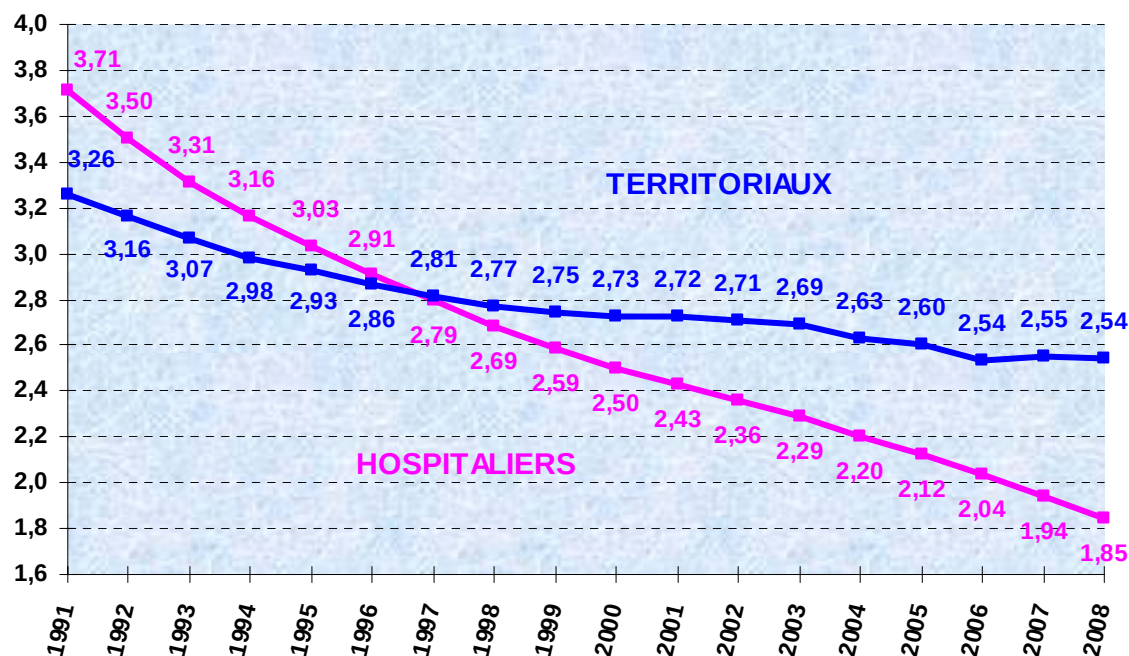
Il est plus élevé chez les hommes que chez les femmes, mais l'écart a tendance à diminuer.

A noter la légère baisse de l'âge moyen en 2008, non significative car s'expliquant par la fiabilisation du fichier suite aux échanges avec les employeurs dans le cadre des élections au conseil d'administration de la CNRACL de décembre 2008.

Graphique 17 : Evolution du rapport démographique brut et pondéré de 1991 à 2008



Graphique 18 : Evolution du rapport démographique brut par type de collectivités de 1991 à 2008



PARTIE II : EVOLUTION 2007-2008

CHAPITRE 1 : L'EVOLUTION GENERALE DE LA POPULATION GEREE

Entre le 31 décembre 2007 et le 31 décembre 2008, la population totale gérée par la CNRACL s'accroît de 120.264 agents, pour atteindre le chiffre de 2.967.795 personnes. L'effectif progresse de + 4,2 % sur la période.

La part de la population cotisante et de la population pensionnée, dans cette augmentation, n'est pas identique. Le solde¹ des agents en retraite, égal à 51.490 individus, est inférieur à celui des agents cotisants, égal à 68.774 personnes. Toutefois, le volume des pensionnés représentant un peu moins du tiers des effectifs, le différentiel de progression s'accroît au détriment des agents en activité.

En valeurs relatives, entre les 31 décembre 2007 et 2008, le rythme d'augmentation de la population pensionnée est égal à + 5,9 % tandis que l'effectif cotisant s'accroît de + 3,5 %. La part de ce dernier dans la population totale diminue donc pour ne représenter que 68,6 % au 31 décembre 2008 contre 69,1 %, un an plus tôt. Parallèlement, la part des pensionnés augmente pour atteindre 31,4 % de l'effectif total en fin d'année, au lieu de 30,9 % au début de 2008.

Ces tendances sont corroborées par le calcul des mêmes indicateurs sur les populations moyennes qui permettent de corriger les effets inhérents aux variations mensuelles qui sont d'ampleur significative, pour la population pensionnée comme pour la population cotisante.

L'effectif total moyen passe de 2.814.046 agents en 2007 à 2.929.679 agents en 2008, ce qui représente un solde de + 115.633 personnes. Le rythme de progression est de + 4,1 %. Respectivement, la population cotisante augmente de + 3,3 % et la population pensionnée de + 5,9 %.

La montée en charge du régime se poursuit donc en 2008, ce qui entraîne une baisse des deux rapports démographiques de la CNRACL. Le rapport démographique brut passe de 2,27 cotisants pour un retraité en 2007 à 2,21 cotisants pour un retraité en 2008. Sur la même période, le rapport démographique pondéré passe de 2,46 à 2,39 en poursuivant le mouvement de rapprochement avec l'indicateur brut, lié à la prépondérance croissante des droits directs au sein de l'effectif total des pensionnés.

La distinction de la population en fonction du type de collectivités permet de connaître la situation démographique du secteur hospitalier et celle du secteur territorial. Le rapport démographique hospitalier poursuit sa décroissance : 1,85 en 2008 contre 1,94 en 2007.

En raison de l'intégration d'agents de l'Etat au sein des collectivités territoriales (conseils régionaux et généraux) dans le cadre de la décentralisation, le secteur territorial voit son rapport démographique se stabiliser depuis 2006. Il s'élève à 2,54 en 2008 contre 2,55 en 2007.

Depuis 1997, le rapport démographique hospitalier est inférieur au rapport démographique territorial.

¹ Ce solde se définit comme la différence entre deux stocks

CHAPITRE 2 : L'EVOLUTION DES PENSIONNES

**Tableau 16 : Répartition des pensionnés aux 31 décembre 2007 et 2008
par type de risque, par nature de droits et par sexe**

	Hommes		Femmes		Total	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
VIEILLESSE	209 267	224 376	501 540	534 160	710 807	758 536
Répartition (a)	23,8%	24,1%	57,0%	57,3%	80,8%	81,4%
Droits directs (b)	199 621	214 024	445 817	477 366	645 438	691 390
Répartition (b)	28,1%	28,2%	62,7%	62,9%	90,8%	91,1%
Droits dérivés (b)	9 646	10 352	55 723	56 794	65 369	67 146
Répartition (b)	1,4%	1,4%	7,8%	7,5%	9,2%	8,9%
INVALIDITE	41 906	43 315	127 449	129 801	169 355	173 116
Répartition (a)	4,8%	4,6%	14,5%	13,9%	19,2%	18,6%
Droits directs (b)	30 108	30 565	68 191	69 887	98 299	100 452
Répartition (b)	17,8%	17,7%	40,3%	40,4%	58,0%	58,0%
Droits dérivés (b)	11 798	12 750	59 258	59 914	71 056	72 664
Répartition (b)	7,0%	7,4%	35,0%	34,6%	42,0%	42,0%
TOTAL	251 173	267 691	628 989	663 961	880 162	931 652
Répartition	28,5%	28,7%	71,5%	71,3%	100%	100%
Droits directs	229 729	244 589	514 008	547 253	743 737	791 842
Répartition	26,1%	26,3%	58,4%	58,7%	84,5%	85,0%
Droits dérivés	21 444	23 102	114 981	116 708	136 425	139 810
Répartition	2,4%	2,5%	13,1%	12,5%	15,5%	15,0%

(a) part relative de l'effectif total

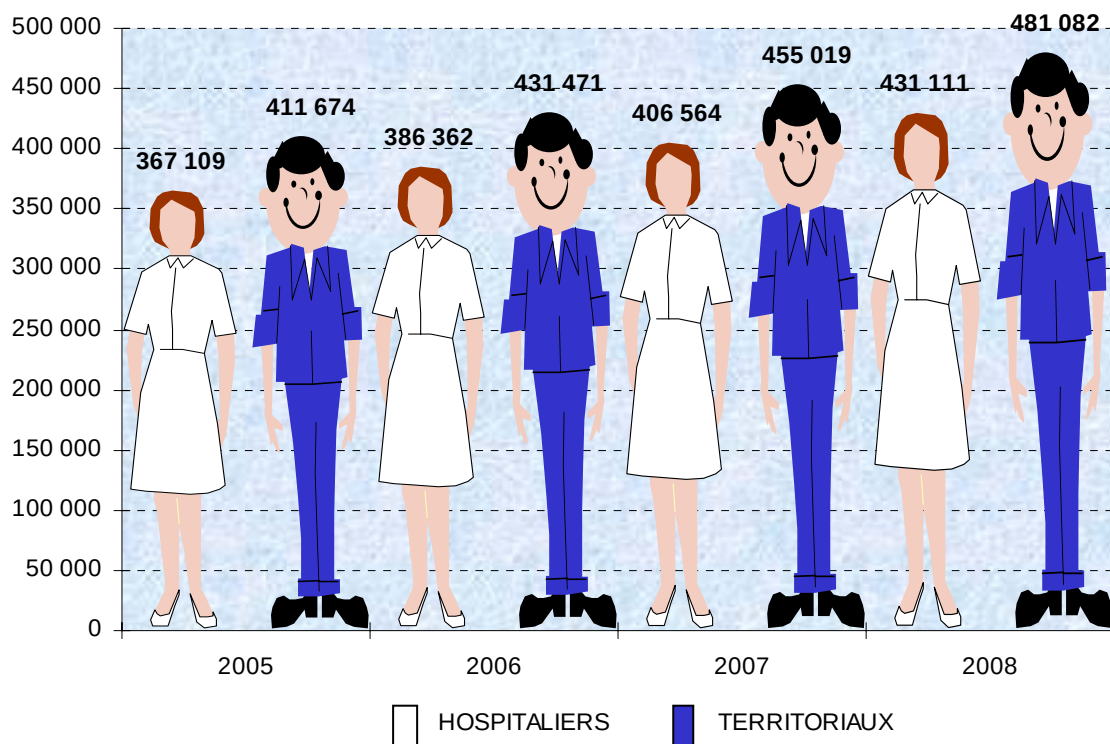
(b) part relative de l'effectif du risque

La répartition de la population pensionnée par risque, par nature de droits et par sexe évolue peu entre les 31 décembre 2007 et 2008. La part des pensionnés de droit direct continue d'augmenter au sein de la population (+ 0,5 point), du fait des pensionnés en risque vieillesse dont la proportion augmente de 0,3 point.

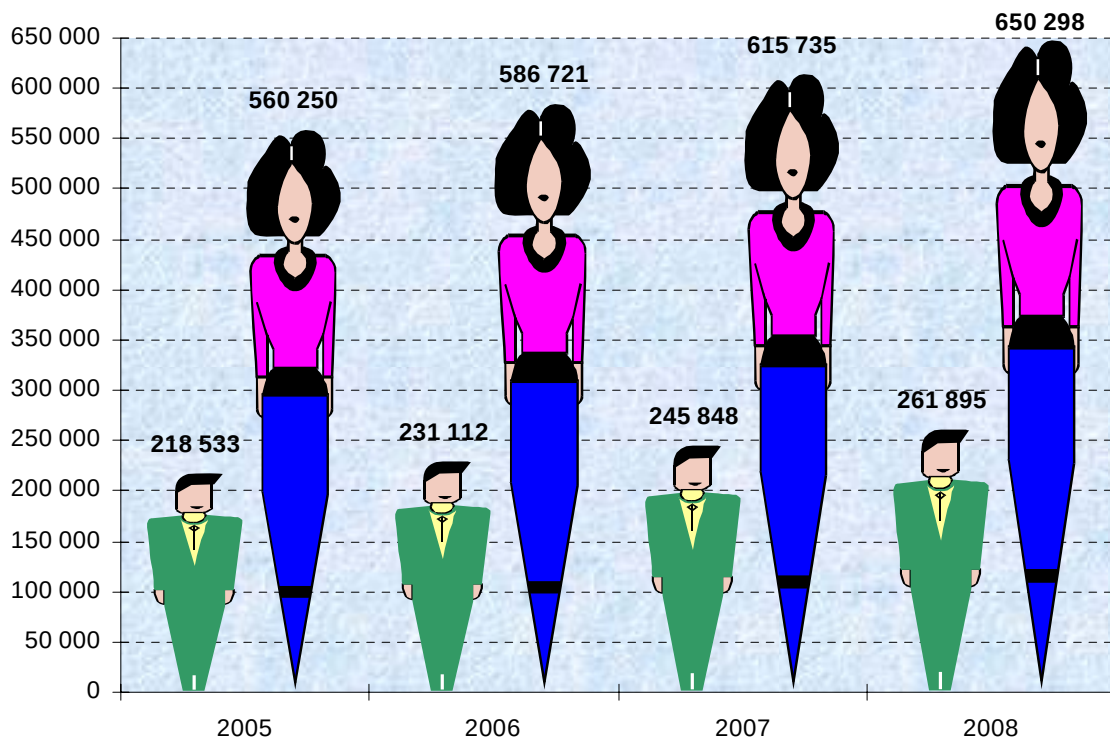
La répartition par sexe qui était stable entre 2006 et 2007, évolue en 2008 avec une augmentation de 0,2 point chez les pensionnés de sexe masculin à 28,7 % et une baisse de la même valeur pour les femmes à 71,3 %. La prépondérance de l'effectif féminin au sein de la population active (65,7%) et les différences d'espérance de vie en faveur des femmes sont à l'origine de la part féminine importante dans l'ensemble des pensionnés CNRACL.

Par ailleurs, la proportion de personnes percevant une pension d'invalidité a diminué au cours de l'exercice, pour représenter 18,6 % de l'effectif au 31 décembre 2008, contre 19,2 % en 2007.

Graphique 19 : Répartition de l'effectif des pensionnés par type de collectivités de 2005 à 2008 (moyenne annuelle)



Graphique 20 : Répartition de l'effectif des pensionnés par sexe de 2005 à 2008 (moyenne annuelle)



- Evolution des pensionnés par type de collectivités et de sexe

Tableau 17 : Répartition des pensionnés par type de collectivités et par sexe en moyenne annuelle et aux 31 décembre 2007 et 2008

TYPE	2007	2008	2007		2008	
	31 Décembre	31 Décembre	Moyenne annuelle	Part relative	Moyenne annuelle	Part relative
HOSPITALIERS	415 164	440 394	406 564	47,2%	431 111	47,3%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,2%	+ 6,1%	+ 5,2%		+ 6,0%	
Hommes	78 110	83 353	76 358	18,8%	81 508	18,9%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,6%	+ 6,7%	+ 6,3%		+ 6,7%	
Femmes	337 054	357 041	330 206	81,2%	349 603	81,1%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,1%	+ 5,9%	+ 5,0%		+ 5,9%	
TERRITORIAUX	464 998	491 258	455 019	52,8%	481 082	52,7%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,0%	+ 5,7%	+ 5,5%		+ 5,7%	
Hommes	173 063	184 338	169 490	37,2%	180 387	37,5%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,1%	+ 6,5%	+ 6,4%		+ 6,4%	
Femmes	291 935	306 920	285 529	62,8%	300 695	62,5%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 4,9%	+ 5,1%	+ 4,9%		+ 5,3%	
TOTAL	880 162	931 652	861 583	100%	912 193	100%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,1%	+ 5,9%	+ 5,4%		+ 5,9%	
Hommes	251 173	267 691	245 848	28,5%	261 895	28,7%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,3%	+ 6,6%	+ 6,4%		+ 6,5%	
Femmes	628 989	663 961	615 735	71,5%	650 298	71,3%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,0%	+ 5,6%	+ 5,0%		+ 5,6%	

En moyenne annuelle, la CNRACL a servi mensuellement en 2008, 912.193 pensions contre 861.583 en 2007.

La croissance de l'effectif des pensionnés se confirme en 2008 avec un taux de progression de + 5,9 %, en augmentation par rapport à 2007 (+ 5,4 %), qui s'explique par la poursuite des effets du baby boom et à la forte augmentation des départs pour carrières longues constatée depuis trois ans.

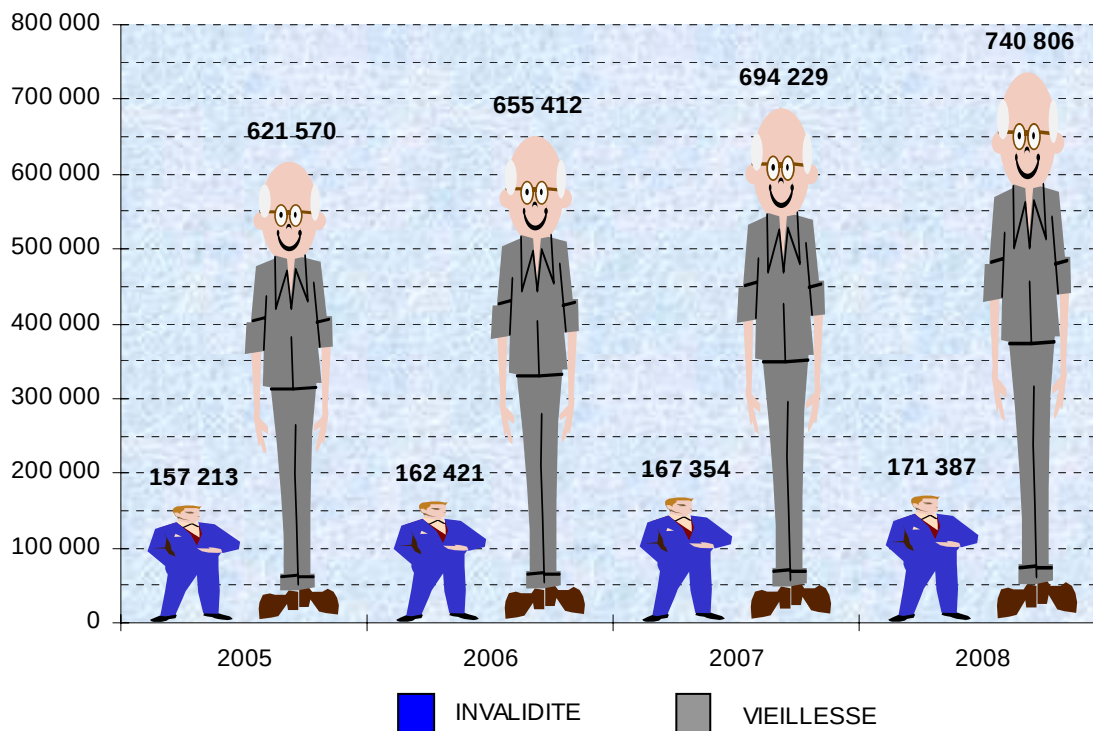
En 2008, le rythme de croissance des pensionnés hospitaliers (+ 6,0 %) est supérieur à celui observé en 2007 (+ 5,2 %). Le taux de croissance des pensionnés territoriaux est, également, plus élevé en 2008 (+ 5,7 %) qu'en 2007 (+ 5,5 %).

En 2008, la population pensionnée reste majoritairement formée d'agents issus des collectivités territoriales, au nombre de 481.082 individus en moyenne annuelle, soit 52,7 % de l'effectif total. Sur la même période, 431.111 retraités issus des établissements hospitaliers sont dénombrés.

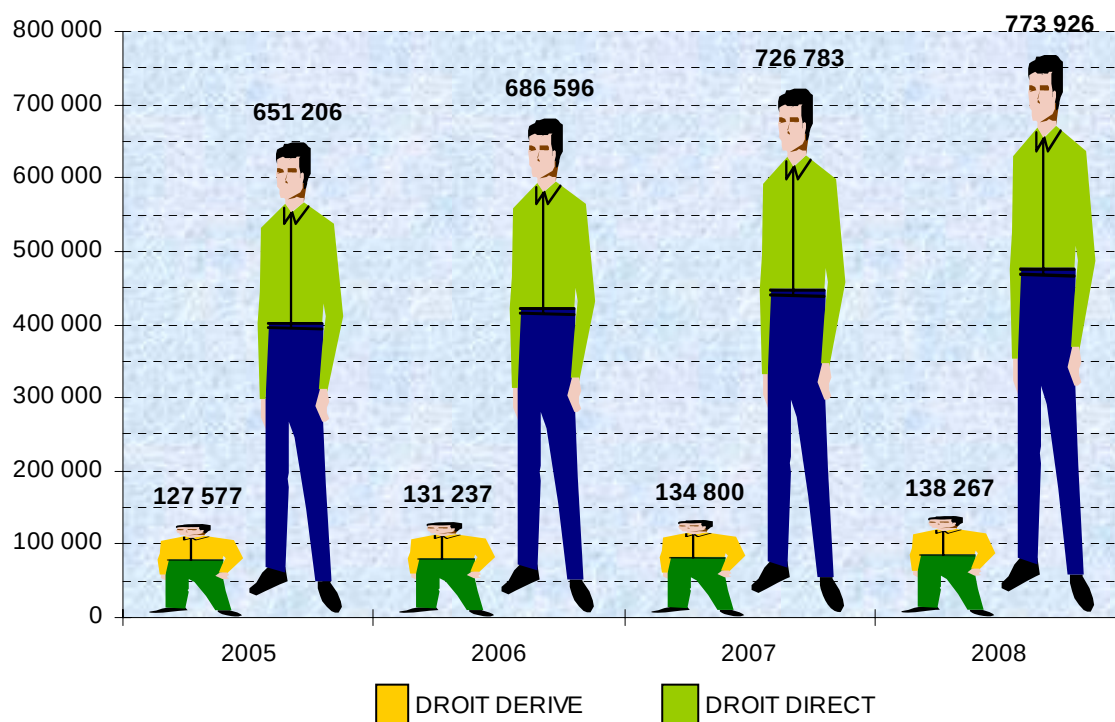
En valeurs absolues, la différence entre les moyennes annuelles conduit à un solde positif de 50.610 pensionnés supplémentaires sur l'année 2008, en hausse par rapport à celui de 2007 (43.750 pensionnés).

En moyenne annuelle pour 2008, la distinction par sexe montre une croissance de l'effectif des retraités plus élevée pour les hommes (+ 6,5 %) que pour les femmes (+ 5,6 %), comme en 2007. En termes d'évolution, les femmes enregistrent une croissance plus forte en 2008 (5,6 %) qu'en 2007 (5,0 %), ainsi que les hommes dans une moindre mesure (+ 6,5 % en 2008 contre + 6,4 % en 2007).

Graphique 21 : Répartition de l'effectif des pensionnés par type de risque de 2005 à 2008 (moyenne annuelle)



Graphique 22 : Répartition de l'effectif des pensionnés par nature de droits de 2005 à 2008 (moyenne annuelle)



- Evolution des pensionnés en fonction de la nature de droits

Tableau 18 : Répartition des pensionnés par type de risque et par nature de droits en moyenne annuelle et aux 31 décembre 2007 et 2008

TYPE	2007	2008	2007		2008	
	31 Décembre	31 Décembre	Moyenne annuelle	Part relative	Moyenne annuelle	Part relative
VIEILLESSE	710 807	758 536	694 229	80,6%	740 806	81,2%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,7%	+ 6,7%	+ 5,9%		+ 6,7%	
Droit direct	645 438	691 390	629 768	90,7%	674 487	91,0%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,9%	+ 7,1%	+ 6,2%		+ 7,1%	
Droit dérivé	65 369	67 146	64 461	9,3%	66 319	9,0%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,1%	+ 2,7%	+ 3,1%		+ 2,9%	
INVALIDITE	169 355	173 116	167 354	19,4%	171 387	18,8%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,7%	+ 2,2%	+ 3,0%		+ 2,4%	
Droit direct	98 299	100 452	97 015	58,0%	99 439	58,0%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,0%	+ 2,2%	+ 3,5%		+ 2,5%	
Droit dérivé	71 056	72 664	70 339	42,0%	71 948	42,0%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,2%	+ 2,3%	+ 2,4%		+ 2,3%	
TOTAL	880 162	931 652	861 583	100%	912 193	100%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,1%	+ 5,9%	+ 5,4%		+ 5,9%	
Droit direct	743 737	791 842	726 783	84,4%	773 926	84,8%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 5,6%	+ 6,5%	+ 5,9%		+ 6,5%	
Droit dérivé	136 425	139 810	134 800	15,6%	138 267	15,2%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,6%	+ 2,5%	+ 2,7%		+ 2,6%	

La distinction selon la nature de droit montre qu'en moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés de droit direct (773.926 personnes) croît d'une manière toujours plus soutenue (+ 6,5 %) que les pensionnés de droit dérivé (138.267 personnes) en progression de + 2,6 %.

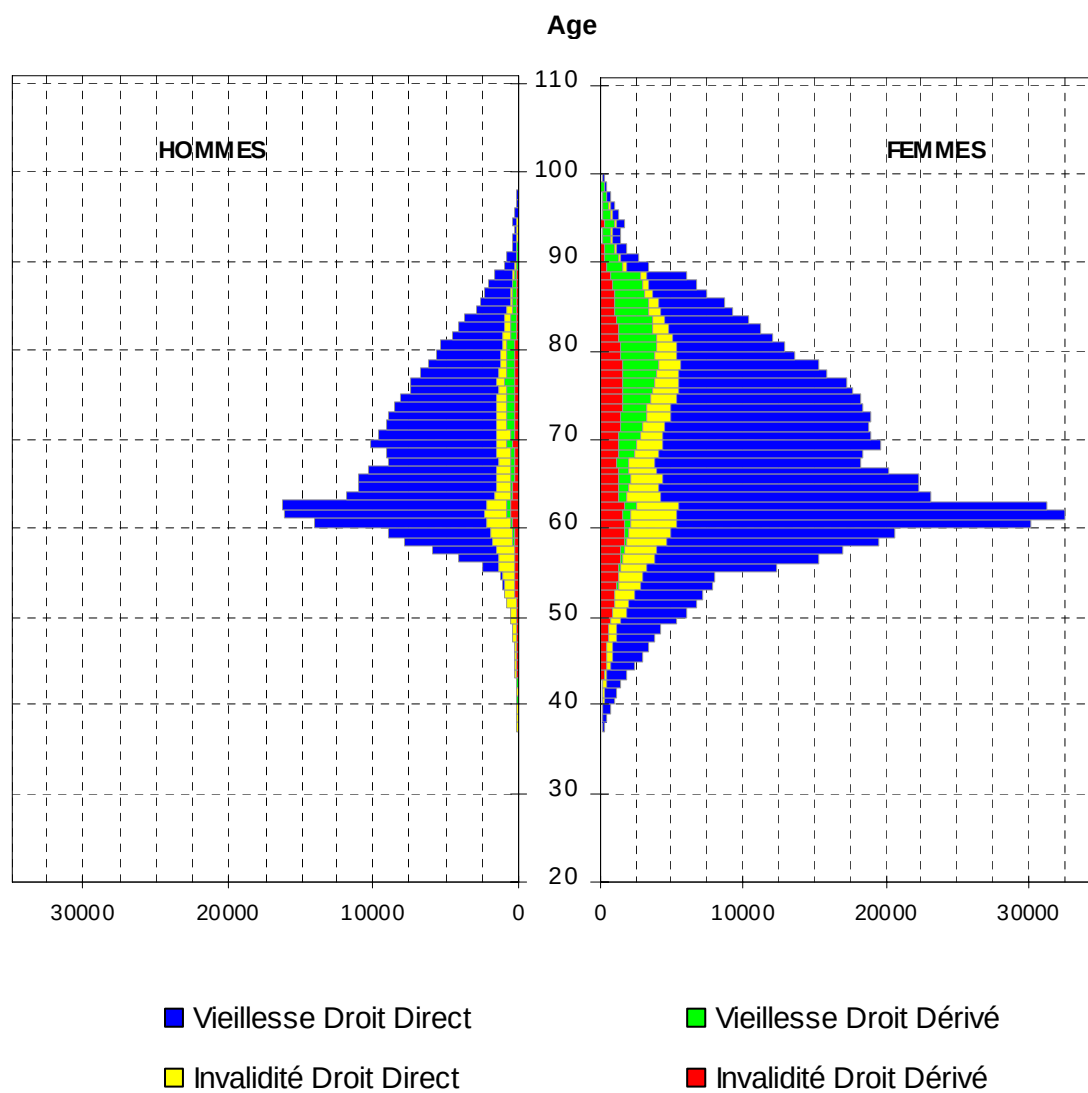
Après une hausse de 0,4 point en 2007, le taux global d'évolution des pensionnés continue sa progression en 2008 (+ 0,5 point).

En moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés de droit direct accentue sa prépondérance au sein de la population totale (84,8 % en 2008 contre 84,4 % en 2007).

La distinction selon le type de risque met en évidence qu'en moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés recensés au titre du risque vieillesse augmente en 2008 (+ 6,7 %) à un rythme supérieur à celui constaté en 2007 (+ 5,9 %). Ce rythme de croissance est supérieur à celui mesuré pour l'ensemble de la population retraitée (+ 5,9 %) au titre de l'année 2008.

Le volume des pensions en vieillesse de droit direct connaît, en 2008, une croissance (+ 7,1 %) plus importante qu'entre 2006 et 2007 (+ 6,2 %). Le nombre de pensionnés en vieillesse de droit dérivé connaît, quant à lui, une évolution de + 2,9 % en moyenne annuelle, très légèrement inférieure à celle constatée en 2007.

Au titre du risque invalidité, l'effectif des pensionnés recensés connaît en 2008, avec + 2,4 %, une progression inférieure à celle mesurée en 2007 (+ 3,0 %). Au cours de l'année, la sous population invalide de droit direct s'accroît à un rythme inférieur à celui de l'année précédente (+ 2,5 % en 2008 contre + 3,5 % en 2007).

Graphique 23 : Pyramide des âges des pensionnés au 31 décembre 2008

- Evolution de l'âge moyen des pensionnés

Tableau 19 : Age moyen des pensionnés en fonction de la nature de droit et du type de risque aux 31 décembre 2007 et 2008

	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
DROIT DIRECT	68,8	68,6	66,8	66,9	67,4	67,4
VIEILLESSE	69,5	69,2	66,9	67,0	67,7	67,7
INVALIDITE	64,3	64,4	66,0	66,2	65,4	65,7
DROIT DERIVE	69,8	69,7	73,2	73,4	72,7	72,8
VIEILLESSE	75,2	75,2	78,7	78,8	78,2	78,2
INVALIDITE	65,4	65,3	68,0	68,3	67,6	67,7
TOTAL	68,9	68,7	68,0	68,0	68,2	68,2
VIEILLESSE	69,7	69,5	68,2	68,2	68,7	68,6
INVALIDITE	64,6	64,7	66,9	67,2	66,3	66,5

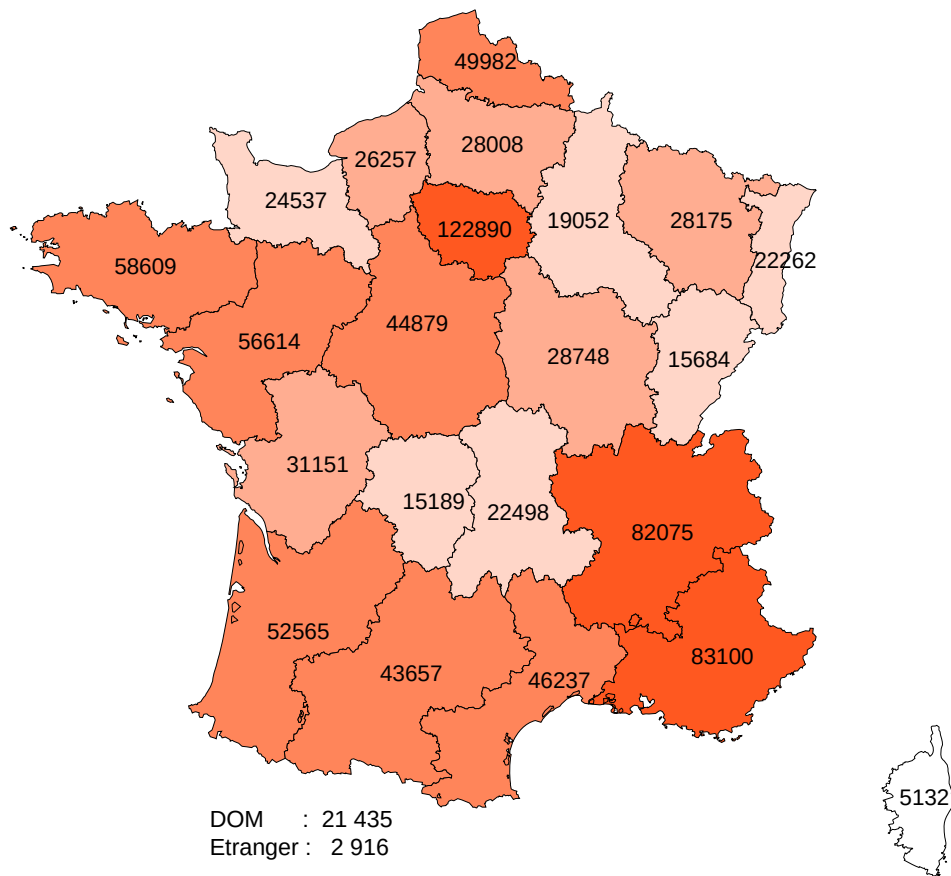
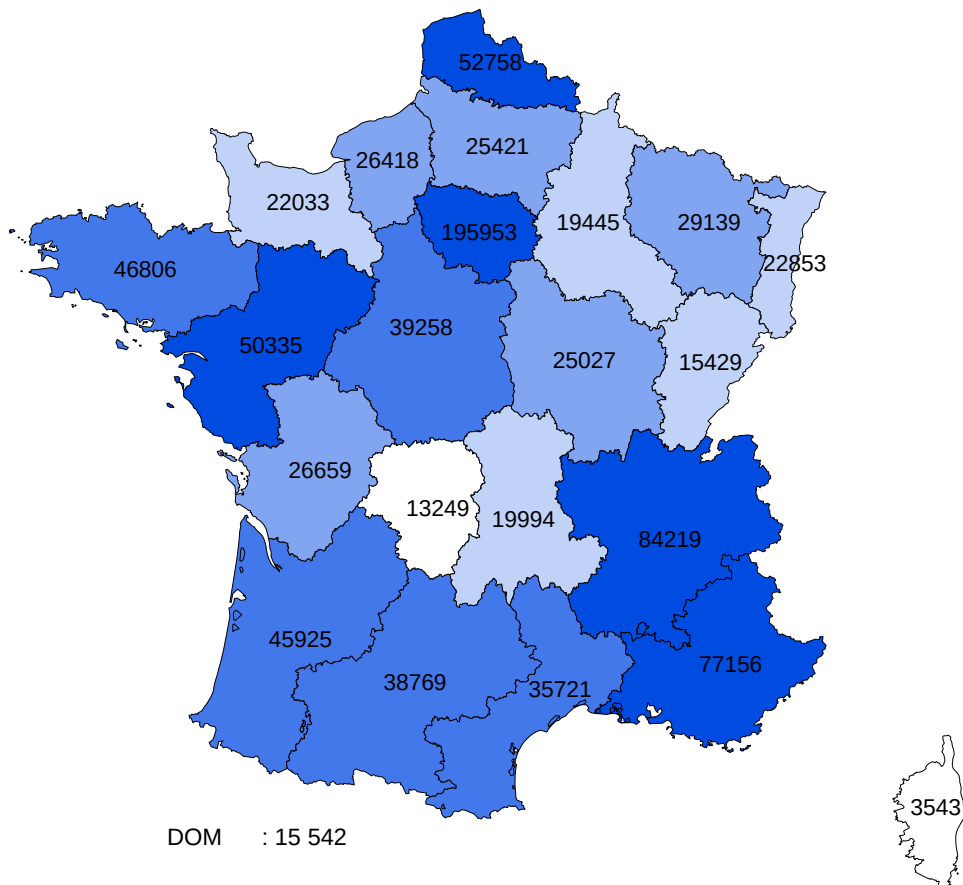
L'âge moyen de la population pensionnée à la CNRACL, au 31 décembre 2008, s'établit à 68,2 ans, identique à celui mesuré au 31 décembre 2007.

L'âge moyen de la population de droit direct à la CNRACL s'établit au 31 décembre 2008 à 67,4 ans, inchangé par rapport à 2007.

En 2008, l'âge des pensionnés de droit direct en risque vieillesse, véritable indicateur de l'âge moyen des pensionnés du régime est resté stable à 67,7 ans par rapport à 2007.

L'âge moyen de la population pensionnée de droit dérivé s'établit, au 31 décembre 2008, à 72,8 ans, en légère hausse par rapport à 2007. Le caractère réversif, à l'origine de la constitution de cette population, permet de comprendre le niveau élevé des âges moyens, notamment pour les pensions vieillesse.

Nature de droit et type de risque confondus, l'âge moyen des pensionnés masculins a diminué de 0,2 an à 68,7 ans entre 2007 et 2008, alors que celui des pensionnées est resté stable à 68,0 ans.

Carte 1 : Répartition des pensionnés par région de résidence au 31 décembre 2008**Carte 2 : Répartition des pensionnés par région des collectivités employeurs d'origine au 31 décembre 2008**

- Evolution géographique des pensionnés

Tableau 20 : Répartition départementale des pensionnés aux 31 décembre 2007 et 2008

DEPARTEMENTS	DE RESIDENCE			DES COLLECTIVITES EMPLOYEURS D'ORIGINE			ratio R/C *
	2007	2008	n/n-1	2007	2008	n/n-1	2008
01 AIN	6 699	7 151	+ 6,7%	4 886	5 205	+ 6,5%	1,4
02 AISNE	7 915	8 350	+ 5,5%	7 344	7 756	+ 5,6%	1,1
03 ALLIER	7 051	7 356	+ 4,3%	6 351	6 625	+ 4,3%	1,1
04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	3 098	3 332	+ 7,6%	2 244	2 372	+ 5,7%	1,4
05 HAUTES-ALPES	2 595	2 750	+ 6,0%	2 117	2 289	+ 8,1%	1,2
06 ALPES-MARITIMES	17 800	18 609	+ 4,5%	16 441	17 330	+ 5,4%	1,1
07 ARDECHE	4 456	4 793	+ 7,6%	3 099	3 320	+ 7,1%	1,4
08 ARDENNES	3 808	4 031	+ 5,9%	3 834	4 073	+ 6,2%	1,0
09 ARIEGE	2 711	2 879	+ 6,2%	2 031	2 144	+ 5,6%	1,3
10 AUBE	3 947	4 185	+ 6,0%	3 626	3 851	+ 6,2%	1,1
11 AUDE	5 980	6 360	+ 6,4%	4 422	4 660	+ 5,4%	1,4
12 AVEYRON	3 823	4 119	+ 7,7%	2 960	3 216	+ 8,6%	1,3
13 BOUCHES-DU-RHONE	28 703	30 022	+ 4,6%	31 071	32 628	+ 5,0%	0,9
14 CALVADOS	10 701	11 489	+ 7,4%	10 156	10 947	+ 7,8%	1,0
15 CANTAL	2 740	2 889	+ 5,4%	2 358	2 507	+ 6,3%	1,2
16 CHARENTE	5 262	5 574	+ 5,9%	4 979	5 277	+ 6,0%	1,1
17 CHARENTE-MARITIME	11 324	12 007	+ 6,0%	8 511	9 000	+ 5,7%	1,3
18 CHER	5 871	6 149	+ 4,7%	4 761	5 018	+ 5,4%	1,2
19 CORREZE	4 272	4 516	+ 5,7%	3 377	3 634	+ 7,6%	1,2
2A CORSE DU SUD	2 476	2 613	+ 5,5%	1 819	1 938	+ 6,5%	1,3
2B CORSE DU NORD	2 402	2 519	+ 4,9%	1 532	1 605	+ 4,8%	1,6
21 COTE-D'OR	7 656	8 154	+ 6,5%	7 699	8 210	+ 6,6%	1,0
22 COTES-D'ARMOR	12 137	12 834	+ 5,7%	7 991	8 498	+ 6,3%	1,5
23 CREUSE	2 485	2 623	+ 5,6%	1 876	2 009	+ 7,1%	1,3
24 DORDOGNE	7 762	8 294	+ 6,9%	6 074	6 495	+ 6,9%	1,3
25 DOUBS	6 321	6 762	+ 7,0%	6 701	7 158	+ 6,8%	0,9
26 DROME	6 248	6 668	+ 6,7%	5 635	6 047	+ 7,3%	1,1
27 EURE	6 626	7 040	+ 6,2%	5 074	5 398	+ 6,4%	1,3
28 EURE-ET-LOIR	6 774	7 185	+ 6,1%	6 002	6 391	+ 6,5%	1,1
29 FINISTERE	15 615	16 528	+ 5,8%	13 571	14 410	+ 6,2%	1,1
30 GARD	10 997	11 726	+ 6,6%	8 654	9 158	+ 5,8%	1,3
31 HAUTE-GARONNE	15 170	16 306	+ 7,5%	15 346	16 586	+ 8,1%	1,0
32 GERS	3 189	3 440	+ 7,9%	2 603	2 790	+ 7,2%	1,2

* Ratio = nombre de pensionnés par département de résidence / nombre de pensionnés par département des collectivités d'origine.

Ex : Ain 5 205 / 7 151 = 1,4

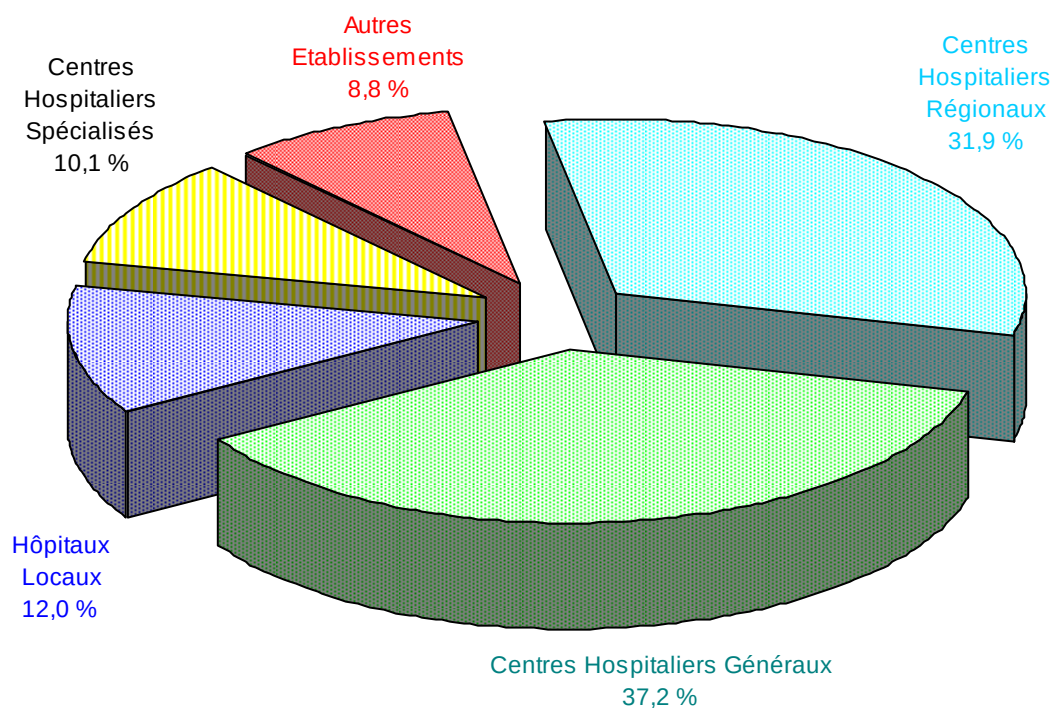
Tableau 20 (suite) : Répartition départementale des pensionnés aux 31 décembre 2007 et 2008

DEPARTEMENTS	DE RESIDENCE			DES COLLECTIVITES EMPLOYEURS D'ORIGINE			ratio R/C *
	2007	2008	n/n-1	2007	2008	n/n-1	2008
33 GIRONDE	21 171	22 606	+ 6,8%	20 533	22 010	+ 7,2%	1,0
34 HERAULT	16 914	17 956	+ 6,2%	13 724	14 631	+ 6,6%	1,2
35 ILLE-ET-VILAINE	13 625	14 543	+ 6,7%	12 426	13 341	+ 7,4%	1,1
36 INDRE	4 077	4 299	+ 5,4%	3 275	3 472	+ 6,0%	1,2
37 INDRE-ET-LOIRE	9 760	10 456	+ 7,1%	9 176	9 913	+ 8,0%	1,1
38 ISERE	15 343	16 339	+ 6,5%	14 839	15 731	+ 6,0%	1,0
39 JURA	4 140	4 386	+ 5,9%	3 683	3 897	+ 5,8%	1,1
40 LANDES	6 075	6 504	+ 7,1%	4 252	4 568	+ 7,4%	1,4
41 LOIR-ET-CHER	5 999	6 372	+ 6,2%	4 808	5 171	+ 7,5%	1,2
42 LOIRE	10 455	11 210	+ 7,2%	10 851	11 585	+ 6,8%	1,0
43 HAUTE-LOIRE	3 014	3 236	+ 7,4%	2 099	2 258	+ 7,6%	1,4
44 LOIRE-ATLANTIQUE	18 939	20 165	+ 6,5%	18 156	19 373	+ 6,7%	1,0
45 LOIRET	9 854	10 418	+ 5,7%	8 714	9 293	+ 6,6%	1,1
46 LOT	2 762	2 920	+ 5,7%	1 731	1 864	+ 7,7%	1,6
47 LOT-ET-GARONNE	5 467	5 802	+ 6,1%	4 752	5 039	+ 6,0%	1,2
48 LOZERE	1 477	1 574	+ 6,6%	1 238	1 318	+ 6,5%	1,2
49 MAINE-ET-LOIRE	10 642	11 343	+ 6,6%	10 236	10 905	+ 6,5%	1,0
50 MANCHE	7 410	7 876	+ 6,3%	6 137	6 492	+ 5,8%	1,2
51 MARNE	7 869	8 310	+ 5,6%	8 270	8 754	+ 5,9%	0,9
52 HAUTE-MARNE	2 431	2 526	+ 3,9%	2 628	2 767	+ 5,3%	0,9
53 MAYENNE	4 390	4 719	+ 7,5%	4 034	4 348	+ 7,8%	1,1
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	9 593	10 198	+ 6,3%	10 477	11 162	+ 6,5%	0,9
55 MEUSE	2 971	3 131	+ 5,4%	2 802	2 969	+ 6,0%	1,1
56 MORBIHAN	13 772	14 704	+ 6,8%	9 832	10 557	+ 7,4%	1,4
57 MOSELLE	8 164	8 759	+ 7,3%	8 523	9 144	+ 7,3%	1,0
58 NIEVRE	5 177	5 444	+ 5,2%	4 025	4 259	+ 5,8%	1,3
59 NORD	30 786	32 586	+ 5,8%	34 806	36 927	+ 6,1%	0,9
60 OISE	10 340	10 955	+ 5,9%	9 021	9 523	+ 5,6%	1,2
61 ORNE	4 859	5 172	+ 6,4%	4 307	4 594	+ 6,7%	1,1
62 PAS-DE-CALAIS	16 221	17 396	+ 7,2%	14 797	15 831	+ 7,0%	1,1
63 PUY-DE-DOME	8 432	9 017	+ 6,9%	8 045	8 604	+ 6,9%	1,0
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	8 743	9 359	+ 7,0%	7 212	7 813	+ 8,3%	1,2
65 HAUTES-PYRENEES	4 080	4 336	+ 6,3%	3 804	4 049	+ 6,4%	1,1
66 PYRENEES-ORIENTALES	8 119	8 621	+ 6,2%	5 578	5 954	+ 6,7%	1,4
67 BAS-RHIN	11 937	12 772	+ 7,0%	12 274	13 132	+ 7,0%	1,0
68 HAUT-RHIN	8 949	9 490	+ 6,0%	9 154	9 721	+ 6,2%	1,0

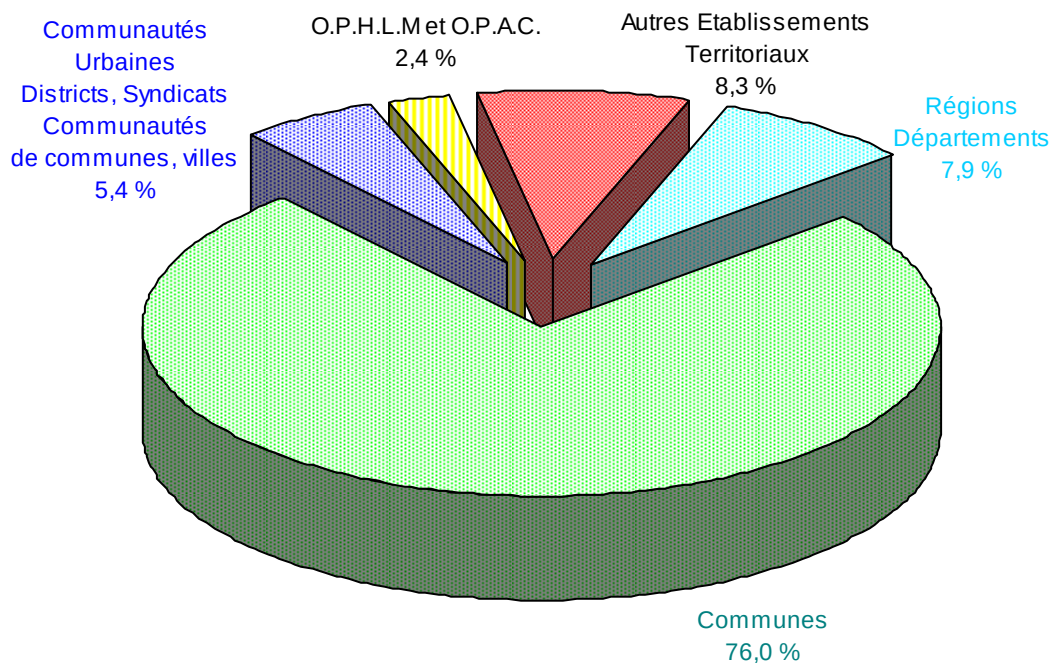
Tableau 20 (suite) : Répartition départementale des pensionnés aux 31 décembre 2007 et 2008

DEPARTEMENTS	DE RESIDENCE			DES COLLECTIVITES EMPLOYEURS D'ORIGINE			ratio R/C *
	2007	2008	n/n-1	2007	2008	n/n-1	2008
69 RHONE	21 419	22 328	+ 4,2%	28 249	29 638	+ 4,9%	0,8
70 HAUTE-SAONE	2 700	2 872	+ 6,4%	1 939	2 064	+ 6,4%	1,4
71 SAONE-ET-LOIRE	7 728	8 202	+ 6,1%	7 107	7 538	+ 6,1%	1,1
72 SARTHE	8 778	9 359	+ 6,6%	7 884	8 388	+ 6,4%	1,1
73 SAVOIE	5 759	6 124	+ 6,3%	5 238	5 585	+ 6,6%	1,1
74 HAUTE-SAVOIE	7 038	7 462	+ 6,0%	6 661	7 108	+ 6,7%	1,0
75 PARIS	14 624	14 909	+ 1,9%	71 997	72 770	+ 1,1%	0,2
76 SEINE-MARITIME	18 271	19 217	+ 5,2%	19 950	21 020	+ 5,4%	0,9
77 SEINE-ET-MARNE	15 804	16 735	+ 5,9%	12 122	12 907	+ 6,5%	1,3
78 YVELINES	12 453	13 018	+ 4,5%	15 368	16 276	+ 5,9%	0,8
79 DEUX-SEVRES	5 749	6 150	+ 7,0%	5 322	5 711	+ 7,3%	1,1
80 SOMME	8 253	8 703	+ 5,5%	7 704	8 142	+ 5,7%	1,1
81 TARN	5 590	5 945	+ 6,4%	4 839	5 112	+ 5,6%	1,2
82 TARN-ET-GARONNE	3 464	3 712	+ 7,2%	2 807	3 008	+ 7,2%	1,2
83 VAR	17 823	18 861	+ 5,8%	12 193	12 955	+ 6,2%	1,5
84 VAUCLUSE	9 068	9 526	+ 5,1%	9 051	9 582	+ 5,9%	1,0
85 VENDEE	10 301	11 028	+ 7,1%	6 846	7 321	+ 6,9%	1,5
86 VIENNE	6 926	7 420	+ 7,1%	6 197	6 671	+ 7,6%	1,1
87 HAUTE-VIENNE	7 568	8 050	+ 6,4%	7 123	7 606	+ 6,8%	1,1
88 VOSGES	5 712	6 087	+ 6,6%	5 526	5 864	+ 6,1%	1,0
89 YONNE	6 646	6 948	+ 4,5%	4 723	5 020	+ 6,3%	1,4
90 TERRITOIRE-DE-BELFORT	1 534	1 664	+ 8,5%	2 103	2 310	+ 9,8%	0,7
91 ESSONNE	15 329	15 977	+ 4,2%	14 550	15 388	+ 5,8%	1,0
92 HAUTS-DE-SEINE	12 598	13 075	+ 3,8%	17 652	18 618	+ 5,5%	0,7
93 SEINE-SAINT-DENIS	16 813	17 292	+ 2,8%	21 723	22 771	+ 4,8%	0,8
94 VAL-DE-MARNE	18 219	18 772	+ 3,0%	21 411	22 624	+ 5,7%	0,8
95 VAL-D'OISE	12 439	13 112	+ 5,4%	13 828	14 599	+ 5,6%	0,9
971 GUADELOUPE	6 559	6 947	+ 5,9%	4 099	4 337	+ 5,8%	1,6
972 MARTINIQUE	7 203	7 538	+ 4,7%	4 906	5 112	+ 4,2%	1,5
973 GUYANE	1 369	1 441	+ 5,3%	1 350	1 430	+ 5,9%	1,0
974 REUNION	5 044	5 384	+ 6,7%	4 229	4 552	+ 7,6%	1,2
975 ST PIERRE ET MIQUELON	94	101	+ 7,4%	99	108	+ 9,1%	0,9
976 MAYOTTE	22	24	+ 9,1%	2	3		8,0
ETRANGER	2 694	2 916	+ 8,2%				
TOTAL	880 162	931 652	+ 5,9%	880 162	931 652	+ 5,9%	1,0

Graphique 24 : Répartition des pensionnés par type de collectivités hospitalières au 31 décembre 2008



Graphique 25 : Répartition des pensionnés par type de collectivités territoriales au 31 décembre 2008



- Evolution des pensionnés par type de collectivités

**Tableau 21 : Répartition des pensionnés par type de risque et de collectivités
aux 31 décembre 2007 et 2008**

COLLECTIVITES	VIEILLESSE		INVALIDITE		TOTAL		
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	n/n-1
HOSPITALIERES	349 180	373 034	65 984	67 360	415 164	440 394	6,1%
Centres hospitaliers régionaux	108 805	116 072	23 550	23 765	132 355	139 837	5,7%
Centres hospitaliers généraux	131 390	141 608	22 987	23 653	154 377	165 261	7,1%
Hôpitaux locaux	42 529	44 763	7 201	7 308	49 730	52 071	4,7%
Centres hospitaliers spécialisés	35 859	37 755	6 235	6 365	42 094	44 120	4,8%
Centres de soins avec/sans hébergement	4 938	5 135	1 090	1 112	6 028	6 247	3,6%
Ets publics à caractère sanitaire et social	4 969	5 492	862	946	5 831	6 438	10,4%
Centres d'hébergement personnes âgées	17 022	18 130	3 441	3 541	20 463	21 671	5,9%
Autres collectivités hospitalières	3 668	4 079	618	670	4 286	4 749	10,8%
TERRITORIALES	361 627	385 502	103 371	105 756	464 998	491 258	5,6%
Régions	505	844	104	148	609	992	62,9%
Départements	30 147	33 158	5 776	6 033	35 923	39 191	9,1%
SDIS	6 653	7 577	1 074	1 149	7 727	8 726	12,9%
Communes	273 319	288 414	80 055	81 417	353 374	369 831	4,7%
Centres d'action sociale	13 345	14 631	3 935	4 147	17 280	18 778	8,7%
Communautés urbaines, districts	11 154	12 006	3 860	3 998	15 014	16 004	6,6%
Syndicats	5 704	6 174	2 015	2 125	7 719	8 299	7,5%
Communautés de communes, de ville	1 765	2 287	524	615	2 289	2 902	26,8%
Offices publics d'HLM	6 564	6 930	1 923	1 926	8 487	8 856	4,3%
Offices publics aménagement construction	2 194	2 638	546	628	2 740	3 266	19,2%
Autres collectivités territoriales	10 277	10 843	3 559	3 570	13 836	14 413	4,2%
TOTAL	710 807	758 536	169 355	173 116	880 162	931 652	5,9%

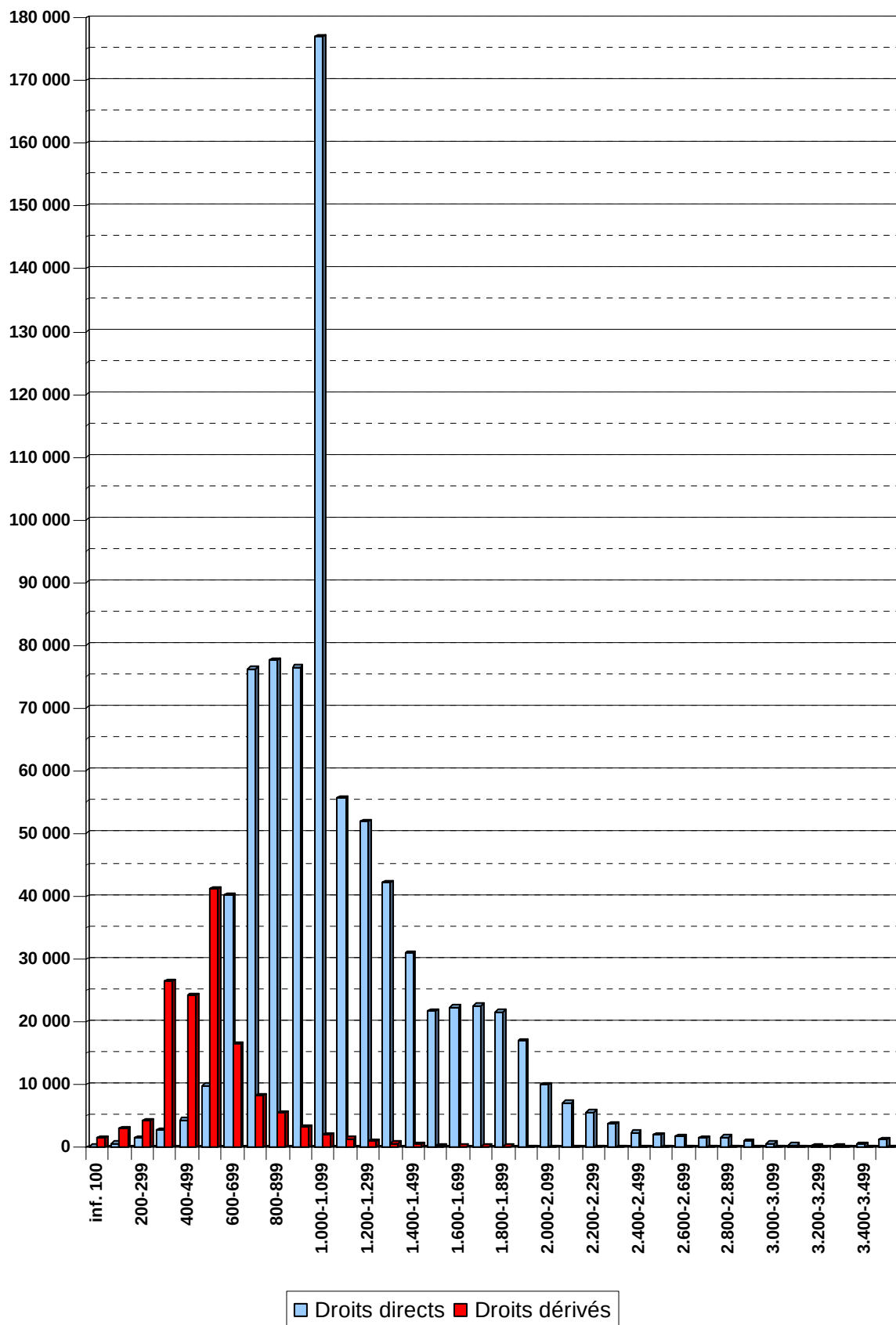
Toutes les catégories de collectivités connaissent, entre les 31 décembre 2007 et 2008, une progression du nombre de leurs ressortissants.

En ce qui concerne les établissements hospitaliers, les centres hospitaliers généraux (+ 7,1 %), les établissements publics à caractère sanitaire et social (+ 10,4 %) et les autres collectivités hospitalières (+ 10,8 %) présentent un taux d'évolution de leur nombre de pensionnés supérieur au taux global hospitalier de 6,1 %. Comme en 2007, les pensionnés issus des centres hospitaliers généraux constituent l'effectif le plus important du secteur.

En ce qui concerne les collectivités territoriales, les taux d'évolution des régions, des communautés de communes et des offices publics d'aménagement et de construction ne sont pas significatifs en raison d'effectifs peu importants. Ce sont les communes (+ 4,7 %) qui influent fortement sur le taux global d'évolution de ce secteur d'activité, en raison de l'importance du nombre de pensionnés qui en est issu (près de 75 %).

Le taux d'évolution des pensionnés en provenance des collectivités territoriales (+ 5,6 %) est en hausse de 0,6 point par rapport à 2007. Les autres types de collectivités territoriales, à l'exception des communes, des offices publics d'HLM et de la catégorie "Autres collectivités territoriales" sont au-dessus de l'indicateur moyen.

Graphique 26 : Répartition de l'effectif des pensionnés par tranches de pension mensuelle au 31 décembre 2008 (en euros)



- Evolution du montant de la pension

Tableau 22 : Répartition des pensionnés par tranches de pension mensuelle, nature de droit et risque au 31 décembre 2008

MONTANT MENSUEL	DROIT DIRECT		DROIT DERIVE	
	Vieillesse	Invalidité	Vieillesse	Invalidité
inférieur à 100	42	52	322	1 187
100 - 199,99	80	521	844	2 147
200 - 299,99	121	1 355	1 140	3 091
300 - 399,99	292	2 374	6 408	20 058
400 - 499,99	831	3 489	9 086	15 128
500 - 599,99	4 825	4 988	22 213	19 035
600 - 699,99	29 550	10 696	10 741	5 782
700 - 799,99	63 899	12 383	5 629	2 591
800 - 899,99	66 751	10 808	3 779	1 626
900 - 999,99	65 413	11 116	2 409	838
1 000 - 1 099,99	154 153	22 898	1 454	459
1 100 - 1 199,99	50 226	5 445	1 051	274
1 200 - 1 299,99	47 978	3 966	744	171
1 300 - 1 399,99	39 460	2 752	480	102
1 400 - 1 499,99	29 013	1 875	410	76
1 500 - 1 599,99	20 427	1 317	174	35
1 600 - 1 699,99	21 094	1 204	56	25
1 700 - 1 799,99	21 576	974	88	16
1 800 - 1 899,99	20 799	755	60	8
1 900 - 1 999,99	16 407	495	23	10
2 000 - 2 099,99	9 608	307	20	4
2 100 - 2 199,99	6 903	201	8	1
2 200 - 2 299,99	5 466	158	5	0
2 300 - 2 399,99	3 582	109	1	0
2 400 - 2 499,99	2 308	51	1	0
2 500 - 2 599,99	1 856	28	0	0
2 600 - 2 699,99	1 658	33	0	0
2 700 - 2 799,99	1 463	30	0	0
2 800 - 2 899,99	1 585	28	0	0
2 900 - 2 999,99	996	13	0	0
3 000 - 3 099,99	619	4	0	0
3 100 - 3 199,99	327	7	0	0
3 200 - 3 299,99	239	4	0	0
3 300 - 3 399,99	207	4	0	0
3 400 - 3 499,99	395	4	0	0
supérieur ou égal à 3 500	1 241	8	0	0
TOTAL	691 390	100 452	67 146	72 664

C'est la tranche de pension mensuelle "1 000 à 1 099,99 euros" qui rassemble, au 31 décembre 2008, le plus grand nombre de pensionnés de droit direct. Le deuxième effectif par son importance, concerne la tranche de pension "800 à 899,99 euros". Ces deux tranches représentent, à elles seules, 32 % de la population de droit direct.

Pour les pensionnés de droit dérivé, la tranche "500 à 599,99 euros" rassemble le plus grand nombre de pensionnés en 2008. Elle est suivie par la tranche de pension "300 à 399,99 euros".

Tableau 23 : Répartition de la pension moyenne annuelle en 2007 et 2008 selon le type de risque et la nature de droit (en euros courants)

Nature de droit	Risque	2007	2008	n / n-1
DROIT DIRECT	VIEILLESSE	14 613,7 €	14 872,5 €	1,8%
	INVALIDITE	11 751,2 €	11 894,6 €	1,2%
DROIT DERIVE	VIEILLESSE	7 657,4 €	7 715,3 €	0,8%
	INVALIDITE	5 841,2 €	5 917,7 €	1,3%
TOTAL	VIEILLESSE	13 967,8 €	14 231,8 €	1,9%
	INVALIDITE	9 267,2 €	9 385,5 €	1,3%
	DROIT DIRECT	14 231,6 €	14 489,9 €	1,8%
	DROIT DERIVE	6 709,7 €	6 779,9 €	1,0%
TOTAL GENERAL		13 054,8 €	13 321,2 €	2,0%

En 2008, toutes les natures de pensions ont été revalorisées de 1,1 % au 1^{er} janvier et de 0,8 % au 1^{er} septembre. Cette revalorisation ne s'applique qu'aux pensionnés à la suite de la loi de réforme des retraites du 21 août 2003.

Globalement, la progression de la pension annuelle moyenne de l'effectif retraité de droit direct s'est établie à 1,8 %, en 2008, en très légère baisse par rapport à 2007 (2,0 %). On constate la même tendance pour l'effectif en réversion qui augmente de + 1,0 % en 2008 contre + 1,2 % en 2007.

Tous risques et droits confondus, l'évolution de la pension moyenne (+ 2,0%) observée en 2008 est en baisse par rapport à 2007 (+ 2,1%).

CHAPITRE 3 : EVOLUTION DES COTISANTS ET DES ACTIFS

Deux populations sont assujetties au régime, en raison de leurs statuts et des conditions générales définies par l'article 1 du décret n° 47-1846 du 19 septembre 1947 :

- Les agents hospitaliers, qui relèvent du statut de la fonction publique hospitalière, défini par la loi n° 86.33 du 9 janvier 1986, lequel constitue le titre IV du statut général des fonctionnaires.
- Les agents territoriaux, qui relèvent du statut de la fonction publique territoriale, défini par la loi n° 84.53 du 26 janvier 1984, lequel constitue le titre III du statut général des fonctionnaires.

REMARQUE :

Deux notions permettent de désigner les agents en activité relevant de la Caisse nationale de retraite :

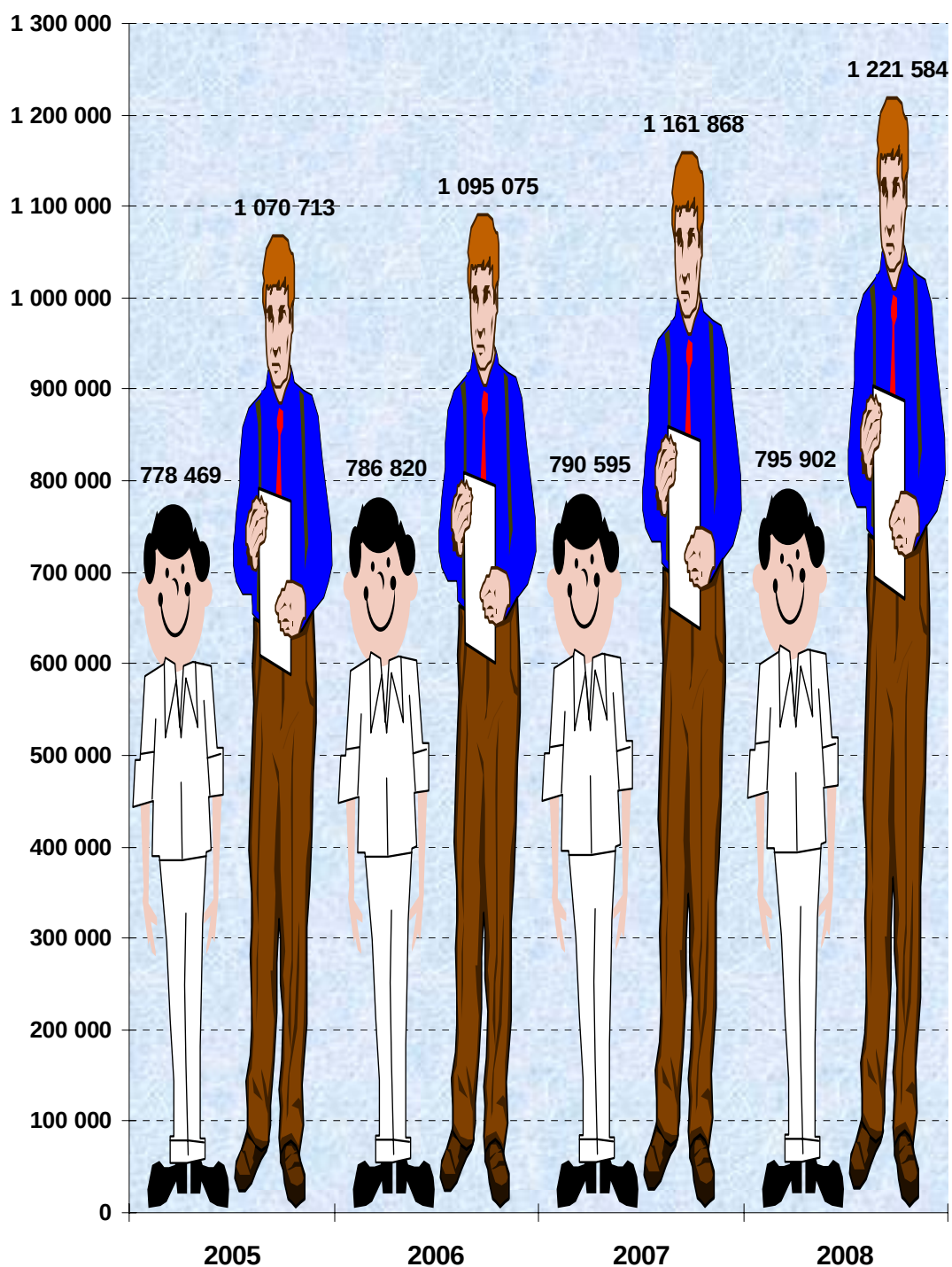
- La notion de "cotisant" qui concerne l'agent en activité, versant au régime, mensuellement ou trimestriellement, des cotisations. Un agent cotisant n'est plus comptabilisé dès lors qu'il ne verse plus de cotisation ;
- La notion plus large d'"actif" qui concerne l'agent stagiaire ou titulaire, affilié au régime. Un agent actif n'est plus comptabilisé dès lors qu'il est radié des cadres. Ainsi, des agents se trouvant dans certaines positions statutaires particulières (*disponibilité, ...*) sont dénombrés alors qu'ils ne versent pas momentanément leurs cotisations tout en restant affilié au régime. C'est la raison pour laquelle l'effectif des actifs est toujours supérieur à celui des cotisants.

Le service statistique utilise ces deux notions pour élaborer le présent document à partir de deux bases informatiques de gestion :

- Le système informatique de recouvrement des cotisations, qui permet de connaître le nombre annuel de **cotisants**, ce qui constitue la mesure la plus proche de la réalité financière du régime. Cette information est fournie au niveau élémentaire d'une collectivité, ce qui ne permet pas de connaître par exemple, la répartition par âge et par sexe de la population cotisante ;
- Le système informatique d'affiliation des agents, qui permet de connaître le nombre mensuel **d'actifs**, à partir de la saisie de la déclaration individuelle d'affiliation, qui permet d'effectuer des tris et répartitions complémentaires (*ex : par sexe*) qui ne sont pas réalisables à partir du système précédent.

A noter que la fiabilisation du fichier des actifs, opérée, en 2008, dans la cadre de la constitution de la liste électorale de ce collège pour le renouvellement du conseil d'administration de la CNRACL, ne permet pas d'établir d'évolution entre 2007 et 2008.

Graphique 27 : Répartition de l'effectif des cotisants par type de collectivités de 2005 à 2008 (moyenne annuelle)



- Evolution des cotisants par type de collectivités

**Tableau 24 : Répartition des cotisants par type de collectivités
en moyenne annuelle et aux 31 décembre 2007 et 2008**

TYPE	2007 31 Décembre	2008 31 Décembre	2007		2008	
			Moyenne annuelle	Part relative	Moyenne annuelle	Part relative
HOSPITALIERS	795 926	796 622	790 595	40,5%	795 902	39,5%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 0,5%	+ 0,1%	+ 0,5%		+ 0,7%	
<i>indice *</i>	139,91	140,03	137,00		137,92	
TERRITORIAUX	1 171 443	1 239 521	1 161 868	59,5%	1 221 584	60,5%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 6,1%	+ 5,8%	+ 6,1%		+ 5,1%	
<i>indice *</i>	215,72	228,26	208,65		219,38	
TOTAL	1 967 369	2 036 143	1 952 463	100%	2 017 486	100%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,8%	+ 3,5%	+ 3,7%		+ 3,3%	
<i>indice *</i>	176,93	183,12	172,19		177,92	

* base 100 en 1981

En moyenne annuelle, 2.017.486 cotisants à la CNRACL sont dénombrés pour l'exercice 2008 contre 1.952.463 cotisants en 2007.

En moyenne annuelle, la population cotisante s'est accrue de + 3,3 % sur l'année 2008, selon un rythme inférieur à celui de 2007 (+ 3,7%).

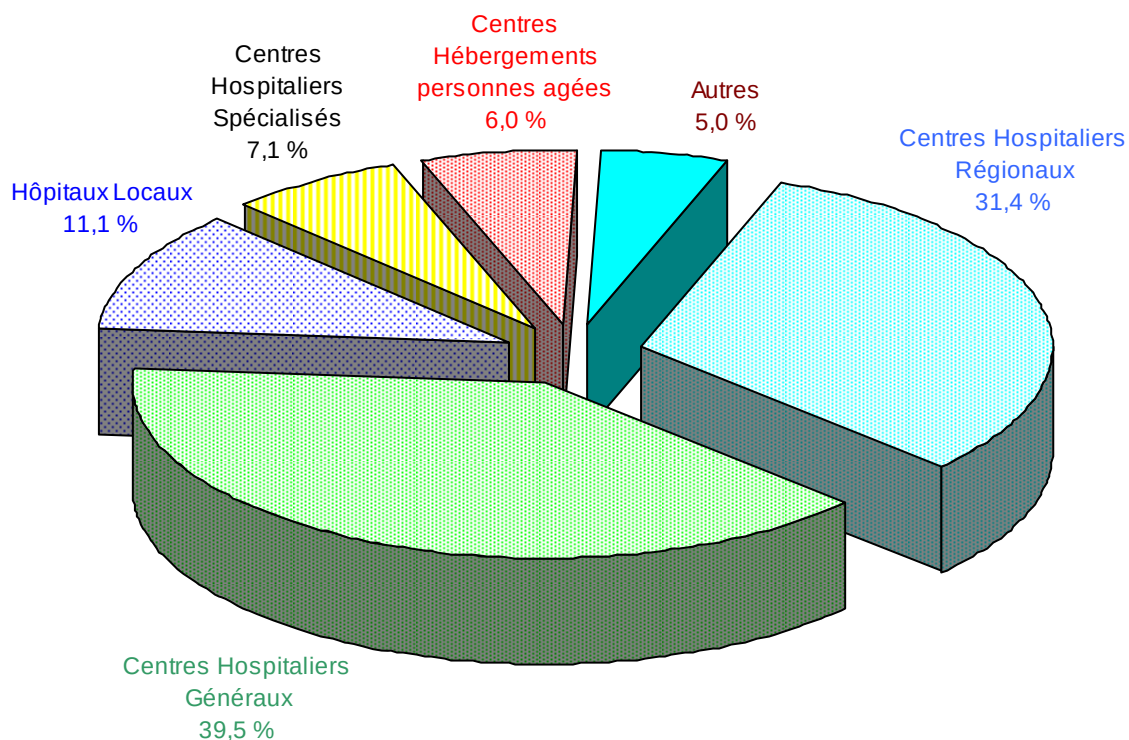
L'évolution de la population est très significativement différente en fonction du secteur d'activité. En effet, l'effectif des cotisants territoriaux, progresse fortement de + 5,1 %, à un rythme toutefois inférieur à celui constaté en 2007 (+ 6,1 %), sous l'effet de l'intégration d'agents de l'Etat dans le cadre de la décentralisation. Dans le même temps, l'effectif cotisant hospitalier connaît une augmentation nettement moins élevée de son rythme d'évolution (+ 0,7 %), en légère progression par rapport à 2007 (+ 0,5 %).

L'écart, depuis plusieurs années, de ces évolutions selon le type d'employeurs accentue la part des cotisants territoriaux dans l'effectif total, qui atteint 60,5 % en 2008 (59,5 % en 2007).

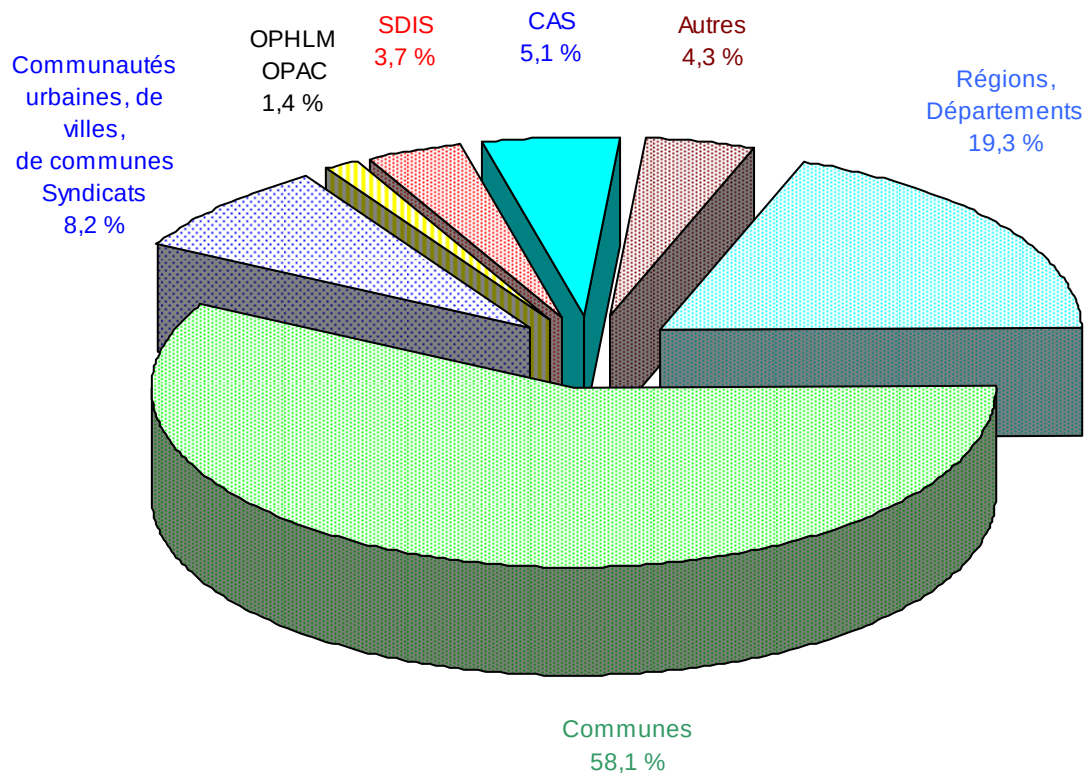
Au 31 décembre 2008, la population cotisante s'établit à 2.036.143 agents, soit un solde de 68.774 agents supplémentaires par rapport au 31 décembre 2007, légèrement inférieur à celui de l'année précédente (*solde 2007/2006 = 71.771*).

Le taux global d'évolution varie peu entre les deux 31 décembre, à + 3,5 % en 2008 contre + 3,8 % en 2007.

Graphique 28 : Répartition des actifs par type de collectivités hospitalières au 31 décembre 2008



Graphique 29 : Répartition des actifs par type de collectivités territoriales au 31 décembre 2008



- Evolution des actifs par type détaillé de collectivités

Tableau 25 : Répartition des actifs par type détaillé de collectivités et par sexe au 31 décembre 2008

COLLECTIVITES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	2008	%	2008	%	2008	%
HOSPITALIERES	171 161	22,5%	708 623	48,6%	879 784	39,6%
Centres hospitaliers régionaux	57 192	7,5%	218 815	15,0%	276 007	12,4%
Centres hospitaliers généraux	62 593	8,2%	285 048	19,5%	347 641	15,7%
Hôpitaux locaux	15 847	2,1%	81 487	5,6%	97 334	4,4%
Centres hospitaliers spécialisés	17 110	2,2%	45 043	3,1%	62 153	2,8%
Centres de soins avec/sans hébergement	2 351	0,3%	8 350	0,6%	10 701	0,5%
Ets publics à caractère sanitaire et social	4 822	0,6%	13 195	0,9%	18 017	0,8%
Centres d'hébergement personnes âgées	7 305	1,0%	45 527	3,1%	52 832	2,4%
Autres collectivités	3 941	0,5%	11 158	0,8%	15 099	0,7%
TERRITORIALES	589 487	77,5%	750 709	51,4%	1 340 196	60,4%
Régions	20 698	2,7%	30 686	2,1%	51 384	2,3%
Départements	66 361	8,7%	140 339	9,6%	206 700	9,3%
Communes	351 135	46,2%	427 567	29,3%	778 702	35,1%
Communautés de communes, de villes	19 580	2,6%	20 030	1,4%	39 610	1,8%
Communautés urbaines, districts	26 039	3,4%	14 334	1,0%	40 373	1,8%
Centre d'action sociale	8 915	1,2%	59 208	4,1%	68 123	3,1%
SDIS	42 384	5,6%	7 191	0,5%	49 575	2,2%
Syndicats	16 956	2,2%	13 097	0,9%	30 053	1,4%
Offices publics d'HLM	7 220	0,9%	6 073	0,4%	13 293	0,6%
Offices publics aménagement construction	2 886	0,4%	2 507	0,2%	5 393	0,2%
Autres collectivités	27 313	3,6%	29 677	2,0%	56 990	2,6%
TOTAL	760 648		1 459 332		2 219 980	

Au 31 décembre 2008, l'effectif des actifs affiliés à la CNRACL s'élève à 2 219 980, dont 879 784 hospitaliers et 1 340 196 territoriaux.

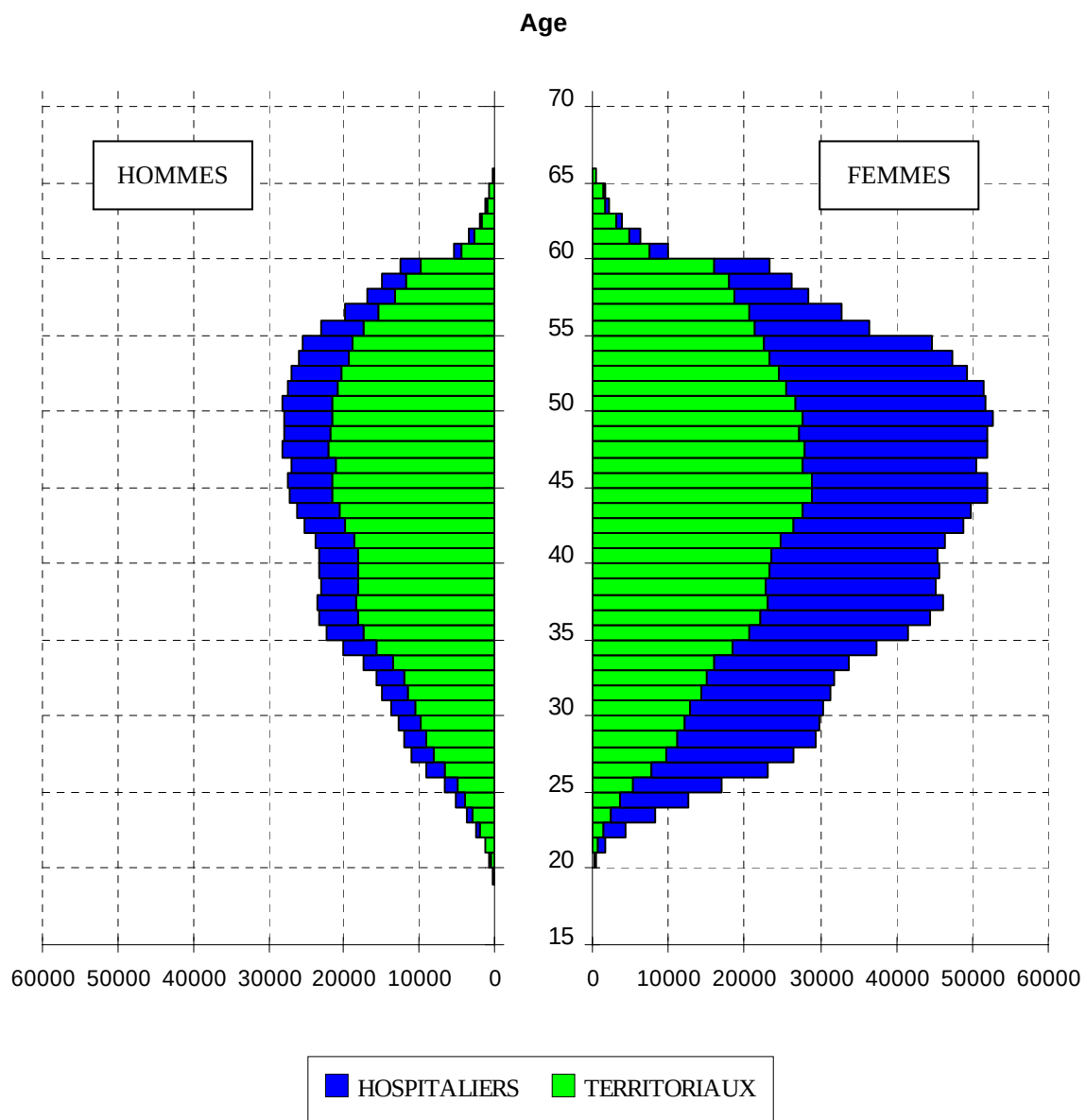
La part des femmes est prépondérante et représente 65,7% de la population.

Le personnel féminin est majoritaire dans toutes les catégories d'établissements hospitaliers (de 72,5 % à 86,2 %). Chez les actifs territoriaux, le taux de féminité présente une plus grande disparité, avec une amplitude s'étendant de 14,5 % pour les SDIS à 86,9 % pour les centres d'action sociale.

Au sein des collectivités hospitalières, les centres hospitaliers généraux regroupent le plus grand nombre d'actifs (15,7% de l'effectif total), suivis des centres hospitaliers régionaux (12,4%).

En ce qui concerne les collectivités territoriales, la grande majorité des actifs se trouvent dans les communes (35,1% de l'effectif total), et au sein des départements (9,3% de l'effectif total).

Graphique 30 : Pyramide des âges des actifs au 31 décembre 2008



- Age moyen des actifs par type de collectivités employeurs

**Tableau 26 : Age moyen des actifs par type détaillé de collectivités et par sexe
au 31 décembre 2008**

COLLECTIVITES	HOMMES	FEMMES	TOTAL
HOSPITALIERES	43,9	42,1	42,5
Centres hospitaliers régionaux	43,5	41,6	42,0
Centres hospitaliers généraux	44,0	42,0	42,4
Hôpitaux locaux	44,3	42,4	42,7
Centres hospitaliers spécialisés	44,5	43,0	43,4
Centres de soins avec/sans hébergement	44,6	42,9	43,3
Ets publics à caractère sanitaire et social	45,3	43,5	44,0
Centres d'hébergement pour personnes âgées	44,0	42,7	42,9
Autres collectivités	44,5	42,2	42,8
TERRITORIALES	44,1	44,6	44,4
Régions	44,6	44,7	44,7
Départements	45,0	45,0	45,0
Communes	44,5	44,8	44,7
Communautés urbaines, districts	44,2	43,6	44,0
Communautés de communes, de villes	42,8	41,1	41,9
Centre d'action sociale	44,4	44,7	44,7
SDIS	38,9	39,6	39,0
Syndicats	43,0	42,6	42,8
Offices publics d'HLM	46,7	45,5	46,2
Offices publics aménagement construction	50,6	49,8	50,2
Autres établissements territoriaux	43,3	43,1	43,2
TOTAL	44,0	43,4	43,6

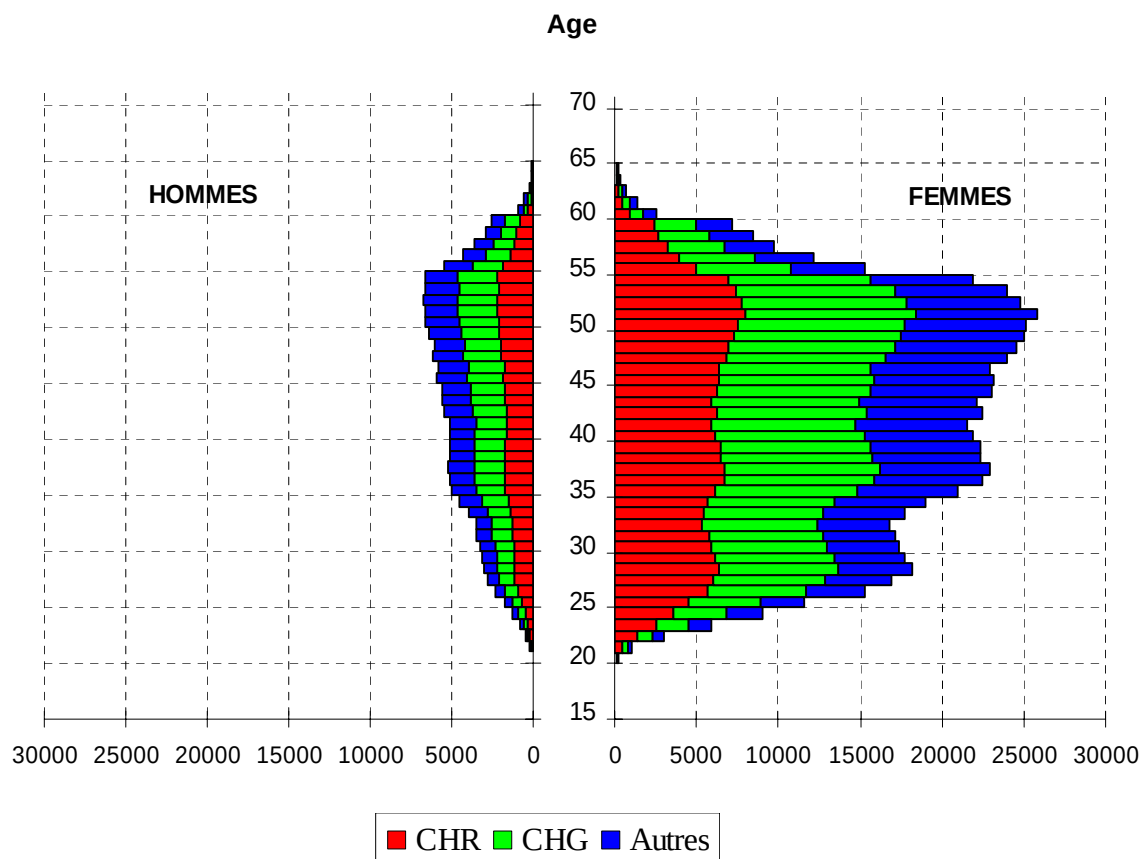
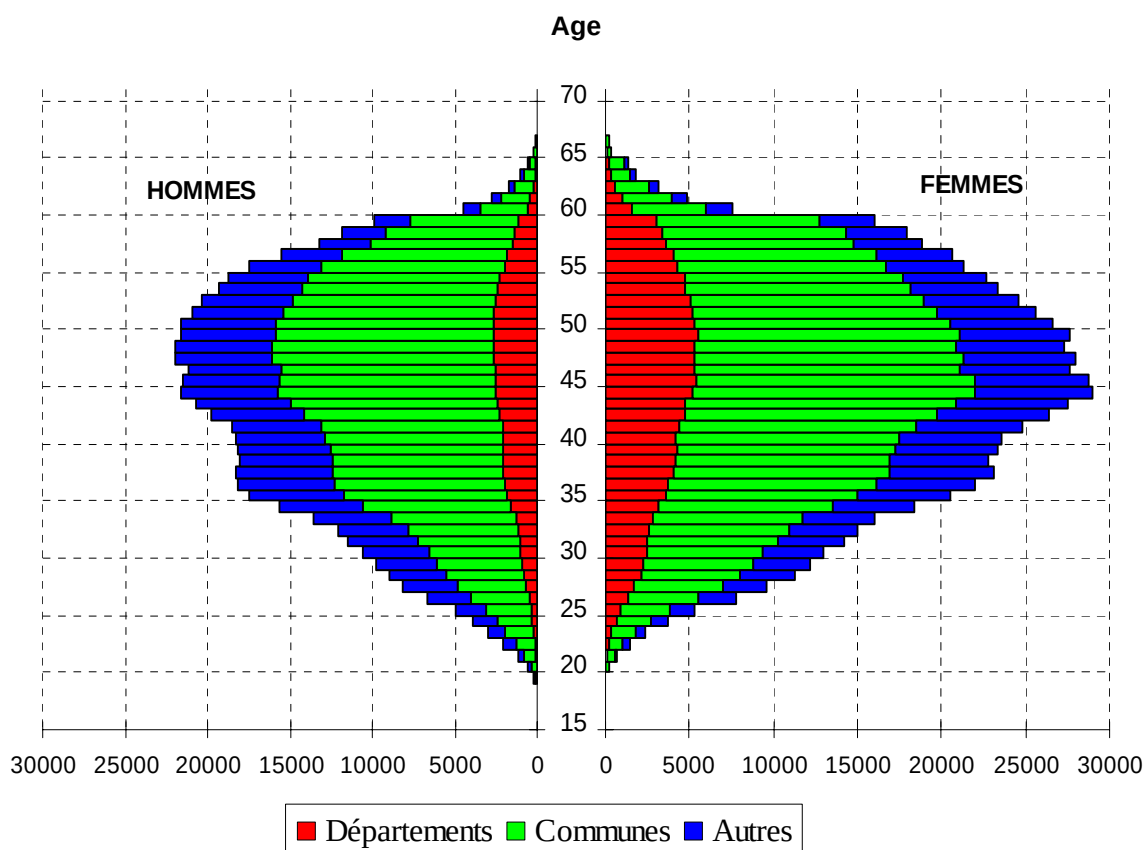
L'âge moyen de la population affiliée à la CNRACL s'élève à 43,6 ans au 31 décembre 2008. L'écart est de 1,9 an entre l'âge moyen de l'effectif hospitalier (42,5 ans) et l'âge moyen de l'effectif territorial (44,4 ans).

Globalement, les agents actifs masculins sont toujours plus âgés (44,0 ans) que les agents féminins (43,4 ans). Toutefois, les situations sont inverses dans les deux secteurs d'activité. En effet, dans le secteur territorial, les femmes sont les plus âgées avec un âge moyen de 44,6 ans, tandis que dans le secteur hospitalier, ce sont les hommes, avec un âge moyen de 43,9 ans.

L'écart d'âge moyen entre actifs masculins des deux secteurs s'élève à + 0,2 an.

Il est inversé pour les agents féminins en activité qui ont, au sein des collectivités hospitalières, un âge moyen (42,1 ans) plus faible que celui des femmes territoriales (44,6 ans).

A un niveau plus détaillé, la population la plus jeune se trouve au sein des SDIS (38,9 ans). L'effectif le plus âgé est celui des offices publics d'aménagement et de construction (50,6 ans).

Graphique 31 : Pyramide des âges des actifs hospitaliers au 31 décembre 2008**Graphique 32 : Pyramide des âges des actifs territoriaux au 31 décembre 2008**

- Evolution des actifs par tranches d'âges

Tableau 27 : Proportion des actifs par tranches d'âges et par sexe aux 31 décembre 2007 et 2008

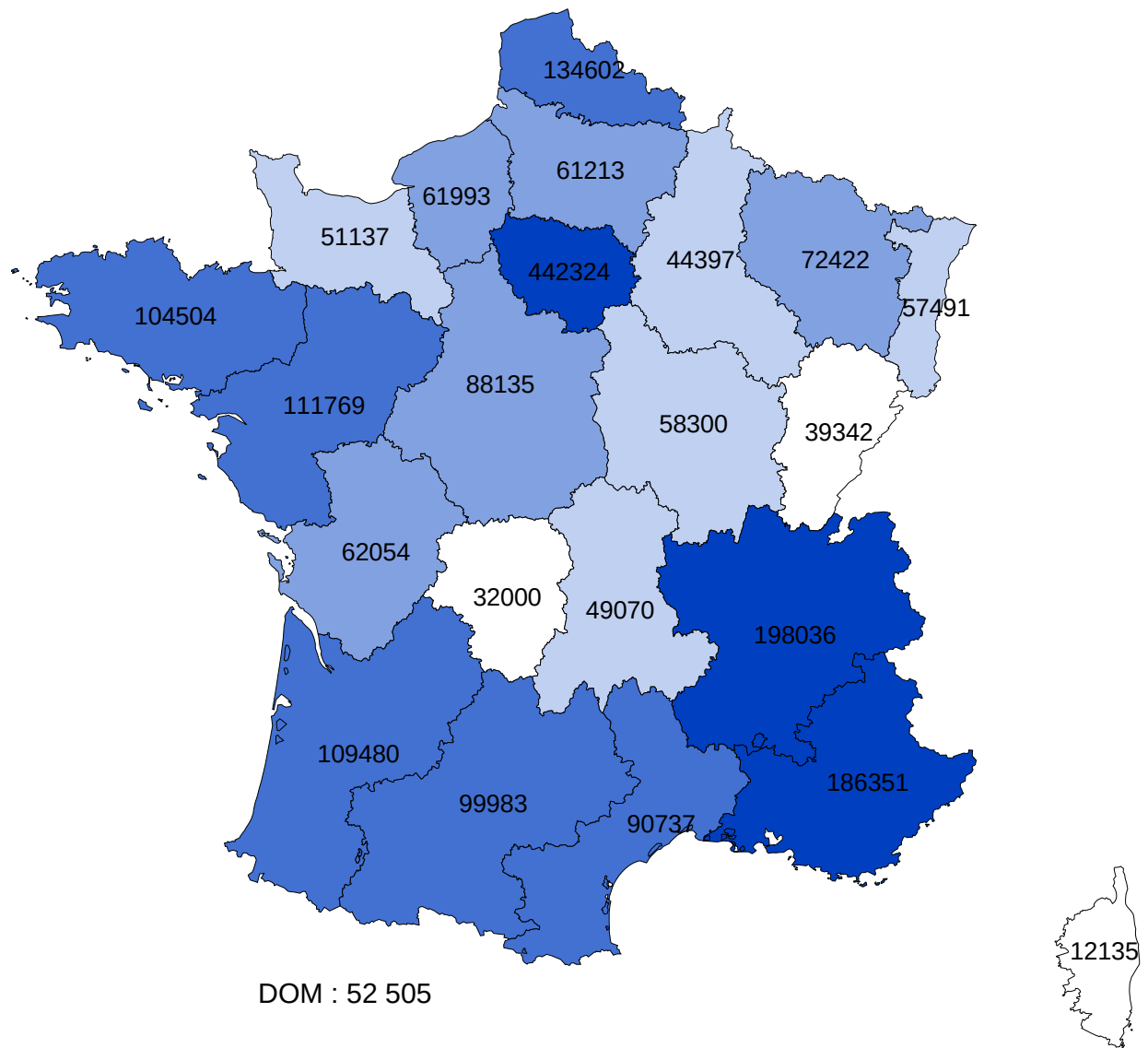
Tranches d'âges	Hommes		Femmes		Total	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
moins de 24 ans	1,7%	1,8%	1,8%	1,9%	1,7%	1,9%
25 - 29 ans	6,7%	6,8%	8,3%	8,6%	7,8%	8,0%
30 - 34 ans	11,1%	10,8%	11,3%	11,3%	11,2%	11,1%
35 - 39 ans	14,5%	15,2%	14,8%	15,3%	14,7%	15,2%
40 - 44 ans	16,6%	16,5%	16,7%	16,6%	16,6%	16,6%
45 - 49 ans	18,3%	18,2%	18,0%	17,7%	18,1%	17,9%
50 - 54 ans	17,5%	17,6%	16,9%	16,7%	17,1%	17,1%
55 - 59 ans	11,6%	11,4%	10,4%	10,1%	10,8%	10,5%
60 ans et plus	2,0%	1,7%	2,0%	1,7%	2,0%	1,7%

La structure par âge et par sexe de la population active des collectivités locales au 31 décembre 2008 montre la prédominance des tranches d'âge "45-49 ans", "50-54 ans" et "40-44 ans" dans l'ensemble de la population.

En effet, ces trois classes d'âges regroupent, à elles seules, plus de la moitié de l'effectif des actifs.

L'observation en fonction du sexe montre une structure par âge qui n'est pas significativement différente, les effectifs masculins tout comme les effectifs féminins se concentrent entre 40 et 54 ans pour les proportions les plus importantes.

On peut tout de même mettre en évidence une proportion un peu plus importante d'agents en activité âgés de moins de 45 ans pour les femmes (53,7 %) que pour les hommes (51,0 %). L'écart entre les sexes, de 2,7 points, tend, en 2008, à augmenter légèrement, il était de 2,0 points en 2007.

Carte 3 : Répartition des actifs par région des collectivités employeurs au 31 décembre 2008

- Répartition géographique des actifs

**Tableau 28 : Répartition départementale des actifs en fonction du type de collectivités
au 31 décembre 2008**

DEPARTEMENTS	Hospitalier	Territorial	Total
01 AIN	5 243	7 293	12 536
02 AISNE	9 296	8 130	17 426
03 ALLIER	7 247	7 089	14 336
04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	2 304	3 759	6 063
05 HAUTES-ALPES	2 781	2 980	5 761
06 ALPES-MARITIMES	11 621	30 455	42 076
07 ARDECHE	4 040	5 150	9 190
08 ARDENNES	4 524	4 810	9 334
09 ARIEGE	2 648	3 074	5 722
10 AUBE	4 041	5 028	9 069
11 AUDE	3 476	7 880	11 356
12 AVEYRON	3 963	5 041	9 004
13 BOUCHES-DU-RHONE	24 387	51 282	75 669
14 CALVADOS	11 697	13 818	25 515
15 CANTAL	2 654	3 055	5 709
16 CHARENTE	4 339	7 258	11 597
17 CHARENTE-MARITIME	7 668	12 362	20 030
18 CHER	5 311	6 421	11 732
19 CORREZE	4 406	5 177	9 583
2A CORSE-DU-SUD	2 184	4 857	7 041
2B CORSE-DU-NORD	1 425	3 669	5 094
21 COTE-D'OR	8 630	11 351	19 981
22 COTES-D'ARMOR	6 526	12 414	18 940
23 CREUSE	2 460	2 376	4 836
24 DORDOGNE	6 768	8 252	15 020
25 DOUBS	7 708	10 610	18 318
26 DROME	5 464	8 380	13 844
27 EURE	5 004	9 564	14 568
28 EURE-ET-LOIR	6 481	7 728	14 209
29 FINISTERE	13 448	16 076	29 524
30 GARD	7 744	14 364	22 108
31 HAUTE-GARONNE	13 651	31 701	45 352
32 GERS	2 951	3 974	6 925

**Tableau 28 (suite) : Répartition départementale des actifs en fonction du type de collectivités
au 31 décembre 2008**

DEPARTEMENTS	Hospitalier	Territorial	Total
33 GIRONDE	18 281	33 821	52 102
34 HERAULT	13 361	26 191	39 552
35 ILLE-ET-VILAINE	13 731	19 373	33 104
36 INDRE	3 427	4 124	7 551
37 INDRE-ET-LOIRE	9 675	11 313	20 988
38 ISERE	14 611	22 988	37 599
39 JURA	4 740	4 081	8 821
40 LANDES	4 174	9 230	13 404
41 LOIR-ET-CHER	5 024	6 235	11 259
42 LOIRE	12 208	12 623	24 831
43 HAUTE-LOIRE	2 580	3 718	6 298
44 LOIRE-ATLANTIQUE	15 526	26 339	41 865
45 LOIRET	8 337	14 059	22 396
46 LOT	1 928	3 583	5 511
47 LOT-ET-GARONNE	4 596	5 768	10 364
48 LOZERE	1 397	1 520	2 917
49 MAINE-ET-LOIRE	10 763	12 088	22 851
50 MANCHE	6 545	9 098	15 643
51 MARNE	9 689	10 314	20 003
52 HAUTE-MARNE	3 381	2 610	5 991
53 MAYENNE	5 134	5 652	10 786
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	13 750	12 075	25 825
55 MEUSE	3 852	2 484	6 336
56 MORBIHAN	10 504	12 432	22 936
57 MOSELLE	10 957	15 761	26 718
58 NIEVRE	4 136	4 644	8 780
59 NORD	38 108	54 664	92 772
60 OISE	10 262	12 189	22 451
61 ORNE	5 307	4 672	9 979
62 PAS-DE-CALAIS	15 569	26 261	41 830
63 PUY-DE-DOME	9 315	13 412	22 727
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	6 680	11 910	18 590
65 HAUTES-PYRENEES	4 593	4 468	9 061
66 PYRENEES-ORIENTALES	4 401	10 403	14 804
67 BAS-RHIN	16 796	17 626	34 422
68 HAUT-RHIN	12 358	10 711	23 069

**Tableau 28 (suite) : Répartition départementale des actifs en fonction du type de collectivités
aux 31 décembre 2008**

DEPARTEMENTS	Hospitalier	Territorial	Total
69 RHONE	25 138	38 008	63 146
70 HAUTE-SAONE	2 182	3 010	5 192
71 SAONE-ET-LOIRE	8 276	9 524	17 800
72 SARTHE	7 782	10 286	18 068
73 SAVOIE	5 734	9 129	14 863
74 HAUTE-SAVOIE	8 547	13 480	22 027
75 PARIS	54 499	72 602	127 101
76 SEINE-MARITIME	21 393	26 032	47 425
77 SEINE-ET-MARNE	11 378	26 152	37 530
78 YVELINES	13 275	27 026	40 301
79 DEUX-SEVRES	5 201	7 711	12 912
80 SOMME	10 634	10 702	21 336
81 TARN	3 429	7 697	11 126
82 TARN-ET-GARONNE	2 512	4 770	7 282
83 VAR	9 475	25 749	35 224
84 VAUCLUSE	8 043	13 515	21 558
85 VENDEE	7 083	11 116	18 199
86 VIENNE	7 054	10 461	17 515
87 HAUTE-VIENNE	8 701	8 880	17 581
88 VOSGES	6 941	6 602	13 543
89 YONNE	6 024	5 715	11 739
90 TERRITOIRE-DE-BELFORT	4 100	2 911	7 011
91 ESSONNE	11 814	26 546	38 360
92 HAUTS-DE-SEINE	15 221	37 140	52 361
93 SEINE-SAINT-DENIS	12 732	39 118	51 850
94 VAL-DE-MARNE	23 439	35 883	59 322
95 VAL-D'OISE	13 040	22 459	35 499
971 GUADELOUPE	4 824	10 669	15 493
972 MARTINIQUE	5 462	8 972	14 434
973 GUYANE	1 552	4 319	5 871
974 REUNION	5 729	9 814	15 543
975 ST PIERRE ET MIQUELON	173	215	388
976 MAYOTTE	611	165	776
TOTAL	879 784	1 340 196	2 219 980

- Evolution du traitement des cotisants

Tableau 29 : Evolution du traitement moyen des cotisants CNRACL en 2007 et 2008
(en euros courants)

Traitement moyen	Cotisants	2007	2008	Variation 2007/2008
annuel	Hospitaliers	21 365,9 €	21 680,6 €	+ 1,5%
	Territoriaux	19 821,5 €	20 111,3 €	+ 1,5%
	Total	20 446,9 €	20 729,2 €	+ 1,4%
mensuel	Hospitaliers	1 780,5 €	1 806,7 €	
	Territoriaux	1 651,8 €	1 675,9 €	
	Total	1 703,9 €	1 727,4 €	

Le traitement moyen annuel des cotisants de la CNRACL a progressé de 1,4 % entre 2007 et 2008, avec une progression identique pour les deux secteurs (+ 1,5 %).

En moyenne, le traitement mensuel des agents hospitaliers (1 806,7 euros) est légèrement supérieur à celui des agents territoriaux (1 675,9 euros).

CHAPITRE 4 : LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS

L'immatriculation des employeurs à la C.N.R.A.C.L est régie par l'article 1 du décret n° 47.1846 du 19 septembre 1947.

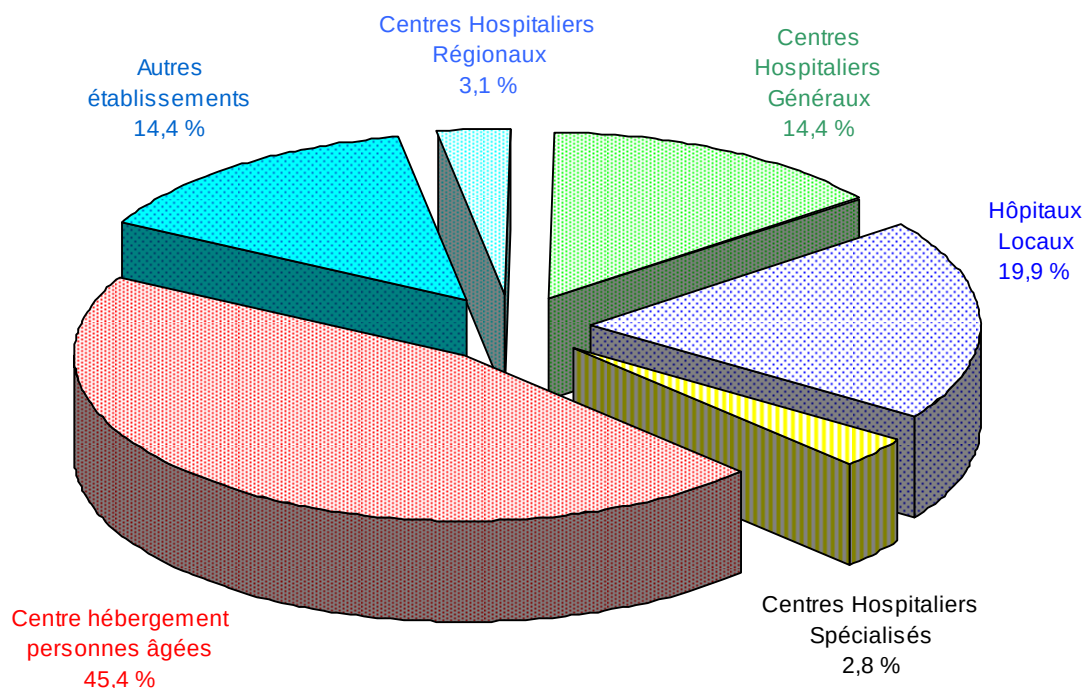
Le décret n° 84.1157 du 21 décembre 1984, article 2, rend l'immatriculation obligatoire pour les employeurs d'au moins un agent titulaire ou remplissant les conditions d'affiliation.

Cette immatriculation constitue un préalable obligatoire à l'affiliation des agents.

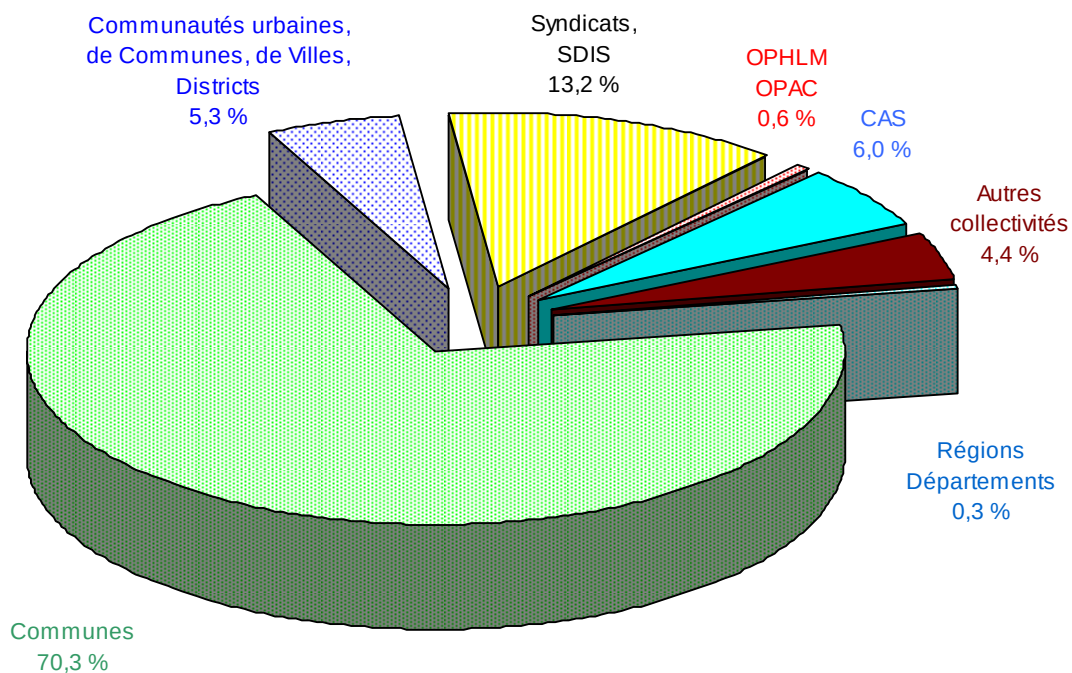
**Tableau 30 : Effectifs moyens des collectivités actives par type d'établissements
en 2007 et 2008**

COLLECTIVITES	2007	2008
HOSPITALIERES	2 483	2 473
TERRITORIALES	44 340	44 580
ENSEMBLE	46 823	47 052

Graphique 33 : Répartition des collectivités hospitalières par type détaillé d'établissements au 31 décembre 2008



Graphique 34 : Répartition des collectivités territoriales par type détaillé d'établissements au 31 décembre 2008



- Evolution des collectivités employeurs

**Tableau 31 : Répartition des collectivités employeurs actives
par type détaillé de collectivités aux 31 décembre 2007 et 2008**

COLLECTIVITES	Effectif au 31.12.2007	Nouvelles en 2008	Effectif au 31.12.2008	Répartition au 31.12.2008
HOSPITALIERES	2 479	23	2 466	5,2%
Centres hospitaliers régionaux	76		76	0,2%
Centres hospitaliers généraux	353	5	354	0,8%
Hôpitaux locaux	495	3	490	1,0%
Centres hospitaliers spécialisés	70		70	0,1%
Centres de soins avec/sans hébergement	67		65	0,1%
Ets publics à caractère sanitaire et social	197	6	194	0,4%
Centres hébergement personnes âgées	1 122	7	1 120	2,4%
Autres collectivités hospitalières	99	2	97	0,2%
TERRITORIALES	44 489	771	44 670	94,8%
Régions	27		27	0,1%
Départements	102		101	0,2%
Communes	31 208	284	31 395	66,6%
Centres d'action sociale	2 664	86	2 659	5,6%
Communautés urbaines, districts	191		186	0,4%
Syndicats	5 654	334	5 800	12,3%
SDIS	97		96	0,2%
Communautés de communes, de villes	2 166	34	2 185	4,6%
Offices publics d'HLM	165		155	0,3%
Offices publics aménagement construction	110	4	114	0,2%
Autres établissements territoriaux	2 105	29	1 952	4,1%
TOTAL	46 968	794	47 136	100%

Les pourcentages de répartition figurant dans ce tableau font référence à l'ensemble des collectivités.

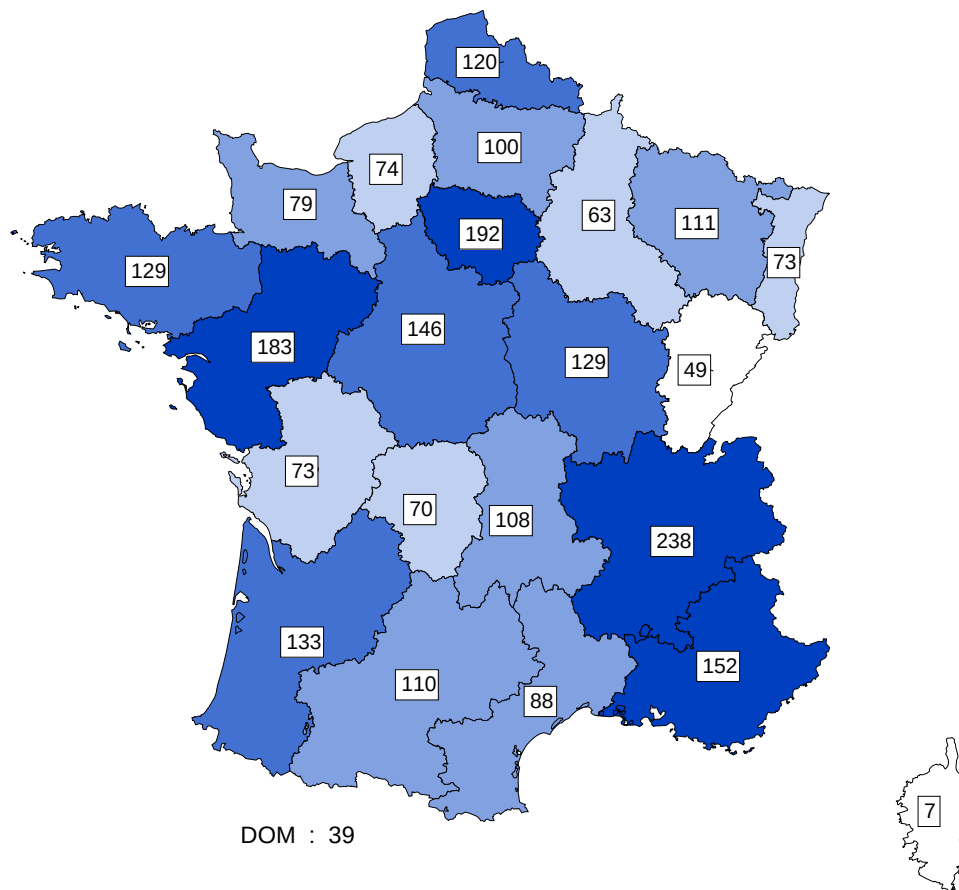
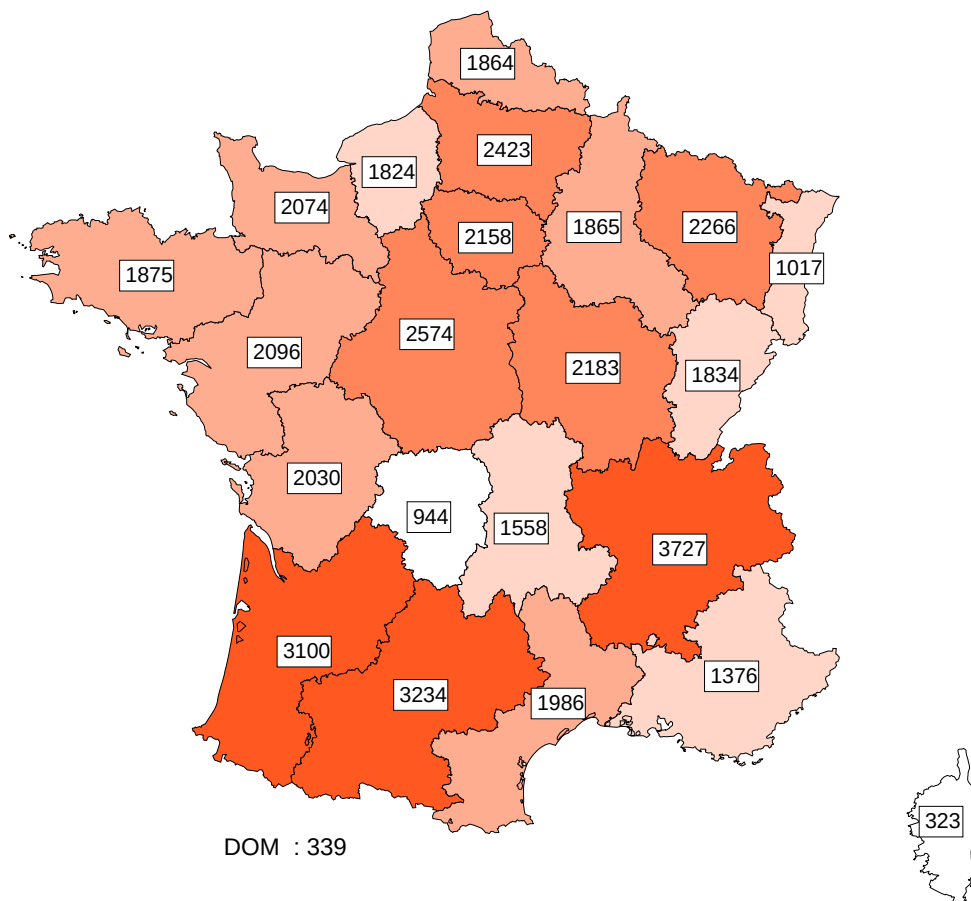
Les pourcentages de répartition des graphes précédents se rapportent à chaque catégorie de collectivités, territoriale ou hospitalière.

794 nouveaux employeurs ont été immatriculés en 2008, portant l'effectif des collectivités employeurs actives, à 47.136 établissements.

Le secteur hospitalier connaît en 2008 une baisse du nombre de collectivités, de – 0,5 % par rapport au 31 décembre 2007. L'immatriculation de 23 nouveaux établissements en 2008 ne compense pas la mise en inactivité de 36 employeurs. Les centres hospitaliers régionaux, les centres hospitaliers spécialisés et les centres de soins avec/sans hébergement ne comptent aucune nouvelle immatriculation.

Avec 771 collectivités de plus en 2008, le secteur territorial, quant à lui, progresse de + 0,4 %. Cette évolution est due essentiellement aux syndicats (42,1 % des nouvelles immatriculations) et aux communes (35,8 %),

Les organismes à vocation territoriale représentent 97,1 % des nouvelles immatriculations.

Carte 4 : Répartition régionale des collectivités hospitalières actives au 31 décembre 2008**Carte 5 : Répartition régionale des collectivités territoriales actives au 31 décembre 2008**

- Répartition géographique des collectivités employeurs

**Tableau 32 : Répartition départementale des collectivités employeurs actives
en fonction du type de collectivités aux 31 décembre 2007 et 2008**

DEPARTEMENTS	COLLECTIVITES					
	HOSPITALIERES		TERRITORIALES		TOTAL	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
01 AIN	33	33	486	483	519	516
02 AISNE	36	36	838	813	874	849
03 ALLIER	27	27	384	386	411	413
04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	19	19	250	254	269	273
05 HAUTES-ALPES	8	8	169	167	177	175
06 ALPES-MARITIMES	26	26	248	245	274	271
07 ARDECHE	25	23	419	428	444	451
08 ARDENNES	14	13	432	435	446	448
09 ARIEGE	11	11	358	350	369	361
10 AUBE	17	16	419	416	436	432
11 AUDE	14	14	505	509	519	523
12 AVEYRON	17	17	374	383	391	400
13 BOUCHES-DU-RHONE	36	36	216	212	252	248
14 CALVADOS	26	25	796	802	822	827
15 CANTAL	18	18	294	298	312	316
16 CHARENTE	14	14	554	553	568	567
17 CHARENTE-MARITIME	22	22	625	625	647	647
18 CHER	18	18	392	394	410	412
19 CORREZE	23	23	361	362	384	385
2A CORSE-DU-SUD	4	4	131	133	135	137
2B CORSE-DU-NORD	3	3	182	190	185	193
21 COTE-D'OR	22	22	540	551	562	573
22 COTES-D'ARMOR	20	20	527	535	547	555
23 CREUSE	19	19	304	303	323	322
24 DORDOGNE	40	41	743	748	783	789
25 DOUBS	21	21	569	554	590	575
26 DROME	15	15	432	429	447	444
27 EURE	22	21	835	835	857	856
28 EURE-ET-LOIR	26	26	578	564	604	590
29 FINISTERE	29	29	426	420	455	449
30 GARD	22	21	496	501	518	522
31 HAUTE-GARONNE	18	19	670	673	688	692
32 GERS	18	17	499	494	517	511

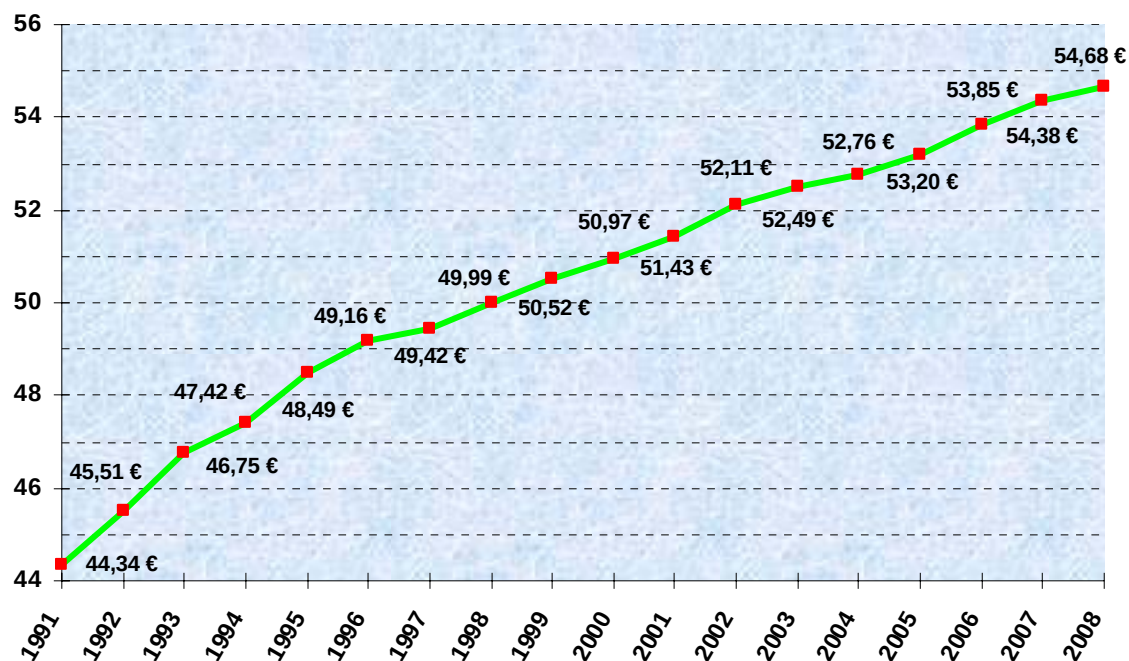
**Tableau 32 (suite) : Répartition départementale des collectivités employeurs actives
en fonction du type de collectivités aux 31 décembre 2007 et 2008**

DEPARTEMENTS	COLLECTIVITES					
	HOSPITALIERES		TERRITORIALES		TOTAL	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
33 GIRONDE	29	29	810	819	839	848
34 HERAULT	19	19	465	467	484	486
35 ILLE-ET-VILAINE	38	37	509	510	547	547
36 INDRE	19	19	327	324	346	343
37 INDRE-ET-LOIRE	24	24	383	390	407	414
38 ISERE	46	46	719	714	765	760
39 JURA	16	16	547	549	563	565
40 LANDES	19	19	482	486	501	505
41 LOIR-ET-CHER	30	30	413	417	443	447
42 LOIRE	50	50	411	418	461	468
43 HAUTE-LOIRE	24	22	254	262	278	284
44 LOIRE-ATLANTIQUE	40	39	339	337	379	376
45 LOIRET	29	29	477	485	506	514
46 LOT	12	12	377	370	389	382
47 LOT-ET-GARONNE	29	29	385	385	414	414
48 LOZERE	13	13	179	184	192	197
49 MAINE-ET-LOIRE	51	51	488	490	539	541
50 MANCHE	36	36	695	717	731	753
51 MARNE	18	17	591	588	609	605
52 HAUTE-MARNE	17	17	412	426	429	443
53 MAYENNE	38	38	327	329	365	367
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	24	24	625	643	649	667
55 MEUSE	18	18	400	390	418	408
56 MORBIHAN	43	43	419	410	462	453
57 MOSELLE	29	29	666	678	695	707
58 NIEVRE	17	16	381	380	398	396
59 NORD	86	87	876	875	962	962
60 OISE	29	29	842	846	871	875
61 ORNE	18	18	551	555	569	573
62 PAS-DE-CALAIS	33	33	979	989	1 012	1 022
63 PUY-DE-DOME	41	41	607	612	648	653
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	15	15	646	662	661	677
65 HAUTES-PYRENEES	12	12	294	302	306	314
66 PYRENEES-ORIENTALES	22	21	324	325	346	346

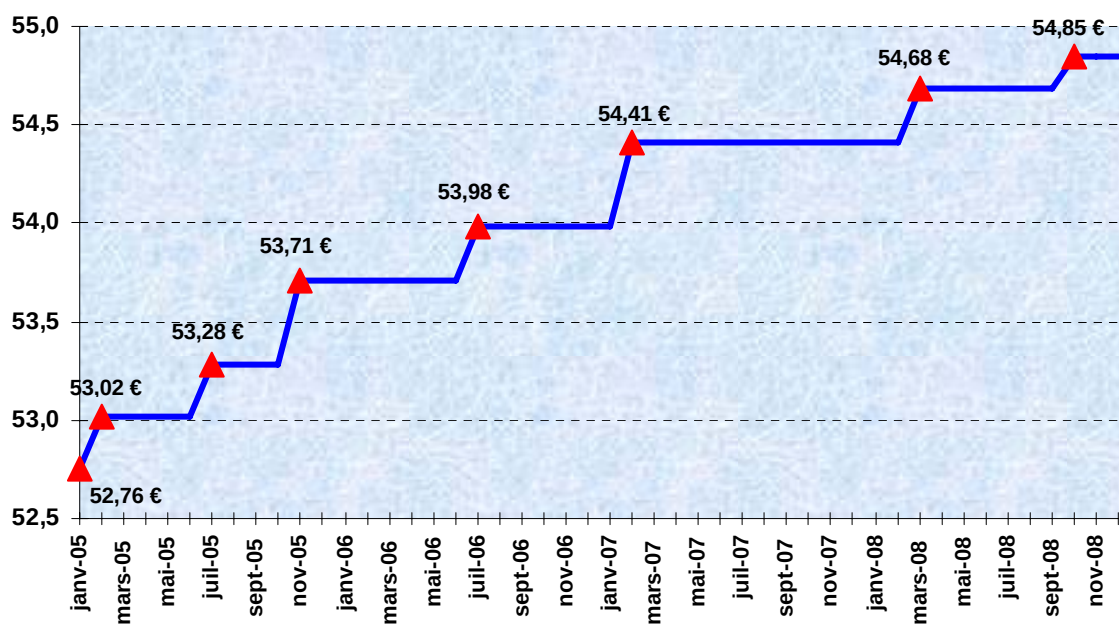
**Tableau 32 (suite) : Répartition départementale des collectivités employeurs actives
en fonction du type de collectivités aux 31 décembre 2007 et 2008**

DEPARTEMENTS	COLLECTIVITES					
	HOSPITALIERES		TERRITORIALES		TOTAL	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
67 BAS-RHIN	42	42	561	565	603	607
68 HAUT-RHIN	32	31	439	452	471	483
69 RHONE	26	26	423	421	449	447
70 HAUTE-SAONE	8	8	605	605	613	613
71 SAONE-ET-LOIRE	53	53	710	707	763	760
72 SARTHE	31	31	501	503	532	534
73 SAVOIE	18	18	416	416	434	434
74 HAUTE-SAVOIE	26	27	420	418	446	445
75 PARIS	25	25	39	39	64	64
76 SEINE-MARITIME	53	53	980	989	1 033	1 042
77 SEINE-ET-MARNE	37	37	746	750	783	787
78 YVELINES	20	20	403	404	423	424
79 DEUX-SEVRES	27	25	463	463	490	488
80 SOMME	36	35	762	764	798	799
81 TARN	8	8	416	418	424	426
82 TARN-ET-GARONNE	14	14	242	244	256	258
83 VAR	27	28	269	271	296	299
84 VAUCLUSE	35	35	224	227	259	262
85 VENDEE	24	24	442	437	466	461
86 VIENNE	12	12	395	389	407	401
87 HAUTE-VIENNE	27	28	276	279	303	307
88 VOSGES	40	40	545	555	585	595
89 YONNE	38	38	539	545	577	583
90 TERRITOIRE-DE-BELFORT	4	4	124	126	128	130
91 ESSONNE	21	20	308	310	329	330
92 HAUTS-DE-SEINE	26	26	102	103	128	129
93 SEINE-SAINT-DENIS	21	21	119	116	140	137
94 VAL-DE-MARNE	25	25	138	139	163	164
95 VAL-D'OISE	18	18	298	297	316	315
971 GUADELOUPE	11	12	106	108	117	120
972 MARTINIQUE	17	17	104	102	121	119
973 GUYANE	3	3	48	47	51	50
974 REUNION	5	5	55	55	60	60
975 ST PIERRE ET MIQUELON	1	1	3	5	4	6
976 MAYOTTE	1	1	16	22	17	23
TOTAL	2 479	2 466	44 489	44 670	46 968	47 136

Graphique 35 : Evolution de la valeur annuelle moyenne de l'indice fonction publique de 1991 à 2008



Graphique 36 : Evolution mensuelle de la valeur de l'indice fonction publique de 2005 à 2008



CHAPITRE 5 : AUTRES INFORMATIONS

- Evolution des revalorisations appliquées aux retraités

En 2008, les pensions ont été revalorisées de 1,1 % au 1^{er} janvier et de 0,8 % au 1^{er} septembre, conformément au dispositif mis en place dans le cadre de la loi de réforme des retraites du 21 août 2003.

Le montant de la majoration spéciale pour tierce personne est fixé à la valeur de l'indice majoré 227 au 1^{er} janvier 2004, laquelle est revalorisée chaque année conformément à l'évolution prévisionnelle de l'indice des prix à la consommation hors tabac (1 010,82 euros par mois au 1^{er} janvier 2008).

Au 1^{er} janvier 2008, l'indice majoré de référence pour le calcul du minimum garanti est fixé à 220 pour les pensions dont l'année de jouissance est égale à 2007 et à 221 pour les pensions dont l'année de jouissance est égale à 2008.

- Evolution du traitement fonction publique

La revalorisation de la valeur de l'indice Fonction publique qui ne s'applique plus qu'aux cotisants à la suite de la loi de réforme des retraites du 21 août 2003, s'est établie à + 0,8 % sur l'année 2008, avec une augmentation de 0,5 % au 1^{er} mars et une autre de 0,3 % au 1^{er} octobre.

Tableau 33 : Evolution du traitement fonction publique de 2005 à 2008

	2005	2006	2007	2008
Indice nouveau majoré moyen afférent à l'indice brut 100 (en points) <i>n / n- 1</i>	180,0 4,05%	186,8 3,80%	192,5 3,03%	197,5 2,60%
Valeur moyenne annuelle du point de l'indice fonction publique <i>n / n- 1</i>	53,20 € 0,83%	53,85 € 1,22%	54,38 € 0,98%	54,68 € 0,56%
Traitement annuel correspondant à l'indice brut 100 indice d'évolution (1)	9 576 €	10 133 €	10 387 €	10 799 €
	225,8	238,9	244,9	254,6

Tableau 34 : Evolution mensuelle du traitement fonction publique pour l'année 2008

2008	Valeur annuelle de l'indice fonction publique	Traitement mensuel correspondant à l'indice brut 100	m / m - 1	Indice d'évolution (1)
janvier	54,41 €	879,65 €	0,00%	248,88
février	54,41 €	879,65 €	0,00%	248,88
mars	54,68 €	884,05 €	0,50%	250,13
avril	54,68 €	884,05 €	0,00%	250,13
mai	54,68 €	884,05 €	0,00%	250,13
juin	54,68 €	884,05 €	0,00%	250,13
juillet	54,68 €	915,95 €	0,00%	259,15
août	54,68 €	915,95 €	0,00%	259,15
septembre	54,68 €	915,95 €	0,00%	259,15
octobre	54,85 €	918,70 €	0,30%	259,93
novembre	54,85 €	918,70 €	0,00%	259,93
décembre	54,85 €	918,70 €	0,00%	259,93

(1) Base 100 : janvier 1981

- Historique des taux de cotisation

Tableau 35 : Evolution des taux annuels moyens de cotisation de 1947 à 2008

PERIODE D'APPLICATION	TAUX DE COTISATION		
	SALARIÉ	EMPLOYEUR	TOTAL
1947 - 1950	6,00%	12,00%	18,00%
1951 - 1953	6,00%	18,00%	24,00%
1954	6,00%	20,25%	26,25%
1955	6,00%	18,75%	24,75%
1956 - 1960	6,00%	18,00%	24,00%
1961	6,00%	20,00%	26,00%
1962 - 1969	6,00%	18,00%	24,00%
1970	6,00%	18,08%	24,08%
1971 - 1973	6,00%	18,20%	24,20%
1974 - 1976	6,00%	19,60%	25,60%
1977 - 1979	6,00%	18,00%	24,00%
1980	6,00%	12,00%	18,00%
1981	6,00%	13,00%	19,00%
1982	6,00%	12,63%	18,63%
1983	6,00%	10,82%	16,82%
1984 - 1985	7,00%	10,20%	17,20%
1986	7,29%	10,95%	18,24%
1987	7,80%	15,20%	23,00%
1988	7,90%	18,20%	26,10%
1989 - 1990	8,90%	19,70%	28,60%
1991	7,94%	21,17%	29,11%
1992 - 1994	7,85%	21,30%	29,15%
1995 - 1999	7,85%	25,10%	32,95%
2000	7,85%	25,60%	33,45%
2001 - 2002	7,85%	26,10%	33,95%
2003	7,85%	26,50%	34,35%
2004	7,85%	26,90%	34,75%
2005 - 2008	7,85%	27,30%	35,15%

Graphique 37 : Evolution des taux annuels moyens de cotisation de 1947 à 2008

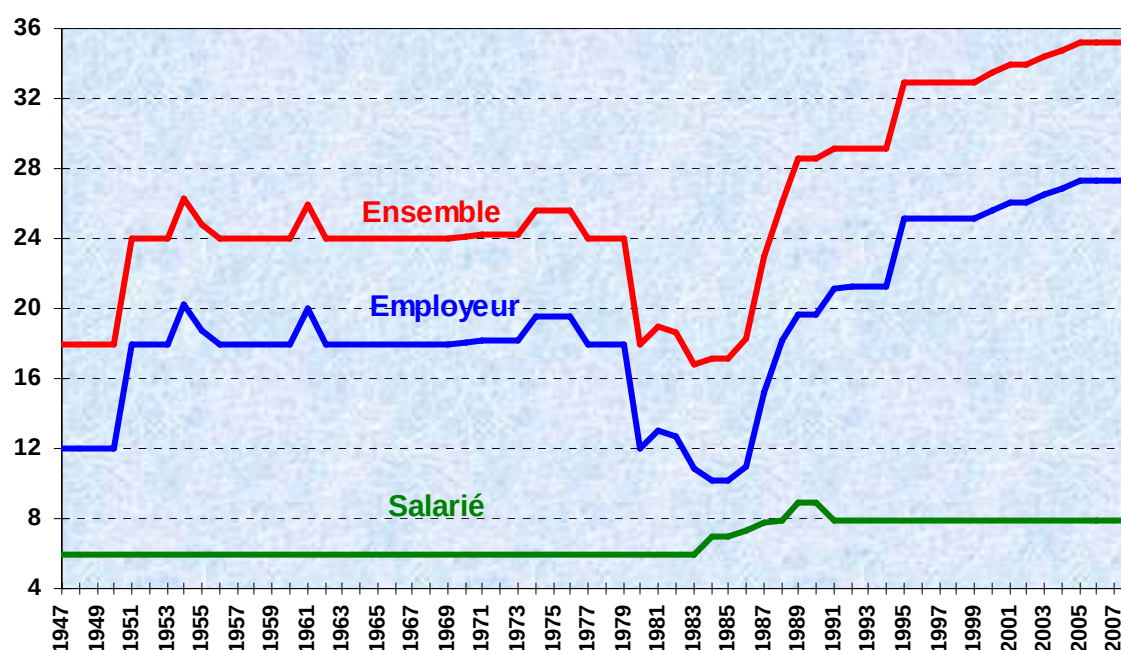


Tableau 36 : Historique des taux réglementaires de cotisation de 1947 à 2008

PERIODE D'APPLICATION	TAUX DE COTISATION		
	SALARIÉ	EMPLOYEUR	TOTAL
19.09.1947 - 31.12.1950	6,00%	12,00%	18,00%
01.01.1951 - 31.03.1954	6,00%	18,00%	24,00%
01.04.1954 - 31.03.1955	6,00%	21,00%	27,00%
01.04.1955 - 31.12.1960	6,00%	18,00%	24,00%
01.01.1961 - 31.12.1961	6,00%	20,00%	26,00%
01.01.1962 - 31.07.1970	6,00%	18,00%	24,00%
01.08.1970 - 31.12.1973	6,00%	18,20%	24,20%
01.01.1974 - 31.12.1976	6,00%	19,60%	25,60%
01.01.1977 - 30.06.1980	6,00%	18,00%	24,00%
01.07.1980 - 31.12.1980	6,00%	6,00%	12,00%
01.01.1981 - 31.03.1982	6,00%	13,00%	19,00%
01.04.1982 - 24.01.1983	6,00%	12,50%	18,50%
25.01.1983 - 31.12.1983	6,00%	10,70%	16,70%
01.01.1984 - 31.07.1986	7,00%	10,20%	17,20%
01.08.1986 - 31.12.1986	7,70%	12,00%	19,70%
01.01.1987 - 30.06.1987	7,70%	15,20%	22,90%
01.07.1987 - 31.12.1987	7,90%	15,20%	23,10%
01.01.1988 - 31.12.1988	7,90%	18,20%	26,10%
01.01.1989 - 31.01.1991	8,90%	19,70%	28,60%
01.02.1991 - 31.12.1994	7,85%	21,30%	29,15%
01.01.1995 - 31.12.1999	7,85%	25,10%	32,95%
01.01.2000 - 01.31.2000	7,85%	25,60%	33,45%
01.01.2001 - 31.12.2002	7,85%	26,10%	33,95%
01.01.2003 - 31.12.2003	7,85%	26,50%	34,35%
01.01.2004 - 31.12.2004	7,85%	26,90%	34,75%
01.01.2005 - 31.12.2008	7,85%	27,30%	35,15%

III - LES ACTIFS A LA CNRACL

- Répartition des effectifs

**Tableau 1 : Répartition et proportion des actifs au 31 décembre 2008
en fonction du sexe et du type de collectivités**

COLLECTIVITES	Hommes		Femmes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
HOSPITALIERES	171 161	7,7%	708 623	31,9%	879 784	39,6%
Centres hospitaliers régionaux	57 192	33,4%	218 815	30,9%	276 007	31,4%
Centres hospitaliers généraux	62 593	36,6%	285 048	40,2%	347 641	39,5%
Hôpitaux locaux	15 847	9,3%	81 487	11,5%	97 334	11,1%
Centres hospitaliers spécialisés	17 110	10,0%	45 043	6,4%	62 153	7,1%
Centres de soins avec/sans hébergement	2 351	1,4%	8 350	1,2%	10 701	1,2%
Ets publics à caractère sanitaire et social	4 822	2,8%	13 195	1,9%	18 017	2,0%
Centres d'hébergement personnes âgées	7 305	4,3%	45 527	6,4%	52 832	6,0%
Autres collectivités	3 941	2,3%	11 158	1,6%	15 099	1,7%
TERRITORIALES	589 487	26,6%	750 709	33,8%	1 340 196	60,4%
Régions	20 698	3,5%	30 686	4,1%	51 384	3,8%
Départements	66 361	11,3%	140 339	18,7%	206 700	15,4%
Communes	351 135	59,6%	427 567	57,0%	778 702	58,1%
Communautés de communes, de villes	19 580	3,3%	20 030	2,7%	39 610	3,0%
Communautés urbaines, districts	26 039	4,4%	14 334	1,9%	40 373	3,0%
Centre d'action sociale	8 915	1,5%	59 208	7,9%	68 123	5,1%
SDIS	42 384	7,2%	7 191	1,0%	49 575	3,7%
Syndicats	16 956	2,9%	13 097	1,7%	30 053	2,2%
Offices publics d'HLM	7 220	1,2%	6 073	0,8%	13 293	1,0%
Offices publics aménagement construction	2 886	0,5%	2 507	0,3%	5 393	0,4%
Autres collectivités	27 313	4,6%	29 677	4,0%	56 990	4,3%
TOTAL	760 648	34,3%	1 459 332	65,7%	2 219 980	100%

La proportion des femmes en activité au sein des collectivités locales s'établit à 65,7 % au 31 décembre 2008.

Le personnel féminin hospitalier est majoritaire dans toutes les catégories d'établissements. Sa part s'établit à 80,5 % pour l'ensemble des établissements hospitaliers. La part du personnel féminin la plus élevée se situe dans les centres d'hébergement pour personnes âgées, où il représente 86,2 % de l'effectif.

Au sein du secteur hospitalier, les centres hospitaliers régionaux et les centres hospitaliers généraux regroupent plus de 70% des actifs (31,4 % pour les premiers, 39,5 % pour les seconds).

La répartition de la population active territoriale en fonction du sexe est beaucoup plus équilibrée : 56 % d'agents féminins et 44 % d'agents masculins. La disparité de la proportion de personnel féminin entre les types de collectivités connaît cependant des variations plus marquées que dans le secteur hospitalier, puisqu'elle varie de 14,5 % pour les SDIS à 86,9 % pour les centres d'action sociale.

Le personnel des communes constitue le sous-effectif le plus important, 58,1 % de l'effectif territorial et 35,1 % de l'effectif total.

- Répartition par départements.

**Tableau 2 : Répartition départementale des actifs au 31 décembre 2008
en fonction du type de collectivités et du sexe**

DEPARTEMENTS	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hommes	Femmes	total	Hommes	Femmes	total	Hommes	Femmes	total
01 AIN	751	4 492	5 243	3 117	4 176	7 293	3 868	8 668	12 536
02 AISNE	1 733	7 563	9 296	3 886	4 244	8 130	5 619	11 807	17 426
03 ALLIER	1 394	5 853	7 247	3 568	3 521	7 089	4 962	9 374	14 336
04 ALPES-HAUTE-PROVENCE	486	1 818	2 304	1 754	2 005	3 759	2 240	3 823	6 063
05 HAUTES-ALPES	592	2 189	2 781	1 324	1 656	2 980	1 916	3 845	5 761
06 ALPES-MARITIMES	2 772	8 849	11 621	13 736	16 719	30 455	16 508	25 568	42 076
07 ARDECHE	754	3 286	4 040	2 389	2 761	5 150	3 143	6 047	9 190
08 ARDENNES	785	3 739	4 524	2 265	2 545	4 810	3 050	6 284	9 334
09 ARIEGE	480	2 168	2 648	1 583	1 491	3 074	2 063	3 659	5 722
10 AUBE	642	3 399	4 041	2 130	2 898	5 028	2 772	6 297	9 069
11 AUDE	727	2 749	3 476	3 810	4 070	7 880	4 537	6 819	11 356
12 AVEYRON	678	3 285	3 963	2 419	2 622	5 041	3 097	5 907	9 004
13 BOUCHES-DU-RHONE	4 884	19 503	24 387	21 854	29 428	51 282	26 738	48 931	75 669
14 CALVADOS	2 333	9 364	11 697	6 571	7 247	13 818	8 904	16 611	25 515
15 CANTAL	456	2 198	2 654	1 556	1 499	3 055	2 012	3 697	5 709
16 CHARENTE	764	3 575	4 339	3 128	4 130	7 258	3 892	7 705	11 597
17 CHARENTE-MARITIME	1 451	6 217	7 668	5 671	6 691	12 362	7 122	12 908	20 030
18 CHER	923	4 388	5 311	2 841	3 580	6 421	3 764	7 968	11 732
19 CORREZE	720	3 686	4 406	2 422	2 755	5 177	3 142	6 441	9 583
2A CORSE-DU-SUD	646	1 538	2 184	2 631	2 226	4 857	3 277	3 764	7 041
2B CORSE-DU-NORD	362	1 063	1 425	2 196	1 473	3 669	2 558	2 536	5 094
21 COTE-D'OR	1 459	7 171	8 630	4 832	6 519	11 351	6 291	13 690	19 981
22 COTES-D'ARMOR	1 211	5 315	6 526	5 376	7 038	12 414	6 587	12 353	18 940
23 CREUSE	512	1 948	2 460	1 176	1 200	2 376	1 688	3 148	4 836
24 DORDOGNE	1 454	5 314	6 768	3 890	4 362	8 252	5 344	9 676	15 020
25 DOUBS	1 269	6 439	7 708	4 925	5 685	10 610	6 194	12 124	18 318
26 DROME	1 065	4 399	5 464	3 807	4 573	8 380	4 872	8 972	13 844
27 EURE	799	4 205	5 004	3 786	5 778	9 564	4 585	9 983	14 568
28 EURE-ET-LOIR	1 056	5 425	6 481	3 312	4 416	7 728	4 368	9 841	14 209
29 FINISTERE	2 519	10 929	13 448	7 500	8 576	16 076	10 019	19 505	29 524
30 GARD	1 733	6 011	7 744	6 752	7 612	14 364	8 485	13 623	22 108
31 HAUTE-GARONNE	2 773	10 878	13 651	13 923	17 778	31 701	16 696	28 656	45 352
32 GERS	580	2 371	2 951	1 779	2 195	3 974	2 359	4 566	6 925

**Tableau 2 (suite) : Répartition départementale des actifs au 31 décembre 2008
en fonction du type de collectivités et du sexe**

DEPARTEMENTS	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hommes	Femmes	total	Hommes	Femmes	total	Hommes	Femmes	total
33 GIRONDE	3 556	14 725	18 281	15 142	18 679	33 821	18 698	33 404	52 102
34 HERAULT	2 961	10 400	13 361	11 991	14 200	26 191	14 952	24 600	39 552
35 ILLE-ET-VILAINE	2 866	10 865	13 731	8 296	11 077	19 373	11 162	21 942	33 104
36 INDRE	594	2 833	3 427	2 135	1 989	4 124	2 729	4 822	7 551
37 INDRE-ET-LOIRE	1 471	8 204	9 675	5 155	6 158	11 313	6 626	14 362	20 988
38 ISERE	2 601	12 010	14 611	9 747	13 241	22 988	12 348	25 251	37 599
39 JURA	782	3 958	4 740	1 859	2 222	4 081	2 641	6 180	8 821
40 LANDES	714	3 460	4 174	4 322	4 908	9 230	5 036	8 368	13 404
41 LOIR-ET-CHER	796	4 228	5 024	2 635	3 600	6 235	3 431	7 828	11 259
42 LOIRE	2 011	10 197	12 208	5 884	6 739	12 623	7 895	16 936	24 831
43 HAUTE-LOIRE	366	2 214	2 580	1 927	1 791	3 718	2 293	4 005	6 298
44 LOIRE-ATLANTIQUE	2 887	12 639	15 526	12 002	14 337	26 339	14 889	26 976	41 865
45 LOIRET	1 357	6 980	8 337	5 895	8 164	14 059	7 252	15 144	22 396
46 LOT	363	1 565	1 928	1 702	1 881	3 583	2 065	3 446	5 511
47 LOT-ET-GARONNE	878	3 718	4 596	2 703	3 065	5 768	3 581	6 783	10 364
48 LOZERE	300	1 097	1 397	803	717	1 520	1 103	1 814	2 917
49 MAINE-ET-LOIRE	1 775	8 988	10 763	5 622	6 466	12 088	7 397	15 454	22 851
50 MANCHE	1 106	5 439	6 545	4 214	4 884	9 098	5 320	10 323	15 643
51 MARNE	1 628	8 061	9 689	4 585	5 729	10 314	6 213	13 790	20 003
52 HAUTE-MARNE	477	2 904	3 381	1 194	1 416	2 610	1 671	4 320	5 991
53 MAYENNE	757	4 377	5 134	2 368	3 284	5 652	3 125	7 661	10 786
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	2 497	11 253	13 750	5 548	6 527	12 075	8 045	17 780	25 825
55 MEUSE	607	3 245	3 852	1 052	1 432	2 484	1 659	4 677	6 336
56 MORBIHAN	1 988	8 516	10 504	5 487	6 945	12 432	7 475	15 461	22 936
57 MOSELLE	2 178	8 779	10 957	7 904	7 857	15 761	10 082	16 636	26 718
58 NIEVRE	756	3 380	4 136	2 180	2 464	4 644	2 936	5 844	8 780
59 NORD	8 683	29 425	38 108	24 215	30 449	54 664	32 898	59 874	92 772
60 OISE	2 014	8 248	10 262	5 356	6 833	12 189	7 370	15 081	22 451
61 ORNE	1 003	4 304	5 307	2 032	2 640	4 672	3 035	6 944	9 979
62 PAS-DE-CALAIS	3 553	12 016	15 569	13 526	12 735	26 261	17 079	24 751	41 830
63 PUY-DE-DOME	1 745	7 570	9 315	6 027	7 385	13 412	7 772	14 955	22 727
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	1 398	5 282	6 680	6 096	5 814	11 910	7 494	11 096	18 590
65 HAUTES-PYRENEES	959	3 634	4 593	2 336	2 132	4 468	3 295	5 766	9 061
66 PYRENEES-ORIENTALES	940	3 461	4 401	5 329	5 074	10 403	6 269	8 535	14 804
67 BAS-RHIN	2 466	14 330	16 796	8 850	8 776	17 626	11 316	23 106	34 422
68 HAUT-RHIN	1 843	10 515	12 358	5 423	5 288	10 711	7 266	15 803	23 069

**Tableau 2 (suite) : Répartition départementale des actifs au 31 décembre 2008
en fonction du type de collectivités et du sexe**

DEPARTEMENTS	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hommes	Femmes	total	Hommes	Femmes	total	Hommes	Femmes	total
69 RHONE	4 923	20 215	25 138	16 016	21 992	38 008	20 939	42 207	63 146
70 HAUTE-SAONE	275	1 907	2 182	1 370	1 640	3 010	1 645	3 547	5 192
71 SAONE-ET-LOIRE	1 302	6 974	8 276	4 459	5 065	9 524	5 761	12 039	17 800
72 SARTHE	1 257	6 525	7 782	4 561	5 725	10 286	5 818	12 250	18 068
73 SAVOIE	817	4 917	5 734	4 345	4 784	9 129	5 162	9 701	14 863
74 HAUTE-SAVOIE	1 357	7 190	8 547	6 304	7 176	13 480	7 661	14 366	22 027
75 PARIS	12 985	41 514	54 499	30 974	41 628	72 602	43 959	83 142	127 101
76 SEINE-MARITIME	3 750	17 643	21 393	11 577	14 455	26 032	15 327	32 098	47 425
77 SEINE-ET-MARNE	1 853	9 525	11 378	10 243	15 909	26 152	12 096	25 434	37 530
78 YVELINES	2 258	11 017	13 275	9 896	17 130	27 026	12 154	28 147	40 301
79 DEUX-SEVRES	932	4 269	5 201	3 470	4 241	7 711	4 402	8 510	12 912
80 SOMME	2 087	8 547	10 634	4 961	5 741	10 702	7 048	14 288	21 336
81 TARN	701	2 728	3 429	3 750	3 947	7 697	4 451	6 675	11 126
82 TARN-ET-GARONNE	466	2 046	2 512	2 160	2 610	4 770	2 626	4 656	7 282
83 VAR	2 131	7 344	9 475	11 794	13 955	25 749	13 925	21 299	35 224
84 VAUCLUSE	1 618	6 425	8 043	5 985	7 530	13 515	7 603	13 955	21 558
85 VENDEE	1 176	5 907	7 083	4 620	6 496	11 116	5 796	12 403	18 199
86 VIENNE	1 428	5 626	7 054	4 856	5 605	10 461	6 284	11 231	17 515
87 HAUTE-VIENNE	1 762	6 939	8 701	4 296	4 584	8 880	6 058	11 523	17 581
88 VOSGES	1 024	5 917	6 941	3 028	3 574	6 602	4 052	9 491	13 543
89 YONNE	1 109	4 915	6 024	2 712	3 003	5 715	3 821	7 918	11 739
90 TERRITOIRE BELFORT	531	3 569	4 100	1 405	1 506	2 911	1 936	5 075	7 011
91 ESSONNE	2 269	9 545	11 814	9 495	17 051	26 546	11 764	26 596	38 360
92 HAUTS-DE-SEINE	3 282	11 939	15 221	12 542	24 598	37 140	15 824	36 537	52 361
93 SEINE-SAINT-DENIS	2 731	10 001	12 732	13 612	25 506	39 118	16 343	35 507	51 850
94 VAL-DE-MARNE	5 658	17 781	23 439	12 696	23 187	35 883	18 354	40 968	59 322
95 VAL-D'OISE	2 467	10 573	13 040	8 523	13 936	22 459	10 990	24 509	35 499
971 GUADELOUPE	1 388	3 436	4 824	4 696	5 973	10 669	6 084	9 409	15 493
972 MARTINIQUE	1 508	3 954	5 462	4 104	4 868	8 972	5 612	8 822	14 434
973 GUYANE	398	1 154	1 552	1 874	2 445	4 319	2 272	3 599	5 871
974 REUNION	1 786	3 943	5 729	5 491	4 323	9 814	7 277	8 266	15 543
975 ST PIERRE MIQUELON	47	126	173	129	86	215	176	212	388
976 MAYOTTE	246	365	611	92	73	165	338	438	776
TOTAL	171 161	708 623	879 784	589 487	750 709	1 340 196	760 648	1 459 332	2 219 980

- Répartition par âge.

Tableau 3 : Age moyen des actifs au 31 décembre 2008 en fonction du sexe et du type de collectivités

COLLECTIVITES	Hommes		Femmes		Total	
	Age moyen	Rapport/ total	Age moyen	Rapport/ total	Age moyen	Rapport/ total
HOSPITALIERES	43,9	100,8	42,1	96,6	42,5	97,4
Centres hospitaliers régionaux	43,5	99,7	41,6	95,5	42,0	96,4
Centres hospitaliers généraux	44,0	100,8	42,0	96,4	42,4	97,2
Hôpitaux locaux	44,3	101,6	42,4	97,1	42,7	97,9
Centres hospitaliers spécialisés	44,5	102,1	43,0	98,7	43,4	99,6
Centres soins avec/sans hébergement	44,6	102,4	42,9	98,3	43,3	99,2
Ets publics à caractère sanitaire et social	45,3	103,9	43,5	99,8	44,0	100,9
Centres hébergement personnes âgées	44,0	100,8	42,7	97,9	42,9	98,3
Autres collectivités hospitalières	44,5	102,0	42,2	96,8	42,8	98,2
TERRITORIALES	44,1	101,1	44,6	102,2	44,4	101,7
Régions	44,6	102,2	44,7	102,6	44,7	102,4
Départements	45,0	103,2	45,0	103,2	45,0	103,2
Communes	44,5	102,2	44,8	102,8	44,7	102,5
Communautés urbaines, districts	44,2	101,3	43,6	100,1	44,0	100,9
Communautés de communes, de villes	42,8	98,1	41,1	94,3	41,9	96,2
Centre d'action sociale	44,4	101,8	44,7	102,5	44,7	102,4
SDIS	38,9	89,2	39,6	90,7	39,0	89,4
Syndicats	43,0	98,5	42,6	97,6	42,8	98,1
Offices publics d'HLM	46,7	107,1	45,5	104,4	46,2	105,9
Offices publics aménagement construction	50,6	116,1	49,8	114,3	50,2	115,2
Autres collectivités territoriaux	43,3	99,4	43,1	98,9	43,2	99,1
TOTAL	44,0	101,0	43,4	99,5	43,6	100

L'âge moyen des actifs à la CNRACL s'établit à 43,6 ans au 31 décembre 2008.

La distinction selon le type d'établissements montre que l'âge moyen des actifs hospitaliers (42,5 ans) est inférieur de près de deux ans à celui des actifs territoriaux (44,4 ans).

Pour l'effectif hospitalier, les agents masculins sont sensiblement plus âgés (43,9 ans) que leurs homologues féminins (42,1 ans).

Pour le secteur territorial, la situation est inversée puisque l'indicateur masculin est égal à 44,1 ans contre 44,6 ans pour l'indicateur féminin.

Si les âges moyens, distingués selon le type détaillé de collectivités, montrent une certaine homogénéité dans le secteur hospitalier (*l'amplitude est de 2 ans*), des écarts importants apparaissent au sein du secteur territorial. En effet, l'âge moyen le plus faible se trouve au sein des SDIS (39 ans) et le plus élevé au sein des Offices publics d'aménagement et de construction (50,2 ans), mettant ainsi en évidence une amplitude de 11,2 ans.

L'âge moyen le moins élevé (38,9 ans) correspond au personnel actif masculin au sein des SDIS et le plus élevé (50,6 ans) aux agents masculins dans les offices publics aménagement et de construction.

Tableau 4 : Répartition par âge des actifs masculins hospitaliers au 31 décembre 2008

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. locaux	C.H.S	Ctres soins avec/sans hébergement	Ets pub. à caractère sanit. & social	Ctres hébergement pers. agées	Autres coll	Total
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	8	0	2	0	1	0	1	1	13
20	19	9	5	6	1	1	0	0	41
21	92	43	18	15	2	1	7	2	180
22	212	141	27	31	4	4	13	10	442
23	364	260	56	80	7	4	41	13	825
24	517	414	101	138	18	14	47	24	1 273
25	705	584	123	167	15	27	75	35	1 731
26	957	775	166	209	21	26	83	51	2 288
27	1 112	991	210	270	34	42	81	58	2 798
28	1 169	1 055	237	305	28	68	96	60	3 018
29	1 150	1 101	275	307	37	63	101	67	3 101
30	1 177	1 141	282	305	38	78	117	89	3 227
31	1 251	1 296	304	351	35	76	130	64	3 507
32	1 238	1 299	291	362	34	93	134	78	3 529
33	1 354	1 493	330	352	50	101	147	80	3 907
34	1 527	1 670	409	467	49	125	157	98	4 502
35	1 725	1 816	451	460	57	127	198	108	4 942
36	1 729	1 924	468	492	66	136	234	109	5 158
37	1 729	1 887	492	492	77	165	236	114	5 192
38	1 698	1 881	453	447	71	164	260	89	5 063
39	1 694	1 938	488	457	67	138	252	126	5 160
40	1 645	1 957	505	409	83	152	245	114	5 110
41	1 639	1 895	502	443	73	137	300	109	5 098
42	1 686	2 015	574	468	77	182	333	131	5 466
43	1 795	2 073	575	486	91	155	245	131	5 551
44	1 690	2 149	531	545	94	176	307	102	5 594
45	1 835	2 240	576	528	102	181	307	133	5 902
46	1 780	2 119	606	602	107	160	278	158	5 810
47	1 976	2 282	584	627	107	163	289	176	6 204
48	1 945	2 268	581	602	75	196	279	146	6 092
49	2 042	2 359	635	670	96	179	242	158	6 381
50	2 137	2 456	624	693	84	172	254	168	6 588
51	2 211	2 470	570	701	89	177	251	160	6 629
52	2 194	2 497	648	727	91	181	234	155	6 727
53	2 141	2 404	577	784	83	205	253	164	6 611
54	2 176	2 435	589	803	95	187	222	162	6 669
55	1 826	1 897	483	606	66	168	235	140	5 421
56	1 378	1 547	407	461	54	136	178	99	4 260
57	1 160	1 255	345	392	57	134	159	87	3 589
58	996	990	300	331	39	113	115	66	2 950
59	827	871	244	255	39	124	106	52	2 518
60	326	309	84	123	19	42	34	24	961
61	174	184	50	77	8	26	22	18	559
62	89	101	27	40	7	13	3	10	290
63	53	56	25	16	1	6	1	2	160
64	24	32	15	5	1	3	1	0	81
65	12	10	1	2	1	1	1	0	28
66	7	3	1	0	0	0	1	0	12
67	1	1	0	1	0	0	0	0	3
Total	57 192	62 593	15 847	17 110	2 351	4 822	7 305	3 941	171 161

Tableau 5 : Répartition par âge des actifs féminins hospitaliers au 31 décembre 2008

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. locaux	C.H.S	Ctres soins avec/sans hébergement	Ets pub. à caractère sanit. & social	Ctres hébergement pers. agées	Autres coll	Total
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	31	6	7	0	1	1	9	1	56
20	120	45	29	3	7	1	26	1	232
21	476	309	94	39	14	10	84	3	1 029
22	1 360	1 000	269	124	31	24	182	25	3 015
23	2 499	2 071	552	306	50	37	324	60	5 899
24	3 616	3 257	852	498	76	97	475	122	8 993
25	4 466	4 408	1 125	651	109	139	558	169	11 625
26	5 654	6 038	1 470	877	135	193	750	213	15 330
27	6 056	6 745	1 625	1 023	170	230	810	255	16 914
28	6 407	7 310	1 828	1 060	163	285	866	274	18 193
29	6 125	7 272	1 759	1 036	169	278	778	269	17 686
30	5 907	7 042	1 816	1 040	186	272	836	278	17 377
31	5 756	7 019	1 749	1 011	178	291	815	296	17 115
32	5 358	7 046	1 840	978	169	276	877	277	16 821
33	5 444	7 323	2 033	1 111	183	332	1 022	297	17 745
34	5 713	7 732	2 215	1 195	217	368	1 192	338	18 970
35	6 160	8 630	2 474	1 372	260	401	1 322	375	20 994
36	6 705	9 138	2 703	1 396	291	418	1 499	365	22 515
37	6 773	9 386	2 837	1 338	263	429	1 603	353	22 982
38	6 523	9 225	2 708	1 246	286	412	1 559	362	22 321
39	6 468	9 201	2 717	1 237	281	450	1 624	341	22 319
40	6 122	9 153	2 720	1 182	259	442	1 676	344	21 898
41	5 932	8 820	2 761	1 226	274	435	1 740	320	21 508
42	6 219	9 165	2 859	1 358	268	427	1 807	346	22 449
43	5 887	9 066	2 883	1 359	276	468	1 857	327	22 123
44	6 236	9 422	3 008	1 479	302	391	1 813	342	22 993
45	6 427	9 441	2 871	1 511	328	415	1 749	406	23 148
46	6 345	9 346	2 925	1 446	274	455	1 708	407	22 906
47	6 818	9 790	3 013	1 534	274	455	1 722	403	24 009
48	6 979	10 183	3 031	1 506	341	413	1 724	406	24 583
49	7 345	10 121	3 161	1 612	299	423	1 651	448	25 060
50	7 495	10 244	2 982	1 665	310	450	1 560	381	25 087
51	7 994	10 379	2 951	1 784	324	457	1 567	432	25 888
52	7 781	10 035	2 727	1 719	277	436	1 488	334	24 797
53	7 385	9 748	2 600	1 757	276	465	1 406	362	23 999
54	6 966	8 709	2 334	1 586	258	441	1 283	343	21 920
55	4 948	5 858	1 571	1 222	179	334	906	226	15 244
56	3 978	4 556	1 279	927	157	322	736	177	12 132
57	3 198	3 514	1 018	780	133	321	618	153	9 735
58	2 708	3 034	899	699	130	274	540	141	8 425
59	2 407	2 565	713	587	95	247	461	113	7 188
60	956	830	254	217	32	70	141	32	2 532
61	512	453	106	161	23	58	90	18	1 421
62	270	211	63	89	14	27	35	9	718
63	128	110	27	50	1	14	14	5	349
64	88	64	19	30	4	9	17	3	234
65	44	8	4	11	1	1	3	3	75
66	20	12	6	4	2	0	3	2	49
67	10	8	0	1	0	1	1	1	22
Total	218 815	285 048	81 487	45 043	8 350	13 195	45 527	11 158	708 623

Tableau 6 : Répartition par âge des actifs hospitaliers au 31 décembre 2008

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. locaux	C.H.S	Ctres soins avec/sans hébergement	Ets pub. à caractère sanit. & social	Ctres héberg pers. agées	Autres coll	Total
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	39	6	9	0	2	1	10	2	69
20	139	54	34	9	8	2	26	1	273
21	568	352	112	54	16	11	91	5	1 209
22	1 572	1 141	296	155	35	28	195	35	3 457
23	2 863	2 331	608	386	57	41	365	73	6 724
24	4 133	3 671	953	636	94	111	522	146	10 266
25	5 171	4 992	1 248	818	124	166	633	204	13 356
26	6 611	6 813	1 636	1 086	156	219	833	264	17 618
27	7 168	7 736	1 835	1 293	204	272	891	313	19 712
28	7 576	8 365	2 065	1 365	191	353	962	334	21 211
29	7 275	8 373	2 034	1 343	206	341	879	336	20 787
30	7 084	8 183	2 098	1 345	224	350	953	367	20 604
31	7 007	8 315	2 053	1 362	213	367	945	360	20 622
32	6 596	8 345	2 131	1 340	203	369	1 011	355	20 350
33	6 798	8 816	2 363	1 463	233	433	1 169	377	21 652
34	7 240	9 402	2 624	1 662	266	493	1 349	436	23 472
35	7 885	10 446	2 925	1 832	317	528	1 520	483	25 936
36	8 434	11 062	3 171	1 888	357	554	1 733	474	27 673
37	8 502	11 273	3 329	1 830	340	594	1 839	467	28 174
38	8 221	11 106	3 161	1 693	357	576	1 819	451	27 384
39	8 162	11 139	3 205	1 694	348	588	1 876	467	27 479
40	7 767	11 110	3 225	1 591	342	594	1 921	458	27 008
41	7 571	10 715	3 263	1 669	347	572	2 040	429	26 606
42	7 905	11 180	3 433	1 826	345	609	2 140	477	27 915
43	7 682	11 139	3 458	1 845	367	623	2 102	458	27 674
44	7 926	11 571	3 539	2 024	396	567	2 120	444	28 587
45	8 262	11 681	3 447	2 039	430	596	2 056	539	29 050
46	8 125	11 465	3 531	2 048	381	615	1 986	565	28 716
47	8 794	12 072	3 597	2 161	381	618	2 011	579	30 213
48	8 924	12 451	3 612	2 108	416	609	2 003	552	30 675
49	9 387	12 480	3 796	2 282	395	602	1 893	606	31 441
50	9 632	12 700	3 606	2 358	394	622	1 814	549	31 675
51	10 205	12 849	3 521	2 485	413	634	1 818	592	32 517
52	9 975	12 532	3 375	2 446	368	617	1 722	489	31 524
53	9 526	12 152	3 177	2 541	359	670	1 659	526	30 610
54	9 142	11 144	2 923	2 389	353	628	1 505	505	28 589
55	6 774	7 755	2 054	1 828	245	502	1 141	366	20 665
56	5 356	6 103	1 686	1 388	211	458	914	276	16 392
57	4 358	4 769	1 363	1 172	190	455	777	240	13 324
58	3 704	4 024	1 199	1 030	169	387	655	207	11 375
59	3 234	3 436	957	842	134	371	567	165	9 706
60	1 282	1 139	338	340	51	112	175	56	3 493
61	686	637	156	238	31	84	112	36	1 980
62	359	312	90	129	21	40	38	19	1 008
63	181	166	52	66	2	20	15	7	509
64	112	96	34	35	5	12	18	3	315
65	56	18	5	13	2	2	4	3	103
66	27	15	7	4	2	0	4	2	61
67	11	9	0	2	0	1	1	1	25
Total	276 007	347 641	97 334	62 153	10 701	18 017	52 832	15 099	879 784

Tableau 7 : Répartition par âge des actifs masculins territoriaux au 31 décembre 2008

Age	Région Dept.	Commune	Com. Urb., districts	Com. communes villes	Syndicats	SDIS	Centre action sociale	ophlm opac	Autres coll	Total
18	0	32	0	2	0	0	0	0	1	35
19	14	137	3	5	6	16	2	0	10	193
20	33	372	20	14	11	114	3	0	24	591
21	88	712	47	36	39	179	9	1	55	1 166
22	162	1 186	80	74	65	339	11	7	121	2 045
23	272	1 712	97	93	91	492	29	7	139	2 932
24	380	2 129	179	142	116	713	43	16	210	3 928
25	467	2 697	199	164	161	988	54	25	222	4 977
26	635	3 505	323	243	193	1 360	71	39	313	6 682
27	827	4 178	368	333	286	1 581	94	49	419	8 135
28	994	4 773	431	318	304	1 552	107	43	477	8 999
29	1 104	5 236	406	375	340	1 544	133	83	510	9 731
30	1 245	5 604	431	424	344	1 720	159	81	520	10 528
31	1 365	6 160	501	495	363	1 742	171	87	584	11 468
32	1 489	6 610	546	512	421	1 585	163	121	631	12 078
33	1 700	7 510	631	564	455	1 641	184	141	717	13 543
34	2 016	8 938	696	595	555	1 648	224	168	799	15 639
35	2 373	9 892	792	739	563	1 655	286	189	929	17 418
36	2 570	10 360	826	701	588	1 589	306	204	963	18 107
37	2 779	10 385	786	721	596	1 500	333	210	943	18 253
38	2 805	10 364	820	657	540	1 346	311	238	956	18 037
39	2 816	10 496	878	650	578	1 233	314	231	962	18 158
40	2 930	10 700	835	671	553	1 115	307	263	850	18 224
41	3 046	11 019	827	583	561	1 050	297	266	895	18 544
42	3 191	11 843	887	675	584	1 024	311	291	937	19 743
43	3 316	12 521	851	703	659	995	329	332	930	20 636
44	3 504	13 156	855	717	643	1 047	346	353	977	21 598
45	3 414	13 131	920	746	611	1 069	342	357	938	21 528
46	3 377	12 962	897	670	578	1 052	322	393	910	21 161
47	3 536	13 438	892	683	601	1 092	317	434	950	21 943
48	3 506	13 494	905	682	571	1 092	292	423	950	21 915
49	3 437	13 221	927	681	581	1 106	321	439	937	21 650
50	3 413	13 173	939	660	559	1 145	299	469	911	21 568
51	3 375	12 790	891	607	526	1 112	298	453	840	20 892
52	3 267	12 287	902	648	550	1 045	329	490	812	20 330
53	3 065	11 782	861	563	459	1 049	284	494	808	19 365
54	2 850	11 577	851	506	477	983	290	471	747	18 752
55	2 533	11 128	830	448	435	671	269	471	693	17 478
56	2 340	9 934	712	409	367	425	244	448	620	15 499
57	1 900	8 629	648	345	312	301	201	380	559	13 275
58	1 740	7 782	542	287	260	209	185	351	519	11 875
59	1 345	6 593	466	217	216	165	149	320	418	9 889
60	765	2 794	235	100	110	57	74	129	227	4 491
61	504	1 737	127	59	57	23	35	72	148	2 762
62	282	1 123	91	32	32	14	28	36	109	1 747
63	142	658	47	12	13	6	18	19	70	985
64	98	407	31	15	16	0	14	9	35	625
65	34	160	5	0	6	0	4	3	11	223
66	7	78	4	2	3	0	3	0	5	102
67	8	30	1	2	1	0	0	0	2	44
Total	87 059	351 135	26 039	19 580	16 956	42 384	8 915	10 106	27 313	589 487

Tableau 8 : Répartition par âge des actifs féminins territoriaux au 31 décembre 2008

Age	Région Dept.	Commune	Com. Urb., districts	Com. communes villes	Syndicats	SDIS	Centre action sociale	ophlm opac	Autres coll	Total
18	2	4	0	1	0	0	0	0	0	7
19	7	58	1	4	0	0	5	0	3	78
20	28	198	0	7	4	13	19	0	9	278
21	72	462	10	31	16	16	61	0	21	689
22	206	870	23	69	32	43	119	2	62	1 426
23	401	1 429	37	96	59	57	188	7	94	2 368
24	749	2 053	85	179	101	88	306	12	181	3 754
25	1 077	2 889	89	255	125	115	442	28	257	5 277
26	1 647	4 106	196	372	190	185	621	55	376	7 748
27	1 952	5 231	229	471	238	219	729	67	477	9 613
28	2 450	5 886	286	529	273	274	854	99	644	11 295
29	2 665	6 457	273	577	319	266	927	95	624	12 203
30	2 818	6 926	313	558	319	284	915	100	705	12 938
31	2 887	7 759	391	674	347	301	1 001	132	767	14 259
32	3 041	8 312	347	675	362	243	1 094	136	792	15 002
33	3 328	8 840	398	700	384	246	1 186	129	835	16 046
34	3 811	10 287	456	702	451	238	1 413	169	895	18 422
35	4 323	11 422	457	798	457	266	1 611	187	1 035	20 556
36	4 702	12 399	486	793	416	298	1 672	199	1 050	22 015
37	5 211	12 808	497	783	455	311	1 763	227	1 062	23 117
38	5 400	12 706	422	715	439	255	1 671	211	986	22 805
39	5 468	13 006	429	665	427	248	1 872	246	1 026	23 387
40	5 436	13 309	426	646	422	234	1 907	231	927	23 538
41	5 706	14 125	448	651	418	241	1 994	262	930	24 775
42	6 110	14 992	457	664	484	220	2 210	245	1 030	26 412
43	6 107	16 066	495	671	475	225	2 179	297	1 059	27 574
44	6 583	16 861	496	668	457	218	2 308	304	1 062	28 957
45	6 702	16 586	490	649	487	210	2 358	291	1 032	28 805
46	6 555	15 796	452	591	432	190	2 248	302	1 039	27 605
47	6 550	16 027	504	645	473	174	2 314	294	933	27 914
48	6 511	15 595	498	582	398	185	2 260	292	996	27 317
49	6 730	15 579	485	616	452	151	2 257	404	934	27 608
50	6 388	15 239	496	502	398	157	2 248	356	880	26 664
51	6 201	14 631	423	525	352	163	2 059	355	855	25 564
52	6 068	13 926	474	505	336	124	1 959	347	794	24 533
53	5 697	13 434	338	404	344	128	1 866	361	727	23 299
54	5 552	12 995	426	371	318	115	1 800	342	751	22 670
55	5 042	12 445	338	351	271	101	1 726	321	691	21 286
56	4 814	12 102	349	326	263	109	1 655	341	670	20 629
57	4 253	11 202	331	287	264	80	1 456	307	600	18 780
58	3 977	10 928	352	250	214	67	1 334	307	500	17 929
59	3 494	9 757	261	230	192	55	1 214	267	589	16 059
60	1 753	4 495	143	115	108	35	519	99	280	7 547
61	1 145	2 926	86	54	48	23	362	70	175	4 889
62	692	1 978	74	32	26	11	212	34	149	3 208
63	333	1 160	32	18	21	6	136	23	82	1 811
64	257	877	27	16	15	3	103	19	62	1 379
65	76	231	4	5	8	0	28	5	26	383
66	40	140	4	1	7	0	23	3	2	220
67	8	57	0	1	0	0	4	0	1	71
Total	171 025	427 567	14 334	20 030	13 097	7 191	59 208	8 580	29 677	750 709

Tableau 9 : Répartition par âge des actifs territoriaux au 31 décembre 2008

Age	Région Dept.	Commune	Com. Urb., districts	Com. communes villes	Syndicats	SDIS	Centre action sociale	ophlm opac	Autres coll	Total
18	2	36	0	3	0	0	0	0	1	42
19	21	195	4	9	6	16	7	0	13	271
20	61	570	20	21	15	127	22	0	33	869
21	160	1 174	57	67	55	195	70	1	76	1 855
22	368	2 056	103	143	97	382	130	9	183	3 471
23	673	3 141	134	189	150	549	217	14	233	5 300
24	1 129	4 182	264	321	217	801	349	28	391	7 682
25	1 544	5 586	288	419	286	1 103	496	53	479	10 254
26	2 282	7 611	519	615	383	1 545	692	94	689	14 430
27	2 779	9 409	597	804	524	1 800	823	116	896	17 748
28	3 444	10 659	717	847	577	1 826	961	142	1 121	20 294
29	3 769	11 693	679	952	659	1 810	1 060	178	1 134	21 934
30	4 063	12 530	744	982	663	2 004	1 074	181	1 225	23 466
31	4 252	13 919	892	1 169	710	2 043	1 172	219	1 351	25 727
32	4 530	14 922	893	1 187	783	1 828	1 257	257	1 423	27 080
33	5 028	16 350	1 029	1 264	839	1 887	1 370	270	1 552	29 589
34	5 827	19 225	1 152	1 297	1 006	1 886	1 637	337	1 694	34 061
35	6 696	21 314	1 249	1 537	1 020	1 921	1 897	376	1 964	37 974
36	7 272	22 759	1 312	1 494	1 004	1 887	1 978	403	2 013	40 122
37	7 990	23 193	1 283	1 504	1 051	1 811	2 096	437	2 005	41 370
38	8 205	23 070	1 242	1 372	979	1 601	1 982	449	1 942	40 842
39	8 284	23 502	1 307	1 315	1 005	1 481	2 186	477	1 988	41 545
40	8 366	24 009	1 261	1 317	975	1 349	2 214	494	1 777	41 762
41	8 752	25 144	1 275	1 234	979	1 291	2 291	528	1 825	43 319
42	9 301	26 835	1 344	1 339	1 068	1 244	2 521	536	1 967	46 155
43	9 423	28 587	1 346	1 374	1 134	1 220	2 508	629	1 989	48 210
44	10 087	30 017	1 351	1 385	1 100	1 265	2 654	657	2 039	50 555
45	10 116	29 717	1 410	1 395	1 098	1 279	2 700	648	1 970	50 333
46	9 932	28 758	1 349	1 261	1 010	1 242	2 570	695	1 949	48 766
47	10 086	29 465	1 396	1 328	1 074	1 266	2 631	728	1 883	49 857
48	10 017	29 089	1 403	1 264	969	1 277	2 552	715	1 946	49 232
49	10 167	28 800	1 412	1 297	1 033	1 257	2 578	843	1 871	49 258
50	9 801	28 412	1 435	1 162	957	1 302	2 547	825	1 791	48 232
51	9 576	27 421	1 314	1 132	878	1 275	2 357	808	1 695	46 456
52	9 335	26 213	1 376	1 153	886	1 169	2 288	837	1 606	44 863
53	8 762	25 216	1 199	967	803	1 177	2 150	855	1 535	42 664
54	8 402	24 572	1 277	877	795	1 098	2 090	813	1 498	41 422
55	7 575	23 573	1 168	799	706	772	1 995	792	1 384	38 764
56	7 154	22 036	1 061	735	630	534	1 899	789	1 290	36 128
57	6 153	19 831	979	632	576	381	1 657	687	1 159	32 055
58	5 717	18 710	894	537	474	276	1 519	658	1 019	29 804
59	4 839	16 350	727	447	408	220	1 363	587	1 007	25 948
60	2 518	7 289	378	215	218	92	593	228	507	12 038
61	1 649	4 663	213	113	105	46	397	142	323	7 651
62	974	3 101	165	64	58	25	240	70	258	4 955
63	475	1 818	79	30	34	12	154	42	152	2 796
64	355	1 284	58	31	31	3	117	28	97	2 004
65	110	391	9	5	14	0	32	8	37	606
66	47	218	8	3	10	0	26	3	7	322
67	16	87	1	3	1	0	4	0	3	115
Total	258 084	778 702	40 373	39 610	30 053	49 575	68 123	18 686	56 990	1 340 196

IV - LES ATTRIBUTIONS DE PENSION A LA CNRACL

CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES

- Répartition des effectifs

Tableau 1 : Répartition et proportion (*) des nouveaux pensionnés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	6 185	23 689	29 874	15 889	16 829	32 718	62 592
<i>Répartition (%)</i>	9,9%	37,8%	47,7%	25,4%	26,9%	52,3%	87,8%
Normale	5 753	22 243	27 996	14 564	15 182	29 746	57 742
<i>Répartition (%)</i>	10,0%	38,5%	48,5%	25,2%	26,3%	51,5%	81,0%
Invalidité	432	1 446	1 878	1 325	1 647	2 972	4 850
<i>Répartition (%)</i>	8,9%	29,8%	38,7%	27,3%	34,0%	61,3%	6,8%
Droit dérivé	1 470	1 616	3 086	1 120	4 474	5 594	8 680
<i>Répartition (%)</i>	16,9%	18,6%	35,6%	12,9%	51,5%	64,4%	12,2%
Normale	826	1 123	1 949	561	2 952	3 513	5 462
<i>Répartition (%)</i>	15,1%	20,6%	35,7%	10,3%	54,0%	64,3%	7,7%
Invalidité	644	493	1 137	559	1 522	2 081	3 218
<i>Répartition (%)</i>	20,0%	15,3%	35,3%	17,4%	47,3%	64,7%	4,5%
Total	7 655	25 305	32 960	17 009	21 303	38 312	71 272
<i>Répartition (%)</i>	10,7%	35,5%	46,2%	23,9%	29,9%	53,8%	100%
Normale	6 579	23 366	29 945	15 125	18 134	33 259	63 204
<i>Répartition (%)</i>	10,4%	37,0%	47,4%	23,9%	28,7%	52,6%	88,7%
Invalidité	1 076	1 939	3 015	1 884	3 169	5 053	8 068
<i>Répartition (%)</i>	13,3%	24,0%	37,4%	23,4%	39,3%	62,6%	11,3%

(*) Pour les effectifs hospitaliers et territoriaux, les pourcentages de répartition donnent le rapport des effectifs au total concernant une ligne donnée.

En 2008, la CNRACL constate l'entrée en pension de 71.272 nouveaux retraités, ce qui représente un renouvellement de 8 % de l'effectif des pensionnés mesuré au 1^{er} janvier 2008. En 2008, le nombre de liquidations enregistre une forte augmentation (*pour mémoire 61.675 liquidations en 2007*).

Le secteur territorial génère plus d'attributions de pensions que le secteur hospitalier, 53,8 % contre 46,2 %.

Sur les 71.272 pensions concédées, les entrées en pension personnelle représentent 87,8 % du total des attributions. Les pensions personnelles normales correspondent, à elles seules à 81 % de l'ensemble des attributions de l'année. La distinction par sexe impute 64,7 % des concessions en droit direct à des agents féminins, et une part un peu plus importante pour les pensions de réversion dont la nature conduit à constater des attributions féminines à hauteur de 70,2 %.

Le nombre de pensions, par secteur d'activité, concédées en droit direct est un peu plus élevé pour les territoriaux (52,3 % *pour les territoriaux et 47,7 % pour les hospitaliers*). Les agents territoriaux apparaissent majoritaires dans le flux de liquidation de retraites de droit direct tant en risque vieillesse (51,5 %) qu'en risque invalidité (61,3 %).

Une différence significative apparaît pour les concessions de droit dérivé dont 64,4 % sont le fait d'ayants-cause d'agents décédés qui exerçaient leur activité dans une collectivité territoriale. Ce phénomène trouve son origine dans l'antériorité de ce type d'établissement par rapport aux collectivités hospitalières de développement plus récent et dans la part de l'effectif masculin dans les collectivités territoriales.

Graphique 1 : Répartition des nouveaux pensionnés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

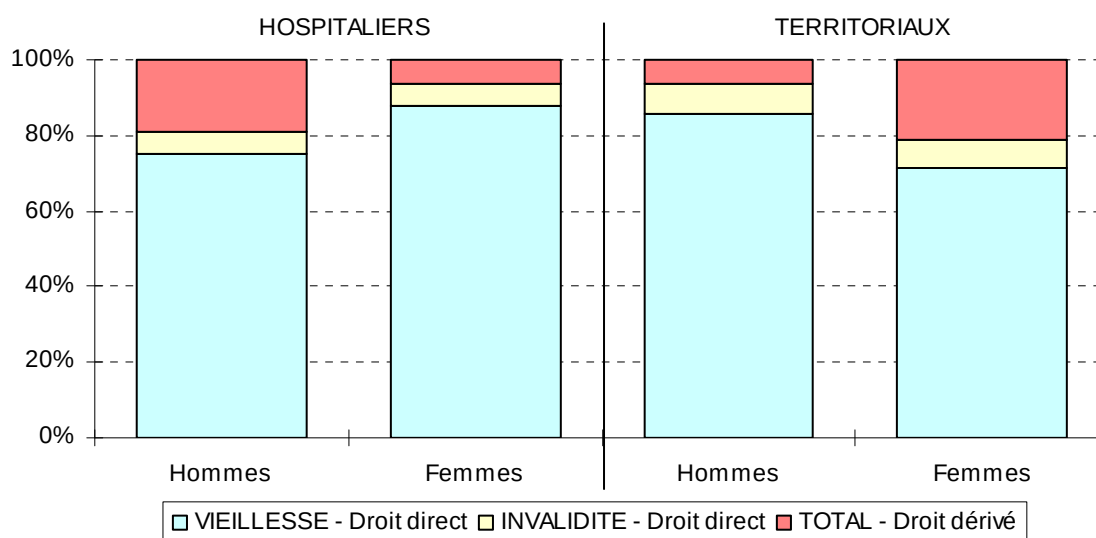


Tableau 2 : Répartition des nouveaux pensionnés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	24 734	28 377	53 111	29 874	32 718	62 592
<i>Evolution (%)</i>	+ 2,8%	- 3,7%	- 0,7%	+ 20,8%	+ 15,3%	+ 17,9%
Normale	22 603	24 940	47 543	27 996	29 746	57 742
<i>Evolution (%)</i>	+ 3,8%	- 3,9%	- 0,4%	+ 23,9%	+ 19,3%	+ 21,5%
Invalidité	2 131	3 437	5 568	1 878	2 972	4 850
<i>Evolution (%)</i>	- 6,2%	- 2,4%	- 3,9%	- 11,9%	- 13,5%	- 12,9%
Droit dérivé	2 964	5 600	8 564	3 086	5 594	8 680
<i>Evolution (%)</i>	+ 0,9%	+ 0,8%	+ 0,8%	+ 4,1%	- 0,1%	+ 1,4%
Normale	1 785	3 460	5 245	1 949	3 513	5 462
<i>Evolution (%)</i>	- 0,9%	+ 2,8%	+ 1,5%	+ 9,2%	+ 1,5%	+ 4,1%
Invalidité	1 179	2 140	3 319	1 137	2 081	3 218
<i>Evolution (%)</i>	+ 3,7%	- 2,2%	- 0,2%	- 3,6%	- 2,8%	- 3,0%
Total	27 698	33 977	61 675	32 960	38 312	71 272
<i>Evolution (%)</i>	+ 2,6%	- 3,0%	- 0,5%	+ 19,0%	+ 12,8%	+ 15,6%
Normale	24 388	28 400	52 788	29 945	33 259	63 204
<i>Evolution (%)</i>	+ 3,4%	- 3,1%	- 0,2%	+ 22,8%	+ 17,1%	+ 19,7%
Invalidité	3 310	5 577	8 887	3 015	5 053	8 068
<i>Evolution (%)</i>	- 2,9%	- 2,3%	- 2,5%	- 8,9%	- 9,4%	- 9,2%

Le flux de liquidations augmente fortement de 15,6 % en 2008 par rapport à 2007, alors qu'il avait diminué de 0,5 % entre 2006 et 2007.

Les deux secteurs d'activité connaissent une progression sensible du nombre de leurs nouveaux pensionnés, + 12,8% pour le flux territorial avec 38.312 départs et + 19% pour le flux hospitalier avec 32.960 départs.

L'analyse par type de droit montre une évolution différente. Les liquidations de droit direct augmente de 17,9 % alors que le nombre de liquidations de droit dérivé reste pratiquement stable (+ 1,4 %). La hausse la plus importante (+ 21,5 %) concerne les liquidations en vieillesse de droit direct, tandis que le flux des pensions invalidité de droit direct diminue de 12,9 %.

- Répartition des effectifs en fonction de la réglementation

Tableau 3 : Répartition par type de régime des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du type de risque, du sexe et de l'année de référence

risque	sexe	Ancien régime	Nouveau régime							Total
			Année de référence						Total	
			2003	2004	2005	2006	2007	2008		
Vieillesse	Hommes	504	1 032	486	772	1 439	4 088	11 996	19 813	20 317
	Femmes	1 699	8 633	1 563	2 244	3 211	6 662	13 413	35 726	37 425
	Total	2 203	9 665	2 049	3 016	4 650	10 750	25 409	55 539	57 742
Invalidité	Hommes	2	18	20	20	48	150	1 499	1 755	1 757
	Femmes	25	262	58	98	128	249	2 273	3 068	3 093
	Total	27	280	78	118	176	399	3 772	4 823	4 850
Total	Hommes	506	1 050	506	792	1 487	4 238	13 495	21 568	22 074
	Femmes	1 724	8 895	1 621	2 342	3 339	6 911	15 686	38 794	40 518
	Total	2 230	9 945	2 127	3 134	4 826	11 149	29 181	60 362	62 592

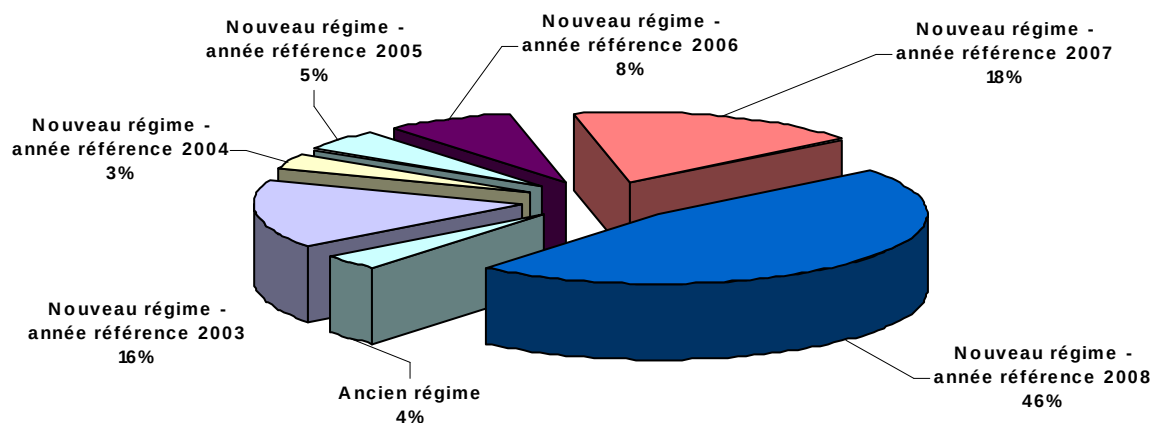
En 2008, 2.230 liquidations de pension de droit direct ont été réalisées sous l'ancienne réglementation en raison d'une radiation des cadres antérieure à 2004. 60.362 l'ont été sous la nouvelle réglementation, dont 9.945 avec une année de référence 2003, 2.127 avec une année de référence 2004, 3.134 une année de référence 2005, 4.826 une année de référence 2006, 11.149 avec une année de référence 2007 et 29.181 avec une année de référence 2008.

L'année de référence, ou année d'ouverture du droit à pension, est celle au cours de laquelle le fonctionnaire remplit toutes les conditions pour bénéficier de sa pension. Même s'il ne part pas à la retraite à ce moment là, c'est toujours cette année qui servira de base au calcul de sa pension (*l'année d'ouverture des droits ne coïncide donc pas toujours avec l'année de radiation des cadres*).

Ainsi, lorsque l'ouverture des droits à la liquidation (outre la condition des 15 ans) est soumise à une condition d'âge, le nombre de trimestres nécessaires pour avoir le pourcentage maximum de la pension est celui de l'année au cours de laquelle le fonctionnaire atteint l'âge requis. Lorsque l'ouverture des droits est soumise à une double condition, de durée de services (15 ans) et à une autre condition (cas des parents de 3 enfants), le nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum de la pension est celui de l'année au cours de laquelle la double condition est remplie.

Ce nombre de trimestres passe de 152 pour une ouverture des droits en 2004, à 164 en 2012. Pour tous les fonctionnaires dont les droits se sont ouverts avant le 1er janvier 2004, il reste à 150 trimestres (*soit 37,5 ans*).

Graphique 2 : Répartition des nouveaux pensionnés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe



- Répartition par âge des effectifs

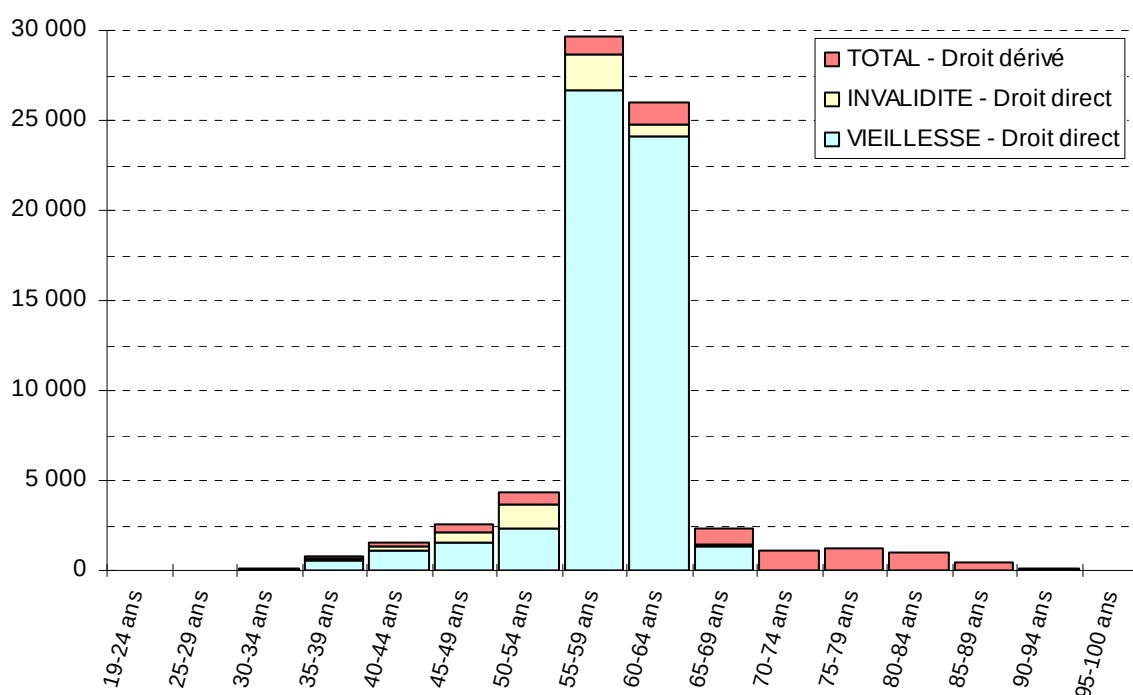
La prépondérance du nombre de départs en pension vieillesse de droit direct conduit à constater une répartition par âge qui est fortement influencée par ce flux de liquidation.

Ainsi, la tranche d'âges 55-59 ans regroupe le plus grand nombre d'attributions de pension en 2008. Elle est formée des agents partis dès 55 ans à la suite d'une durée de carrière suffisante dans un emploi répertorié en catégorie active (*15 ans de services en catégorie active*) ou remplissant les conditions de départ anticipé pour raisons familiales¹, mais également des agents partis au titre du dispositif carrières longues. Il est à noter que 2008 a vu une progression sensible de ce dernier type de départ en raison de l'élargissement du dispositif aux agents âgés de 56 ou 57 ans.

La deuxième tranche d'âges, par son importance, est celle des 60-64 ans. Elle est formée des agents classés en catégorie sédentaire (départs à partir de 60 ans), catégorie prépondérante dans le secteur territorial.

Le flux des départs en pension après 70 ans comprend uniquement des pensions de réversion.

Graphique 3 : Répartition par tranches d'âge des nouveaux pensionnés en 2008 en fonction du type de risque et de la nature du droit



¹ Les conditions de départ anticipé pour les agents ayant 15 ans de services recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide.

**Tableau 4 : Répartition par âge des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
28								1
29						1	1	
30						1		1
31								1
32							1	
33		3			1	1	4	1
34		17				2	3	4
35		36		5	1	2	3	4
36		66		8	2	3	4	4
37		103		16		5	2	4
38		135		32		9	7	5
39		124		42	1	7	9	6
40		140		43	1	17	7	13
41		166		54	5	15	8	13
42		149	1	61	3	16	10	17
43		152		77	4	21	14	17
44		194		74	8	28	13	31
45		165		86	4	28	22	23
46	1	186	1	99	6	46	23	28
47	1	201		110	7	38	15	35
48	1	231		94	17	34	30	40
49		251		124	8	45	31	49
50		305	34	123	16	63	53	45
51	1	312	19	130	28	81	43	56
52	2	361	9	133	24	89	54	52
53		324	10	142	31	111	67	83
54	3	281	12	187	31	126	88	83
55	989	6 335	719	291	32	143	102	102
56	809	2 257	1 617	426	35	106	108	137
57	973	1 693	2 446	584	38	101	143	140
58	635	1 294	1 765	688	49	100	136	139
59	397	990	1 061	658	43	90	144	177
60	1 442	4 413	4 956	7 604	26	94	96	128
61	228	643	815	1 216	5	13	42	81
62	115	395	382	693	4	6	19	49
63	51	106	196	336	1	2	13	28
64	31	67	133	268		1	5	30
65	67	120	323	629	1	1	5	19
66	5	13	43	79				
67	2	12	18	59				1
68		3	4	9				
69				2				
Total	5 753	22 243	14 564	15 182	432	1 446	1 325	1 647

La possibilité de départ anticipé pour les agents masculins pères de trois enfants et ayant quinze ans de service fait apparaître dans la distribution par âge des pensions vieillesse, des nouveaux retraités avant 55 ans pour le secteur hospitalier et avant 50 ans dans les collectivités territoriales.

**Tableau 5 : Répartition par âge des nouveaux pensionnés de droit dérivé en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier Hommes	Femmes	Effectif territorial Hommes	Femmes	Effectif hospitalier Hommes	Femmes	Effectif territorial Hommes	Femmes
20						1		
21			1				2	2
22								
23		1						
24		1						
25					1			
26							1	1
27							2	1
28			1		2			2
29				1	1			7
30					2	1		2
31		1					1	2
32						1		4
33				1	1			4
34		1			2	2	4	7
35		1				5	1	7
36	1				5	5	3	4
37	1			1	3	4	2	11
38	1	1			4	3	4	8
39		1	1	2	8	3	5	12
40	1	1	1	1	2	7	1	15
41				1	6	4	3	17
42					7	5	10	18
43	1	3		2	8	15	8	29
44	2	1	2	1	8	8	2	36
45	1	1	2	1	9	10	8	28
46	3	1		3	10	10	8	45
47	3	1	1	4	18	7	8	34
48		2	1	4	9	22	17	49
49	1	3	2		18	15	15	60
50	4	5	1	10	10	19	17	68
51	4	5	2	4	15	15	14	49
52	4	3	1	5	21	22	13	63
53	7	6	5	15	19	15	18	80
54	8	10	1	17	27	25	25	56
55	9	12	1	25	26	16	11	80
56	9	22	1	33	23	25	19	66
57	11	12	4	31	14	16	22	62
58	12	22	5	64	23	17	22	69
59	19	35	11	38	15	19	20	46
60	32	28	12	71	115	15	74	39
61	26	33	8	89	17	16	21	28
62	25	25	13	75	16	9	25	25
63	29	26	15	70	13	11	13	14
64	18	26	15	99	10	12	6	21

**Tableau 5 (suite) : Répartition par âge des nouveaux pensionnés de droit dérivé en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
65	19	42	10	90	8	7	6	14
66	21	28	11	73	7	4	7	12
67	22	33	11	78	11	5	6	17
68	18	33	12	93	6	4	7	16
69	22	33	9	92	3	5	9	19
70	30	30	20	89	6	7	5	21
71	38	30	21	98	6	3	6	15
72	23	36	16	103	4	6	7	23
73	29	44	24	102	6	4	4	20
74	23	39	19	132	10	9	8	20
75	36	37	22	94	14	10	9	21
76	38	48	32	126	9	5	7	31
77	32	34	26	121	10	9	6	19
78	29	48	29	115	7	3	3	13
79	22	47	21	101	3	5	6	11
80	21	34	19	117	7	4	4	12
81	24	35	28	112	5	4	6	14
82	27	34	18	86	7	5	2	10
83	32	31	18	96	7	2	8	5
84	18	33	17	92	2	2		10
85	18	24	11	68	5	4	3	8
86	14	19	13	50	3	2	2	7
87	12	16	15	55	2	2	2	5
88	11	15	9	33	1		2	4
89	6	6	5	23	2		3	2
90	3	5	6	10	1		3	1
91	3	5	5	8			1	
92	1	4		7				1
93		5	3	4	3			
94	1	1	4	4	1	2	1	
95	1	1		5			1	
96		3		5				
97				1				
98								
99				1				
Total	826	1 123	561	2 952	644	493	559	1 522

- L'âge moyen de liquidation

Tableau 6 : Age moyen des nouveaux pensionnés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	58,0	55,7	56,2	58,7	58,7	58,7	57,5
Normale	58,2	55,9	56,4	59,0	59,1	59,1	57,8
Invalidité	54,5	53,3	53,6	55,0	55,3	55,1	54,5
Droit dérivé	66,3	67,6	67,0	66,9	67,6	67,5	67,3
Normale	71,6	72,0	71,8	74,2	72,9	73,1	72,7
Invalidité	59,6	57,7	58,8	59,5	57,2	57,8	58,2
Total	59,6	56,5	57,2	59,2	60,6	60,0	58,7
Normale	59,9	56,7	57,4	59,6	61,3	60,5	59,0
Invalidité	57,5	54,5	55,6	56,3	56,2	56,3	56,0

Les départs à la retraite s'effectuent, en moyenne à 58,7 ans en 2008, avec toutefois des contrastes en fonction du sexe, du type de risque et de la nature du droit. La distinction nécessaire entre les attributions personnelles et de réversion montre que l'âge moyen des anciens actifs, véritable indicateur du comportement à l'égard de la retraite, est de 57,5 ans.

Cet âge, inférieur à l'âge légal de départ à la retraite, s'explique par les possibilités de retraite anticipée existant pour les ressortissants du régime (*possibilités de départ à 55 ans pour la catégorie active, à 50 ans pour la catégorie insalubre, dès 56 ans au titre du dispositif carrières longues, sans condition d'âge pour les départs anticipés et pour les invalides*).

Pour les pensions personnelles vieillesse, les départs se sont produits à 57,8 ans. Cet âge moyen s'établit à 56,4 ans pour le secteur hospitalier et à 59,1 ans pour le secteur territorial en raison du poids différentiel des emplois classés en catégorie active et du personnel susceptible de partir à la retraite de manière anticipée.

D'importants écarts apparaissent lorsque les populations de droit direct sont séparées selon le sexe, plus particulièrement pour le secteur hospitalier.

Les caractéristiques de la structure professionnelle de la population, auxquelles s'ajoutent les possibilités réglementaires énoncées précédemment, entraînent une différence de plus de 2 ans pour le secteur hospitalier entre l'âge moyen de départ à la retraite des agents féminins (55,9 ans) et celui des agents masculins (58,2 ans). L'écart n'est que de 0,1 an au sein du secteur territorial.

En invalidité, l'écart des âges moyens entre sexe pour un même secteur d'activité est moins important (1,2 an pour le secteur hospitalier ; 0,3 an pour le secteur territorial).

Tableau 7 : Age moyen des nouveaux pensionnés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

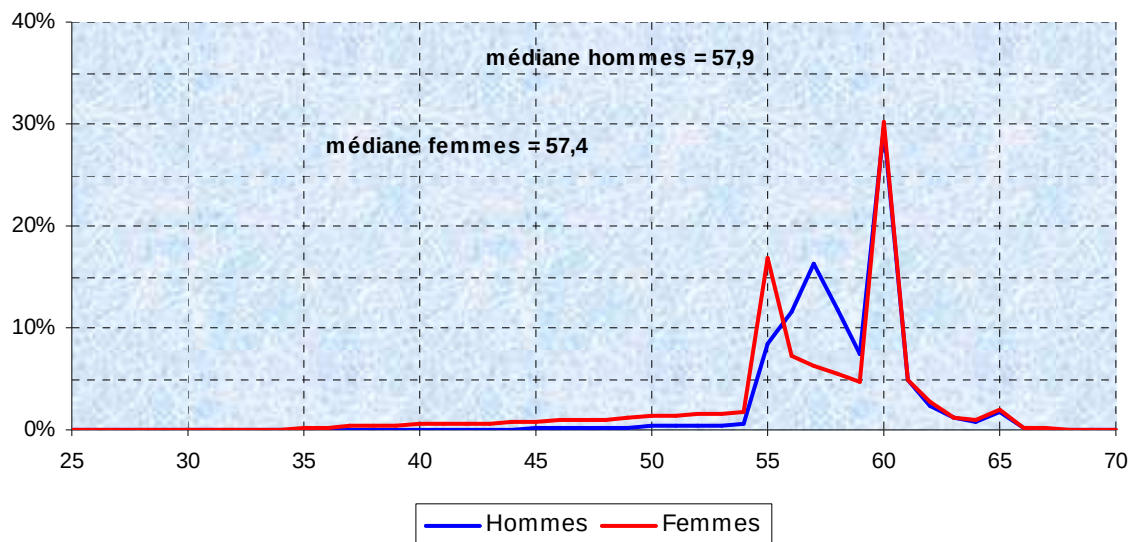
Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	56,1	58,8	57,5	56,2	58,7	57,5
Normale	56,3	59,3	57,9	56,4	59,1	57,8
Invalidité	53,5	55,0	54,4	53,6	55,1	54,5
Droit dérivé	66,8	67,3	67,1	67,0	67,5	67,3
Normale	72,1	72,7	72,5	71,8	73,1	72,7
Invalidité	58,8	58,5	58,6	58,8	57,8	58,2
Total	57,2	60,2	58,8	57,2	60,0	58,7
Normale	57,5	60,9	59,3	57,4	60,5	59,0
Invalidité	55,4	56,4	56,0	55,6	56,3	56,0

L'âge moyen en 2008 (58,7 ans) est inférieur de 0,1 an à celui de 2007. L'âge moyen des anciens actifs (57,5 ans) est stable par rapport à 2007. Il augmente de 0,1 an pour les départs en pension invalidité et baisse de 0,1 point pour les pensions vieillesse. L'âge moyen des liquidations de droit dérivé augmente de 0,2 an.

L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

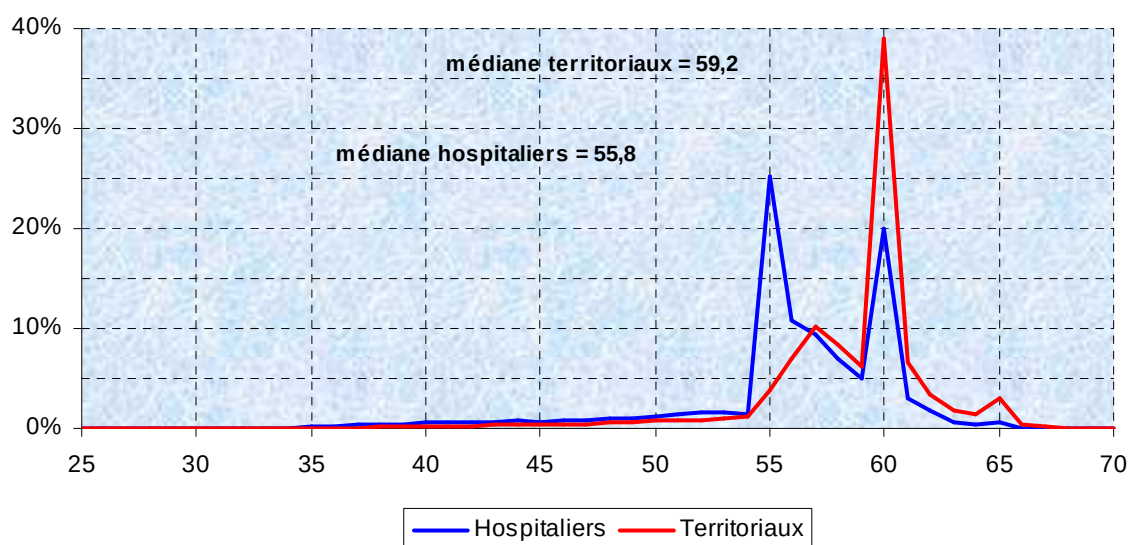
Généralement, les dispersions, mesurées par les rapports inter déciles, sont assez faibles lorsqu'elles sont inférieures ou égales à 2.

Graphique 4 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés en droit direct en fonction de l'âge et du sexe en 2008



Les femmes et les hommes en droit direct présentent une dispersion similaire ($Q3/Q1 = 1,1$). L'allure de la courbe montre que le différentiel s'établit essentiellement sur les âges jeunes, antérieur à 55 ans. Cela tient surtout de la possibilité de départ anticipé, sans condition d'âge, à laquelle recourent, plus fréquemment, les agents féminins, mais également dans une moindre mesure, d'une proportion féminine plus importante de départs pour invalidité à des âges jeunes (*départs avant 50 ans*) et en catégorie active.

Graphique 5 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés en droit direct en fonction de l'âge et du secteur d'activité en 2008

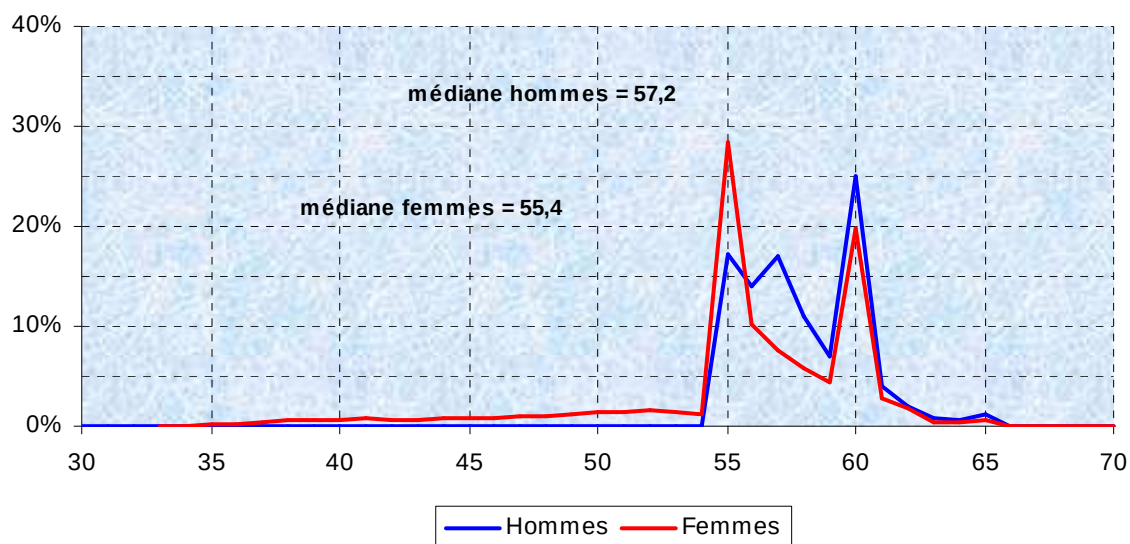


La distinction par secteur d'activité en droit direct, sexes confondus, montre une dispersion un peu plus élevée pour les pensionnés issus du secteur hospitalier.

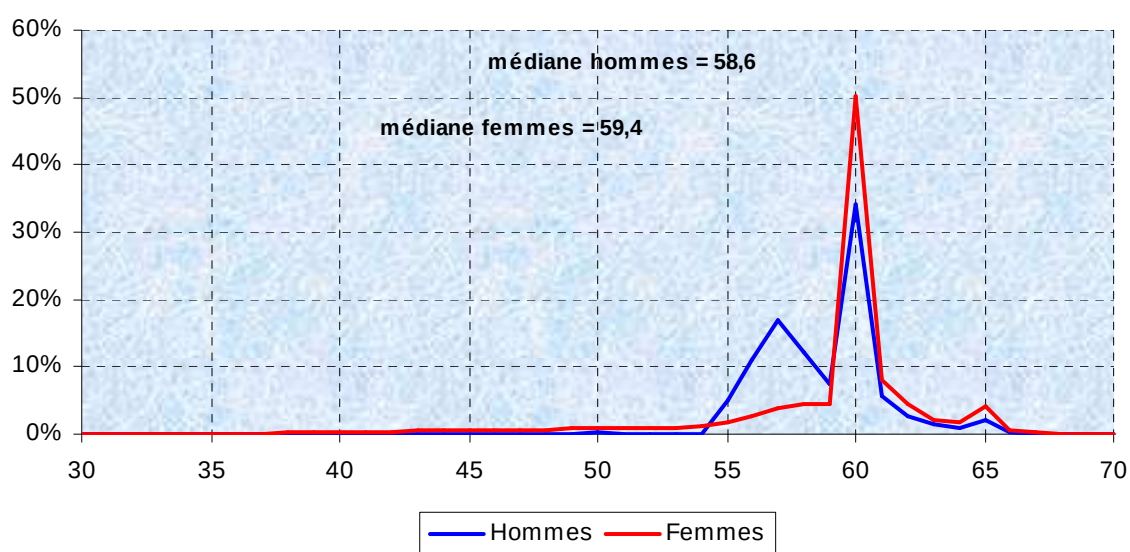
L'allure des courbes et les différences d'âge médian font apparaître pour les pensionnés hospitaliers la sur représentation féminine dans ce secteur, avec les départs à un âge plus jeune.

Les remarques précédentes sont corroborées par l'observation de la dispersion établie en fonction du secteur d'activité et du sexe.

Graphique 6 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'âge et du sexe en 2008



Graphique 7 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'âge et du sexe en 2008



Sur les âges jeunes c'est à dire antérieurs à 55 ans pour les hospitaliers et à 50 ans pour les territoriaux, les nouveaux pensionnés en risque vieillesse de droit direct sont presque exclusivement des femmes en raison du recours important au départ anticipé pour raison familiale accordé sans condition.

- Le type de départ à la retraite

Tableau 8 : Répartition et âge moyen des nouveaux pensionnés vieillesse de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite, de collectivité et du sexe

Type de départs en pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Pension normale							
Age moyen	60,8	60,7	60,7	60,9	61,0	61,0	60,9
Part de l'effectif	30,8%	21,2%	23,2%	46,0%	66,6%	56,5%	40,3%
catégorie active							
Age moyen	56,7	56,5	56,5	56,8	57,2	56,8	56,5
Part de l'effectif	37,7%	50,2%	47,6%	10,8%	0,9%	5,7%	26,0%
catégorie insalubre							
Age moyen				52,8		52,8	52,8
Part de l'effectif				0,7%	0,3%	0,2%	0,2%
raisons familiales *							
Age moyen	54,0	50,7	50,8	55,8	54,1	54,1	52,0
Part de l'effectif	0,3%	26,5%	21,1%	0,2%	23,7%	12,2%	16,5%
Carrière longue							
Age moyen	57,7	58,1	57,8	57,7	58,1	57,8	57,8
Part de l'effectif	30,5%	2,0%	7,9%	41,6%	8,5%	24,7%	16,5%
Fonctionnaire handicapé							
Age moyen	57,5	57,3	57,4	57,6	58,2	57,7	57,6
Part de l'effectif	0,6%	0,1%	0,2%	0,8%	0,3%	0,5%	0,4%

* Les conditions de départ anticipé pour raisons familiales pour les agents ayant 15 ans de services recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide.

Les départs à la retraite au titre d'un emploi classé en pension normale représentent un peu plus de 40 % du flux de liquidations 2008. Cette proportion est inférieure à celle observée l'année précédente (47,3 %).

La distinction par sexe et type de collectivité fait apparaître des disparités importantes. En effet, les départs en pension normale constituent 56,5 % du flux territorial (46 % pour les hommes) contre 23,2 % pour les agents hospitaliers (21,2 % pour les femmes).

Les départs à 55 ans, possibles pour les agents ayant exercé une activité en catégorie active pendant au moins 15 ans, représentent 26 % du flux. Les attributions sont essentiellement le fait du flux hospitalier en raison d'une forte proportion d'emplois classés dans cette catégorie au sein de ce secteur d'activité. Pour ce type de collectivités, la proportion des liquidations (47,6 %) est très supérieure, sexes confondus, à celle des départs en pension normale (23,2 %). Pour le secteur territorial, la proportion s'établit à 5,7 %, avec une majorité d'hommes (92 %).

Le recours à la disposition ouvrant droit à un départ anticipé pour raisons familiales représente 16,5 % du total des liquidations de droit direct. La proportion de ces départs représente 21,1 % au sein des collectivités hospitalières et 12,2 % au sein du secteur territorial. On peut noter la part de 0,2 % d'agents masculins partis en retraite pour raisons familiales (0,3 % chez les hospitaliers, 0,2 % chez les territoriaux).

16,5 % des départs sont recensés en 2008 au titre du dispositif de départ pour carrières longues. Le fonctionnaire doit, pour pouvoir bénéficier de cette mesure, être âgé de 59 ans à compter du 1^{er} janvier 2005, 58 ans à partir du 1^{er} juillet 2006 et 56 ans à partir du 1^{er} janvier 2008, avoir commencé sa carrière avant l'âge de 17 ans et remplir les conditions de durée d'assurance et de durée d'activité cotisée.

Graphique 8 : Répartition des nouveaux pensionnés vieillesse de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite

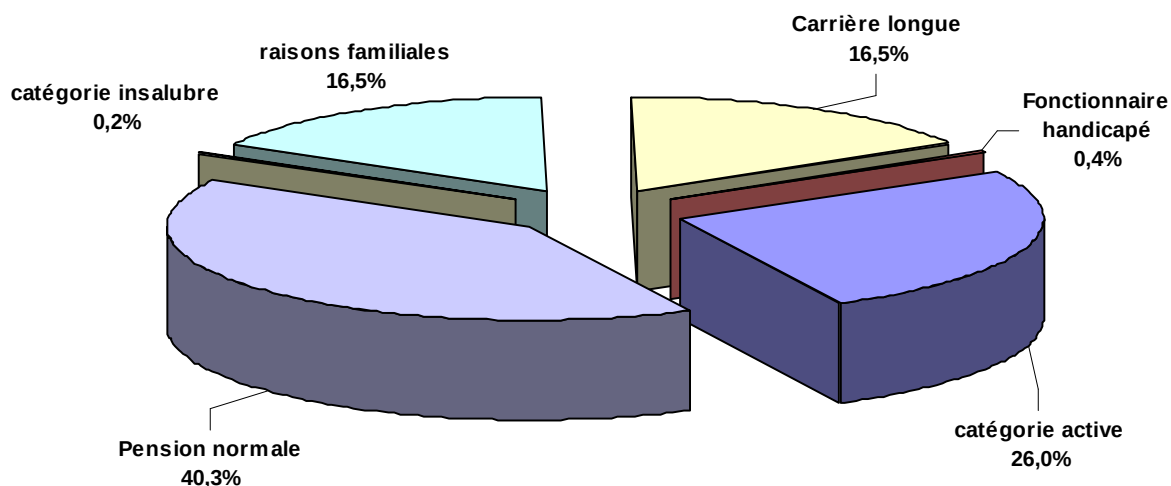


Tableau 9 : Répartition des nouveaux pensionnés vieillesse de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de départ à la retraite et de collectivité

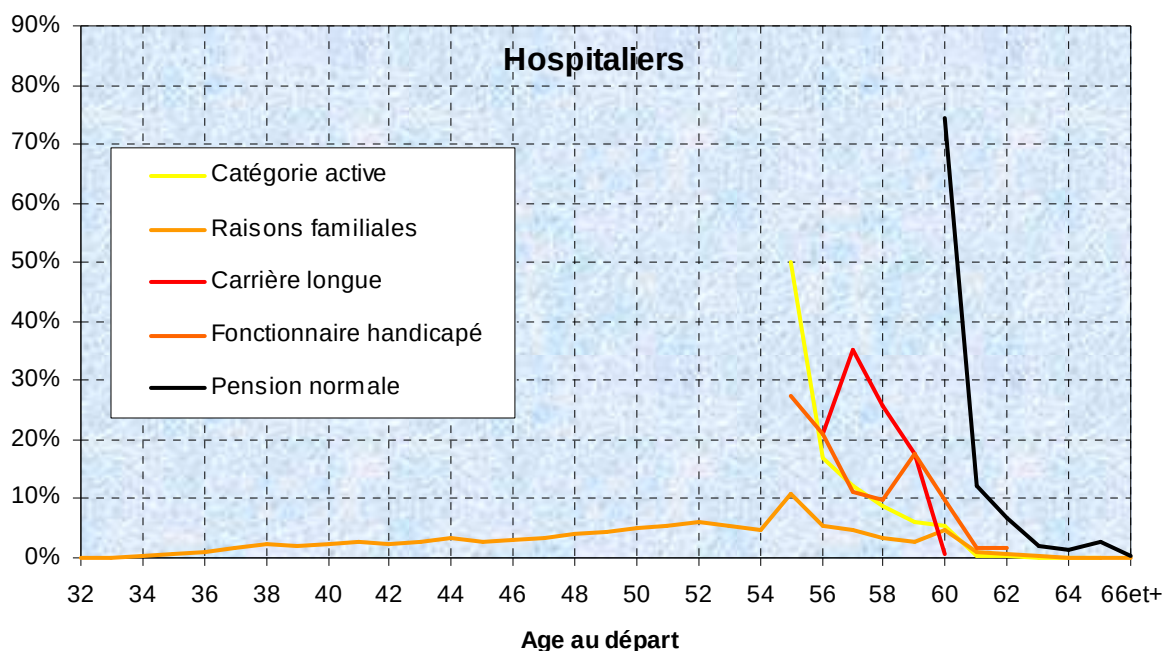
Type de départs en pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	28,1%	64,7%	47,3%	23,2%	56,5%	40,3%
catégorie active	45,2%	6,0%	24,6%	47,6%	5,7%	26,0%
catégorie insalubre		0,3%	0,2%		0,3%	0,2%
raisons familiales	21,3%	12,1%	16,4%	21,1%	12,2%	16,5%
Carrière longue	5,3%	16,7%	11,2%	7,9%	24,7%	16,5%
Fonctionnaire handicapé	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,5%	0,4%

La proportion des départs en pension normale diminue de 7 points en 2008 par rapport à 2007. L'observation par secteur montre une baisse de 8,2 points chez les territoriaux et de 4,9 points pour les hospitaliers.

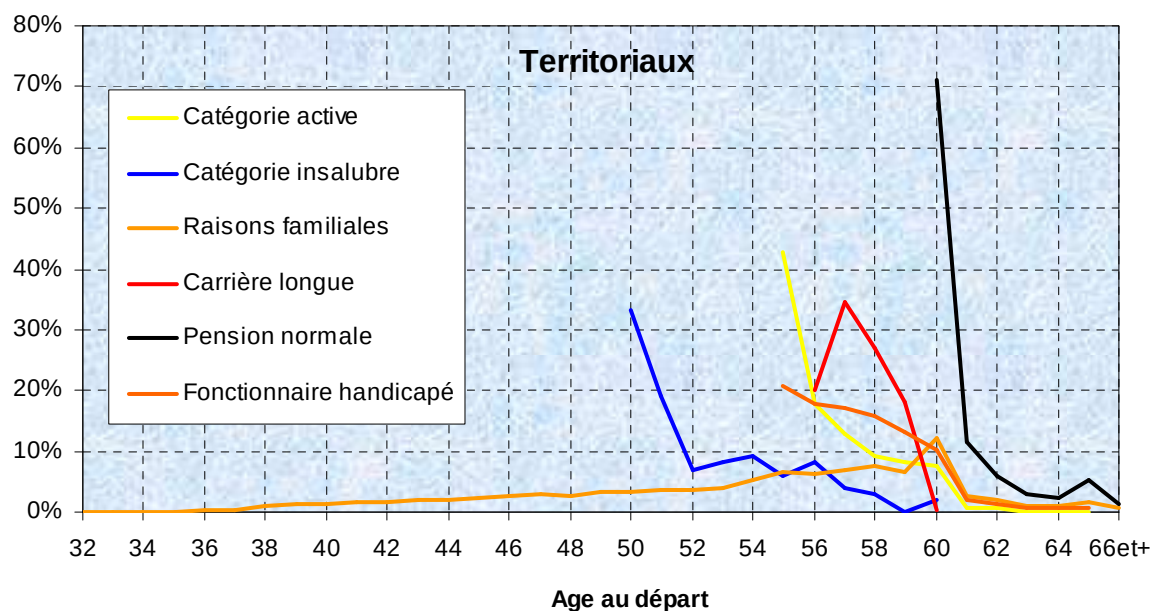
La part des départs à la retraite pour carrières longues augmente de 5,3 points en 2008 par rapport à 2007. La hausse concerne les 2 secteurs mais elle est beaucoup plus marquée dans le secteur territorial qui voit sa proportion augmentée de 8 points contre 2,6 points pour les hospitaliers.

Globalement, les types de départs en catégorie active et pour raisons familiales voient leurs parts augmentées respectivement de 1,4 point et 0,1 point entre les deux années.

Graphique 9 : Répartition par âge de départ à la retraite des nouveaux pensionnés hospitaliers en vieillesse de droit direct en 2008 en fonction du type de départ



Graphique 10 : Répartition par âge de départ à la retraite des nouveaux pensionnés territoriaux en vieillesse de droit direct en 2008 en fonction du type de départ



Lecture des graphiques : chaque courbe représente 100 % de l'effectif des nouveaux pensionnés répartis par type de départ.

Une proportion importante de nouveaux pensionnés en vieillesse de droit direct, tant hospitaliers que territoriaux, partent à la retraite dès l'âge légal.

CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

- La durée validée, tous avantages inclus

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois. Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007 et 160 en 2008)

Tableau 10 : Durée moyenne validée, tous avantages inclus, des nouveaux pensionnés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (en trimestres)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	129,8	122,7	124,2	121,5	107,4	114,2	119,0
Normale	130,9	123,5	125,1	123,2	109,6	116,3	120,5
Invalidité	115,9	109,4	110,9	102,6	86,7	93,8	100,4
Droit dérivé	111,9	123,8	118,1	107,3	117,8	115,7	116,6
Normale	113,8	126,7	121,2	108,1	120,4	118,4	119,4
Invalidité	109,5	117,3	112,9	106,5	112,7	111,1	111,7
total	126,4	122,7	123,6	120,5	109,5	114,4	118,7
Normale	128,8	123,7	124,8	122,6	111,4	116,5	120,4
Invalidité	112,1	111,4	111,7	103,8	99,2	100,9	104,9

La durée moyenne validée pour l'ensemble des attributions de pensions de l'année 2008 s'établit à 118,7 trimestres.

Pour la population de droit dérivé, la durée validée correspond à la situation de liquidation du titulaire de droit décédé. Elle est plus courte (116,6 trimestres) que celle constatée pour la population de droit direct (119 trimestres).

Pour la population de droit direct, la durée moyenne validée pour les nouvelles attributions varie quand l'effectif est distingué par type de risque, tout d'abord, mais aussi par type de collectivité et par sexe.

Les conditions qui entraînent la reconnaissance d'un droit à une pension d'invalidité font que la durée moyenne des agents invalides, égale à 100,4 trimestres est inférieure à celle des agents partis en retraite normale, égale à 120,5 trimestres.

Un écart est constaté entre les nouveaux retraités masculins et féminins (avec une durée toujours moindre pour ces dernières), plus marqué en pension vieillesse qu'en pension d'invalidité.

Cette divergence s'explique bien évidemment par la structure démographique et professionnelle des sous populations.

La durée moyenne validée est toujours inférieure pour les nouveaux pensionnés du secteur territorial par rapport à ceux du secteur hospitalier, quels que soient la nature du droit, le sexe et le type de risque.

Graphique 11 : Répartition des nouveaux pensionnés vieillesse de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite

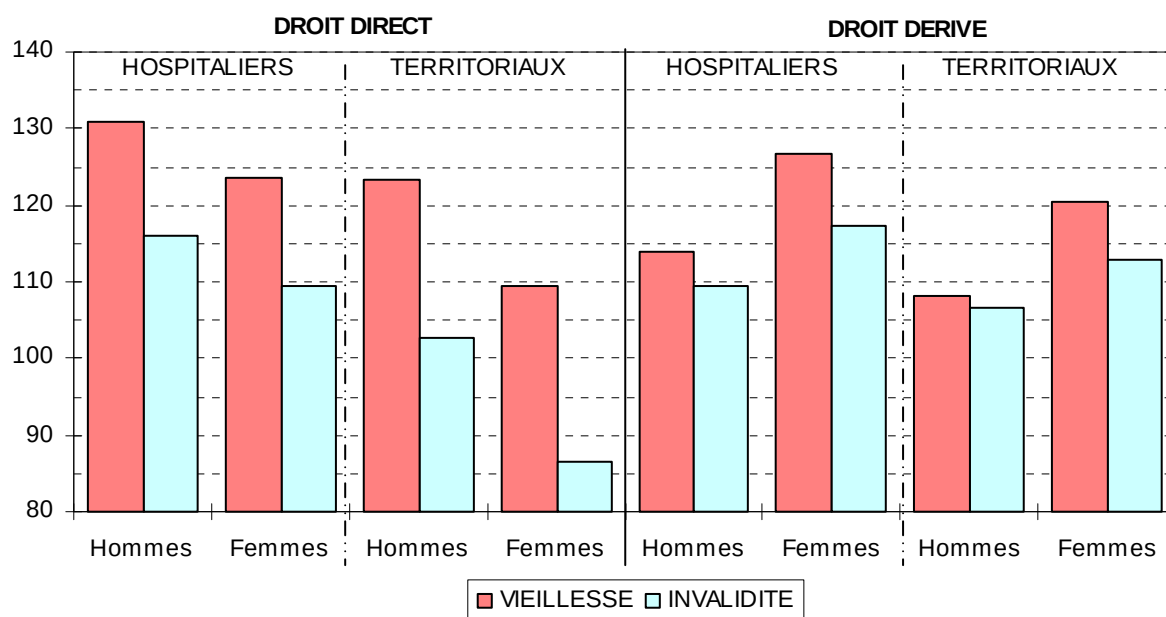


Tableau 11 : Répartition moyenne validée des nouveaux pensionnés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et du sexe (en trimestres)

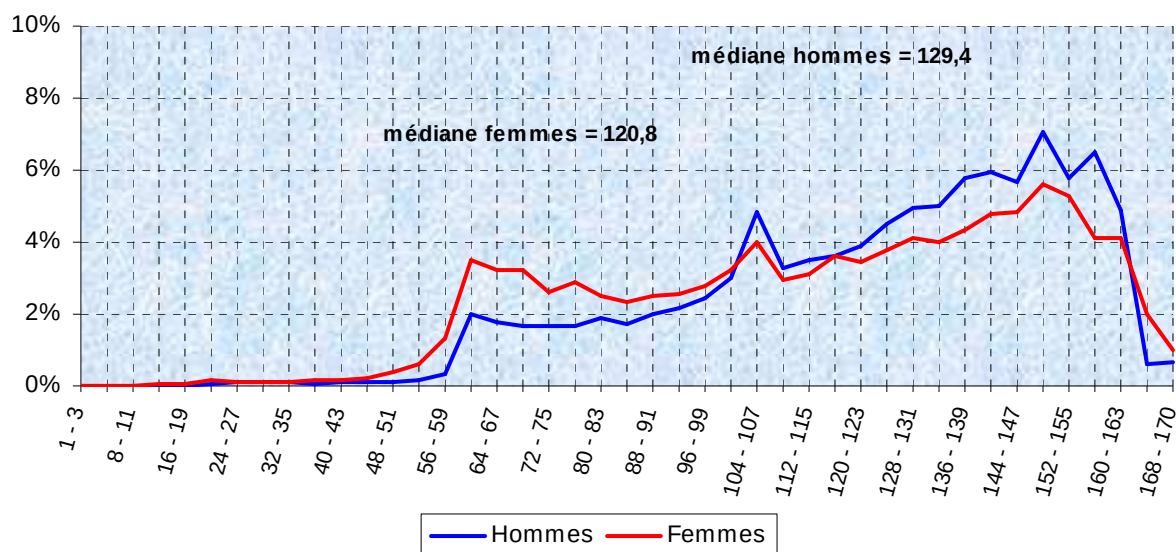
Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	122,3	112,9	117,3	124,2	114,2	119,0
Normale	123,4	115,6	119,3	125,1	116,3	120,5
Invalidité	110,1	93,8	100,1	110,9	93,8	100,4
Droit dérivé	118,4	114,9	116,1	118,1	115,7	116,6
Normale	120,5	118,0	118,8	121,2	118,4	119,4
Invalidité	115,3	110,0	111,9	112,9	111,1	111,7
Total	121,9	113,2	117,1	123,6	114,4	118,7
Normale	123,2	115,8	119,3	124,8	116,5	120,4
Invalidité	112,0	100,0	104,5	111,7	100,9	104,9

La durée moyenne validée en 2008 par les nouveaux pensionnés augmente légèrement par rapport à celle constatée en 2007 (+ 1,6 trimestre). Il en est de même pour les nouveaux retraités de droit direct (+ 1,7 trimestre) et plus faiblement en droit dérivé (+ 0,5 trimestre).

La hausse de la durée validée en droit direct est le fait des retraités en vieillesse, dont la durée validée s'accroît de 1,2 trimestre. Pour le risque invalidité, la hausse de 0,3 trimestre validé est principalement due aux anciens agents hospitaliers qui ont liquidé en moyenne 0,8 trimestre de plus qu'en 2007, alors que les anciens agents territoriaux ont validé 93,8 trimestres comme en 2007.

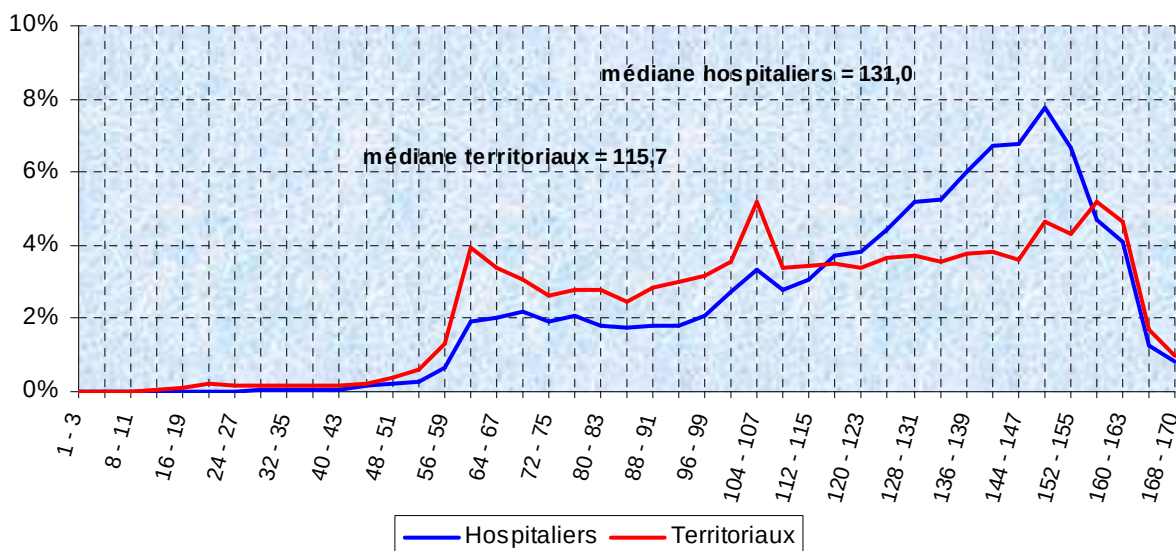
L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

Graphique 12 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de la durée validée et du sexe en 2008 (en trimestres)



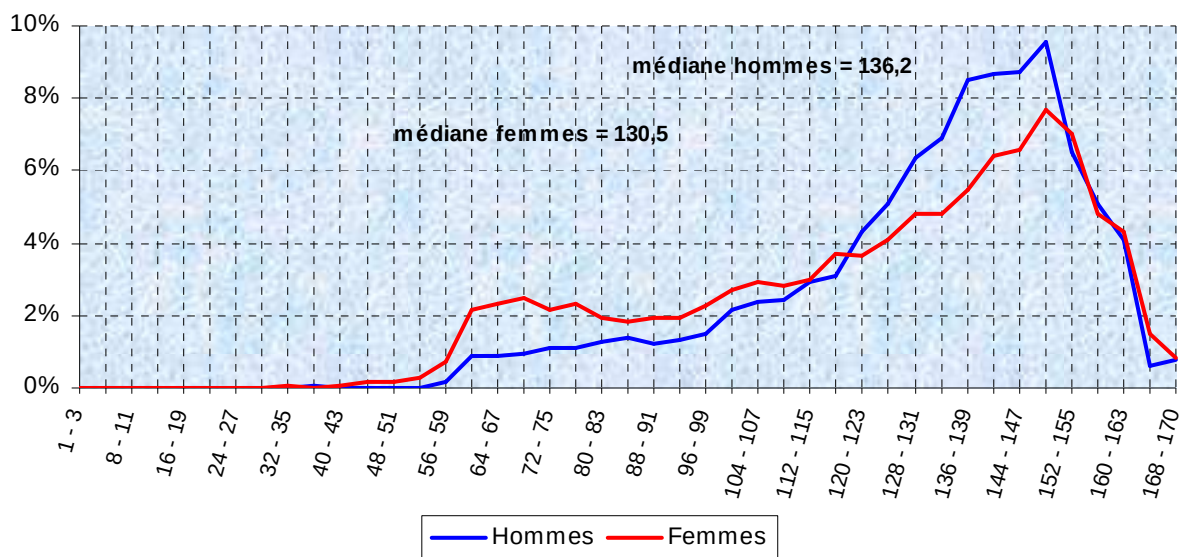
La dispersion est plus importante pour les femmes par rapport aux hommes nouvellement partis à la retraite en 2008. Pour les femmes, les départs anticipés semblent influencer sur la durée validée (*moins durée de services effectifs*) ce qui a pour effet d'allonger l'étendue totale. Toutefois, le différentiel de dispersion entre sexes reste faible, la dispersion masculine étant compensée par une plus grande proportion de départs dans des tranches d'âge plus élevées.

Graphique 13 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de la durée validée et du secteur d'activité en 2008 (en trimestres)

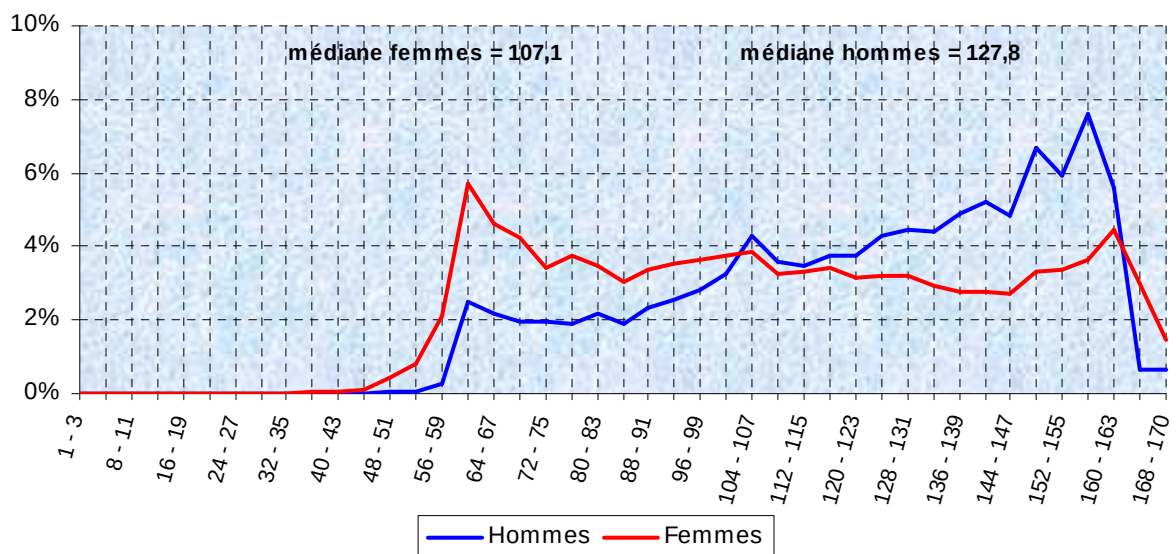


La distinction selon le secteur d'activité montre une dispersion légèrement supérieure pour le secteur territorial. Ceci peut être dû à une proportion d'effectifs territoriaux plus grande à des départs au-delà de 55 ans qui tend à permettre une carrière plus longue.

Graphique 14 : Répartition en proportion des pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction de la durée validée et du sexe en 2008 (en trimestres)



Graphique 15 : Répartition en proportion des pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction de la durée validée et du sexe en 2008 (en trimestres)



La distinction selon le secteur d'activité et le sexe, en risque vieillesse de droit direct, montre des divergences de dispersion.

Tant dans le secteur hospitalier que dans le secteur territorial, le différentiel entre les hommes et les femmes est important, ces dernières présentant une dispersion plus élevée par rapport à leurs homologues masculins. La forte proportion de départs anticipés féminins en est la principale raison.

- La durée cotisée

La durée cotisée s'entend comme la durée des services civils ayant donné lieu à cotisations, pour les lignes relatives aux catégories d'emplois. La durée cotisée n'est pas pondérée de la quotité de travail.

Tableau 12 : Durée cotisée par catégorie des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite, de collectivité et du sexe (en trimestres)

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Pension normale	129,2	128,6	128,8	121,8	115,1	117,8	120,9
Cat. Sédentaire	111,0	97,2	101,0	117,8	114,1	115,6	111,5
Cat. Active + Insalubre	18,2	31,3	27,7	4,0	1,0	2,2	9,3
Constitution droit	133,7	128,6	130,0	127,1	115,2	119,9	122,7
Carrières longues	124,7	131,9	126,2	114,7	120,4	115,7	118,1
Cat. Sédentaire	122,8	126,2	123,5	112,7	120,1	114,0	116,2
Cat. Active + Insalubre	1,9	5,7	2,7	2,0	0,3	1,7	1,9
Constitution droit	128,3	132,0	129,0	118,1	120,4	118,5	120,9
Anticipé : catégorie active	128,7	130,9	130,5	123,1	128,9	123,6	129,7
Cat. Sédentaire	9,4	8,6	8,7	13,3	29,3	14,6	9,4
Cat. Active + Insalubre	119,3	122,3	121,8	109,8	99,6	109,0	120,3
Constitution droit	132,1	130,9	131,1	129,6	128,9	129,5	130,9
Anticipé : catégorie insalubre				114,9		114,9	114,9
Cat. Sédentaire				12,8		12,8	12,8
Cat. Active + Insalubre				102,1		102,1	102,1
Constitution droit				118,7		118,7	118,7
Anticipé : raisons familiales	108,2	103,8	103,8	107,4	94,1	94,2	100,1
Cat. Sédentaire	70,3	27,5	27,6	99,4	91,8	91,9	52,1
Cat. Active + Insalubre	37,9	76,3	76,2	7,9	2,3	2,3	48,0
Constitution droit	110,9	103,8	103,8	111,2	94,1	94,2	100,2
Fonctionnaire handicapé	129,0	134,7	131,3	122,5	127,8	123,8	125,9
Cat. Sédentaire	98,6	98,8	98,6	118,5	127,8	120,8	114,6
Cat. Active + Insalubre	30,4	36,0	32,6	4,0	0,0	3,0	11,3
Constitution droit	129,7	134,7	131,7	123,1	127,8	124,3	126,4
Total VIEILLESSE	127,6	123,2	124,1	119,0	110,7	114,8	119,3
Cat. Sédentaire	76,1	34,9	43,4	103,7	108,6	106,2	75,7
Cat. Active + Insalubre	51,5	88,4	80,8	15,2	2,1	8,5	43,6
Constitution droit	131,3	123,3	124,9	123,5	110,8	117,0	120,8
INVALIDITE	110,8	106,5	107,5	94,6	82,3	87,8	95,4
Cat. Sédentaire	69,7	34,0	42,2	84,7	80,8	82,5	66,9
Cat. Active + Insalubre	41,1	72,5	65,3	9,9	1,5	5,3	28,5
Constitution droit	113,7	106,5	108,2	97,9	82,3	89,3	96,6

Remarque : dans ce tableau, la ligne "constitution du droit" prend en compte les services civils et militaires.

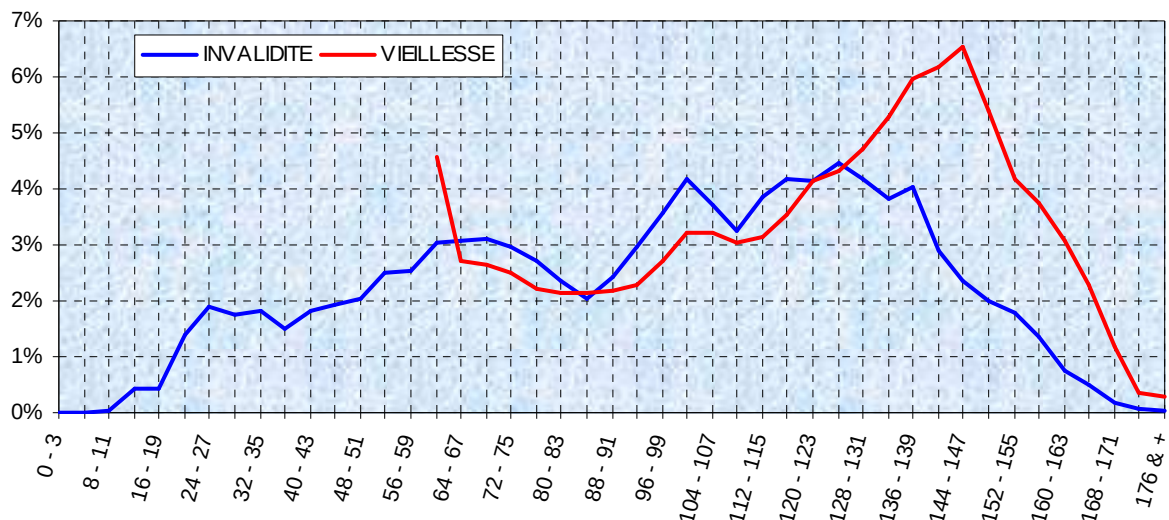
La durée moyenne cotisée par le flux de liquidation des pensions vieillesse de droit direct s'établit à 119,3 trimestres, inférieure de 1,2 trimestre à la durée moyenne validée.

Elle est inférieure à l'indicateur global pour tous les agents partis en carrières longues (118,1 trimestres), en catégorie insalubre (114,9 trimestres) et surtout les départs anticipés pour raisons familiales avec seulement 100,1 trimestres.

Elle est supérieure pour les agents partis en pension normale (120,9 trimestres), pour les départs au titre de fonctionnaire handicapé (125,9 trimestres) et pour les départs anticipé en catégorie active qui ont la durée cotisée la plus élevée (129,7 trimestres) qui peut en partie s'expliquer par la prise en compte des années d'étude pour les grades d'infirmier, qui font l'objet d'une validation incluse dans la durée cotisée et que le système de gestion ne permet pas de distinguer.

La durée moyenne cotisée, pour les pensions d'invalidité, est inférieure de 5 trimestres à la durée moyenne validée.

Graphique 16 : Répartition en pourcentage des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du nombre de trimestres de constitution du droit et du type de risque (en trimestres)



La dispersion des nouveaux pensionnés en risque invalidité de droit direct est naturellement plus importante que pour leurs homologues en risque vieillesse. L'allure des courbes montre clairement cette situation avec un différentiel dû essentiellement à l'étendue totale plus importante pour les premiers.

Tableau 13 : Durée cotisée par catégorie des nouveaux pensionnés vieillesse et invalidité en 2007 et 2008 en fonction du type de départ à la retraite et de collectivité (en trimestres)

Type de départ	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	127,7	117,0	120,0	128,8	117,8	120,9
Carrières longues	128,5	117,2	119,7	126,2	115,7	118,1
Anticipé : catégorie active	129,6	122,7	128,7	130,5	123,6	129,7
Anticipé : catégorie insalubre	-	114,3	114,3	-	114,9	114,9
Anticipé : raisons familiales	100,2	91,4	96,9	103,8	94,2	100,1
Fonctionnaire handicapé	-	-	-	131,3	123,8	125,9
Total VIEILLESSE	122,8	114,3	118,3	124,1	114,8	119,3
INVALIDITE	107,5	87,8	95,3	107,5	87,8	95,4

La durée moyenne cotisée a augmenté en 2008 par rapport à 2007 de 1 trimestre en risque vieillesse et de 0,1 trimestre en risque invalidité.

- La durée pondérée

La durée pondérée correspond à la durée effectivement cotisée, pondérée éventuellement par la quotité de travail

Tableau 14 : Nombre moyen de trimestres pondérés par catégorie des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite, de collectivité et du sexe

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Pension normale	128,3	123,7	125,0	120,9	110,9	114,9	117,7
Cat. Sédentaire	110,1	93,0	97,7	116,9	109,9	112,7	108,5
Cat. Active + Insalubre	18,2	30,8	27,3	4,0	1,0	2,2	9,2
Carrières longues	124,6	130,9	125,9	114,6	119,2	115,4	117,8
Cat. Sédentaire	122,6	125,2	123,2	112,6	118,8	113,7	115,9
Cat. Active + Insalubre	1,9	5,7	2,7	2,0	0,3	1,7	1,9
Anticipé : catégorie active	128,3	126,3	126,6	123,1	125,4	123,3	126,2
Cat. Sédentaire	9,4	8,5	8,7	13,3	28,6	14,5	9,3
Cat. Active + Insalubre	118,9	117,8	117,9	109,8	96,8	108,7	116,9
Anticipé : catégorie insalubre				114,9		114,9	114,9
Cat. Sédentaire				12,8		12,8	12,8
Cat. Active + Insalubre				102,1		102,1	102,1
Anticipé : raisons familiales	107,5	96,1	96,2	106,4	89,6	89,7	93,7
Cat. Sédentaire	70,1	26,0	26,1	98,4	87,5	87,5	49,5
Cat. Active + Insalubre	37,5	70,1	70,1	7,9	2,2	2,2	44,2
Fonctionnaire handicapé	126,3	129,2	127,4	121,4	120,7	121,2	123,0
Cat. Sédentaire	97,1	95,1	96,3	117,4	120,7	118,3	112,1
Cat. Active + Insalubre	29,2	34,0	31,1	4,0	0,0	3,0	10,9
Total VIEILLESSE	127,1	117,9	119,8	118,5	106,7	112,5	116,0
Cat. Sédentaire	75,8	33,5	42,2	103,2	104,6	103,9	74,0
Cat. Active + Insalubre	51,3	84,3	77,5	15,2	2,1	8,5	42,0
Total INVALIDITE	110,1	102,5	104,2	94,2	79,9	86,3	93,2
Cat. Sédentaire	69,3	32,9	41,2	84,3	78,4	81,0	65,6
Cat. Active + Insalubre	40,9	69,6	63,0	9,9	1,5	5,3	27,6

Le passage des trimestres cotisés aux trimestres pondérés entraîne une diminution de quelques mois de la durée retenue pour le calcul de la pension, à l'exception des départs en catégorie insalubre pour lesquels les indicateurs sont égaux.

Le nombre moyen de trimestres pondérés validés par le flux de liquidation des pensions vieillesse de droit direct s'établit à 116 trimestres, inférieur de 3,3 trimestres à la durée moyenne cotisée. L'écart apparaît plus important au sein des établissements hospitaliers, égal à 4,3 trimestres contre 2,3 trimestres pour les collectivités territoriales.

Le flux des départs anticipés pour raisons familiales enregistre une diminution de 6,4 trimestres entre la durée cotisée (100,1 trimestres) et la durée pondérée validée (93,7 trimestres,) traduisant un recours plus accru, que pour la moyenne, au temps partiel.

Le nombre moyen de trimestres pondérés validés, pour les pensions d'invalidité, est inférieur de 2,2 trimestres à la durée moyenne cotisée.

Tableau 15 : Nombre moyen de trimestres pondérés des nouveaux pensionnés de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de départ à la retraite et de collectivité

Type de départ	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	124,3	114,3	117,1	125,0	114,9	117,7
Carrières longues	127,5	116,5	119,0	125,9	115,4	117,8
Anticipé : catégorie active	125,9	122,5	125,5	126,6	123,3	126,2
Anticipé : catégorie insalubre	-	114,2	114,2	-	114,9	114,9
Anticipé : raisons familiales	92,6	87,1	90,5	96,2	89,7	93,7
Fonctionnaire handicapé	-	-	-	127,4	121,2	123,0
Total VIEILLESSE	118,4	111,9	115,0	119,8	112,5	116,0
INVALIDITE	104,3	86,2	93,1	104,2	86,3	93,2

Entre 2007 et 2008, le nombre moyen de trimestres pondérés validés des nouveaux pensionnés de droit direct augmente de 1 trimestre en risque vieillesse et de 0,1 trimestre en risque invalidité

Au sein du risque vieillesse, l'analyse par secteurs d'activité montre une augmentation de 1,4 trimestre chez les hospitaliers et de 0,6 trimestre pour les territoriaux.

Tableau 16 : Nombre moyen de trimestres des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite, de collectivité et du sexe

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Pension normale							
Total trimestres (1)	132,1	123,8	126,1	124,8	110,9	116,4	119,1
Total ramené (2)	130,5	122,7	124,8	123,5	110,3	115,5	118,1
Total général (3)	133,2	127,1	128,8	124,8	112,9	117,6	120,7
Total arrondi (4)	131,4	125,5	127,1	123,2	111,4	116,0	119,1
Carrières longues							
Total trimestres (1)	127,9	130,9	128,5	117,7	119,2	118,0	120,4
Total ramené (2)	127,8	130,7	128,4	117,6	118,9	117,9	120,3
Total général (3)	128,0	134,0	129,3	117,7	121,1	118,3	120,9
Total arrondi (4)	128,0	133,4	129,1	117,8	120,7	118,3	120,8
Anticipé : catégorie active							
Total trimestres (1)	131,4	126,3	127,1	127,9	125,4	127,7	127,2
Total ramené (2)	131,1	126,1	126,9	135,3	125,4	134,5	127,7
Total général (3)	132,7	131,0	131,3	137,2	130,0	136,6	131,9
Total arrondi (4)	131,7	130,4	130,6	135,8	129,8	135,2	131,1
Anticipé : catégorie insalubre							
Total trimestres (1)				118,7		118,7	118,7
Total ramené (2)				118,7		118,7	118,7
Total général (3)				157,5		157,5	157,5
Total arrondi (4)				152,5		152,5	152,5
Anticipé : raisons familiales							
Total trimestres (1)	110,2	96,2	96,2	110,4	89,6	89,8	93,8
Total ramené (2)	110,5	96,2	96,2	110,2	89,5	89,7	93,7
Total général (3)	111,2	106,5	106,5	111,2	95,9	96,0	102,5
Total arrondi (4)	109,2	105,7	105,7	115,3	95,4	95,5	101,9
Fonctionnaire handicapé							
Total trimestres (1)	127,0	129,2	127,9	121,8	120,7	121,5	123,3
Total ramené (2)	126,9	129,0	127,7	121,3	120,8	121,2	123,0
Total général (3)	126,9	131,7	128,8	121,8	122,8	122,1	124,0
Total arrondi (4)	127,0	131,7	128,9	121,4	122,8	121,7	123,7
Total VIEILLESSE							
Total trimestres (1)	130,5	117,9	120,5	122,1	106,7	114,2	117,3
Total ramené (2)	129,8	117,5	120,1	122,2	106,2	114,1	117,0
Total général (3)	131,3	123,8	125,3	123,4	109,7	116,4	120,7
Total arrondi (4)	130,3	123,0	124,5	122,0	108,8	115,4	119,8
INVALIDITE							
Total trimestres (1)	112,9	102,5	104,9	97,0	79,9	87,5	94,2
Total ramené (2)	112,8	102,4	104,8	97,0	79,8	87,5	94,2
Total général (3)	113,3	106,4	108,0	97,4	81,7	88,7	96,2
Total arrondi (4)	113,1	105,6	107,3	96,9	80,7	88,0	95,4

(1) Prend en compte le nombre de trimestres pondérés augmenté des services militaires

(2) Prend en compte le nombre de trimestres pondérés augmenté des services militaires, selon le cas ramené à 75 % du dernier traitement

(3) Prend en compte le total ramené (2) et les bonifications

(4) Prend en compte le total ramené (2) et les bonifications, selon le cas ramené à 80 % du dernier traitement

La règle de plafonnement à 75 % du traitement (*une pension qui ne rémunère que des services effectifs ne peut être supérieure à 75 % du dernier traitement*) diminue, en moyenne, le nombre de trimestres de services civils et militaires, de 0,3 trimestre pour le risque vieillesse. La diminution est plus sensible pour le secteur hospitalier (- 0,4 trimestre) que pour le secteur territorial (- 0,1 trimestre).

La prise en compte des bonifications accroît le nombre plafonné de trimestres liquidables de 3,7 trimestres en moyenne. L'acquisition de bonifications est particulièrement sensible pour les départs à 50 ans avec 38,8 trimestres (*bonification spécifique de service*) et pour les départs pour raisons familiales avec 9,8 trimestres (*bonifications principalement liées à la situation familiale*). Le secteur d'activité n'introduit pas de différences significatives tandis que le sexe met en évidence une attribution de bonifications plus marquée pour les agents féminins liée à la bonification pour enfant.

La règle de plafonnement à 80 % du traitement (*une pension qui rémunère des services effectifs et des bonifications ne peut pas dépasser 80 % du dernier traitement*) diminue, en moyenne, le nombre de trimestres de 0,9 trimestre. Les variations sont plus ou moins importantes en fonction du type de départ tandis que le sexe et le secteur d'activité exercent peu d'influence.

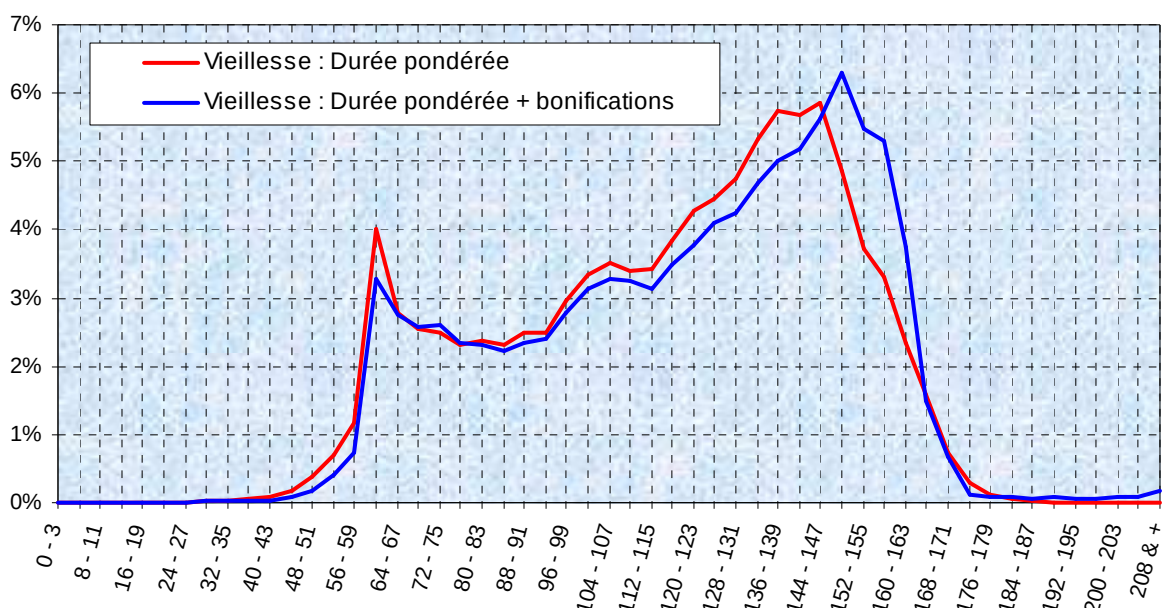
En invalidité, si les bonifications augmentent le nombre plafonné de trimestres liquidables, de 2 trimestres, en moyenne, pour l'ensemble du flux 2008, les règles de plafonnement à 75 et 80 % du traitement ont un effet très limité pour cette sous population, en raison de durées incomplètes de carrière, interrompues par la reconnaissance d'une invalidité.

Tableau 17 : Nombre moyen de trimestres des nouveaux pensionnés de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de risque et collectivité

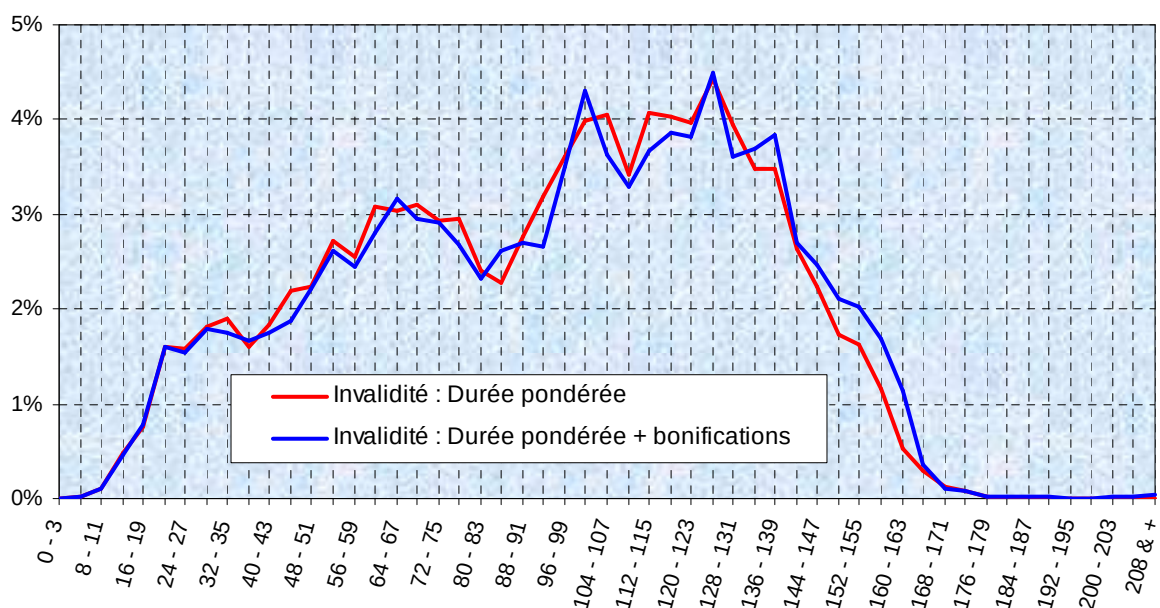
Type de risque	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
VIEILLESSE						
Total trimestres (1)	119,2	114,3	116,6	120,5	114,2	117,3
Total ramené (2)	118,7	113,5	116,0	120,1	114,1	117,0
Total général (3)	124,0	116,0	119,8	125,3	116,4	120,7
Total arrondi (4)	123,6	115,6	119,4	124,5	115,4	119,8
INVALIDITE						
Total trimestres (1)	104,9	87,5	94,1	104,9	87,5	94,2
Total ramené (2)	104,8	87,3	94,0	104,8	87,5	94,2
Total général (3)	108,1	88,5	96,0	108,0	88,7	96,2
Total arrondi (4)	108,0	88,5	95,9	107,3	88,0	95,4

Les règles de plafonnement, pour le risque vieillesse, produisent les mêmes effets pour les deux années, la diminution étant très proche (3,8 trimestres en 2007 et 3,3 trimestres en 2008).

Graphique 17 : Répartition des nouveaux pensionnés en vieillesse de droit direct en 2008 en fonction du nombre de trimestres



Graphique 18 : Répartition des nouveaux pensionnés en invalidité de droit direct en 2008 en fonction du nombre de trimestres



- La durée d'assurance

La durée d'assurance, pour les personnes concernées, totalise la durée des services et bonifications admissibles en liquidation, elle prend également en compte la durée d'assurance et les périodes reconnues équivalentes validées dans un ou plusieurs régimes de base obligatoires.

Tableau 18 : Durée moyenne d'assurance des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite, de collectivité et du sexe (en trimestres)

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Pension normale	170,6	167,3	168,2	170,8	167,9	169,0	168,8
Carrières longues	172,3	180,3	173,9	172,4	181,0	173,9	173,9
Anticipé : catégorie active	158,1	160,3	159,9	170,6	158,7	169,6	161,0
Anticipé : catégorie insalubre				181,6		181,6	181,6
Anticipé : raisons familiales	139,4	138,6	138,6	155,2	153,1	153,1	144,1
Fonctionnaire handicapé	150,3	146,9	148,9	152,7	151,9	152,5	151,5
Total VIEILLESSE	166,2	156,4	158,4	171,3	165,3	168,3	163,5
INVALIDITE	145,8	143,8	144,3	144,7	143,6	144,1	144,1

En application depuis le 1^{er} janvier 2004, la durée d'assurance permet de savoir si le montant de la pension sera majoré (ou minoré à compter du 1 janvier 2006). Les pensions d'invalidité peuvent être concernées par la majoration de pension mais sont exclues du dispositif de minoration de pension.

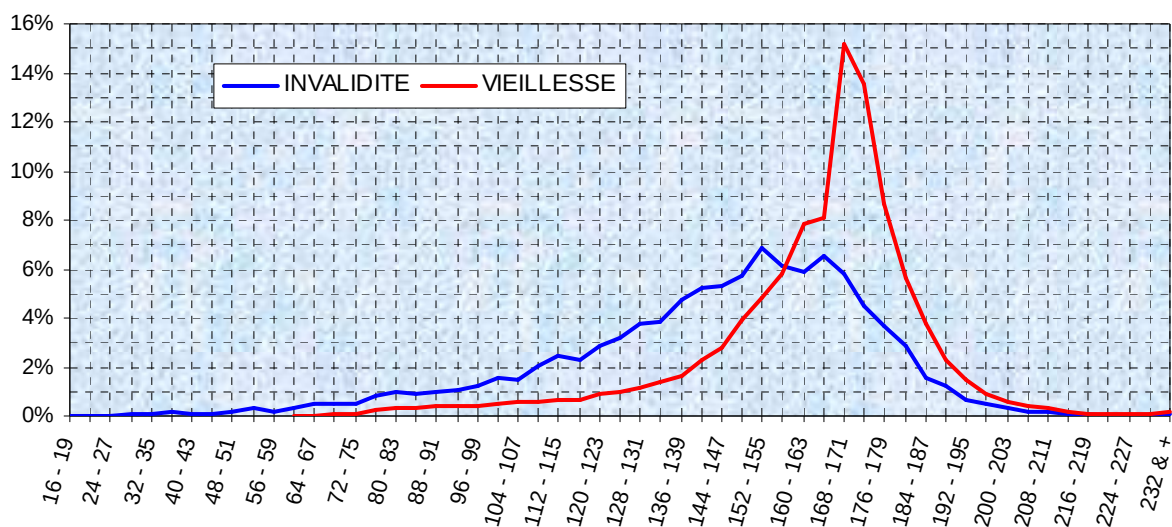
La durée d'assurance comprend les services et bonifications admissibles en liquidation, la durée d'assurance et périodes équivalentes validées dans les autres régimes de base obligatoires, les majorations de durée d'assurance (pour enfants nés après le 1^{er} janvier 2004 après recrutement, pour fonctionnaires hospitaliers de catégorie active, pour fonctionnaires ayant élevé un enfant handicapé) ainsi que les trimestres d'études rachetés. En durée d'assurance, il ne peut pas être pris en compte plus de 4 trimestres tous régimes confondus pour une année civile.

La durée moyenne d'assurance, pour les pensionnés concernés de droit direct, s'élève à 163,5 trimestres en risque vieillesse et à 144,1 trimestres en risque invalidité. Elle est supérieure en risque vieillesse pour les nouveaux pensionnés du secteur territorial.

C'est chez les agents partis au titre d'un départ anticipé pour raisons familiales que la durée moyenne d'assurance est la plus faible avec 144,1 trimestres.

Le flux des départs anticipés en catégorie insalubre, pour les anciens agents masculins du secteur territorial, enregistre la durée d'assurance la plus élevée, avec 181,6 trimestres.

Graphique 19 : Répartition des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du nombre de trimestres de durée d'assurance (en trimestres)



Comme le montre l'allure des courbes, la dispersion, selon le nombre de trimestres de durée d'assurance, est plus élevée pour les pensionnés de droit direct en risque invalidité que pour leurs homologues en risque vieillesse.

En comparant la durée d'assurance tous régimes confondus, avec le total général des trimestres retenus par la CNRACL, il en ressort, qu'en moyenne, 37,6 trimestres ont été validés dans un régime autre que la CNRACL pour les pensions en risque vieillesse (45,6 pour les pensions en risque invalidité).

Si, 91% de l'effectif des pensionnés en risque vieillesse (93% en invalidité) ont plus d'un trimestre validé dans un autre régime, 61% de cet effectif (67% en invalidité) a plus de 20 trimestres validés auprès d'un autre régime.

Tableau 19 : Nombre moyen de trimestres de durée d'assurance des nouveaux pensionnés de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de départ à la retraite et de collectivité

Type de départ	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	166,9	168,3	158,2	168,2	169,0	168,8
Carrières longues	175,9	176,2	176,1	173,9	173,9	173,9
Anticipé : catégorie active	155,8	169,2	157,5	159,9	169,6	161,0
Anticipé : catégorie insalubre		183,2	183,2		181,6	181,6
Anticipé : raisons familiales	134,0	149,3	139,9	138,6	153,1	144,1
Fonctionnaire handicapé				148,9	152,5	151,5
Total VIEILLESSE	155,3	167,4	161,7	158,4	168,3	163,5
INVALIDITE	140,1	143,6	142,3	144,3	144,1	144,1

La durée d'assurance a augmenté, en moyenne, de 1,8 trimestre pour le risque vieillesse comme pour le risque invalidité entre 2007 et 2008. C'est au sein des départs en pension normale que la progression a été la plus forte, avec un écart de 10,6 trimestres entre les flux 2007 et 2008.

- Le coefficient de majoration de la pension ou « surcote »

Pour bénéficier du coefficient de majoration (ou surcote), le fonctionnaire doit remplir les trois conditions cumulatives suivantes :

- Continuer à travailler et à cotiser à la CNRACL après son soixantième anniversaire (que le fonctionnaire relève de la catégorie active ou sédentaire).

- Effectuer des services après le 1er janvier 2004.

- Posséder une durée d'assurance supérieure au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum de pension. Le nombre de trimestres nécessaires est celui de l'année d'ouverture des droits.

Toutefois, pour les pensions relevées au minimum garanti, l'impact financier de la surcote est nul.

Tableau 20 : Répartition des nouveaux pensionnés vieillesse de droit direct en 2008 remplissant les conditions de la surcote en fonction de l'âge.

	trimestres suppl.	Age à la liquidation										
		60	61	62	63	64	65	66	67	68	Total	
T o t a l	1	7 169	37	21	8	5	8	3	1		7 252	
	2	1 633	53	20	7	5	9				1 727	
	3	1 068	90	21	8	6	12	2			1 207	
	4	379	514	60	7	5	12	1			978	
	5		684	45	8	3	8		1		749	
	6		474	39	7	4	13	2			539	
	7		388	43	14	3	6		1	1	456	
	8		152	196	12	5	16	1			382	
	9			344	14	5	14	2	1		380	
	10			278	16	7	20		1		322	
	11			169	9	6	16	1			201	
	12			77	80	6	10	2	3	1	179	
	13				147	6	23	3	1	1	181	
	14				95	11	15	1	3		125	
	15				90	10	15	1	2	1	119	
	16				41	116	93	16	7	2	275	
	17					113	170	11	4	3	301	
	18					46	163	24	16	2	251	
	19					47	171	20	8	1	247	
	20					3	104	13	11		131	
		Total	10 249	2 392	1 313	563	412	898	103	60	12	16 002
		Trim. moy.	1,48	5,29	8,65	12,33	15,40	16,03	16,20	16,55	15,42	4,36
		Coef. moy.	1,11	3,97	6,48	9,25	11,55	12,02	12,15	12,41	11,56	3,27
	Proportion dont l'impact financier sur la pension est nulle										31,2%	

16.002 pensionnés en risque vieillesse remplissent les trois conditions pour obtenir une majoration de pension en 2008, avec un coefficient de majoration moyen de 3,27 %. Parmi ces pensionnés, 45,3 % d'entre eux ne comptabilisent qu'un seul trimestre supplémentaire.

A chaque trimestre supplémentaire est appliqué un taux de 0,75 % pour obtenir le coefficient de majoration de la pension correspondant (1 trimestre supplémentaire donne un coefficient de majoration de la pension de 0,75 %, 2 un taux de 1,50 %, 3 un taux de 2,25 %...).

Le nombre de trimestres supplémentaires est limité à 20. Au maximum, une pension peut donc être majorée de 15 % (0,75 % X 20).

Pour 31,2 % de ces 16.002 pensionnés, l'impact financier est nul, leur pension étant relevée au minimum garanti.

Tableau 21 : Répartition des nouveaux pensionnés invalidité de droit direct en 2008 remplissant les conditions de la surcote en fonction de l'âge et du sexe.

Sexe	trimestres suppl.	Age à la liquidation						Total
		60	61	62	63	64	65	
T o t a l	1	46	3	1	2		1	53
	2	41	2	1	1		1	46
	3	36	4	1	2			43
	4	15	19	4				38
	5		28	4	1			33
	6		18	2	1	2	1	24
	7		13	3		1		17
	8		10	6	1			17
	9			8		1		9
	10			9	2			11
	11			3			2	5
	12			2	3			5
	13				4			4
	14				6			6
	15				4	3		7
	16				1			1
	17					4	2	6
	18					5	4	9
	19					1	3	4
	20						2	2
	Total	138	97	44	28	17	16	340
	Trim. moy.	2,14	5,30	7,77	10,61	14,71	14,63	5,69
	Coef. moy.	1,61	3,97	5,83	7,96	11,03	10,97	4,26
	Proportion dont l'impact financier sur la pension est nulle							50,2%

340 pensionnés en risque invalidité remplissent les trois conditions pour obtenir une majoration de pension en 2008, avec un coefficient de majoration moyen de 4,26 %.

Pour 50,2 % de ces pensionnés, l'impact financier est nul, leur pension étant relevée au minimum garanti.

- Le coefficient de minoration de la pension ou « décote »

Pour que le coefficient de minoration (ou décote) soit appliqué à la pension, le fonctionnaire doit remplir les trois conditions cumulatives suivantes :

- La durée d'assurance est inférieure au nombre de trimestres nécessaires pour avoir une pension à taux plein
- L'ouverture des droits intervient à compter du 01/01/2006
- La radiation des cadres intervient avant la limite d'âge (réelle ou corrigée pendant la période transitoire).

Ne sont pas minorées : Les pensions d'invalidité, celles des fonctionnaires handicapés atteints d'une invalidité $\geq$ à 80% à la radiation des cadres, celles des fonctionnaires décédés en activité (pension de réversion).

Toutefois, pour les pensions relevées au minimum garanti, l'impact financier de la décote est nul.

Tableau 22 : Répartition des nouveaux pensionnés vieillesse de droit direct en 2008 remplissant les conditions de la décote en fonction de l'âge et du sexe.

Trimestres	< 55 ans			55 - 59 ans			60 ans & +			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
1		10	10	68	297	365	90	147	237	158	454	612
2		5	5	105	398	503	111	168	279	216	571	787
3		4	4	109	346	455	79	151	230	188	501	689
4		6	6	101	338	439	71	173	244	172	517	689
5		8	8	95	301	396	60	144	204	155	453	608
6		13	13	103	325	428	75	200	275	178	538	716
7		11	11	61	111	172	55	147	202	116	269	385
8	2	11	13	148	520	668	203	917	1 120	353	1 448	1 801
9		6	6	8	17	25				8	23	31
10		12	12	8	23	31				8	35	43
11		7	7	13	13	26				13	20	33
12		11	11	7	10	17				7	21	28
13		7	7	4	18	22				4	25	29
14	4	14	18	3	13	16				7	27	34
15		7	7	9	9	18				9	16	25
16	1	11	12	4	8	12				5	19	24
17		10	10	1	7	8				1	17	18
18		7	7	7	15	22				7	22	29
19		10	10	2	4	6				2	14	16
20	6	1 015	1 021	15	48	63				21	1 063	1 084
Total	13	1 185	1 198	871	2 821	3 692	744	2 047	2 791	1 628	6 053	7 681
Trim. moy.	16,0	18,6	18,6	5,6	5,2	5,3	4,8	5,8	5,6	5,3	8,0	7,5
Coef. moy.	5,2	4,7	4,7	1,8	1,6	1,7	1,7	2,1	2,0	1,8	2,4	2,2
Dont proportion élevé au minimum garanti										30,8%	48,3%	44,6%

7.681 pensionnés remplissent les trois conditions pour avoir une minoration de leur pension avec un coefficient moyen de 2,2 % soit une moyenne de 7,5 trimestres. Pour 82 % d'entre eux, il manque entre 1 et 8 trimestres.

En fonction de l'année d'ouverture des droits, on applique un coefficient de minoration à chaque trimestre manquant (0,125 % en 2006, 0,25 % en 2007, 0,375 % en 2008 etc...). Le nombre maximum de trimestres retenus est limité à 20.

- Les avantages non contributifs

- Les bonifications et les services militaires

Tableau 23 : Durée moyenne de bonifications et de services militaires des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du type de départ à la retraite, de collectivité et du sexe (en trimestres)

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Pension normale	6,8	4,5	5,1	5,4	2,7	3,8	4,2
enfants	0,0	3,5	2,5	0,0	2,2	1,3	1,7
services	2,6	1,0	1,4	1,3	0,5	0,8	1,0
Campagnes militaires	0,3		0,1	0,2		0,1	0,1
Services militaires	3,9	0,0	1,1	3,9	0,0	1,6	1,4
Carrières longues	3,7	3,3	3,6	3,3	2,2	3,1	3,2
enfants	0,0	3,3	0,7	0,0	2,2	0,4	0,5
services	0,2	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1
Campagnes militaires	0,2	0,0	0,1	0,1		0,1	0,1
Services militaires	3,3	0,0	2,6	3,1		2,5	2,6
Anticipé : catégorie active	4,9	5,0	5,0	6,9	4,6	6,7	5,2
enfants	0,1	4,5	3,7	0,0	4,1	0,4	3,4
services	1,5	0,5	0,7	1,8	0,4	1,7	0,8
Campagnes militaires	0,2		0,0	0,2		0,2	0,0
Services militaires	3,1	0,0	0,5	4,9		4,5	1,0
Anticipé : catégorie insalubre				42,7		42,7	42,7
enfants							
services				38,8		38,8	38,8
Campagnes militaires				0,1		0,1	0,1
Services militaires				3,8		3,8	3,8
Anticipé : raisons familiales	3,5	10,3	10,3	5,2	6,4	6,4	8,8
enfants	0,5	9,6	9,5	0,9	5,8	5,8	8,1
services	0,2	0,7	0,7	0,2	0,6	0,6	0,7
Campagnes militaires	0,2		0,0	0,2		0,0	0,0
Services militaires	2,7	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
Fonctionnaire handicapé	0,8	2,7	1,5	0,9	2,0	1,2	1,3
enfants		2,7	1,1		2,0	0,5	0,7
services				0,5		0,4	0,3
Campagnes militaires				0,0		0,0	0,0
Services militaires	0,8		0,4	0,4		0,3	0,3
Total VIEILLESSE	5,1	6,3	6,0	4,9	3,6	4,2	5,1
enfants	0,0	5,6	4,4	0,0	3,1	1,6	3,0
services	1,4	0,7	0,8	1,1	0,5	0,8	0,8
Campagnes militaires	0,2	0,0	0,0	0,1		0,1	0,1
Services militaires	3,4	0,0	0,7	3,6	0,0	1,8	1,3
INVALIDITE	3,4	4,0	3,9	3,3	1,8	2,5	3,0
enfants		3,8	3,0	0,0	1,7	0,9	1,7
services	0,6	0,2	0,2	0,4	0,1	0,2	0,2
Campagnes militaires	0,1		0,0	0,1		0,1	0,0
Services militaires	2,7	0,0	0,6	2,8	0,0	1,2	1,0

Ces durées correspondent aux nombres de trimestres avant écrêtement éventuel.

Le niveau des bonifications pour enfants relativement élevé (3 trimestres en moyenne, 4,4 trimestres pour les hospitalières et 1,6 trimestre pour les territoriales) s'explique principalement par l'arrivée à l'âge de la retraite (55 ans ou 60 ans) de générations féminines ayant contribué au baby-boom (descendance finale supérieure à 2,2 enfants par femme jusqu'à la génération 1945) et par la proportion d'agents féminins partis avec au moins 15 ans de services et 3 enfants qui obtiennent, en moyenne, une bonification de 8 trimestres.

Toutefois la nouvelle réglementation en matière de bonifications pour enfants est venue atténuer ce phénomène en imposant de nouvelles conditions plus restrictives. De plus, elle étend ces différentes mesures aux agents masculins.

La durée du service militaire qui n'a d'effet significatif que pour les agents masculins, constitue le deuxième avantage non-contributif. Elle augmente la durée validée, en moyenne de 3,4 trimestres pour le secteur hospitalier et 3,6 trimestres pour le secteur territorial. La prise en compte d'une durée du service militaire plus longue et de la mobilisation liée au conflit algérien permet d'expliquer le niveau observé pour les générations partant à la retraite.

Il faut remarquer le niveau très élevé du nombre d'années de bonification pour les agents de la catégorie insalubre (départs à 50 ans), qui est dû à une réglementation spécifique, qui attribue 6 mois de bonifications pour 12 mois de services insalubres dans une limite de 40 trimestres de bonification.

Le niveau des bonifications pour les agents en pension d'invalidité est sensiblement inférieur à celui trouvé pour les nouveaux retraités en pension vieillesse. Les écarts résultent plus particulièrement des différences de structures par sexe et par âge des deux populations.

Graphique 20 : Répartition des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du nombre de trimestres de bonification et du type de risque

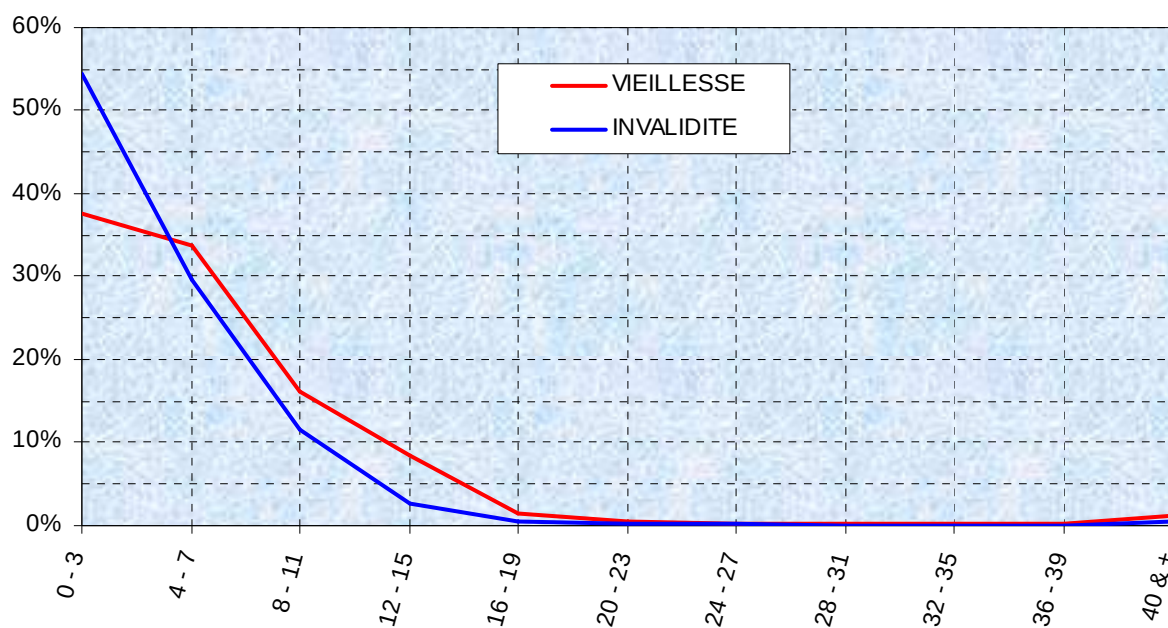


Tableau 24 : Durée moyenne de bonifications des nouveaux pensionnés de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de risque et de collectivité (*en trimestres*)

Type de risque	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
VIEILLESSE	6,0	4,3	5,1	6,0	4,2	5,1
enfants	4,4	1,6	3,0	4,4	1,6	3,0
services	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
Campagnes militaires	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1
Services militaires	0,7	1,8	1,3	0,7	1,8	1,3
INVALIDITE	4,0	2,3	3,0	3,9	2,5	3,0
enfants	3,1	1,0	1,8	3,0	0,9	1,7
services	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
Campagnes militaires	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
Services militaires	0,6	1,2	1,0	0,6	1,2	1,0

Entre 2007 et 2008, les durées moyennes de bonifications restent stables pour les deux types de risque.

- La majoration pour enfants

La majoration pour enfants, qui est accordée quelle que soit la nature de pension aux retraités ayant élevé au moins trois enfants sous certaines conditions, est égale à 10 % du montant de la pension pour les trois premiers enfants et à 5 % par enfant supplémentaire. Elle représente l'accessoire le plus fréquemment servi.

Tableau 25 : Répartition des nouveaux pensionnés bénéficiaires d'une majoration pour enfants en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	1 803	5 016	6 819	4 640	4 324	8 964	15 783
<i>Part dans l'effectif</i>	29,2%	21,2%	22,8%	29,2%	25,7%	27,4%	25,2%
Normale	1 701	4 806	6 507	4 277	3 975	8 252	14 759
<i>Part dans l'effectif</i>	29,6%	21,6%	23,2%	29,4%	26,2%	27,7%	25,6%
Invalidité	102	210	312	363	349	712	1 024
<i>Part dans l'effectif</i>	23,6%	14,5%	16,6%	27,4%	21,2%	24,0%	21,1%
Droit dérivé	348	889	1 237	237	1 401	1 638	2 875
<i>Part dans l'effectif</i>	23,7%	55,0%	40,1%	21,2%	31,3%	29,3%	33,1%
Normale	264	400	664	157	1 267	1 424	2 088
<i>Part dans l'effectif</i>	32,0%	35,6%	34,1%	28,0%	42,9%	40,5%	38,2%
Invalidité	84	489	573	80	134	214	787
<i>Part dans l'effectif</i>	13,0%	99,2%	50,4%	14,3%	8,8%	10,3%	24,5%
Total	2 151	5 905	8 056	4 877	5 725	10 602	18 658
<i>Part dans l'effectif</i>	28,1%	23,3%	24,4%	28,7%	26,9%	27,7%	26,2%
Normale	1 965	5 206	7 171	4 434	5 242	9 676	16 847
<i>Part dans l'effectif</i>	29,9%	22,3%	23,9%	29,3%	28,9%	29,1%	26,7%
Invalidité	186	699	885	443	483	926	1 811
<i>Part dans l'effectif</i>	17,3%	36,0%	29,4%	23,5%	15,2%	18,3%	22,4%

26,2 % des attributions concédées en 2008 s'accompagnent d'une majoration pour enfants avec une fréquence d'allocation plus marquée pour l'effectif territorial (27,7 %) que pour l'effectif hospitalier (24,4 %). Ces proportions sont inférieures à celles du stock de pensionnés, qui globalement, s'élèvent à 34,8 % (36,7 % pour les territoriaux et 32,7 % pour les hospitaliers), sachant que l'avantage peut être reconnu plus tard pendant la période de retraite.

Pour les droits directs, une majoration pour enfants est versée à 25,6 % des pensions normales (35,7 % pour le stock) et à 21,1 % des pensions d'invalidité (28,7 % pour le stock). Pour les droits dérivés, la proportion de pensions assorties d'une majoration pour enfants est de 38,2 % pour les pensions normales (40,4 % pour le stock) et de 24,5 % pour les pensions d'invalidité (30,2 % pour le stock).

Tableau 26 : Proportion des nouveaux pensionnés bénéficiaires d'une majoration pour enfants en 2007 et 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	22,8%	27,2%	25,2%	22,8%	27,4%	25,2%
Normale	23,3%	27,6%	25,6%	23,2%	27,7%	25,6%
Invalidité	17,3%	24,3%	21,6%	16,6%	24,0%	21,1%
Droit dérivé	27,7%	35,9%	33,0%	40,1%	29,3%	33,1%
Normale	33,4%	40,5%	38,1%	34,1%	40,5%	38,2%
Invalidité	19,0%	28,4%	25,0%	50,4%	10,3%	24,5%
Total	23,3%	28,6%	26,2%	24,4%	27,7%	26,2%
Normale	24,0%	29,2%	26,8%	23,9%	29,1%	26,7%
Invalidité	17,9%	25,9%	22,9%	29,4%	18,3%	22,4%

La part dans l'effectif des nouvelles attributions de pensions assorties d'une majoration pour enfant reste stable entre 2007 et 2008.

Tableau 27 : Taux moyen de majoration pour enfants pour les nouveaux pensionnés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	12,0%	11,2%	11,4%	12,3%	11,7%	12,0%	11,8%
Normale	11,9%	11,2%	11,4%	12,3%	11,7%	12,0%	11,7%
Invalidité	12,6%	11,4%	11,8%	13,0%	12,5%	12,7%	12,4%
Droit dérivé	12,7%	14,9%	14,3%	12,4%	15,2%	14,8%	14,6%
Normale	12,7%	15,3%	14,3%	13,0%	15,5%	15,2%	14,9%
Invalidité	12,7%	14,6%	14,3%	11,3%	13,1%	12,4%	13,8%
Total	12,1%	11,8%	11,8%	12,3%	12,6%	12,5%	12,2%

Le taux moyen de majoration pour enfants s'établit à 12,2 % pour l'ensemble des pensionnés concernés. Le taux est plus élevé dans le secteur territorial (12,5 %) que dans le secteur hospitalier (11,8 %).

Le taux est plus élevé pour les pensionnés percevant un droit dérivé que pour les droits directs.

Pour les droits directs, les pensionnés masculins possèdent globalement un taux de majoration pour enfants supérieur à celui des femmes. Pour les droits dérivés, la situation est inversée, les taux étant ceux des ayants-droit décédés.

Tableau 28 : Taux moyen de majoration pour enfants pour les nouveaux pensionnés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	11,4%	12,3%	11,9%	11,4%	12,0%	11,8%
Normale	11,4%	12,2%	11,9%	11,4%	12,0%	11,7%
Invalidité	11,9%	12,7%	12,5%	11,8%	12,7%	12,4%
Droit dérivé	14,0%	15,0%	14,7%	14,3%	14,8%	14,6%
Normale	14,4%	15,4%	15,1%	14,3%	15,2%	14,9%
Invalidité	12,9%	14,2%	13,9%	14,3%	12,4%	13,8%
Total	11,8%	12,8%	12,4%	11,8%	12,5%	12,2%

Le taux moyen de majoration pour enfants pour les nouveaux pensionnés a légèrement diminué entre les flux 2007 et 2008. En distinguant l'effectif par nature de droit, le taux moyen a diminué de 0,1 point pour les droits directs et pour les droits dérivés.

- La rente d'invalidité

La rente d'invalidité est un accessoire servi avec la pension d'invalidité aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service. Elle est calculée en fonction du taux d'invalidité. A compter du 17 octobre 2000, la rente d'invalidité est également accordée aux agents atteints d'une maladie professionnelle dont l'imputabilité au service est reconnue postérieurement à la radiation des cadres, quel que soit le type de risque de la pension concédée.

Tableau 29 : Répartition des nouveaux pensionnés bénéficiaires d'une rente d'invalidité en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	56	198	254	147	102	249	503
<i>Part dans l'effectif</i>	0,9%	0,8%	0,9%	0,9%	0,6%	0,8%	0,8%
Normale	1		1			0	1
<i>Part dans l'effectif</i>	0,0%		0,0%			0,0%	0,0%
Invalidité	55	198	253	147	102	249	502
<i>Part dans l'effectif</i>	12,7%	13,7%	13,5%	11,1%	6,2%	8,4%	10,4%
Droit dérivé	20	24	44	8	87	95	139
<i>Part dans l'effectif</i>	1,4%	1,5%	1,4%	0,7%	1,9%	1,7%	1,6%
Normale		3	3		6	6	9
<i>Part dans l'effectif</i>		0,3%	0,2%		0,2%	0,2%	0,2%
Invalidité	20	21	41	8	81	89	130
<i>Part dans l'effectif</i>	3,1%	4,3%	3,6%	1,4%	5,3%	4,3%	4,0%
Total	75	222	297	155	189	344	641
<i>Part dans l'effectif</i>	1,0%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%
Normale		3	3		6	6	9
<i>Part dans l'effectif</i>		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%
Invalidité	75	219	294	155	183	338	632
<i>Part dans l'effectif</i>	7,0%	11,3%	9,8%	8,2%	5,8%	6,7%	7,8%

Sans tenir compte des pensions vieillesse, la proportion de pensions d'invalidité accompagnées d'une rente s'établit à 7,8 % en 2008. Elle s'élève à 10,4 % en droit direct et à 4 % en droit dérivé

La concession d'une rente d'invalidité est plus fréquente dans le secteur hospitalier. Elle concerne 9,8 % des nouvelles pensions hospitalières contre 6,7 % de celles relevant du secteur territorial.

Tableau 30 : Taux moyen de rente d'invalidité des nouveaux pensionnés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	25,1%	25,0%	25,0%	24,4%	21,4%	23,1%	24,1%
Vieillesse	5,0%		5,0%				5,0%
Invalidité	25,4%	25,0%	25,1%	24,4%	21,4%	23,1%	24,1%
Droit dérivé	48,2%	53,5%	51,1%	33,1%	42,0%	41,3%	44,4%
Vieillesse		58,3%	58,3%		47,3%	47,3%	51,0%
Invalidité	48,2%	52,8%	50,6%	33,1%	41,6%	40,9%	43,9%

Globalement le taux moyen de rente d'invalidité est de 24,1 % pour les pensionnés de droit direct. Le taux est plus élevé dans le secteur hospitalier, 25 % contre 23,1 % pour le flux territorial.

Un taux moyen nettement plus élevé est constaté pour les pensions de droit dérivé (44,4 %). Il correspond naturellement au taux dont bénéficiait la population qui l'a généré et chez laquelle l'invalidité rémunérée a pu être la cause du décès ainsi qu'aux personnes dont le décès, en activité, est imputable au service.

En droit direct, l'observation des écarts montre un taux de rente d'invalidité plus élevé pour les hommes dans les deux secteurs d'activité.

- **L'allocation pour tierce personne**

L'allocation pour tierce personne n'est attribuée qu'à des agents titulaires d'une pension d'invalidité et obligés de recourir à l'assistance constante d'une tierce personne pour accomplir les actes ordinaires de la vie courante.

C'est une prestation de caractère personnel ; elle ne fait donc pas l'objet d'une réversion.

Tableau 31 : Répartition des nouveaux pensionnés bénéficiaires d'une allocation pour tierce personne en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	7	21	28	27	19	46	74
<i>Part dans l'effectif</i>	1,6%	1,5%	1,5%	2,0%	1,2%	1,5%	1,5%

La proportion de pensions d'invalidité de droit direct accompagnées d'une allocation pour tierce personne s'établit à 1,5 % en 2008.

Le recours à l'allocation pour tierce personne est équivalent (1,5 %) quel que soit le secteur. La distinction en fonction du sexe montre une proportion plus grande chez les hommes que chez les femmes.

Tableau 32 : Répartition des nouveaux pensionnés bénéficiaires d'une allocation pour tierce personne en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit et du type de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	1,4%	1,3%	1,3%	1,5%	1,5%	1,5%

La proportion des attributions d'une allocation pour tierce personne en 2008 est plus élevée de 0,2 point à celle enregistrée en 2007.

- Les relèvements de pension

- Le relèvement au minimum garanti

La pension ne peut être inférieure à un montant dénommé le minimum garanti. Lors du calcul de la pension, la CNRACL compare le montant normal de la pension obtenu s'il y a lieu après application du coefficient de minoration ou de majoration, à celui du minimum garanti. C'est le montant le plus favorable qui est payé. Le minimum garanti est calculé conformément à deux séries de dispositions : des dispositions définitives qui s'appliquent à compter du 1er janvier 2014 ; des dispositions transitoires applicables jusqu'au 31 décembre 2013. Le montant du minimum garanti est revalorisé comme les pensions, selon l'indice des prix à la consommation hors tabac. Une lettre ministérielle du Budget et de la Fonction publique vient préciser chaque année les montants à servir.

Jusqu'au 31 décembre 2013, le minimum garanti est calculé conformément au tableau suivant :

Année de calcul de la pension	Taux garanti pour une pension rémunérant 15 ans de service	Indice majoré de calcul au 01/01/2004	Fraction augmentée de X (en points)	par année supplémentaire de 15 ans à X	et par année supplémentaire au-delà de cette dernière durée jusqu'à 40 ans, de X (en points)
2004	59,7	217	3,8	25,5	0,04
2005	59,4	218	3,6	26	0,08
2006	59,1	219	3,4	26,5	0,13
2007	58,8	220	3,2	27	0,21
2008	58,5	221	3,1	27,5	0,22
2009	58,2	222	3	28	0,23
2010	57,9	223	2,85	28,5	0,31
2011	57,6	224	2,75	29	0,35
2012	57,5	225	2,65	29,5	0,38
2013	57,5	227	2,5	30	0,5

Lorsque la pension rémunère moins de 15 ans de services : le minimum garanti équivaut à 1/15 de l'indice prévu à la colonne n°3 du tableau ci-dessus par année de services.

Les paramètres à utiliser pour le calcul du minimum garanti sont, pour le fonctionnaire radié des cadres avec un droit à liquidation immédiate, ceux en vigueur l'année de radiation des cadres, et pour un fonctionnaire radié des cadres avec un droit à liquidation différée, ceux en vigueur l'année de liquidation de la pension.

Lecture du tableau : pour une pension liquidée en 2004, le montant du minimum garanti est calculé selon la formule suivante : 59,7 % de l'indice majoré 217 jusqu'à 15 ans de service + 3,8 % de l'indice majoré 217 par année de 15 à 25,5 ans de service + 0,04 % de l'indice majoré 217 par année jusqu'à 40 ans de service.

Tableau 33 : Répartition et proportion des nouvelles pensions relevées au minimum garanti en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	1 551	6 307	7 858	6 273	9 075	15 348	23 206
<i>Part dans l'effectif</i>	25,1%	26,6%	26,3%	39,5%	53,9%	46,9%	37,1%
Normale	1 333	5 628	6 961	5 456	7 899	13 355	20 316
<i>Part dans l'effectif</i>	23,2%	25,3%	24,9%	37,5%	52,0%	44,9%	35,2%
Invalidité	218	679	897	817	1 176	1 993	2 890
<i>Part dans l'effectif</i>	50,5%	47,0%	47,8%	61,7%	71,4%	67,1%	59,6%
Droit dérivé	653	534	1 187	572	1 836	2 408	3 595
<i>Part dans l'effectif</i>	44,4%	33,0%	38,5%	51,1%	41,0%	43,0%	41,4%
Normale	408	339	747	349	1 240	1 589	2 336
<i>Part dans l'effectif</i>	49,4%	30,2%	38,3%	62,2%	42,0%	45,2%	42,8%
Invalidité	245	195	440	223	596	819	1 259
<i>Part dans l'effectif</i>	38,0%	39,6%	38,7%	39,9%	39,2%	39,4%	39,1%
Total	2 204	6 841	9 045	6 845	10 911	17 756	26 801
<i>Part dans l'effectif</i>	28,8%	27,0%	27,4%	40,2%	51,2%	46,3%	37,6%
Normale	1 741	5 967	7 708	5 805	9 139	14 944	22 652
<i>Part dans l'effectif</i>	26,5%	25,5%	25,7%	38,4%	50,4%	44,9%	35,8%
Invalidité	463	874	1 337	1 040	1 772	2 812	4 149
<i>Part dans l'effectif</i>	43,0%	45,1%	44,3%	55,2%	55,9%	55,7%	51,4%

Le relèvement au minimum garanti concerne 37,6 % des nouvelles attributions de pensions.

Il concerne 46,3 % des nouveaux pensionnés territoriaux et 27,4 % des hospitaliers.

Au sein de l'effectif territorial, une différence très importante de 11 points se manifeste entre agents féminins et masculins, alors qu'elle n'est que de 1,8 point pour les hospitaliers.

Les différences entre sexes sont plus marquées pour les pensions normales que pour les pensions d'invalidité, pour les nouveaux pensionnés du secteur territorial que pour ceux du secteur hospitalier.

Mais surtout, la différence la plus importante (14,5 points) apparaît dans le secteur territorial entre anciens agents féminins et anciens agents masculins en pension vieillesse de droit direct, dont la proportion de relèvement au minimum garanti s'élève respectivement à 52 % et 37,5 %. En ce qui concerne les hospitaliers, 25,3 % des anciens agents féminins et 23,2 % des anciens agents masculins connaissent un relèvement au minimum garanti.

Ces écarts sont toujours liés aux spécificités socioprofessionnelles et aux possibilités de départs à la retraite différentes en fonction des sous-groupes.

Tableau 34 : Proportion des nouvelles pensions relevées au minimum garanti en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	29,7%	48,5%	39,8%	26,3%	46,9%	37,1%
Normale	27,7%	45,9%	37,2%	24,9%	44,9%	35,2%
Invalidité	51,4%	67,9%	61,6%	47,8%	67,1%	59,6%
Droit dérivé	41,0%	44,2%	43,1%	38,5%	43,0%	41,4%
Normale	40,8%	46,8%	44,7%	38,3%	45,2%	42,8%
Invalidité	41,2%	40,0%	40,5%	38,7%	39,4%	39,1%
Total	30,9%	47,8%	40,2%	27,4%	46,3%	37,6%
Normale	28,7%	46,0%	38,0%	25,7%	44,9%	35,8%
Invalidité	47,8%	57,2%	53,7%	44,3%	55,7%	51,4%

La proportion de nouvelles pensions relevées au minimum garanti diminue de 2,6 points entre 2007 et 2008. Elle diminue de 2,7 points en droit direct et de 1,7 point en droit dérivé.

L'observation des seules pensions normales de droit direct, groupe le plus significatif pour un régime de retraite, fait apparaître une décroissance de la proportion du flux de liquidation relevé au minimum garanti de 23,4 points depuis 1992.

- L'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS)

Depuis le 1^{er} janvier 1994, à la suite de la loi du 22 juillet 1993 portant création du Fonds de solidarité vieillesse, les allocations supplémentaires servies au titre de la vieillesse (allocation servie à tout pensionné âgé de 60 ans et plus) et celles servies au titre de l'invalidité (allocation servie à tout pensionné âgé de moins de 60 ans) sont distinguées. Le remboursement des dépenses correspondant à l'allocation supplémentaire due au titre de la vieillesse est assuré par le Fonds de solidarité vieillesse et celui dû au titre de l'invalidité par le Budget général de l'Etat.

Le versement d'une allocation supplémentaire concerne peu de pensions nouvelles. En 2008, la CNRACL a enregistré deux pensions de droit direct assorties de l'allocation supplémentaire du fonds spécial vieillesse.

- Le complément de pension

Lorsque le montant de la pension de réversion et des ressources extérieures de l'intéressé est inférieur au minimum de pension (montant cumulé de l'allocation aux vieux travailleurs salariés et de l'allocation supplémentaire - ex FNS), il est versé un complément de pension qui fait partie intégrante de la pension, payable en priorité par rapport à l'allocation supplémentaire. Lorsque cette dernière est déjà perçue, il n'en est pas tenu compte dans l'évaluation des ressources, mais son montant est diminué d'une somme égale au montant du complément de pension attribué. En effet, le plafond des ressources pour l'attribution du minimum de pension étant inférieur au plafond de l'allocation supplémentaire, le montant versé correspond à la différence entre les deux plafonds.

Tableau 35 : Répartition des nouvelles pensions avec le complément de pension en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit dérivé	8	3	11	56	5	61	72
Part dans l'effectif	0,5%	0,2%	0,4%	5,0%	0,1%	1,1%	0,8%

En droit dérivé, les attributions de pension avec complément de pension représentent 0,8 % de cette population. En valeur absolue, les attributions sont prépondérantes au profit des pensionnés territoriaux, elles le restent en valeur relative (0,4 % pour les hospitaliers et 1,1 % pour les territoriaux).

- L'indice brut de liquidation

Tableau 36 : Indice brut moyen de liquidation des nouvelles pensions en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	517	516	516	501	461	480	498
<i>Indice/Indice moyen</i>	105,4%	105,2%	105,2%	102,1%	93,8%	97,9%	101,4%
Normale	523	520	521	510	470	489	505
<i>Indice/Indice moyen</i>	106,6%	106,0%	106,1%	103,9%	95,7%	99,7%	102,8%
Invalidité	438	451	448	403	378	389	412
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,3%	92,0%	91,4%	82,1%	77,0%	79,3%	84,0%
Droit dérivé	440	470	456	404	443	435	442
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,7%	95,8%	92,9%	82,3%	90,2%	88,6%	90,1%
Normale	440	480	463	411	455	448	454
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,7%	97,9%	94,4%	83,8%	92,7%	91,3%	92,4%
Invalidité	440	447	443	396	418	412	423
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,6%	91,0%	90,2%	80,7%	85,3%	84,0%	86,2%
Total	502	513	511	495	457	474	491
<i>Indice/Indice moyen</i>	102,4%	104,6%	104,1%	100,8%	93,1%	96,5%	100%
Normale	513	519	517	506	467	485	500
<i>Indice/Indice moyen</i>	104,5%	105,6%	105,4%	103,2%	95,2%	98,8%	101,9%
Invalidité	439	450	446	401	397	399	417
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,5%	91,7%	90,9%	81,7%	81,0%	81,2%	84,9%

L'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension s'établit à 491 points.

Globalement, 93 points séparent l'indice brut des pensions normales de celui des pensions d'invalidité de droit direct. Cet écart s'explique en partie par les modalités totalement différentes de sortie de la population active, ainsi que par la survenance de l'invalidité pour des agents ayant moins d'ancienneté que ceux partant en pension normale.

La distinction entre types de collectivité montre des divergences d'indice moyen de liquidation. Ces écarts s'expliquent, en ce qui concerne le droit direct plus particulièrement, par des différences de structure professionnelle avec des répartitions par catégorie hiérarchique spécifiques à chaque secteur. Ainsi, les hommes issus du secteur territorial ont un indice brut moyen supérieur de 40 points à celui des femmes. Alors que dans le secteur hospitalier, l'écart en faveur des hommes n'est que de 1 point.

Le groupe pour lequel la situation est la plus défavorable, en dehors de tout élément de calcul lié à la durée de carrière et aux conditions de survenance du risque, est formé des agents féminins territoriaux percevant une pension d'invalidité.

Pour les droits dérivés, l'indice brut moyen global est nettement inférieur à celui des droits directs tandis que la distinction par type de risque met en évidence une situation inverse pour l'invalidité, dans le secteur territorial.

Graphique 21 : Indice brut moyen de liquidation des nouvelles pensions en 2008 en fonction du type de risque, de la nature de droit, du type de collectivité et du sexe

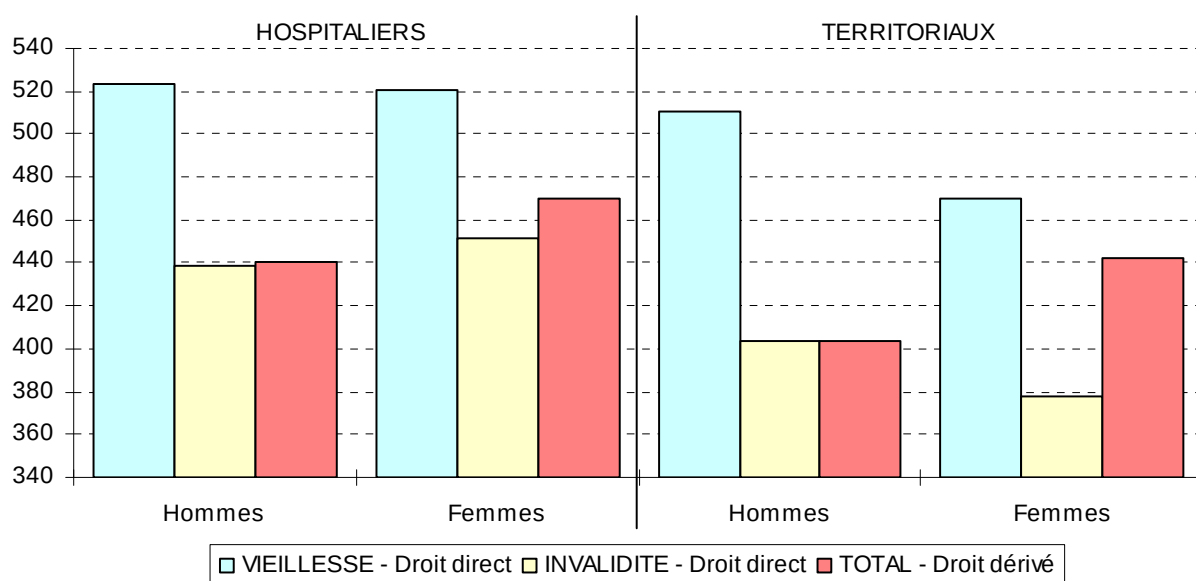


Tableau 37 : Indice brut moyen de liquidation des nouvelles pensions en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct						
Normale	509	471	488	516	480	498
Invalidité	516	482	498	521	489	505
Droit dérivé						
Normale	437	390	408	448	389	412
Invalidité	451	428	436	456	435	442
Total						
Normale	454	443	447	463	448	454
Invalidité	445	405	419	443	412	423
Total	503	464	481	511	474	491
Normale	511	477	493	517	485	500
Invalidité	440	396	412	446	399	417

L'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension est en augmentation de 10 points par rapport à 2007.

En droit direct, l'indice brut moyen retenu pour la liquidation est supérieur de 10 points par rapport à 2007. L'observation par secteur d'activité montre une augmentation de 9 points chez les territoriaux et de 7 points pour les hospitaliers.

Les droits dérivés enregistrent quant à eux une progression de 6 points, avec une augmentation de 7 points pour le secteur territorial et de 5 points pour les hospitaliers.

Tableau 38 : Répartition des nouvelles pensions vieillesse de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 249	1		1	2		2	3
250-299	7	157	164	34	181	215	379
300-349	254	2 031	2 285	1 055	2 884	3 939	6 224
350-399	636	2 560	3 196	2 129	3 417	5 546	8 742
400-449	1 944	5 848	7 792	3 830	3 331	7 161	14 953
450-499	844	1 835	2 679	3 019	1 382	4 401	7 080
500-549	148	607	755	1 186	699	1 885	2 640
550-599	243	779	1 022	636	510	1 146	2 168
600-649	1 070	5 939	7 009	1 025	913	1 938	8 947
650-699	29	405	434	265	477	742	1 176
700-749	254	1 153	1 407	135	443	578	1 985
750-799	84	489	573	145	213	358	931
800-899	49	170	219	301	379	680	899
900-999	27	98	125	99	48	147	272
1000-1249	27	20	47	168	71	239	286
1250 & +	62	9	71	140	40	180	251
Total	5 679	22 100	27 779	14 169	14 988	29 157	56 936

Tableau 39 : Répartition des nouvelles pensions d'invalidité de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 249		1	1			0	1
250-299	20	97	117	145	271	416	533
300-349	69	285	354	278	564	842	1 196
350-399	103	264	367	316	362	678	1 045
400-449	129	330	459	372	244	616	1 075
450-499	24	42	66	105	60	165	231
500-549	12	37	49	34	34	68	117
550-599	25	96	121	23	39	62	183
600-649	43	229	272	24	45	69	341
650-699	1	9	10	4	14	18	28
700-749	2	27	29	1	3	4	33
750-799	1	15	16	8	2	10	26
800-899		7	7	9	5	14	21
900-999		5	5	1		1	6
1000-1249	1		1	2	1	3	4
1250 & +	2		2			0	2
Total	432	1 444	1 876	1 322	1 644	2 966	4 842

Les distributions des effectifs des pensionnés de droit direct selon les tranches d'indices bruts de liquidation, ont une allure légèrement différente en fonction du risque. Le mode s'établit dans la tranche 400-449 pour le risque vieillesse, et dans la tranche 300-349 pour le risque invalidité, suivi de très près par les tranches 400-449 et 350-399. Sans être bimodales, la répartition en vieillesse montre également une légère pointe dans la tranche 600-649.

Tableau 40 : Proportion des nouvelles pensions de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation en 2008 en fonction de la nature de droit, du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
200-299	0,1%	0,7%	0,3%	1,2%	4,6%	6,8%	11,0%	16,5%
300-399	15,7%	20,8%	22,5%	42,0%	39,8%	38,0%	44,9%	56,3%
400-499	49,1%	34,8%	48,3%	31,4%	35,4%	25,8%	36,1%	18,5%
500-599	6,9%	6,3%	12,9%	8,1%	8,6%	9,2%	4,3%	4,4%
600-699	19,4%	28,7%	9,1%	9,3%	10,2%	16,5%	2,1%	3,6%
700 et +	8,9%	8,8%	7,0%	8,0%	1,4%	3,7%	1,6%	0,7%

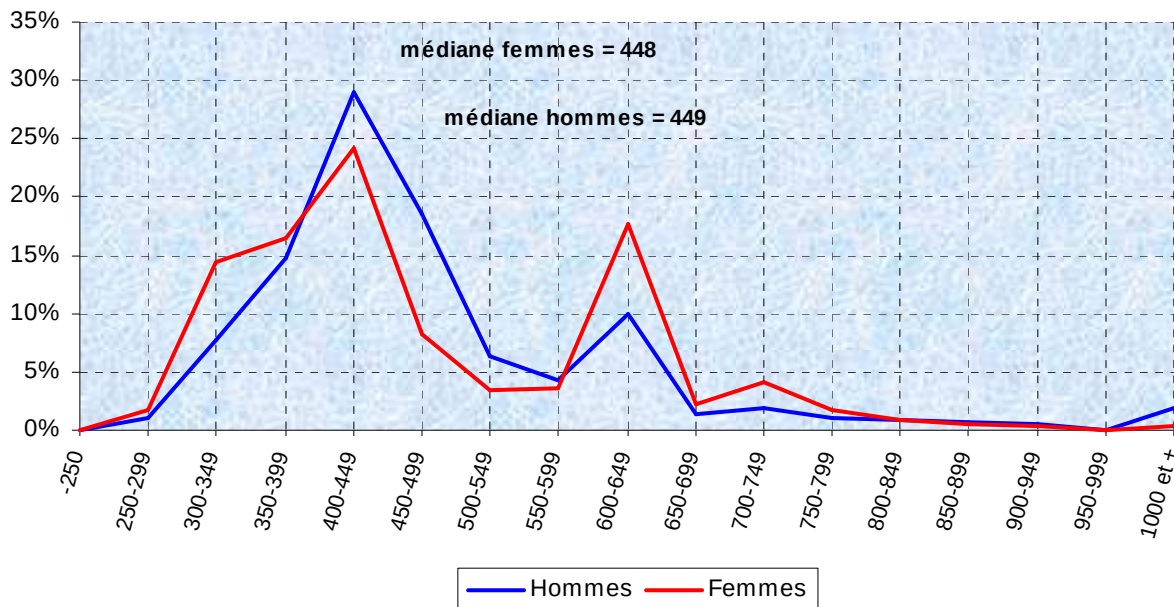
Les sous-groupes en pensions d'invalidité et les femmes territoriales en pension vieillesse ont un mode identique correspondant à la tranche 300-399. Pour les hommes et femmes du secteur hospitaliers ainsi que les hommes territoriaux, le mode est dans la tranche supérieure de 400-499 points.

L'analyse des distributions des attributions normales en fonction du sexe et du type de collectivités permet de mettre en évidence certaines caractéristiques.

La répartition des pensionnées hospitalières se singularise par une allure bimodale. La présence de deux pics dans la distribution révèle la présence de deux profils professionnels dominants au sein des agents qui partent à la retraite et une hétérogénéité, en volume, des carrières et des professions. Il faut toutefois nuancer ce constat en raison de la présence d'autres paramètres qui conditionnent les départs à la retraite. La répartition des retraités territoriaux présente une forme beaucoup plus classique.

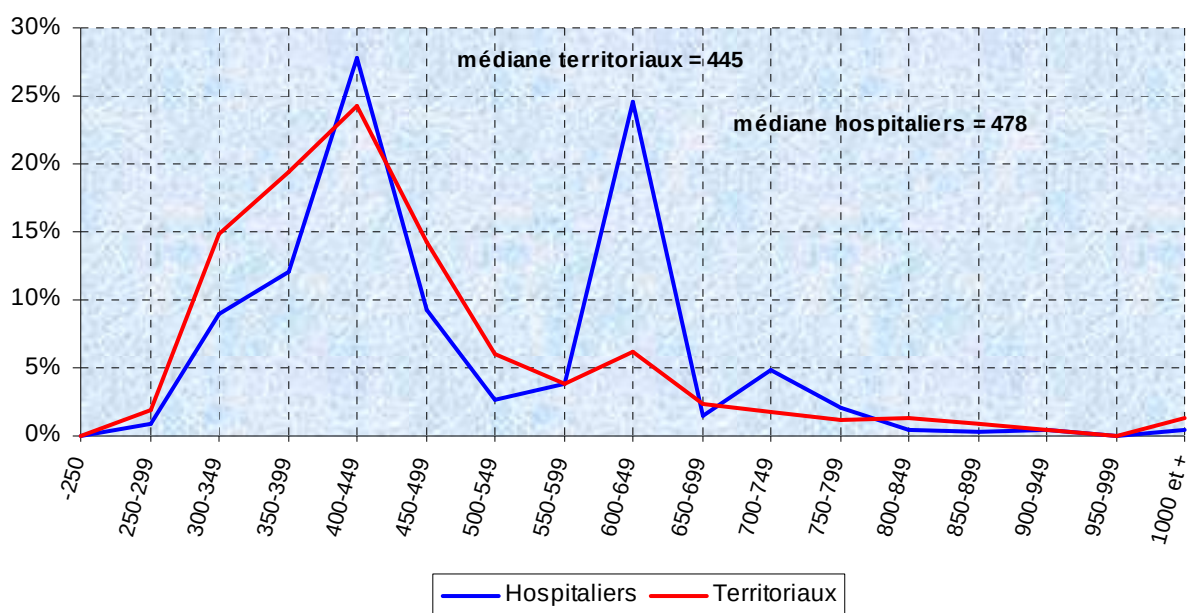
Une approche statistique selon la méthode des déciles permet de quantifier la dispersion de la variable.

Graphique 22 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés en droit direct en fonction de l'indice brut de liquidation et du sexe en 2008



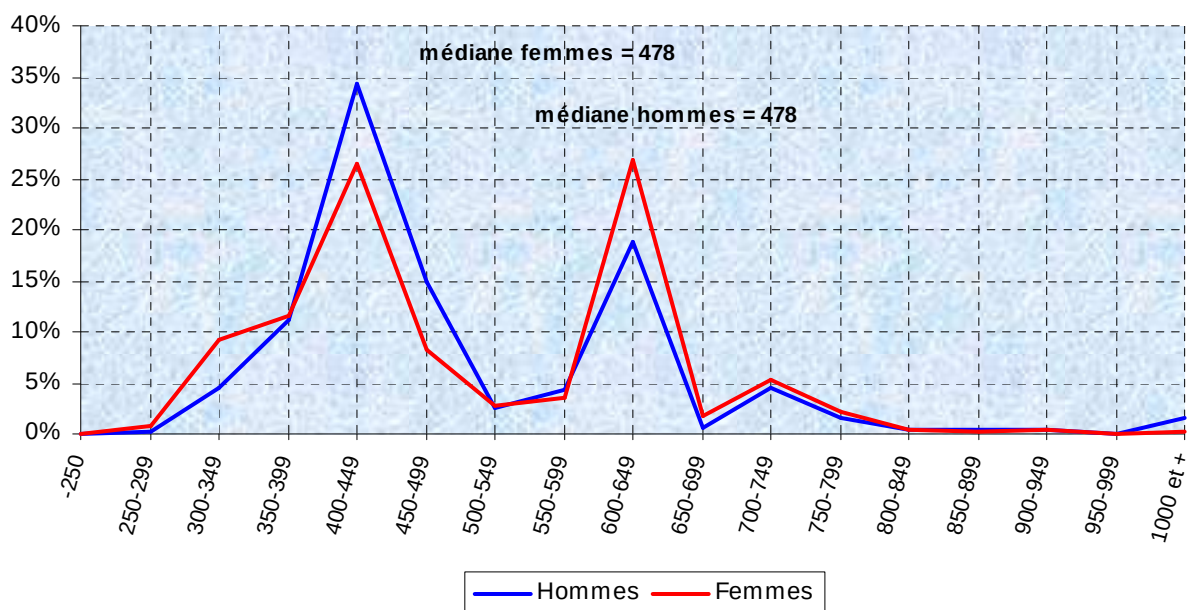
En droit direct, risques confondus, la dispersion autour de la médiane, en fonction de l'indice brut de liquidation, est un peu plus élevée pour les nouvelles pensionnées par rapport aux nouveaux pensionnés (*rapport inter déciles D9/D1=2,0 pour les premières et 1,8 pour les seconds*).

Graphique 23 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés en droit direct en fonction de l'indice brut de liquidation et du secteur d'activité en 2008

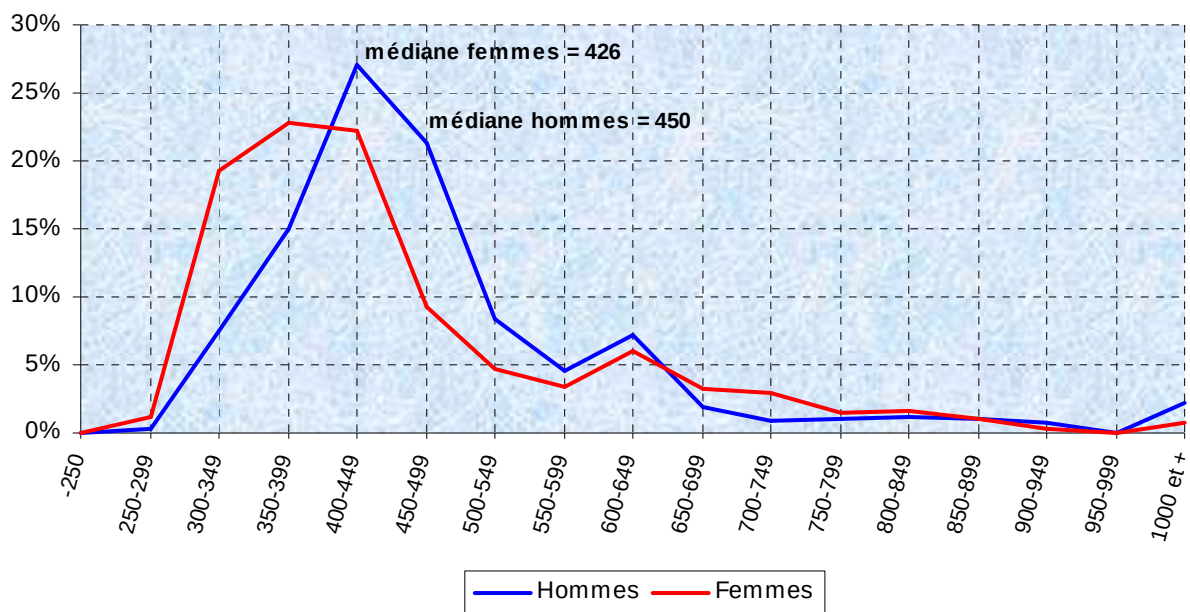


La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct et sexes confondus, montre une dispersion pratiquement égale de 2,0 pour les pensionnés territoriaux et de 1,9 pour les hospitaliers. L'allure des courbes fait apparaître des différences de structures socioprofessionnelles entre les deux secteurs d'activité, générant deux niveaux de rémunération distincts ou deux profils professionnels dominants au sein des collectivités hospitalières, essentiellement dans les classes d'indice intermédiaire de 550 à 700 points d'indice.

Graphique 24 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'indice brut de liquidation et du sexe en 2008



Graphique 25 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'indice brut de liquidation et du sexe en 2008



L'observation de la dispersion en fonction du secteur montre pour les nouveaux pensionnés hommes et femmes hospitaliers un rapport égal ($D9/D1 = 2$) avec une médiane similaire de 478 points pour les deux sexes. Dans le secteur territorial, la dispersion est plus élevée chez les femmes que chez les hommes (*rapport inter déciles = 2,1 pour les premières et 1,9 pour les seconds*).

En tout état de cause, tant pour les nouveaux pensionnés hospitaliers que territoriaux, le différentiel s'établit surtout dans les indices de liquidation peu élevés, tant en raison des disparités socioprofessionnelles dans et entre les secteurs, que d'une proportion de départs anticipés féminins assez important (25 %) tendant à réduire les carrières et donc l'indice détenu au moment de la liquidation de la pension.

- L'indice nouveau majoré

Tableau 41 : Indice nouveau majoré moyen de liquidation des nouvelles pensions de droit direct en 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	446	446	446	435	406	420	432
<i>Indice/Indice moyen</i>	120,1%	120,0%	120,0%	117,0%	109,4%	113,1%	116,4%
Normale	450	449	449	441	413	427	438
<i>Indice/Indice moyen</i>	121,2%	120,8%	120,9%	118,7%	111,1%	114,8%	117,7%
Invalidité	390	400	397	365	348	355	372
<i>Indice/Indice moyen</i>	104,9%	107,6%	106,9%	98,2%	93,6%	95,6%	100%

L'indice nouveau majoré moyen retenu pour la liquidation de la pension de droit direct s'établit à 432 points.

Globalement, 66 points séparent l'indice nouveau majoré des pensions normales de celui des pensions d'invalidité de droit direct. Cet écart s'explique en partie par les modalités totalement différentes de sortie de la population active, ainsi que par la survenance de l'invalidité pour des agents ayant moins d'ancienneté que ceux partant en pension normale.

Au sein de l'effectif territorial, des écarts importants apparaissent en fonction du sexe. Quel que soit le type de risque, ils sont particulièrement accentués en faveur des hommes (28 points pour le risque vieillesse et 17 points pour les invalides). Chez les hospitaliers, les écarts sont très faibles.

Par ailleurs, la distinction entre types de collectivité montre des divergences d'indice moyen de liquidation. Ces écarts s'expliquent par des différences de structure professionnelle avec des répartitions par catégorie hiérarchique spécifiques à chaque secteur.

Le groupe pour lequel la situation est la plus défavorable, en dehors de tout élément de calcul lié à la durée de carrière et aux conditions de survenance du risque, est formé des agents féminins territoriaux percevant une pension d'invalidité.

Graphique 26 : Indice nouveau majoré moyen de liquidation des nouvelles pensions de droit direct en 2008 en fonction du type de risque, de la nature de droit, du type de collectivité et du sexe

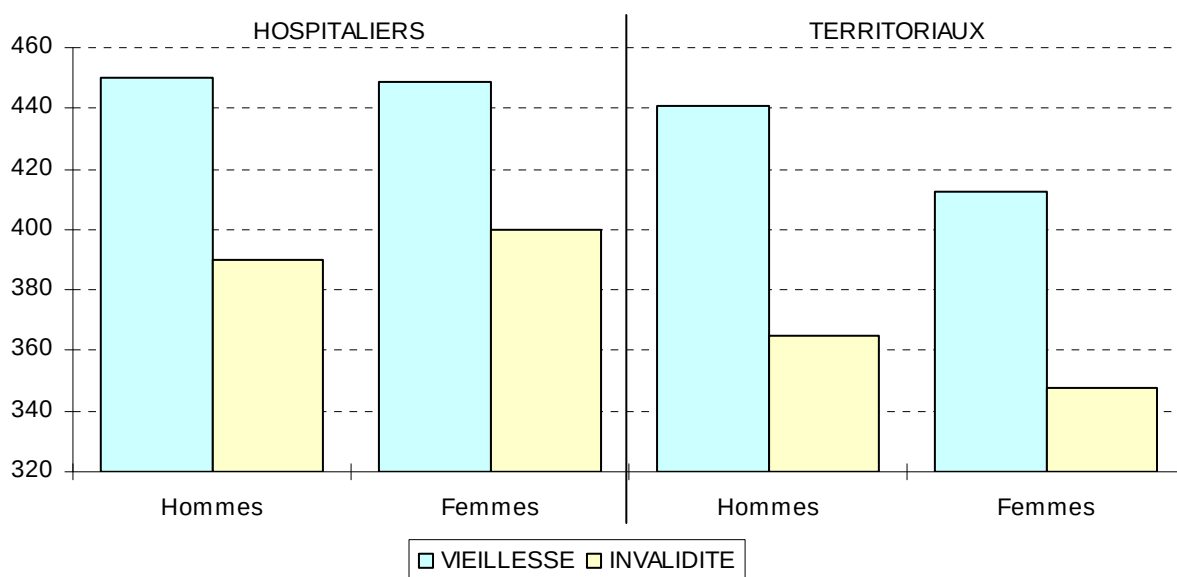


Tableau 42 : Indice nouveau majoré moyen de liquidation des nouvelles pensions de droit direct en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	441	413	426	446	420	432
Normale	446	421	433	449	427	438
Invalidité	390	356	369	397	355	372

L'indice nouveau majoré moyen retenu pour la liquidation de la pension progresse de 6 points entre 2007 et 2008.

De faibles écarts apparaissent en fonction du type de collectivités : l'indice moyen des hospitaliers augmente de 5 points entre 2007 et 2008, et de 7 points pour les territoriaux sur la même période.

Tableau 43 : Répartition des nouvelles pensions vieillesse de droit direct par tranches d'indices nouveau majoré de liquidation en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
250-299	25	365	390	70	360	430	820
300-349	508	2 935	3 443	1 860	4 360	6 220	9 663
350-399	2 311	7 313	9 624	5 527	5 171	10 698	20 322
400-449	892	2 183	3 075	2 707	1 606	4 313	7 388
450-499	324	982	1 306	1 679	821	2 500	3 806
500-549	1 088	6 002	7 090	1 095	1 059	2 154	9 244
550-599	33	412	445	349	561	910	1 355
600-649	333	1 611	1 944	171	510	681	2 625
650-699	30	121	151	189	266	455	606
700-749	43	147	190	204	152	356	546
750-799	67	140	207	401	205	606	813
800-899	28	19	47	106	44	150	197
900-999	9	4	13	65	27	92	105
1000 & +	62	9	71	140	40	180	251
Total	5 753	22 243	27 996	14 563	15 182	29 745	57 741

Tableau 44 : Répartition des nouvelles pensions d'invalidité de droit direct par tranches d'indices nouveau majoré de liquidation en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
250-299	27	139	166	181	353	534	700
300-349	103	373	476	396	678	1 074	1 550
350-399	191	467	658	546	423	969	1 627
400-449	30	60	90	95	58	153	243
450-499	30	108	138	54	52	106	244
500-549	44	233	277	25	58	83	360
550-599	1	14	15	4	12	16	31
600-649	3	37	40	8	4	12	52
650-699		7	7	7	4	11	18
700-749		5	5	4	1	5	10
750-799		1	1	3	3	6	7
800-899		1	1	1		1	0
900-999	1		1	1	1	2	3
1000 & +	2		2			0	2
Total	432	1 445	1 877	1 325	1 647	2 972	4 849

Les distributions des effectifs des pensionnés de droit direct selon les tranches d'indices nouveaux majorés de liquidation, ont une allure légèrement différente en fonction du risque. Toutefois, le mode s'établit dans la tranche 350-399 pour les risques vieillesse et invalidité. Pour le risque invalidité, la tranche 300-349 possède un effectif très proche.

Sans être réellement bimodales, la répartition en vieillesse montre également une légère pointe dans la tranche 300-349.

Tableau 45 : Proportion des nouvelles pensions de droit direct par tranches d'indices nouveaux majorés de liquidation en 2008 en fonction de la nature de droit, du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
200-299	0,4%	1,6%	0,5%	2,4%	6,3%	9,6%	13,7%	21,4%
300-399	49,0%	46,1%	50,7%	62,8%	68,1%	58,1%	71,1%	66,8%
400-499	21,1%	14,2%	30,1%	16,0%	13,9%	11,6%	11,2%	6,7%
500-599	19,5%	28,8%	9,9%	10,7%	10,4%	17,1%	2,2%	4,3%
600-699	6,3%	7,8%	2,5%	5,1%	0,7%	3,0%	1,1%	0,5%
700 et +	3,6%	1,4%	6,3%	3,1%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

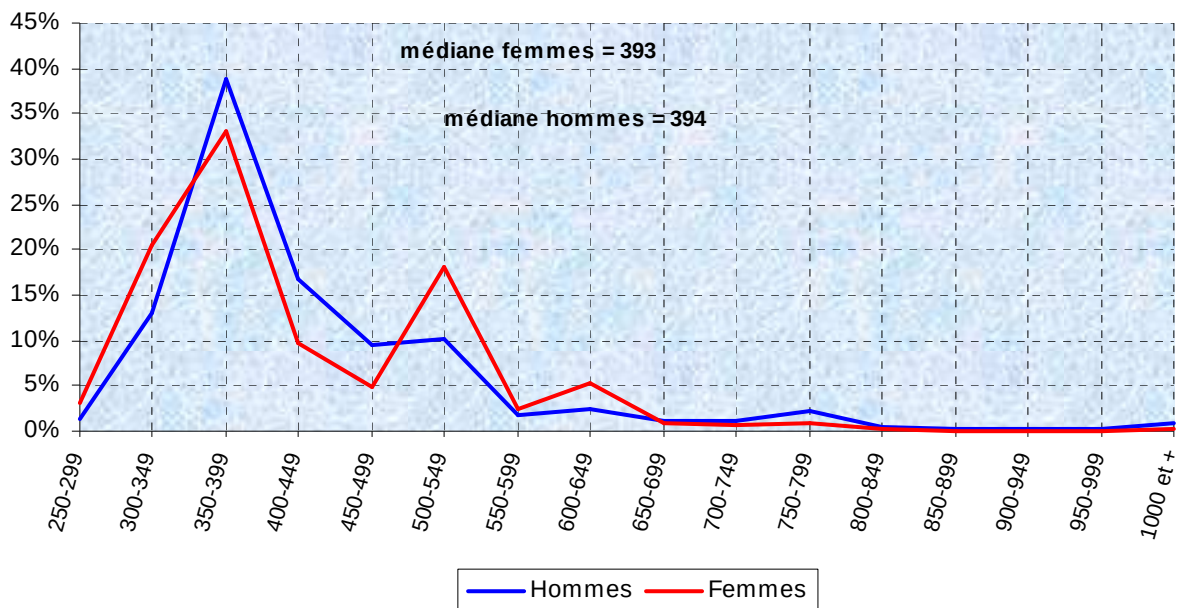
Tous les sous-groupes ont un mode identique correspondant à la tranche 300-399.

L'analyse des distributions des attributions normales en fonction du sexe et du type de collectivités permet de mettre en évidence certaines caractéristiques.

La répartition des pensionnées hospitalières se singularise par une allure bimodale. La présence de deux pics dans la distribution révèle la présence de deux profils professionnels dominants au sein des agents qui partent à la retraite et une hétérogénéité, en volume, des carrières et des professions. Il faut toutefois nuancer ce constat en raison de la présence d'autres paramètres qui conditionnent les départs à la retraite. La répartition des retraités territoriaux présente une forme beaucoup plus classique.

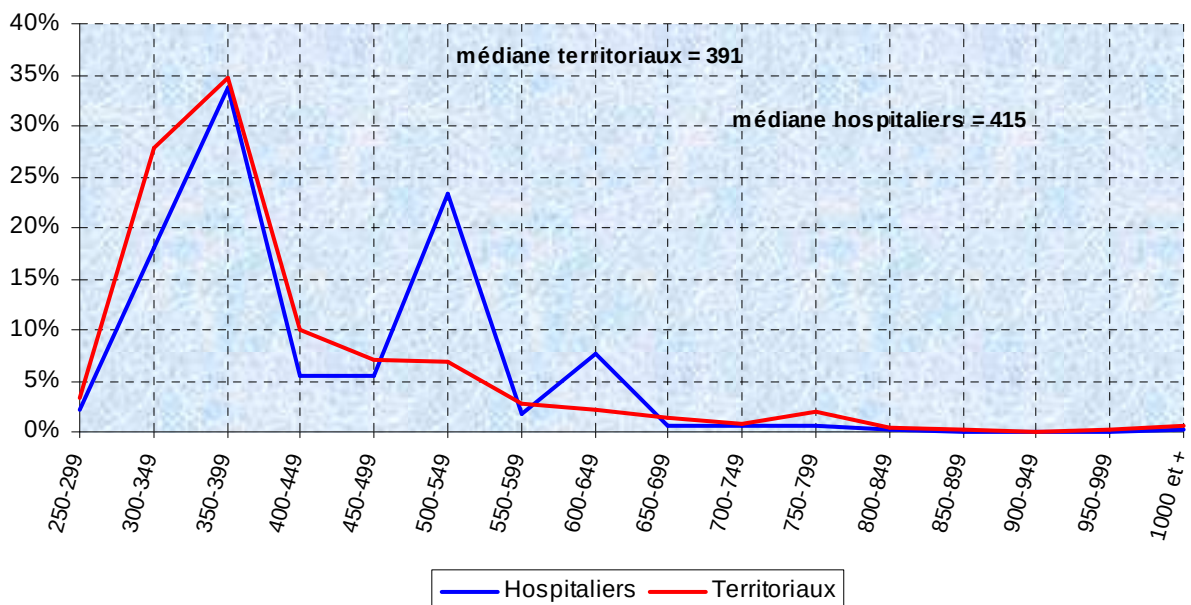
Une approche statistique selon la méthode des déciles permet de quantifier la dispersion de la variable.

Graphique 27 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés en droit direct en fonction de l'indice nouveau majoré de liquidation et du sexe en 2008



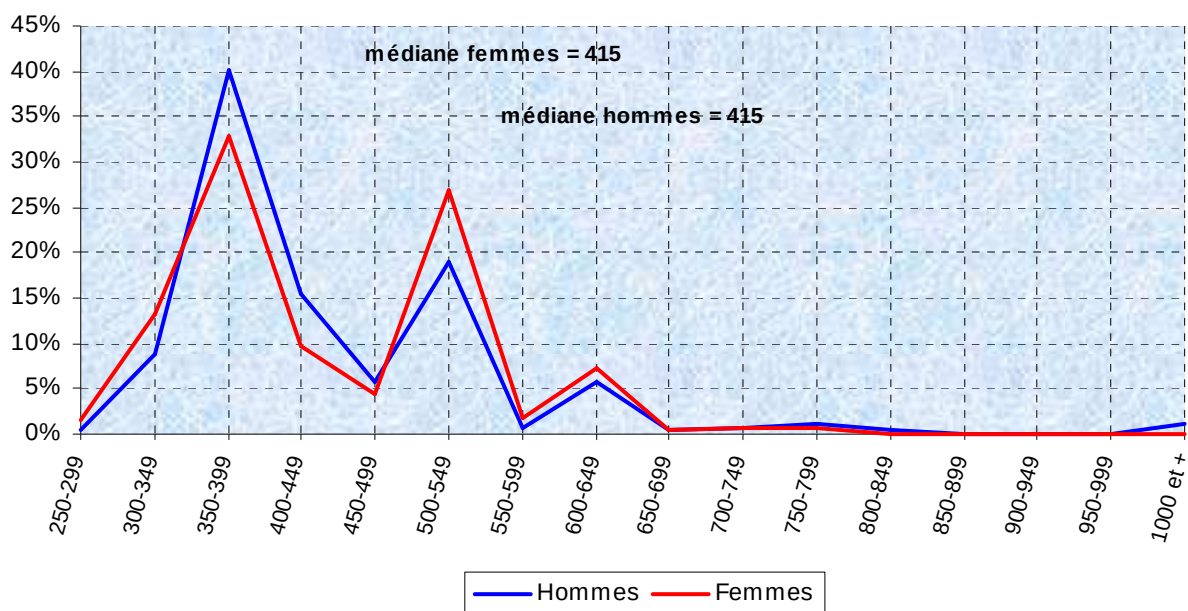
En droit direct, risques confondus, la dispersion autour de la médiane, en fonction de l'indice nouveau majoré de liquidation, est un peu plus élevée pour les nouvelles pensionnées par rapport aux nouveaux pensionnés (*rapport inter déciles D9/D1=1,5 pour les premières et 1,3 pour les seconds*).

Graphique 28 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés en droit direct en fonction de l'indice nouveau majoré de liquidation et du secteur d'activité en 2008

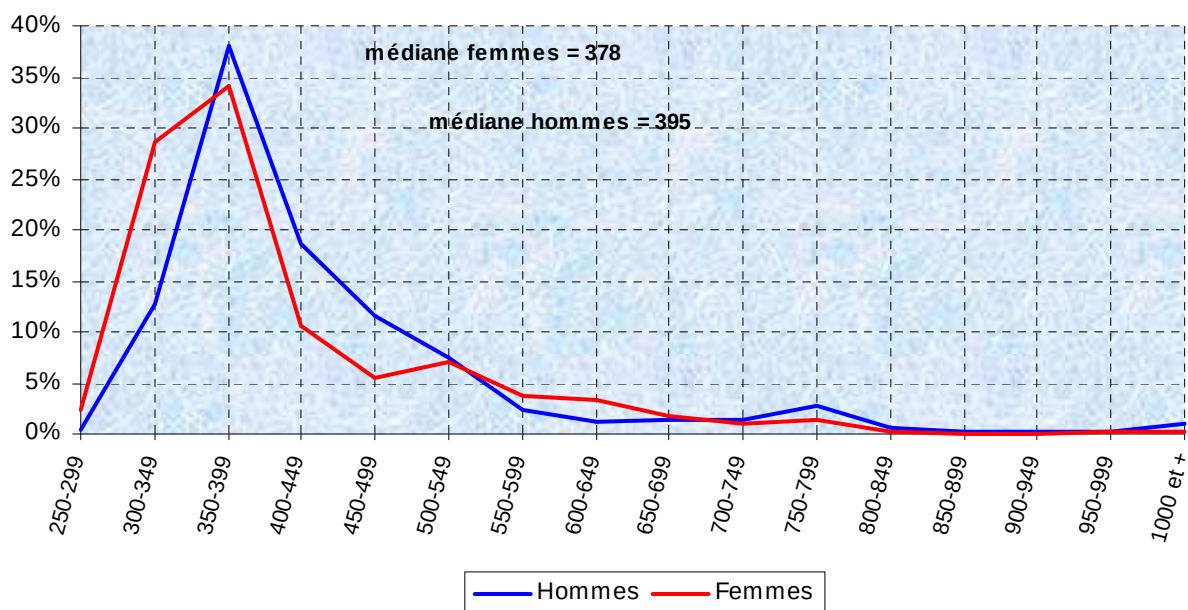


La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct et sexes confondus, montre une dispersion supérieure pour les pensionnés hospitaliers par rapport aux territoriaux (*D9/D1=1,4 contre 1,3*). L'allure des courbes fait apparaître des différences de structures socioprofessionnelles entre les deux secteurs d'activité, générant deux niveaux de rémunération distincts ou deux profils professionnels dominants au sein des collectivités hospitalières, essentiellement dans les classes d'indice intermédiaire de 350 à 600 points d'indice.

Graphique 29 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'indice nouveau majoré de liquidation et du sexe en 2008



Graphique 30 : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'indice nouveau majoré de liquidation et du sexe en 2008



L'observation, au sein de chaque secteur, de la dispersion en fonction du sexe montre un différentiel pratiquement équivalent entre les pensionnés de chaque secteur. Pour les hospitaliers (*rapport inter déciles D9/D1=1,4 pour les hommes et les femmes*), et pour les territoriaux (*rapport inter déciles D9/D1=1,2 pour les hommes et 1,3 les femmes*), avec une similitude d'allure des courbes représentatives dans chaque secteur.

- Le pourcentage de réversion

Tableau 46 : Pourcentage moyen de réversion des nouvelles pensions en 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Vieillesse	48,9%	47,4%	48,0%	49,2%	48,6%	48,7%	48,4%
Invalidité	47,8%	46,6%	47,3%	48,5%	46,6%	47,1%	47,2%
Total	48,4%	47,2%	47,8%	48,9%	47,9%	48,1%	48,0%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion par sexe, type de risque et de collectivité fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

Le niveau du pourcentage des réversions normales est supérieur à celui des réversions d'invalidité, les taux variant légèrement au sein des secteurs d'activité, en fonction du sexe.

Tableau 47 : Pourcentage moyen de réversion des nouvelles pensions en 2007 et 2008 en fonction du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Normale	48,4%	48,6%	48,5%	48,0%	48,7%	48,4%
Invalidité	47,3%	47,2%	47,3%	47,3%	47,1%	47,2%
Total	48,0%	48,1%	48,0%	47,8%	48,1%	48,0%

L'indicateur moyen global est resté stable entre 2007 et 2008. L'analyse par nature de pension montre une baisse de 0,1 % pour les deux types de risque.

Tableau 48 : Proportion des nouvelles pensions par tranches de pourcentage de réversion en 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Tranches de pourcentages de réversion	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0,00-9,99%	0,2%	0,7%		0,2%	0,9%	1,8%	0,4%	1,3%
10,00-19,99%	0,6%	2,1%	0,5%	1,0%	1,6%	2,2%	0,5%	3,3%
20,00-29,99%	2,1%	3,1%	1,4%	2,3%	2,8%	4,5%	3,6%	4,3%
30,00-39,99%	0,9%	3,8%	1,1%	1,9%	2,8%	3,9%	1,6%	3,6%
40,00-49,99%	1,8%	3,6%	0,9%	2,0%	2,0%	3,0%	1,3%	2,5%
50%	94,4%	86,7%	96,1%	92,5%	89,9%	84,6%	92,6%	85,0%

Les pensions d'invalidité se caractérisent par la présence d'une part plus significative d'ayants-cause en dessous de 50 % de réversion que dans le cas des réversions normales.

Cette situation peut tout d'abord résulter des conditions matrimoniales divergentes entre la population en pension normale et celle atteinte d'invalidité.

Elle peut aussi être une conséquence intrinsèque de l'invalidité. La survenance de ce risque à tous les âges de la période d'activité lui fait correspondre un nombre plus varié de situations familiales, et notamment une présence d'enfants mineurs à charge.

- La nouvelle bonification indiciaire

La nouvelle bonification indiciaire permet d'attribuer un supplément de traitement, exprimé en points d'indice majoré, aux agents exerçant des fonctions comportant une responsabilité ou une technicité particulière. Le nombre de points d'indice et la liste des fonctions y ouvrant droit sont fixés par décrets. La NBI ouvre droit à un supplément de pension qui s'ajoute à la pension attribuée, il est versé par la CNRACL.

Tableau 49 : Répartition des nouveaux pensionnés bénéficiaires de la nouvelle bonification indiciaire en 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	1 555	7 601	9 156	5 672	6 493	12 165	21 321
<i>Part dans l'effectif</i>	25,1%	32,1%	30,6%	35,7%	38,6%	37,2%	34,1%
Normale	1 475	7 221	8 696	5 351	6 013	11 364	20 060
<i>Part dans l'effectif</i>	25,6%	32,5%	31,1%	36,7%	39,6%	38,2%	34,7%
Invalidité	80	380	460	321	480	801	1 261
<i>Part dans l'effectif</i>	18,5%	26,3%	24,5%	24,2%	29,1%	27,0%	26,0%
Droit dérivé	205	151	356	205	532	737	1 093
<i>Part dans l'effectif</i>	13,9%	9,3%	11,5%	18,3%	11,9%	13,2%	12,6%
Normale	72	81	153	57	225	282	435
<i>Part dans l'effectif</i>	8,7%	7,2%	7,9%	10,2%	7,6%	8,0%	8,0%
Invalidité	133	70	203	148	307	455	658
<i>Part dans l'effectif</i>	20,7%	14,2%	17,9%	26,5%	20,2%	21,9%	20,4%
Total	1 760	7 752	9 512	5 877	7 025	12 902	22 414
<i>Part dans l'effectif</i>	23,0%	30,6%	28,9%	34,6%	33,0%	33,7%	31,4%
Normale	1 547	7 302	8 849	5 408	6 238	11 646	20 495
<i>Part dans l'effectif</i>	23,5%	31,3%	29,6%	35,8%	34,4%	35,0%	32,4%
Invalidité	213	450	663	469	787	1 256	1 919
<i>Part dans l'effectif</i>	19,8%	23,2%	22,0%	24,9%	24,8%	24,9%	23,8%

31,4 % des nouveaux pensionnés bénéficient de la nouvelle bonification indiciaire en décembre 2008. Cette proportion était de 29,4 % un an auparavant.

La part dans l'effectif de droit direct est de 34,1 % et pour les seules pensions en vieillesse de 34,7 %.

Le faible taux relevé en pension normale de droit dérivé (8 %) s'explique par la relative nouveauté de cet avantage dont n'a certainement pas pu bénéficier un effectif conséquent de la sous-population qui l'a générée, puisque très souvent radiée des cadres avant sa création.

En risque invalidité de droit dérivé, la proportion est plus élevée (20,4 %), en raison d'ayants-droit plus jeunes.

Tableau 50 : Proportion des nouvelles pensions bénéficiaires de la nouvelle bonification indiciaire en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	29,9%	34,4%	32,3%	30,6%	37,2%	34,1%
Normale	30,5%	35,6%	33,2%	31,1%	38,2%	34,7%
Invalidité	23,4%	25,6%	24,7%	24,5%	27,0%	26,0%
Droit dérivé	10,8%	11,7%	11,4%	11,5%	13,2%	12,6%
Normale	7,3%	6,9%	7,1%	7,9%	8,0%	8,0%
Invalidité	16,0%	19,5%	18,3%	17,9%	21,9%	20,4%
Total	27,9%	30,6%	29,4%	28,9%	33,7%	31,4%
Normale	28,8%	32,1%	30,6%	29,6%	35,0%	32,4%
Invalidité	20,8%	23,3%	22,3%	22,0%	24,9%	23,8%

La proportion des nouvelles pensions bénéficiaires de la nouvelle bonification indiciaire est en augmentation de 2 points par rapport à 2007.

En droit direct, l'augmentation est de 1,8 point, plus marquée en pension vieillesse (+ 1,5 point) qu'en invalidité (+ 1,3 point). Pour les droits dérivés, on observe la même tendance avec une hausse globale de 1,2 point principalement due aux pensions d'invalidité (+ 2,1 points).

CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES

- La répartition géographique

Tableau 51 : Répartition régionale des nouveaux pensionnés en vieillesse de droit direct en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	185	696	881	363	236	599	1 480
Aquitaine	384	1 240	1 624	887	776	1 663	3 287
Auvergne	125	568	693	302	236	538	1 231
Basse Normandie	183	666	849	385	308	693	1 542
Bourgogne	153	675	828	433	370	803	1 631
Bretagne	341	1 394	1 735	741	680	1 421	3 156
Centre	273	993	1 266	775	698	1 473	2 739
Champagne-Ardenne	103	582	685	298	238	536	1 221
Corse	12	71	83	42	46	88	171
Franche-Comté	86	459	545	275	235	510	1 055
Haute Normandie	132	667	799	415	388	803	1 602
Ile de France	794	3 243	4 037	2 098	3 788	5 886	9 923
Languedoc-Roussillon	263	809	1 072	650	549	1 199	2 271
Limousin	120	405	525	240	162	402	927
Lorraine	207	841	1 048	501	373	874	1 922
Midi-Pyrénées	313	1 052	1 365	761	658	1 419	2 784
Nord-Pas de Calais	312	1 200	1 512	896	937	1 833	3 345
Pays de Loire	344	1 422	1 766	920	780	1 700	3 466
Picardie	208	637	845	387	344	731	1 576
Poitou-Charentes	212	679	891	509	431	940	1 831
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	400	1 445	1 845	1 202	1 414	2 616	4 461
Rhône-Alpes	432	2 107	2 539	1 286	1 329	2 615	5 154
Guadeloupe	48	99	147	51	56	107	254
Guyane	8	24	32	24	42	66	98
Martinique	52	137	189	44	40	84	273
Mayotte	0	1	1	0	0	0	1
Réunion	63	127	190	76	67	143	333
St Pierre et Miquelon	0	4	4	3	1	4	8
Total	5 753	22 243	27 996	14 564	15 182	29 746	57 742

La répartition régionale des attributions personnelles de pension se confond avec celle des populations actives affiliées à la CNRACL.

Les régions Ile de France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur induisent un nombre important de retraités, lié à la taille de leurs collectivités.

Si, toutes régions confondues, la proportion d'attributions d'origine territoriale est de 51,5 %, les régions Ile de France, Provence - Alpes - Côte d'Azur et la Guyane voient ce secteur représenter plus de 55 % du flux.

Les régions Alsace, Auvergne, Basse Normandie, Champagne-Ardenne, Limousin, Martinique et Réunion quant à elles, ont 55 % et plus de leurs concessions qui proviennent du secteur hospitalier.

Tableau 52 : Répartition régionale des nouveaux pensionnés en invalidité de droit direct en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	11	58	69	31	27	58	127
Aquitaine	16	76	92	78	101	179	271
Auvergne	10	41	51	37	32	69	120
Basse Normandie	14	40	54	24	20	44	98
Bourgogne	12	40	52	28	22	50	102
Bretagne	20	77	97	79	80	159	256
Centre	13	51	64	47	36	83	147
Champagne-Ardenne	9	40	49	22	28	50	99
Corse	6	6	12	15	13	28	40
Franche-Comté	4	23	27	21	21	42	69
Haute Normandie	16	57	73	31	40	71	144
Ile de France	59	200	259	216	423	639	898
Languedoc-Roussillon	21	56	77	91	62	153	230
Limousin	7	40	47	31	25	56	103
Lorraine	19	70	89	38	27	65	154
Midi-Pyrénées	22	68	90	62	69	131	221
Nord-Pas de Calais	33	69	102	114	102	216	318
Pays de Loire	12	60	72	48	69	117	189
Picardie	12	29	41	27	27	54	95
Poitou-Charentes	14	33	47	30	36	66	113
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	52	104	156	131	208	339	495
Rhône-Alpes	45	203	248	119	172	291	539
Guadeloupe	1	2	3	1	2	3	6
Guyane	0	0	0	0	2	2	2
Martinique	0	0	0	1	0	1	1
Mayotte	0	0	0	0	0	0	0
Réunion	4	3	7	3	2	5	12
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	1	1	1
Total	432	1 446	1 878	1 325	1 647	2 972	4 850

Si les attributions de pensions d'invalidité en droit direct dans le secteur territorial représentent, toutes régions confondues, 61,3 % de l'ensemble des attributions des pensions de même type, les régions Aquitaine, Bretagne, Corse, Franche-Comté, Ile de France, Languedoc-Roussillon, Nord - Pas de Calais, Pays de la Loire et Provence-Alpes-Côte d'Azur voient ce même secteur représenter plus de 60 % du flux.

En revanche, le secteur hospitalier est sur-représenté (*plus de 50 %*) pour les régions : Alsace, Basse Normandie, Bourgogne, Haute-Normandie et Lorraine.

Alors que la part des pensions d'invalidité s'établit à 7,7 % des pensions personnelles, la proportion des attributions de pensions d'invalidité, secteurs confondus, est supérieure à ce pourcentage en Alsace, Auvergne, Corse, Haute Normandie, Ile de France, Languedoc-Roussillon, Limousin, Nord - Pas de Calais, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Rhône-Alpes.

Tableau 53 : Répartition régionale des nouveaux pensionnés en vieillesse de droit dérivé en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	17	33	50	6	80	86	136
Aquitaine	43	62	105	28	157	185	290
Auvergne	29	25	54	15	65	80	134
Basse Normandie	22	23	45	6	73	79	124
Bourgogne	27	36	63	11	80	91	154
Bretagne	38	63	101	19	147	166	267
Centre	39	47	86	23	126	149	235
Champagne-Ardenne	23	25	48	10	59	69	117
Corse	1	5	6	0	13	13	19
Franche-Comté	11	17	28	6	46	52	80
Haute Normandie	24	28	52	22	83	105	157
Ile de France	185	214	399	209	504	713	1 112
Languedoc-Roussillon	21	51	72	15	145	160	232
Limousin	19	13	32	9	49	58	90
Lorraine	28	48	76	10	81	91	167
Midi-Pyrénées	33	53	86	15	118	133	219
Nord-Pas de Calais	49	73	122	22	184	206	328
Pays de Loire	49	55	104	21	195	216	320
Picardie	25	44	69	14	83	97	166
Poitou-Charentes	20	27	47	10	96	106	153
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	54	72	126	39	272	311	437
Rhône-Alpes	57	74	131	44	241	285	416
Guadeloupe	4	12	16	2	16	18	34
Guyane	0	1	1	0	3	3	4
Martinique	3	11	14	4	13	17	31
Mayotte	0	0	0	0	0	0	0
Réunion	5	11	16	1	22	23	39
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	1	1	1
Total	826	1 123	1 949	561	2 952	3 513	5 462

Si les pensions territoriales représentent 64,3 % globalement des nouvelles attributions de droit dérivé en risque vieillesse, seules, les régions Auvergne, Bourgogne, Champagne-Ardenne, Lorraine, Picardie, Martinique et Réunion présentent une proportion inférieure à 60 %.

En ce qui concerne les pensions hospitalières, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a une part de liquidations au plus égale à 30 %.

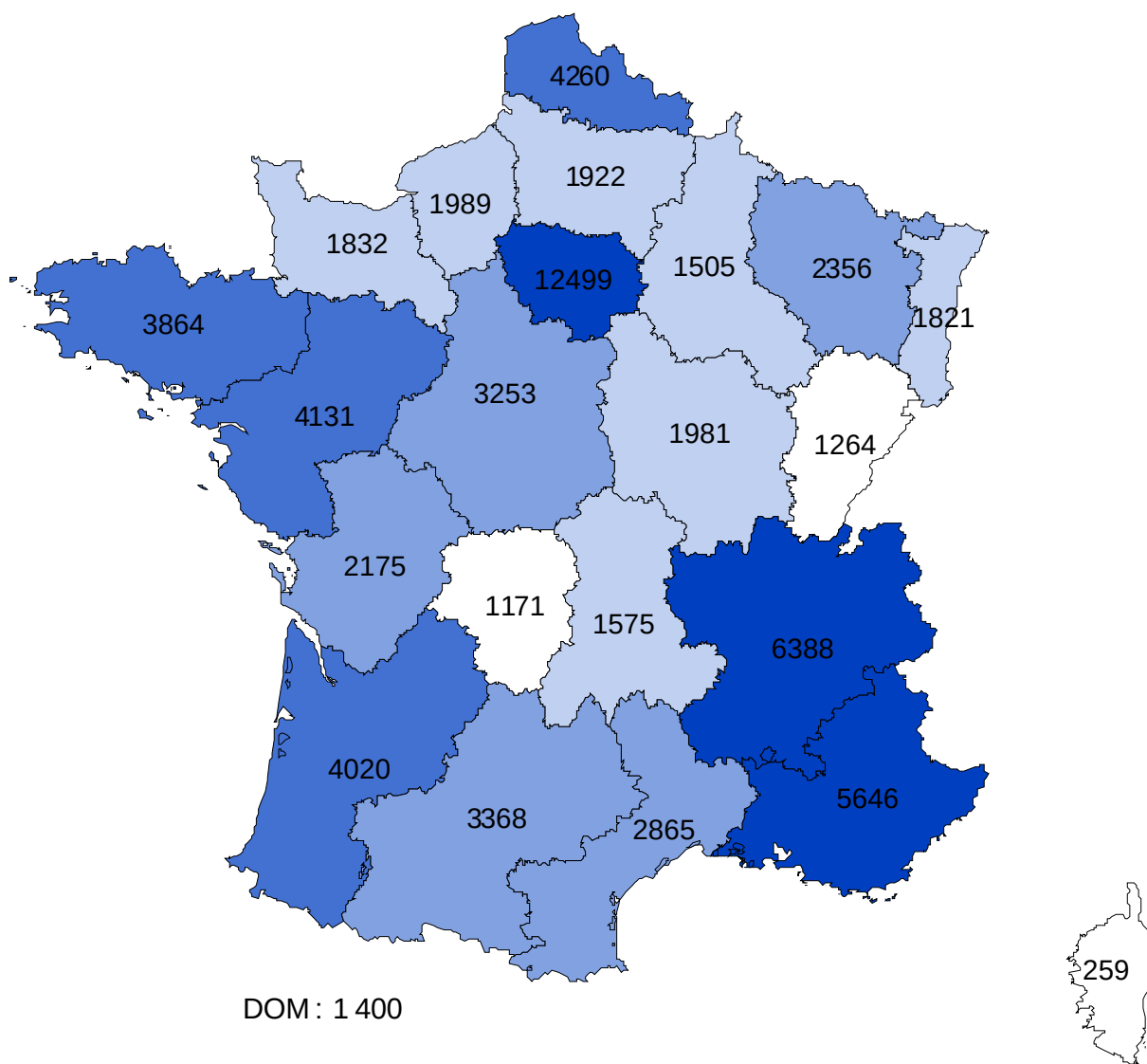
Tableau 54 : Répartition régionale des nouveaux pensionnés en invalidité de droit dérivé en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	21	16	37	10	31	41	78
Aquitaine	32	26	58	28	86	114	172
Auvergne	24	16	40	12	38	50	90
Basse Normandie	24	10	34	7	27	34	68
Bourgogne	22	16	38	22	34	56	94
Bretagne	37	29	66	31	88	119	185
Centre	35	17	52	16	64	80	132
Champagne-Ardenne	19	6	25	10	33	43	68
Corse	3	4	7	5	17	22	29
Franche-Comté	17	5	22	6	32	38	60
Haute Normandie	22	12	34	19	33	52	86
Ile de France	84	84	168	140	258	398	566
Languedoc-Roussillon	23	21	44	22	66	88	132
Limousin	12	12	24	7	20	27	51
Lorraine	28	18	46	16	51	67	113
Midi-Pyrénées	30	28	58	28	58	86	144
Nord-Pas de Calais	39	31	70	37	162	199	269
Pays de Loire	42	19	61	17	78	95	156
Picardie	19	12	31	6	48	54	85
Poitou-Charentes	13	14	27	12	39	51	78
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	43	43	86	53	114	167	253
Rhône-Alpes	51	47	98	53	128	181	279
Guadeloupe	2	4	6	0	8	8	14
Guyane	0	0	0	0	3	3	3
Martinique	0	1	1	0	3	3	4
Mayotte	0	0	0	0	0	0	0
Réunion	2	2	4	2	3	5	9
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	0	0	0
Total	644	493	1 137	559	1 522	2 081	3 218

En risque invalidité de droit dérivé, les nouvelles pensions territoriales sont également sur-représentées.

Si globalement, la proportion est de 64,7 %, dix régions dépassent cette proportion : Aquitaine, Corse, Ile-de-France, Languedoc-Roussillon, Nord - Pas de Calais, Poitou-Charentes, Provence Alpes Côte d'Azur et Rhône-Alpes.

Carte 1 : Répartition régionale des nouveaux pensionnés en 2008



- La répartition par type détaillé de collectivités

Tableau 55 : Répartition par type détaillé de collectivités des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

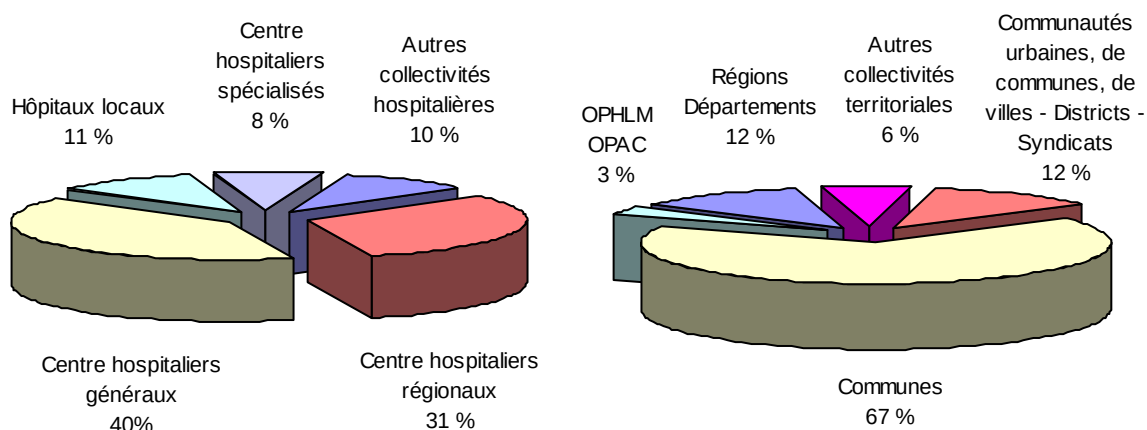
Type de collectivités	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Hospitalières	5 753	22 243	27 996	432	1 446	1 878	29 874
Centres hospitaliers régionaux	1 810	6 998	8 808	143	443	586	9 394
Centres hospitaliers généraux	2 063	9 199	11 262	149	522	671	11 933
Hôpitaux locaux	544	2 460	3 004	40	166	206	3 210
Centres hospitaliers spécialisés	738	1 528	2 266	32	110	142	2 408
Centres de soins avec/sans hébergement	79	222	301	10	28	38	339
Ets publics à caractère sanitaire et social	158	398	556	24	46	70	626
Centres d'hébergement personnes âgées	205	1 154	1 359	21	108	129	1 488
Autres collectivités hospitalières	156	284	440	13	23	36	476
Territoriales	14 564	15 182	29 746	1 325	1 647	2 972	32 718
Régions	151	188	339	7	12	19	358
Départements	891	2 505	3 396	43	146	189	3 585
SDIS	875	55	930	28	6	34	964
Communes	10 021	9 826	19 847	966	1 135	2 101	21 948
Centres d'action sociale	172	1 208	1 380	20	189	209	1 589
Communautés urbaines, districts	734	278	1 012	84	29	113	1 125
Syndicats	350	156	506	50	18	68	574
Communautés de communes, de ville	329	195	524	45	16	61	585
Offices publics d'HLM	31	23	54	2	4	6	60
Offices publics aménagement construction	504	321	825	46	32	78	903
Autres collectivités territoriales	506	427	933	34	60	94	1 027
Total	20 317	37 425	57 742	1 757	3 093	4 850	62 592

Les établissements communaux apportent le plus grand nombre de pensionnés. Ils représentent 35,1 % du flux d'attributions de l'année 2008.

Cette proportion est équivalente à celle des agents communaux dans la population active au 31 décembre 2008.

Toutes les collectivités hospitalières, hormis les centres de soins avec/sans hébergement, les établissements publics à caractère sanitaire et social et les centres d'hébergements pour personnes âgées exposent un taux supérieur à la proportion globale de pensions d'invalidité (7,7 %).

Ces disparités se comprennent en raison des caractéristiques socioprofessionnelles de ces différentes sous populations qui divergent de manière assez prononcée.

Graphique 31 : Répartition par type détaillé de collectivités des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008**Tableau 56 : Proportion par type détaillé de collectivités des nouveaux pensionnés de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de risque**

Type de collectivités	2007			2008		
	Pension normale	Pension invalidité	Total	Pension normale	Pension invalidité	Total
Hospitalières	47,5%	38,3%	46,6%	48,5%	38,7%	47,7%
Centres hospitaliers régionaux	14,8%	11,9%	14,5%	15,3%	12,1%	15,0%
Centres hospitaliers généraux	18,7%	14,9%	18,3%	19,5%	13,8%	19,1%
Hôpitaux locaux	5,3%	4,2%	5,2%	5,2%	4,2%	5,1%
Centres hospitaliers spécialisés	4,0%	2,9%	3,8%	3,9%	2,9%	3,8%
Centres de soins avec/sans hébergement	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,8%	0,5%
Ets publics à caractère sanitaire et social	1,0%	0,7%	0,9%	1,0%	1,4%	1,0%
Centres d'hébergement personnes âgées	2,5%	2,6%	2,5%	2,4%	2,7%	2,4%
Autres collectivités hospitalières	0,7%	0,8%	0,7%	0,8%	0,7%	0,8%
Territoriales	52,5%	61,7%	53,4%	51,5%	61,3%	52,3%
Régions	0,3%	0,2%	0,3%	0,6%	0,4%	0,6%
Départements	5,8%	3,4%	5,5%	5,9%	3,9%	5,7%
SDIS	1,8%	0,9%	1,7%	1,6%	0,7%	1,5%
Communes	35,3%	45,1%	36,3%	34,4%	43,3%	35,1%
Centres d'action sociale	2,5%	3,9%	2,6%	2,4%	4,3%	2,5%
Communautés urbaines, districts	1,7%	2,1%	1,8%	1,8%	2,3%	1,8%
Syndicats	0,8%	1,1%	0,8%	0,9%	1,4%	0,9%
Communautés de communes, de ville	0,8%	1,3%	0,9%	0,9%	1,3%	0,9%
Offices publics d'HLM	0,9%	0,9%	0,9%	0,1%	0,1%	0,1%
Offices publics aménagement construction	0,6%	0,8%	0,7%	1,4%	1,6%	1,4%
Autres collectivités territoriales	1,8%	2,0%	1,8%	1,6%	1,9%	1,6%

La proportion de nouvelles attributions par secteur a peu évolué entre 2007 et 2008.

La part des nouveaux pensionnés issus du secteur territorial diminuent de 1,1 point pour atteindre 52,3 %. La baisse la plus significative est le fait des communes qui voient leur part dans les nouvelles attributions de droit direct diminuer de 1,2 point.

Chez les hospitaliers, la hausse globale de 1,1 point est principalement due à l'augmentation des nouveaux pensionnés provenant des centre hospitaliers généraux (+0,8 point) et régionaux (+0,5 point).

- La répartition professionnelle.

Tableau 57 : Répartition professionnelle des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoints administratifs hosp.	134	1142	1 276	11	91	102	1 378
Adjoints des cadres hosp.	37	264	301	4	8	12	313
Adjoints des cadres techniques	5		5			0	5
Adjoints techniques	56	11	67	2		2	69
Agents administratifs	1	33	34		5	5	39
Agents chefs	273	22	295	7		7	302
Agents d'amphithéâtre	27	5	32	2	1	3	35
Agents d'entretien	73	191	264	23	41	64	328
Agents des services hosp.	1	4	5			0	5
Agents des services hosp. qualifiés	302	2158	2 460	54	282	336	2 796
Agents techniques	13	2	15	1		1	16
Agents techniques d'entretien	11	11	22	1		1	23
Agents techniques de coordination	16	4	20			0	20
Aides de laboratoire	7	38	45	1	1	2	47
Aides de pharmacie	13	18	31	1		1	32
Aides soignants	754	7131	7 885	67	442	509	8 394
Animateurs hosp.		4	4	1		1	5
Assistants socio éducatifs	36	192	228	6	19	25	253
Blanchisseurs ouvriers d'état	3	2	5			0	5
Cadres socio éducatifs	17	50	67		1	1	68
Chefs de bureau	42	160	202		13	13	215
Chefs de garage	9		9			0	9
Conducteurs ambulanciers	120	3	123	11		11	134
Conducteurs automobiles	19		19	1		1	20
Conseillers en économie sociale & familiale		6	6			0	6
Contremaitres	271	62	333	13	4	17	350
Dessinateurs	6		6	2		2	8
Diététiciens		34	34		1	1	35
Diététiciens surveillants chefs		11	11			0	11
Directeurs d'école de sages femmes		7	7		1	1	8
Directeurs des écoles paramédicales	7	68	75		1	1	76
Educateurs de jeunes enfants	1	17	18			0	18
Educateurs techniques spécialisés	23	7	30	2	1	3	33
Ergothérapeutes	5	19	24		2	2	26
Infirmiers	807	5435	6 242	45	266	311	6 553
Infirmiers anesthésistes réanimation							
surveillants chefs	9	29	38			0	38
Infirmiers de salle d'opération	19	132	151		3	3	154
Infirmiers de salle d'opération surveillants chefs		33	33			0	33
Infirmiers spécialisés en anesthésie réanimation	35	167	202	1	3	4	206
Infirmiers surveillants chefs	191	1110	1 301	2	23	25	1 326
Ingénieurs	1	1	2			0	2
Ingénieurs hosp.	21	4	25			0	25
Maitres Ouvriers	1322	550	1 872	52	38	90	1 962
Manipulateurs électroradiologie médicale	85	211	296	2	6	8	304
Manipulateurs électroradiologie surveillants chefs	28	27	55	1		1	56
Masseurs kinésithérapeutes	48	136	184	5	5	10	194

Tableau 57 (suite) : Répartition professionnelle des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Masseurs kinésithérapeutes surveillants chefs	18	19	37		1	1	38
Moniteurs d'atelier	24	8	32	1		1	33
Moniteurs éducateurs	6	39	45	4	4	8	53
Orthophonistes	1	28	29			0	29
Orthophonistes surveillants chefs		1	1			0	1
Orthoptistes		6	6			0	6
Ouvriers d'état	34	7	41			0	41
Ouvriers professionnels	392	424	816	86	67	153	969
Pédicures podologues		1	1			0	1
Permanenciers auxiliaires de régulation médicale	2	11	13	3	2	5	18
Personnel direction étab. sociaux	24	12	36			0	36
Personnels de direction	84	39	123	3	1	4	127
Préparateurs en pharmacie cadre de sante	19	21	40		1	1	41
Préparateurs en pharmacie	33	62	95	1	8	9	104
Psychologues	37	136	173		5	5	178
Psychomotriciens	1	17	18		3	3	21
Psychomotriciens surveillants chefs		1	1			0	1
Puéricultrices		217	217		5	5	222
Puéricultrices surveillants chefs		46	46		1	1	47
Sages femmes		276	276		11	11	287
Secrétaires médicaux		580	580		40	40	620
Standardistes	19	29	48		2	2	50
Techniciens de laboratoire	39	438	477	2	21	23	500
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	23	80	103		1	1	104
Emplois fonctionnels	14	3	17			0	17
Emplois nationaux	37	76	113	2	2	4	117
Emplois spécifiques	55	32	87	3	1	4	91
Sans code- Non ventilables	43	123	166	9	12	21	187
Total	5 753	22 243	27 996	432	1 446	1 878	29 874

La population la plus nombreuse en 2008, au sein de l'effectif hospitalier, est formée des anciens aides-soignants (8.394 retraités soit 28,1 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés).

Ils sont suivis par les anciens infirmiers (6.553 retraités soit 21,9 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés).

Les agents des services hospitaliers (2.796), les maîtres ouvriers (1.962), les adjoints administratifs hospitaliers (1.378) et les infirmiers surveillants chefs (1.326) forment les flux de populations supérieurs à 1.000 personnes.

Alors que la proportion globale de pensions d'invalidité des retraités hospitaliers est égale à 6,3 % des pensions personnelles, le taux le plus élevé de pensionnés en invalidité sur le total des pensionnés de sa catégorie correspond aux grades, de taille significative (*plus de 500 retraités*), des ouvriers professionnels (15,8 %), des agents des services hospitaliers (12 %) et des adjoints administratifs hospitaliers (7,4 %).

Tableau 58 : Répartition professionnelle des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoint administratifs terr.	328	3228	3 556	53	364	417	3 973
Adjoint d'animation	8	82	90	4	10	14	104
Administrateur terr.	53	19	72			0	72
Agent entretien et accueil des éta bseignement	2	2	4	2	1	3	7
Agents administratifs terr.	17	88	105	1	30	31	136
Agents d'animation		3	3		2	2	5
Agents d'entretien terr.	46	89	135	41	80	121	256
Agents de maîtrise terr.	2956	235	3 191	135	15	150	3 341
Agents de police municipale	274	42	316	17	5	22	338
Agents de salubrité terr.	21		21	19		19	40
Agents sociaux terr.	1	322	323		78	78	401
Agents technique terr.	6406	3752	10 158	875	567	1 442	11 600
Agents terr. du patrimoine	51	127	178	8	21	29	207
Agents terr. qualifiés du patrimoine	3	8	11		2	2	13
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	1	1820	1 821		181	181	2 002
Animateurs terr.	4	21	25			0	25
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	19	61	80		1	1	81
Assistants terr. d'enseignement artistique	8	17	25		5	5	30
Assistants terr. qualifiés de conservation	4	73	77		4	4	81
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	12	41	53			0	53
Assistants terr. sociaux éducatifs	30	242	272	3	17	20	292
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique	17	20	37			0	37
Attaches terr.	453	799	1 252	10	13	23	1 275
Attaches terr. de conservation patrimoine	4	9	13			0	13
Auxiliaires de puériculture terr.		387	387		35	35	422
Auxiliaires de soins terr.	3	106	109	1	20	21	130
Bibliothécaires terr.	3	55	58	1	1	2	60
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	3	1	4			0	4
Chefs de service de police municipale	19	1	20			0	20
Conducteurs terr.	8		8	4		4	12
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	30	2	32			0	32
Conseillers terr. sociaux éducatifs	22	153	175		3	3	178
Conservateurs terr. de bibliothèque	7	26	33		1	1	34
Conservateurs terr. de patrimoine	6	6	12	1	1	2	14
Contrôleurs terr. de travaux	746	26	772	14	1	15	787
Directeurs d'étab. d'enseignement artistique	9		9			0	9
Educateur terr. des activités physiques et sportives	190	45	235	11	4	15	250
Educateurs terr. de jeunes enfants		63	63		4	4	67
Gardes champêtres	106	3	109	4		4	113
Infirmiers terr.	3	180	183		5	5	188
Ingénieurs terr.	381	26	407	6		6	413

Tableau 58 (suite) : Répartition professionnelle des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Lieutenants de sapeurs pompiers pro.	207	1	208	2		2	210
Médecins terr.	7	54	61			0	61
Moniteurs-éducateurs terr.		2	2			0	2
Opérateurs terr. des activités physiques et sportives	18	6	24		1	1	25
Professeurs terr. d'enseignement artistique	75	63	138	2	1	3	141
Psychologue terr.	4	23	27			0	27
Puéricultrices terr.	1	259	260		8	8	268
Rédacteurs terr.	175	1277	1 452	7	65	72	1 524
Rééducateurs terr.	1	3	4			0	4
Sages femmes terr.		25	25			0	25
Sapeurs pompiers pro. non officiers	529	2	531	22		22	553
Sapeurs pompiers pro. officiers	105	1	106	2		2	108
Secrétaires de mairie	32	275	307	2	12	14	321
Techniciens terr.	313	28	341	9		9	350
Emplois fonctionnels	140	53	193			0	193
Emplois nationaux	4	2	6			0	6
Emplois spécifiques	644	682	1 326	64	74	138	1 464
Sans code- Non ventilables	55	246	301	5	15	20	321
Total	14 564	15 182	29 746	1 325	1 647	2 972	32 718

La population la plus représentée, au sein de l'effectif territorial, est formée des anciens agents technique (*11.600 retraités soit 35,5 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés*). Ils sont suivis par les adjoints administratifs (*3.973 retraités soit 12,1 %*) et par les anciens agents de maîtrise territoriaux (*3.341 retraités soit 10,2 %*).

Alors que la proportion globale de pensions d'invalidité des retraités territoriaux est de 9,1 % des pensions personnelles, le taux le plus élevé de pensionnés en invalidité sur le total des pensionnés de leur catégorie correspond par ordre décroissant aux grades, de taille significative (*plus de 500 retraités*), des agents techniques (*12,4 %*) et des adjoints administratifs (*10,5 %*).

- La répartition professionnelle par grandes catégories.

Tableau 59 : Répartition professionnelle des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Catégorie professionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	236	2 239	2 475	18	163	181	2 656
Agent des services hospitaliers	303	2 162	2 465	54	282	336	2 801
Aide soignant	754	7 133	7 887	67	442	509	8 396
Direction	117	53	170	3	1	4	174
Infirmier	1 061	7 172	8 233	48	301	349	8 582
Personnel médico-technique	287	954	1 241	11	39	50	1 291
Personnel soignant et éducatif	224	1 076	1 300	19	54	73	1 373
Personnel technique	2 678	1 301	3 979	201	152	353	4 332
Non ventilables	93	153	246	11	12	23	269
Total	5 753	22 243	27 996	432	1 446	1 878	29 874

Les trois catégories socio-professionnelles les plus représentées au sein des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct sont les infirmiers (8.582 pensionnés) et les aides-soignants (8.396 pensionnés), suivis du personnel technique (4.332 pensionnés).

Tableau 60 : Répartition des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct par catégorie professionnelle en 2007 et 2008 en fonction du type de risque

Catégorie professionnelle	2007			2008		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
Administratif	10,1%	10,4%	10,1%	8,8%	9,6%	8,9%
Agent des services hospitaliers	11,1%	19,5%	11,8%	8,8%	17,9%	9,4%
Aide soignant	27,6%	29,9%	27,8%	28,2%	27,1%	28,1%
Direction	0,8%	0,2%	0,8%	0,6%	0,2%	0,6%
Infirmier	33,7%	19,6%	32,4%	29,4%	18,6%	28,7%
Personnel médico-technique	4,9%	3,3%	4,8%	4,4%	2,7%	4,3%
Personnel soignant et éducatif	5,4%	3,6%	5,2%	4,6%	3,9%	4,6%
Personnel technique	15,6%	22,5%	16,2%	14,2%	18,8%	14,5%
Non ventilables	0,9%	1,3%	1,0%	0,9%	1,2%	0,9%

Tableau 61 : Répartition professionnelle des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Catégorie professionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	1 252	5 928	7 180	82	503	585	7 765
Animation	12	106	118	4	12	16	134
Culturel	233	493	726	12	38	50	776
Incendie et secours	841	4	845	26	0	26	871
Médico social	90	3 806	3 896	5	358	363	4 259
Police	401	46	447	21	5	26	473
Sportif	241	53	294	11	5	16	310
Technique	11 128	4 207	15 335	1 142	677	1 819	17 154
Non ventilables	366	539	905	22	49	71	976
Total	14 564	15 182	29 746	1 325	1 647	2 972	32 718

Le personnel technique forme le sous-groupe le plus important des nouveaux pensionnés avec un effectif de 17.154 personnes qui représente plus de la moitié du flux. Viennent ensuite les retraités issus de la filière administrative (7.765), puis ceux issus de la filière médico-sociale (4.259).

Tableau 62 : Répartition des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct par catégorie professionnelle en 2007 et 2008 en fonction du type de risque

Catégorie professionnelle	2007			2008		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
Administratif	25,8%	19,2%	25,0%	24,1%	19,7%	23,7%
Animation	0,3%	0,6%	0,3%	0,4%	0,5%	0,4%
Culturel	2,6%	1,8%	2,5%	2,4%	1,7%	2,4%
Incendie et secours	3,2%	1,0%	2,9%	2,8%	0,9%	2,7%
Médico social	14,6%	12,7%	14,3%	13,1%	12,2%	13,0%
Police	1,5%	1,0%	1,5%	1,5%	0,9%	1,4%
Sportif	0,9%	1,0%	0,9%	1,0%	0,5%	0,9%
Technique	48,9%	60,8%	50,3%	51,6%	61,2%	52,4%
Non ventilables	2,3%	1,9%	2,3%	3,0%	2,4%	3,0%

- La répartition en fonction de la catégorie hiérarchique

Tableau 63 : Répartition des nouveaux pensionnés de droit direct par catégorie hiérarchique en 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Type de risque	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Normale	5 753	22 243	27 996	14 564	15 182	29 746	57 742
catégorie A	597	2 653	3 250	1 432	1 979	3 411	6 661
catégorie B	1 230	7 541	8 771	1 859	2 214	4 073	12 844
catégorie C	3 867	11 915	15 782	11 194	10 712	21 906	37 688
non ventilable	59	134	193	79	277	356	549
Invalidité	432	1 446	1 878	1 325	1 647	2 972	4 850
catégorie A	7	71	78	26	39	65	143
catégorie B	75	385	460	55	121	176	636
catégorie C	340	978	1 318	1 239	1 471	2 710	4 028
non ventilable	10	12	22	5	16	21	43
Total	6 185	23 689	29 874	15 889	16 829	32 718	62 592
catégorie A	604	2 724	3 328	1 458	2 018	3 476	6 804
catégorie B	1 305	7 926	9 231	1 914	2 335	4 249	13 480
catégorie C	4 207	12 893	17 100	12 433	12 183	24 616	41 716
non ventilable	69	146	215	84	293	377	592

Globalement, 66,6 % des pensionnés de droit direct ont liquidé leurs droits, en 2008, au titre d'un emploi classé en catégorie C, suivis de ceux classés en catégorie B pour 21,5 % et en catégorie A, pour 10,9 %.

La distinction par risque met en évidence une prééminence encore plus marquée de la catégorie C en invalidité (83,1 %) et une sous représentation de la catégorie A (2,9 %).

Les trois quarts des nouveaux pensionnés d'origine territoriale sont de catégorie C. Suit la catégorie B avec 13 % des liquidations et enfin la catégorie A (10,6 %).

En 2008, si la catégorie C continue d'être prépondérante au sein du secteur hospitalier (57,2 %), près d'un tiers (30,9%) des nouveaux pensionnés sont de catégorie B. La catégorie A représentent 11,1 % de l'effectif hospitalier.

La séparation en fonction du sexe montre que le personnel féminin est plus souvent classé en catégorie B (25,3 %) que le personnel masculin (14,6 %), tandis que la part de la catégorie A est plus proche dans les deux groupes, respectivement 11,7 % et 9,3 %.

Tableau 64 : Répartition des nouveaux pensionnés de droit direct par catégorie hiérarchique en 2007 et 2008 en fonction du type de risque et de collectivité

Type de risque	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Normale						
catégorie A	13,1%	11,1%	12,1%	11,6%	11,5%	11,5%
catégorie B	31,5%	14,7%	22,7%	31,3%	13,7%	22,2%
catégorie C	54,7%	72,9%	64,3%	56,4%	73,6%	65,3%
non ventilable	0,6%	1,2%	1,0%	0,7%	1,2%	1,0%
Invalidité						
catégorie A	4,3%	3,2%	3,6%	4,2%	2,2%	2,9%
catégorie B	22,5%	6,9%	12,9%	24,5%	5,9%	13,1%
catégorie C	72,3%	89,1%	82,7%	70,2%	91,2%	83,1%
non ventilable	1,0%	0,7%	0,8%	1,2%	0,7%	0,9%
Total						
catégorie A	12,4%	10,2%	11,2%	11,1%	10,6%	10,9%
catégorie B	30,7%	13,8%	21,7%	30,9%	13,0%	21,5%
catégorie C	56,3%	74,9%	66,2%	57,2%	75,2%	66,6%
non ventilable	0,7%	1,2%	0,9%	0,7%	1,2%	0,9%

La structure hiérarchique s'est légèrement modifiée entre 2007 et 2008, la proportion de la catégorie C étant la seule en augmentation de 0,4 point.

Pour les autres catégories, on constate une baisse de la proportion. Elle est de - 0,3 point pour la catégorie A et de -0,2 point pour la catégorie B.

La proportion des emplois non ventilables reste stable.

- La répartition en fonction des échelons

**Tableau 65 : Répartition des nouveaux pensionnés de droit direct par échelon en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Echelons	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
vieillesse	5 753	22 243	27 996	14 564	15 182	29 746	57 742
1	1	10	11	6	14	20	31
2	4	58	62	22	43	65	127
3	22	194	216	84	171	255	471
4	38	431	469	167	306	473	942
5	220	1 488	1 708	708	639	1 347	3 055
6	1 697	8 673	10 370	2 291	1 592	3 883	14 253
7	988	3 730	4 718	2 586	2 859	5 445	10 163
8	611	2 194	2 805	1 978	2 228	4 206	7 011
9	220	883	1 103	1 825	1 591	3 416	4 519
10	336	1 260	1 596	1 061	1 586	2 647	4 243
11	1 284	2 972	4 256	3 153	3 551	6 704	10 960
12	73	221	294	143	385	528	822
13	73	74	147	270	136	406	553
Fonctionnels	4	22	26		1	1	27
Exceptionnels	110	18	128	70	2	72	200
Hors échelle	72	14	86	198	77	275	361
Provisoires		1	1	2	1	3	4
invalidité	14 564	15 182	1 878	1 325	1 647	2 972	4 850
1		4	4	1	2	3	7
2	7	14	21	40	58	98	119
3	9	43	52	66	106	172	224
4	7	53	60	54	103	157	217
5	20	114	134	59	111	170	304
6	69	362	431	119	147	266	697
7	42	144	186	165	231	396	582
8	47	178	225	142	206	348	573
9	34	103	137	125	176	301	438
10	65	174	239	166	191	357	596
11	113	229	342	362	286	648	990
12	8	21	29	9	17	26	55
13	6	6	12	14	12	26	38
Fonctionnels			0			0	0
Exceptionnels	2	1	3	2		2	5
Hors échelle	3		3	1	1	2	5
Provisoires			0			0	0
Total	20 317	37 425	29 874	15 889	16 829	32 718	62 592

Pour les risques vieillesse et invalidité, la distribution de la population hospitalière comprend un mode se situant au 6^{ème} échelon alors que celui de la population territoriale se trouve au 11^{ème} échelon.

CHAPITRE 4 : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION

- Le montant de la pension

**Tableau 66 : Montant moyen des nouvelles pensions au 31 décembre 2008
en fonction de la nature de droit, du type de risque, de collectivité et du sexe**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit Direct	1 407,9 €	1 358,7 €	1 368,8 €	1 306,4 €	1 133,3 €	1 217,4 €	1 289,8 €
<i>Part non-contributive</i>	5,4%	6,0%	5,9%	4,0%	3,1%	3,6%	4,7%
Normale	1 422,1 €	1 368,3 €	1 379,3 €	1 329,1 €	1 161,3 €	1 243,4 €	1 309,3 €
<i>Part non-contributive</i>	5,1%	5,7%	5,6%	3,6%	2,9%	3,3%	4,5%
Invalidité	1 200,0 €	1 198,1 €	1 198,5 €	1 029,4 €	847,3 €	928,3 €	1 034,1 €
<i>Part non-contributive</i>	10,9%	11,7%	11,5%	10,2%	5,9%	8,0%	9,6%
Droit Dérivé	568,8 €	634,8 €	603,6 €	515,0 €	603,6 €	586,6 €	592,7 €
<i>Part non-contributive</i>	4,2%	5,7%	5,0%	3,4%	6,8%	6,3%	5,8%
Normale	607,1 €	668,7 €	642,9 €	563,2 €	645,5 €	633,0 €	636,5 €
<i>Part non-contributive</i>	3,9%	5,5%	4,9%	3,5%	6,2%	5,8%	5,5%
Invalidité	519,7 €	555,2 €	535,0 €	465,3 €	516,0 €	502,6 €	514,3 €
<i>Part non-contributive</i>	4,6%	6,2%	5,3%	3,2%	8,6%	7,3%	6,6%
Total	1 261,5 €	1 316,8 €	1 304,1 €	1 261,5 €	1 031,0 €	1 134,0 €	1 213,0 €
<i>Part non-contributive</i>	5,3%	6,0%	5,8%	4,0%	3,5%	3,8%	4,8%
Normale	1 330,3 €	1 337,8 €	1 336,1 €	1 304,6 €	1 083,5 €	1 184,5 €	1 256,4 €
<i>Part non-contributive</i>	5,0%	5,7%	5,6%	3,6%	3,2%	3,4%	4,5%
Invalidité	798,4 €	1 040,6 €	955,1 €	871,2 €	693,4 €	759,8 €	834,1 €
<i>Part non-contributive</i>	8,5%	11,0%	10,3%	9,1%	6,9%	7,8%	8,9%

La pension moyenne des nouveaux retraités s'établit à 1.213 euros au 31 décembre 2008. La retraite moyenne hospitalière (1.304,1 euros) est supérieure, de près de 170 euros, à la retraite territoriale (1.134 euros).

La hiérarchie est identique au sein de l'effectif de droit direct mais l'écart entre retraités issus des établissements hospitaliers et ceux issus des collectivités territoriales est différent selon le risque : 136 euros pour le risque vieillesse et près de 270 euros pour l'invalidité.

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent des montants les plus élevés en droit direct, 1.422,1 euros pour les pensions personnelles et 1.200 euros pour les pensions d'invalidité. Les anciens agents féminins territoriaux disposent des montants les moins élevés, 1.161,3 euros pour les pensions personnelles et 847,3 euros pour les pensions d'invalidité.

La part du non-contributif dans la pension, égale à 4,8 % pour l'ensemble du flux, est maximale pour les anciens agents masculins et féminins hospitaliers en invalidité de droit direct (respectivement 10,9 % et 11,7 %), notamment en raison de l'attribution des rentes d'invalidité.

La retraite moyenne de droit dérivé, égale à 592,7 euros, est presque identique pour les retraités territoriaux (586,6 euros) que pour les retraités hospitaliers (603,6 euros).

Graphique 32 : Montant moyen de la pension des nouveaux retraités en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité et du sexe

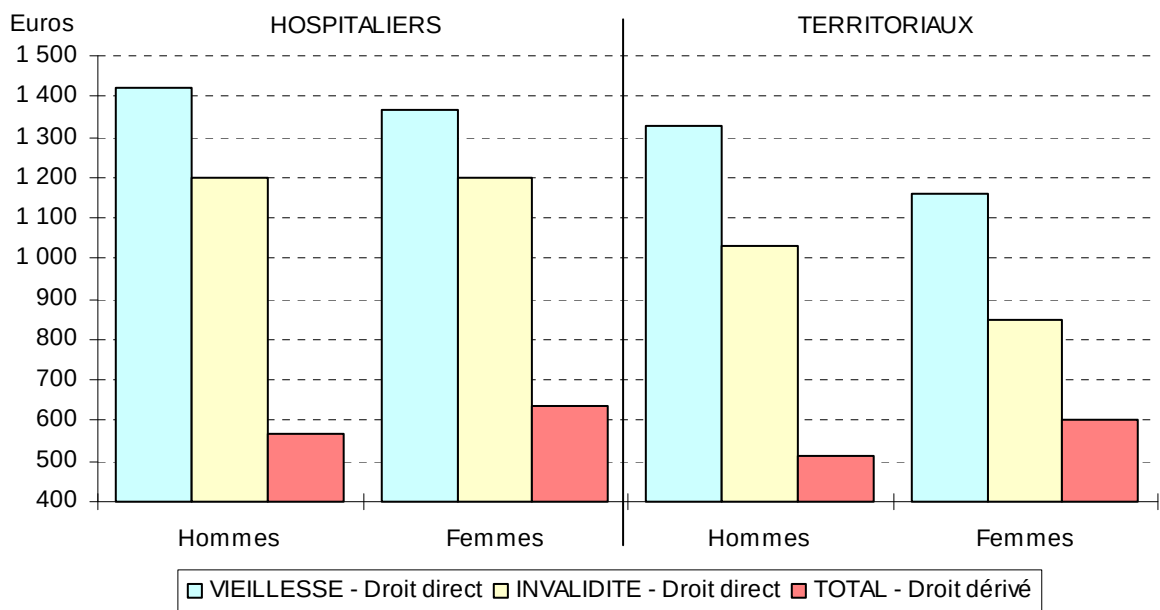


Tableau 67 : Pension moyenne des nouveaux retraités aux 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque et de collectivité

(en euros constants 2008)

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	1 364,4 €	1 222,2 €	1 288,6 €	1 368,8 €	1 217,4 €	1 289,8 €
Normale	1 379,8 €	1 256,4 €	1 315,1 €	1 379,3 €	1 243,4 €	1 309,3 €
Invalidité	1 189,0 €	950,1 €	1 042,8 €	1 198,5 €	928,3 €	1 034,1 €
Droit dérivé	611,1 €	587,5 €	595,6 €	603,6 €	586,6 €	592,7 €
Normale	641,5 €	635,3 €	637,4 €	642,9 €	633,0 €	636,5 €
Invalidité	563,3 €	502,5 €	524,4 €	535,0 €	502,6 €	514,3 €
Total	1 292,3 €	1 126,5 €	1 201,3 €	1 304,1 €	1 134,0 €	1 213,0 €
Normale	1 331,3 €	1 185,9 €	1 253,2 €	1 336,1 €	1 184,5 €	1 256,4 €
Invalidité	978,0 €	787,2 €	859,4 €	955,1 €	759,8 €	834,1 €

L'augmentation de 1 % (en euros constants 2008) entre 2007 et 2008 de la pension moyenne de l'ensemble des nouveaux retraités de la CNRACL est sensiblement égale à celle constatée entre 2006 et 2007 (en euros constants 2007) qui était de 1,3 %.

L'analyse par type de droit montre une progression de + 0,1 % pour les droits directs et une régression de - 0,5 % en droit dérivé.

Tableau 68 : Pension moyenne du stock de retraités et des nouveaux retraités au 31 décembre 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	Stock au 31 décembre 2008			Flux au 31 décembre 2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	1 264,6 €	1 190,5 €	1 227,7 €	1 368,8 €	1 217,4 €	1 289,8 €
Normale	1 284,8 €	1 225,1 €	1 255,5 €	1 379,3 €	1 243,4 €	1 309,3 €
Invalidité	1 109,9 €	974,8 €	1 036,7 €	1 198,5 €	928,3 €	1 034,1 €
Droit dérivé	586,6 €	575,5 €	578,9 €	603,6 €	586,6 €	592,7 €
Normale	644,7 €	649,3 €	647,9 €	642,9 €	633,0 €	636,5 €
Invalidité	529,0 €	509,2 €	515,0 €	535,0 €	502,6 €	514,3 €
Total	1 199,3 €	1 068,9 €	1 130,5 €	1 304,1 €	1 134,0 €	1 213,0 €
Normale	1 248,6 €	1 156,4 €	1 201,7 €	1 336,1 €	1 184,5 €	1 256,4 €
Invalidité	926,1 €	749,2 €	818,1 €	955,1 €	759,8 €	834,1 €

La pension moyenne des nouveaux retraités de la CNRACL, est supérieur de 7,3 % à celle du stock, au 31 décembre 2008.

Pour les pension de droit direct, la distinction en fonction du risque et du type de collectivité montre que la pension moyenne des nouveaux retraités est d'un montant plus élevé que celle du stock, à l'exception des pensionnés territoriaux en invalidité.

V - LES DECES EN PENSION A LA CNRACL

CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES

- Répartition des effectifs

Tableau 1 : Répartition des pensionnés décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	1 904	4 385	6 289	5 411	3 216	8 627	14 916
<i>Répartition (%)</i>	12,8%	29,4%	42,2%	36,3%	21,6%	57,8%	72,4%
Normale	1 554	3 516	5 070	4 407	2 507	6 914	11 984
<i>Répartition (%)</i>	13,0%	29,3%	42,3%	36,8%	20,9%	57,7%	58,1%
Invalidité	350	869	1 219	1 004	709	1 713	2 932
<i>Répartition (%)</i>	11,9%	29,6%	41,6%	34,2%	24,2%	58,4%	14,2%
Droit dérivé	630	1 087	1 717	517	3 463	3 980	5 697
<i>Répartition (%)</i>	11,1%	19,1%	30,1%	9,1%	60,8%	69,9%	27,6%
Normale	412	713	1 125	308	2 299	2 607	3 732
<i>Répartition (%)</i>	11,0%	19,1%	30,1%	8,3%	61,6%	69,9%	18,1%
Invalidité	218	374	592	209	1 164	1 373	1 965
<i>Répartition (%)</i>	11,1%	19,0%	30,1%	10,6%	59,2%	69,9%	9,5%
Total	2 534	5 472	8 006	5 928	6 679	12 607	20 613
<i>Répartition (%)</i>	12,3%	26,5%	38,8%	28,8%	32,4%	61,2%	100%
Normale	1 966	4 229	6 195	4 715	4 806	9 521	15 716
<i>Répartition (%)</i>	12,5%	26,9%	39,4%	30,0%	30,6%	60,6%	76,2%
Invalidité	568	1 243	1 811	1 213	1 873	3 086	4 897
<i>Répartition (%)</i>	11,6%	25,4%	37,0%	24,8%	38,2%	63,0%	23,8%

Nb : Pour les effectifs hospitaliers et territoriaux, les pourcentages de répartition donnent le rapport des effectifs au total concernant une ligne donnée.

Au titre de l'année 2008, la CNRACL a comptabilisé 20.613 décès de pensionnés, qui représentent 2,2 % de la totalité des pensionnés à la CNRACL.

La répartition des décédés fait apparaître une prépondérance des titulaires de droit direct (72,4 %). Cette proportion est inférieure à celle de l'année précédente (72,7 %) mais elle n'atteint pas la part des retraités de droit direct dans le stock de population (85 %).

Cet écart résulte, bien évidemment, de l'âge moyen des pensionnés de droit dérivé qui est plus élevé que celui des retraités en droit direct.

Par ailleurs, 38,8 % des décédés sont issus du milieu hospitalier tandis que 61,2 % proviennent des collectivités territoriales. La prépondérance des pensionnés territoriaux dans le stock (52,7 %) et leur âge moyen supérieur de près de 3 ans à celui des pensionnés hospitaliers, ainsi que les différences de répartition en fonction du sexe expliquent en grande partie cet écart.

Les décès en pension de droit direct proviennent à 19,7 % de retraités en invalidité alors qu'ils ne représentent que 12,7 % du stock de droit direct. Cet écart provient des conditions d'attribution de ce type de pension qui entraînent une surmortalité des personnes concernées.

Quant aux droits dérivés, cette répartition est légèrement différente. 65,5 % des pensionnés décédés en réversion sont recensés au titre de la vieillesse alors qu'ils ne représentent que 48 % du stock de droit dérivé.

Cet écart s'explique par un âge moyen des droits dérivés en risque vieillesse supérieur de 10,5 ans à celui des droits dérivés en invalidité.

La répartition des décédés par sexe met en évidence de fortes disparités, d'intensité différente en fonction du type de collectivité d'origine. En effet, parmi la population territoriale de droit direct, le nombre de décédés masculins est fortement majoritaire (62,7 %) pour une part dans le stock correspondant, de 44,1 %. Pour les décédés hospitaliers de droit direct, les hommes représentent 30,3 % du flux et 17,8 % du stock.

La surmortalité masculine est liée à une vieillesse plus marquée du stock et au calendrier de la mortalité moins favorable pour le sexe masculin, constaté au plan national.

L'effectif le plus important au sein des droits dérivés est formé des femmes d'origine territoriale (2.299 décès), relativement âgées et nombreuses en raison du poids dans le passé des pensionnés masculins territoriaux de droit direct, tandis que la population hospitalière de droit direct, qui se caractérise par un fort taux de féminité, induit moins d'ayants cause et moins de décès à terme en valeur absolue.

Graphique 1 : Répartition des pensionnés décédés en 2008 en fonction du type de risque de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

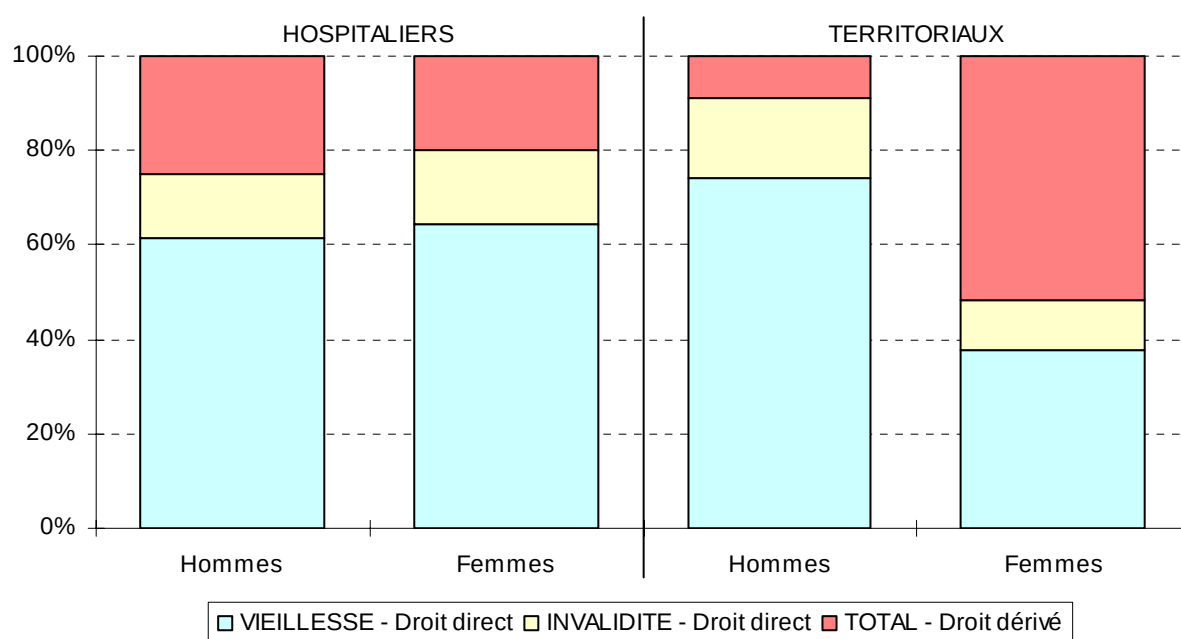


Tableau 2 : Répartition des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	6 052	8 366	14 418	6 289	8 627	14 916
<i>Répartition (%)</i>	42,0%	58,0%	72,7%	42,2%	57,8%	72,4%
Normale	4 806	6 647	11 453	5 070	6 914	11 984
<i>Répartition (%)</i>	42,0%	58,0%	57,7%	42,3%	57,7%	58,1%
Invalidité	1 246	1 719	2 965	1 219	1 713	2 932
<i>Répartition (%)</i>	42,0%	58,0%	14,9%	41,6%	58,4%	14,2%
Droit dérivé	1 631	3 795	5 426	1 717	3 980	5 697
<i>Répartition (%)</i>	30,1%	69,9%	27,3%	30,1%	69,9%	27,6%
Normale	1 033	2 431	3 464	1 125	2 607	3 732
<i>Répartition (%)</i>	29,8%	70,2%	17,5%	30,1%	69,9%	18,1%
Invalidité	598	1 364	1 962	592	1 373	1 965
<i>Répartition (%)</i>	30,5%	69,5%	9,9%	30,1%	69,9%	9,5%
Total	7 683	12 161	19 844	8 006	12 607	20 613
<i>Répartition (%)</i>	38,7%	61,3%	100%	38,8%	61,2%	100%
Normale	5 839	9 078	14 917	6 195	9 521	15 716
<i>Répartition (%)</i>	39,1%	60,9%	75,2%	39,4%	60,6%	76,2%
Invalidité	1 844	3 083	4 927	1 811	3 086	4 897
<i>Répartition (%)</i>	37,4%	62,6%	24,8%	37,0%	63,0%	23,8%

En valeur absolue, le flux pour 2008 (20.613 décès) est en augmentation par rapport à 2007 (19.844 décès).

- Age moyen des effectifs

Tableau 3 : Age moyen des pensionnés à la CNRACL décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	75,7	78,8	77,8	76,3	79,3	77,4	77,6
Normale	77,1	79,9	79,1	77,7	80,6	78,7	78,9
Invalidité	69,4	74,2	72,8	70,0	74,9	72,0	72,3
Droit dérivé	81,0	84,6	83,3	79,7	86,4	85,5	84,8
Normale	82,4	86,7	85,1	82,7	88,0	87,3	86,7
Invalidité	78,2	80,7	79,8	75,2	83,3	82,1	81,4
Total	77,0	79,9	79,0	76,6	83,0	80,0	79,6
Normale	78,2	81,0	80,2	78,0	84,1	81,1	80,7
Invalidité	72,8	76,1	75,1	70,9	80,1	76,5	76,0

L'âge moyen des décédés à la CNRACL en 2008 s'établit à 79,6 ans.

L'écart de 0,4 an de l'âge moyen des décédés de droit direct entre hospitaliers et territoriaux (77,8 ans pour les pensionnés hospitaliers et 77,4 ans pour les pensionnés territoriaux) s'explique par une différence de situation en fonction du sexe et des effectifs correspondants.

Ainsi, l'âge moyen au décès est plus élevé pour les femmes que pour les hommes, l'écart étant un peu plus important pour les pensionnés décédés du secteur hospitalier (3,1 ans) que pour ceux du secteur territorial (3 ans).

S'il ne s'agit pas d'un calcul d'espérance de vie, l'écart entre les âges moyens masculin et féminin confirme les caractéristiques annuelles de la mortalité générale en France¹.

La répartition entre les collectivités territoriales et les collectivités hospitalières met en évidence des différences significatives selon le sexe mais aussi selon le risque et la nature du droit.

L'âge moyen des décédés hospitaliers est inférieur de 1 an à l'âge moyen des décédés territoriaux. Cette différence résulte à la fois des décès de pensionnés de droit dérivé et de la proportion féminine dans chacune des sous populations.

Au sein du flux de droit direct, un écart important apparaît entre pension vieillesse et d'invalidité, quel que soit le type de collectivité. Il est de 6,3 ans pour les pensionnés issus du secteur hospitalier et de 6,7 ans pour ceux issus du secteur territorial.

Au sein de chaque secteur d'activité, l'âge moyen le plus faible correspond au flux formé des hommes qui percevaient une pension d'invalidité, tant en droit direct qu'en droit dérivé.

Tableau 4 : Age moyen des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	77,9	77,2	77,5	77,8	77,4	77,6
Normale	79,1	78,7	78,9	79,1	78,7	78,9
Invalidité	73,3	71,4	72,2	72,8	72,0	72,3
Droit dérivé	83,1	85,0	84,5	83,3	85,5	84,8
Normale	85,1	87,2	86,6	85,1	87,3	86,7
Invalidité	79,6	81,2	80,7	79,8	82,1	81,4
Total	79,0	79,6	79,4	79,0	80,0	79,6
Normale	80,2	81,0	80,7	80,2	81,1	80,7
Invalidité	75,4	75,8	75,6	75,1	76,5	76,0

L'âge moyen des décédés en 2008 est de 79,6 ans, supérieur de 0,2 an par rapport à 2007.

Par secteur d'activité, en droit direct, il diminue de 0,1 an pour les hospitaliers et augmente de 0,2 an pour les territoriaux.

En droit dérivé, l'indicateur a globalement augmenté (+ 0,3 an), progressant de 0,1 an pour les pensions vieillesse et de 0,7 an pour les pensions d'invalidité.

¹ En effet, en 2008, l'espérance de vie à la naissance est de 77,5 ans pour un homme et de 84,3 ans pour une femme. Quant à l'espérance de vie à 60 ans, elle est en 2008 de 22 ans pour les hommes et de 26,9 ans pour les femmes (source : INSEE).
NB : Ces chiffres sont provisoires.

- Répartition par âge des effectifs

**Tableau 5 : Répartition par âge des pensionnés de droit direct décédés en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
36								1
37						1	1	
38								1
39								2
40					1	1		
41						2		
42						1	2	
43				1	1	1	3	1
44		1		1	2	2	2	
45		1		2	1	4	2	2
46		1		1		4	2	2
47		1		4	2	6	3	4
48		4			1	2	4	3
49		5		1		8	5	3
50		2		1	5	11	10	9
51		3		3	3	8	9	3
52		6		1	1	12	9	2
53		6	1	4	12	14	14	6
54		10	3	5	7	11	17	6
55	4	17	5		4	11	16	7
56	8	22	8		12	13	22	9
57	12	23	17	2	9	17	35	8
58	15	29	16	8	18	16	35	17
59	26	31	34	7	7	12	31	16
60	37	44	77	22	10	16	53	18
61	34	72	84	48	14	21	37	19
62	38	63	89	28	17	14	27	13
63	22	39	99	24	4	9	25	9
64	32	52	93	28	9	12	22	17
65	30	44	92	34	4	13	14	13
66	36	41	89	45	8	21	20	6
67	28	52	78	39	8	14	26	10
68	48	61	100	44	13	19	30	22
69	45	67	101	38	8	20	22	7
70	31	55	120	40	8	10	30	16
71	47	65	123	57	6	18	23	16
72	50	71	166	58	8	14	29	17
73	47	89	157	80	8	18	26	15
74	51	70	175	64	13	25	27	24

**Tableau 5 (suite) : Répartition par âge des pensionnés de droit direct décédés en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
75	42	108	147	79	10	26	24	15
76	53	117	165	80	9	22	32	24
77	56	92	171	88	14	25	46	19
78	52	94	149	72	12	27	31	17
79	52	135	164	81	7	22	28	16
80	51	103	162	100	9	22	34	23
81	68	137	178	105	8	23	15	25
82	54	128	177	101	13	31	18	24
83	56	150	149	116	11	30	15	21
84	60	142	159	113	8	37	27	32
85	51	135	161	113	10	25	18	22
86	42	148	153	114	2	31	18	27
87	54	162	143	104	4	36	18	23
88	50	131	129	92	1	24	12	24
89	26	66	69	56		13	8	17
90	23	88	55	49	1	14	5	13
91	16	78	43	40	1	11	5	5
92	21	64	48	33	3	7	4	9
93	16	65	58	52		12	1	4
94	24	79	67	54		9	5	8
95	16	60	43	36	1	5	1	6
96	13	66	22	33	1	4	2	6
97	3	35	25	35	1	3	3	1
98	6	29	18	26		3		1
99	5	20	9	20				2
100	3	11	4	9		4	1	
101		5	7	5		1		1
102		11	2	2				
103		6	2	1		1		
104		2	1	2				
105				2				
106		1		3				
107								
108		1		1				
Total	1 554	3 516	4 407	2 507	350	869	1 004	709

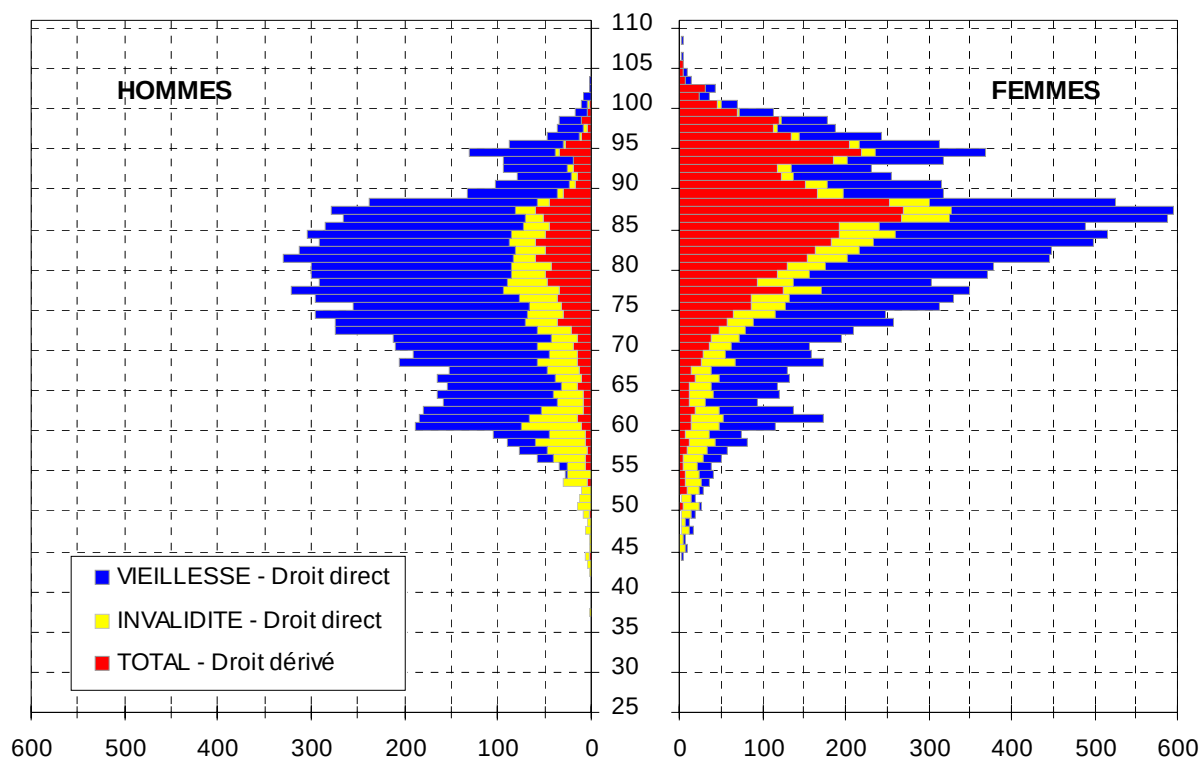
**Tableau 6 : Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé décédés en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
25							1	
26								
27								
28								
29								
30								
31								
32								
33								
34								
35							1	
36								
37					1			
38								1
39					1			
40								
41								
42								
43								
44			2					1
45		1						
46								
47					1			2
48						1		1
49	1				1	3	1	
50				1		1	1	2
51		1				1		1
52				1		2		6
53				1	2	1	2	5
54		1			1	3		4
55			1	1	3	2	2	1
56			1	1	2	1	4	4
57						3	4	6
58	1		1	1	1	3	3	7
59			2	1	4	2		5
60	1	1	2	3	6	4	2	7
61	3	2			4	6	8	6
62	2	1	1	4	1	7	5	8
63	2	2		1	1	4	5	6
64	3	3	1	4	2	1	3	4
65	3		2		4	5	5	8

**Tableau 6 (suite) : Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé décédés en 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
66	4	2	2	6		4	5	8
67	2	3		2	6	2	5	8
68	4	6	3	9	3	2	5	10
69	5	2	3	11	3	7	4	8
70	8	2	2	11	4	6	6	17
71	4	8	2	12	4	4	4	14
72	10	7	5	18	5	6	1	18
73	14	4	10	25	3	6	9	22
74	11	14	7	19	4	6	7	27
75	12	8	7	36	7	12	7	30
76	13	15	14	36	5	12	5	23
77	13	20	6	52	9	8	7	46
78	20	7	11	38	12	12	5	36
79	19	16	17	51	9	15	5	36
80	15	27	15	62	8	9	5	33
81	20	27	17	81	12	16	12	31
82	23	33	14	71	3	15	10	44
83	23	24	17	90	16	11	5	57
84	21	37	15	93	7	19	7	43
85	12	31	18	99	5	19	9	44
86	12	51	17	134	12	17	10	66
87	22	47	22	146	6	23	10	53
88	16	39	10	137	10	12	9	66
89	16	22	5	91	5	9	3	45
90	9	23	3	95	3	5	3	28
91	4	24	9	72	2	5		21
92	13	19	3	71	2	8	1	20
93	7	29	6	115	6	9		33
94	13	35	16	129	5	9		46
95	12	35	9	128	4	11	2	32
96	6	25	3	82	1	7		21
97	3	14	1	71	1	6		23
98	5	14	4	72	1	6		28
99	3	12	1	45		1		13
100	2	9		23		1	1	13
101		3	1	9		4		7
102		4		20				7
103				7				
104		1		4				1
105		1		3				
106				2				
107				1				
108		1						1
109				1				
Total	412	713	308	2 299	218	374	209	1 164

Graphique 2 : Pyramide des âges des pensionnés décédés en 2008



- Durée de versement de la pension

Tableau 7 : Durée moyenne de versement de la pension pour les pensionnés décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (*en années*)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	17,4	21,8	20,5	17,0	19,6	17,9	19,0
Normale	17,9	22,0	20,8	17,4	20,0	18,3	19,4
Invalidité	15,3	20,9	19,3	15,2	18,2	16,4	17,6
Droit dérivé	8,8	17,3	14,2	7,8	18,8	17,4	16,4
Normale	8,0	13,9	11,8	6,5	14,9	13,9	13,3
Invalidité	10,4	23,6	18,7	9,8	26,6	24,0	22,4
Total	15,3	20,9	19,1	16,2	19,2	17,8	18,3
Normale	15,8	20,7	19,1	16,7	17,6	17,1	17,9
Invalidité	13,4	21,7	19,1	14,2	23,4	19,8	19,5

La durée moyenne de versement de la pension fournit le temps moyen passé dans la population des pensionnés entre la date d'entrée en pension et la date de décès.

Elle s'établit pour le flux de décès 2008 à 18,3 ans.

La durée de versement pour les pensions hospitalières (19,1 ans) est supérieure à celle des pensions territoriales (17,8 ans).

En pension de droit direct, le classement de chaque sous population selon la durée moyenne de pension est sensiblement le même selon le type de collectivités. La plus longue durée est le fait des femmes hospitalières en pension vieillesse (22 ans), la plus courte revient aux hommes en pension d'invalidité (15,2 ans pour les territoriaux, 15,3 ans pour les hospitaliers).

L'écart entre les hommes et les femmes, en droit direct est plus important au sein des établissements hospitaliers que pour les collectivités territoriales.

Outre l'écart en terme d'espérance de vie en faveur du sexe féminin, la différence entre types de collectivités s'explique aussi par les caractéristiques des emplois occupés et les règles d'âge de départ à la retraite.

Ainsi, en pension vieillesse, les femmes hospitalières bénéficient de leur droit à la retraite à un âge plus jeune si l'on se base sur les informations fournies par les liquidations de ces dernières années. En effet, on constate, pour ces dernières, une plus forte proportion d'agents partis au titre de la catégorie active et un recours plus fréquent au départ anticipé que leurs homologues territoriaux. Rentrées plus tôt, elles restent, par conséquent, plus longtemps dans la population des pensionnés, leurs caractéristiques en matière de calendrier de mortalité n'étant pas très différentes de l'ensemble de la population CNRACL.

L'amplitude entre les deux sexes est aussi très élevée pour les pensionnés de droit dérivé, notamment en invalidité. En effet, les femmes bénéficiaires d'une pension de réversion et décédées en 2008 ont perçu leur pension plus longtemps que les hommes décédés en 2008 du fait principalement d'une différence réglementaire en vigueur à leur date de jouissance (pension à jouissance immédiate pour les femmes, tandis que les hommes devaient jusqu'à la réforme des retraites de 2003 atteindre leur 60^{ème} anniversaire).

En effet, la réforme des retraites venant rétablir l'égalité des droits entre hommes et femmes, l'écart entre les durées de versement par sexe aura tendance à diminuer au fil des années. Depuis le 1^{er} janvier 2004, le droit à pension de réversion, pour les veuves comme pour les veufs, est ouvert dès le 1^{er} jour du mois suivant le décès du fonctionnaire, sans condition d'âge ou d'invalidité.

Graphique 3 : Durée moyenne de versement de la pension pour les pensionnés décédés en 2008 en fonction du type de risque, de la nature de droit, du type de collectivité et du sexe (en années)

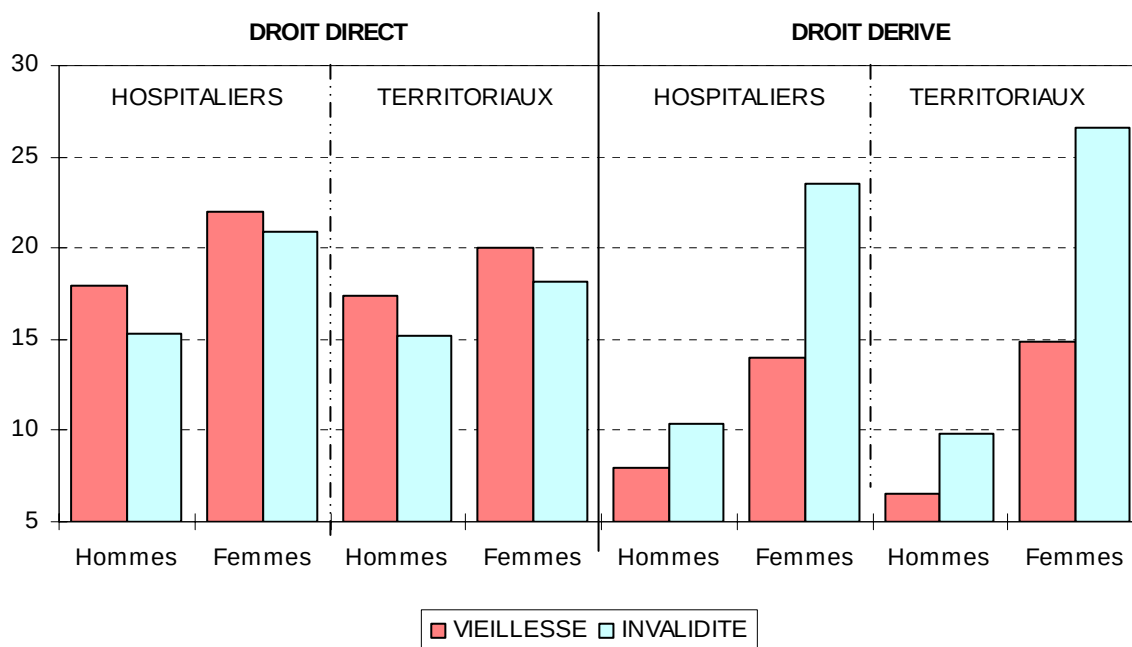


Tableau 8 : Durée moyenne de versement de la pension pour les pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité (en années)

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	20,5	17,8	18,9	20,5	17,9	19,0
Normale	20,7	18,3	19,3	20,8	18,3	19,4
Invalidité	19,7	16,1	17,6	19,3	16,4	17,6
Droit dérivé	14,6	17,4	16,6	14,2	17,4	16,4
Normale	12,2	13,9	13,4	11,8	13,9	13,3
Invalidité	18,9	23,5	22,1	18,7	24,0	22,4
Total	19,3	17,7	18,3	19,1	17,8	18,3
Normale	19,0	16,8	17,7	19,1	17,1	17,9
Invalidité	19,7	19,4	19,5	19,1	19,8	19,5

Globalement, la durée moyenne de versement de la pension pour les décédés est restée stable entre 2007 et 2008 à 18,3 ans.

Les pensionnés de droit direct enregistre une hausse de 0,1 an (19 ans en 2008 contre 18,9 ans en 2007). En droit dérivé, la durée a diminué de 0,2 an entre les deux années.

La distinction par type de collectivités montre que la durée moyenne de versement des droits directs augmente de 0,1 an pour les territoriaux et reste stable pour les hospitaliers.

Pour les droits dérivés, on constate une baisse de 0,4 an chez les hospitaliers et une stabilisation pour les territoriaux.

Tableau 9 : Répartition de la durée de versement de la pension pour les pensionnés de droit direct décédés en 2008, en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (en années)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	43	36	90	32	9	24	62	26
1	34	43	109	40	16	30	46	24
2	41	48	107	35	15	22	39	29
3	37	30	102	30	24	17	49	10
4	38	58	111	36	14	16	26	18
5	44	62	93	34	10	15	31	18
6	31	56	96	43	7	19	30	18
7	35	45	91	35	8	15	34	12
8	36	62	90	53	8	19	27	11
9	37	47	110	33	9	14	26	10
10	28	49	128	56	9	17	28	18
11	45	60	133	58	9	23	19	15
12	43	71	158	66	9	13	36	14
13	53	77	148	82	15	13	34	17
14	45	81	167	72	8	20	27	13
15	50	96	159	78	8	16	35	19
16	49	110	176	89	15	22	40	16
17	67	134	183	99	10	18	28	30
18	40	104	184	99	16	19	35	19
19	63	122	185	118	11	32	35	29
20	62	114	163	116	9	25	44	32
21	54	142	201	110	17	22	30	29
22	56	141	189	100	10	26	23	32
23	63	143	169	130	10	32	26	28
24	70	145	180	124	12	39	24	32
25	61	157	139	119	11	32	18	41
26	49	175	147	110	9	37	18	29
27	55	147	106	90	9	50	27	23
28	38	120	89	59	9	24	8	18
29	34	92	62	49	5	20	12	12
30	16	111	71	48	4	30	12	8
31	27	91	47	45	2	9	9	9
32	25	78	52	37	4	20	7	10
33	15	68	38	46	1	12	9	4
34	17	71	33	29		10	3	9
35	19	75	16	21	3	16	4	3
36	7	55	20	17		11	5	1
37	4	48	12	13		9	5	3
38	6	31	10	12		11	3	1
39	4	27	1	11	1	8		6
40	6	26	7	10	3	6	1	
41	5	24	11	2		6	6	2
42		12	10	5		4	3	1
43	2	15	3	7		3	8	2
44		4	4	4		4	2	2
45		2	3	1		3		2
46		3		2		3	1	
47		3	2	1		2	2	

Tableau 9 (suite) : Répartition de la durée de versement de la pension pour les pensionnés de droit direct décédés en 2008, en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (*en années*)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
48						1		
49		3	2			2	2	1
50								1
51		1					1	1
52						2		
53							1	
54						3	1	
55						1	1	
56								
57								
58		1						
59						1		1
60					1		1	
61								
62						1		
63				1				
64								
65								
66								
67								
Total	1 554	3 516	4 407	2 507	350	869	1 004	709

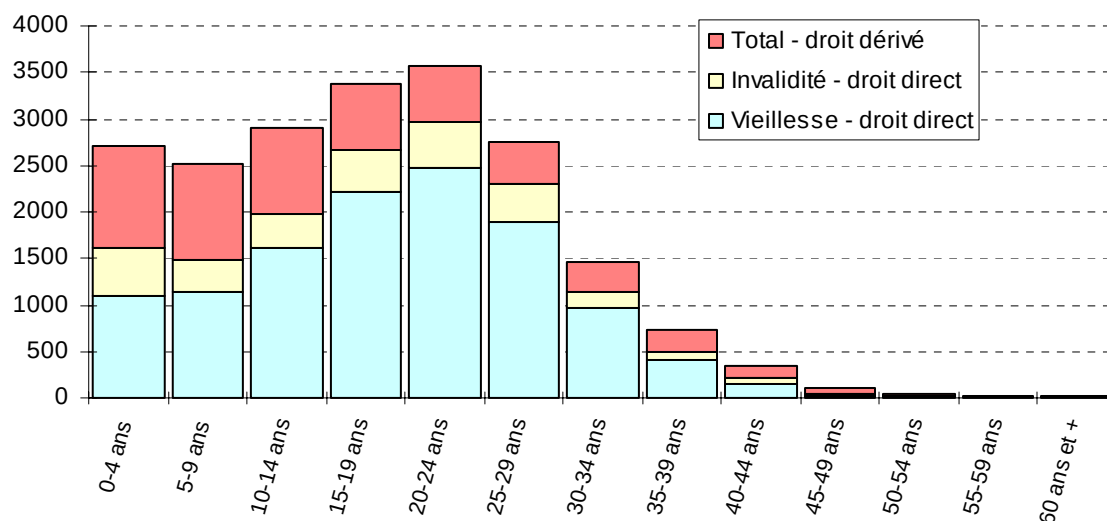
Tableau 10 : Répartition de la durée de versement de la pension pour les pensionnés de droit dérivé décédés en 2008, en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (*en années*)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	45	22	33	82	21	1	18	21
1	38	24	42	76	15	4	13	14
2	38	27	28	68	14	6	17	11
3	27	24	20	88	15	9	13	16
4	29	29	25	73	5	7	15	19
5	26	28	30	91	12	7	17	18
6	23	30	18	89	8	4	6	18
7	15	37	13	88	9	9	8	23
8	21	34	13	103	9	10	8	17
9	16	42	9	98	8	7	10	17
10	17	27	18	99	8	6	5	21
11	20	36	13	98	9	11	4	19
12	16	34	9	80	5	10	5	26
13	10	25	6	79	11	7	9	23
14	12	19	5	85	9	3	4	27
15	6	21	7	71	6	4	11	14
16	7	22	2	72	7	13	5	30
17	2	21	5	72	5	12	6	25
18	6	17		67	6	13	3	28
19	8	25	3	57	6	6	5	22
20	4	18	3	62	3	10	5	19
21	2	17		61	4	14	5	27
22	7	17	3	54	4	8	2	23
23	4	7		65	6	11	2	36
24	5	7	1	41	2	6	3	29
25	3	18	1	48	2	13	4	35
26	1	5		41	2	11	1	26
27	1	11		31	1	13	3	22
28		7		35	1	11		23
29	1	6		30	3	7	1	25
30		10		23	1	10		38
31		5	1	24		10		33
32	1	7		18		13		34
33		8		17	1	12		22
34	1	2		13		6		25
35		2		19		14		30
36		3		18		7		30
37		4		14		7		18
38		2		9		5		27
39		4		8		2		17
40		4		6		3		20
41		1		3		5	1	19
42				6		2		25
43		1		3		2		17
44				2		2		14
45				1		4		9
46				1		3		17
47		2				1		8

Tableau 10 (suite) : Répartition de la durée de versement de la pension pour les pensionnés de droit dérivé décédés en 2008, en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (en années)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
48				2		1		5
49				2		5		9
50						4		12
51								5
52		1		1				5
53						1		5
54						1		5
55								6
56				1				4
57				1				4
58								6
59								5
60				1		1		8
61				1				
62								1
63								2
64								2
65								1
66				1				1
67								1
Total	412	713	308	2 299	218	374	209	1 164

Graphique 4 : Répartition de la durée moyenne de versement de la pension pour les pensionnés décédés en 2008 fonction du type de risque, de la nature de droit et du sexe



CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

- La durée moyenne validée, tous avantages inclus

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois. Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007 et 160 en 2008).

Tableau 11 : Durée moyenne validée, tous avantages inclus, des pensionnés décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (en trimestres)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	124,0	111,8	115,5	117,6	104,5	112,7	113,9
Normale	126,1	113,7	117,5	120,2	107,5	115,6	116,4
Invalidité	114,7	104,0	107,1	106,1	94,0	101,1	103,6
Droit dérivé	110,3	126,2	120,3	106,9	122,4	120,4	120,4
Normale	111,9	130,6	123,8	108,4	128,0	125,6	125,1
Invalidité	107,2	117,6	113,8	104,7	111,5	110,4	111,4
total	120,6	114,6	116,5	116,7	113,8	115,2	115,7
Normale	123,1	116,5	118,6	119,4	117,3	118,4	118,5
Invalidité	111,8	108,1	109,3	105,8	104,8	105,2	106,7

La durée moyenne validée, qui est celle prise en compte dans le calcul de la pension, s'établit à 115,7 trimestres pour l'ensemble des pensionnés décédés en 2008.

Pour la population de droit dérivé, la durée validée correspond à la situation de liquidation du titulaire du droit décédé. Elle apparaît globalement plus longue (120,4 trimestres) que celle constatée pour la population de droit direct (113,9 trimestres).

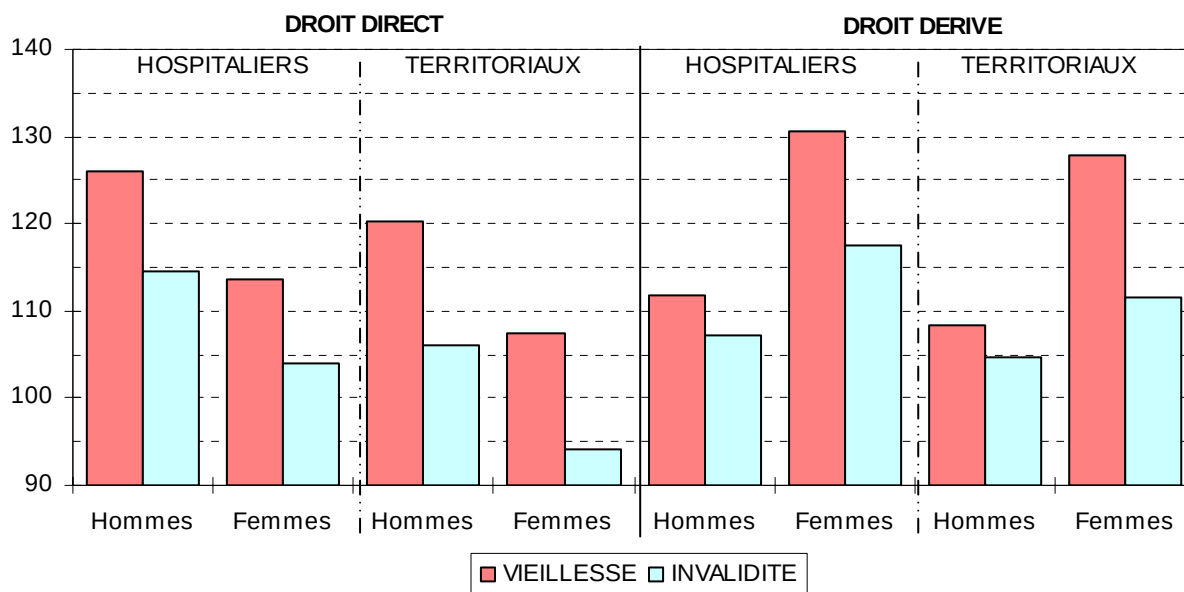
Pour la population de droit direct, la durée moyenne validée varie significativement quand les décédés sont séparés en fonction du sexe. Dans les deux secteurs, hospitalier et territorial, les pensionnés masculins décédés ont validé plus de trimestres que leurs homologues féminines, respectivement 12,2 et 13,1 trimestres.

Tableau 12 : Durée moyenne validée, tous avantages inclus des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité (en trimestres)

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	115,6	113,4	114,3	115,5	112,7	113,9
Normale	117,8	116,4	117,0	117,5	115,6	116,4
Invalidité	107,1	101,6	103,9	107,1	101,1	103,6
Droit dérivé	120,8	122,6	122,0	120,3	120,4	120,4
Normale	125,5	128,6	127,7	123,8	125,6	125,1
Invalidité	112,5	111,8	112,0	113,8	110,4	111,4
Total	120,8	116,2	116,4	116,5	115,2	115,7
Normale	119,1	119,7	119,5	118,6	118,4	118,5
Invalidité	108,9	106,1	107,1	109,3	105,2	106,7

Globalement, la durée moyenne validée des pensionnés décédés en 2008 est en baisse de 0,7 trimestre par rapport à celle constatée en 2007. Elle diminue de 0,4 trimestre pour l'effectif de droit direct et de 1,6 trimestre pour celui de droit dérivé.

Graphique 5 : Durée moyenne validée tous avantages inclus des pensionnés décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (en trimestres)



- Les avantages non contributifs

- la majoration pour enfants

Tableau 13 : Répartition des pensionnés décédés en 2008 bénéficiant d'une majoration pour enfants en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	687	1 266	1 953	2 256	1 018	3 274	5 227
<i>Part dans l'effectif</i>	36,1%	28,9%	31,1%	41,7%	31,7%	38,0%	35,0%
Normale	563	1 051	1 614	1 852	818	2 670	4 284
<i>Part dans l'effectif</i>	36,2%	29,9%	31,8%	42,0%	32,6%	38,6%	35,7%
Invalidité	124	215	339	404	200	604	943
<i>Part dans l'effectif</i>	35,4%	24,7%	27,8%	40,2%	28,2%	35,3%	32,2%
Droit dérivé	152	365	517	149	1 266	1 415	1 932
<i>Part dans l'effectif</i>	24,1%	33,6%	30,1%	28,8%	36,6%	35,6%	33,9%
Normale	103	230	333	94	861	955	1 288
<i>Part dans l'effectif</i>	25,0%	32,3%	29,6%	30,5%	37,5%	36,6%	34,5%
Invalidité	49	135	184	55	405	460	644
<i>Part dans l'effectif</i>	22,5%	36,1%	31,1%	26,3%	34,8%	33,5%	32,8%
Total	839	1 631	2 470	2 405	2 284	4 689	7 159
<i>Part dans l'effectif</i>	33,1%	29,8%	30,9%	40,6%	34,2%	37,2%	34,7%
Normale	666	1 281	1 947	1 946	1 679	3 625	5 572
<i>Part dans l'effectif</i>	33,9%	30,3%	31,4%	41,3%	34,9%	38,1%	35,5%
Invalidité	173	350	523	459	605	1 064	1 587
<i>Part dans l'effectif</i>	30,5%	28,2%	28,9%	37,8%	32,3%	34,5%	32,4%

En 2008, 34,7 % des pensionnés décédés bénéficiaient d'une majoration pour enfants.

La proportion est plus élevée dans le secteur territorial (37,2 %) que dans le secteur hospitalier (30,9 %).

La distinction selon le sexe montre une part dans l'effectif plus élevée chez les hommes que chez les femmes en droit direct. Cette situation est inversée en droit dérivé.

Quelle que soit la nature de droit, les proportions de bénéficiaires en fonction du risque sont plus importantes pour les pensions vieillesse que pour l'invalidité (*en droit direct* : 35,7 % contre 32,2 % ; *en droit dérivé* : 34,5 % contre 32,8 %). Ceci se vérifie également lorsque les proportions sont observées par type de secteur.

Tableau 14 : Proportion de bénéficiaires de majoration pour enfants dans l'ensemble des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct						
Normale	30,7%	37,3%	34,5%	31,1%	38,0%	35,0%
Invalidité	31,5%	37,7%	35,1%	31,8%	38,6%	35,7%
Droit dérivé						
Normale	27,6%	35,5%	32,2%	27,8%	35,3%	32,2%
Invalidité	32,1%	34,9%	34,1%	30,1%	35,6%	33,9%
Total						
Normale	33,5%	36,3%	35,5%	29,6%	36,6%	34,5%
Invalidité	29,8%	32,3%	31,5%	31,1%	33,5%	32,8%
Total	31,0%	36,5%	34,4%	30,9%	37,2%	34,7%
Normale	31,9%	37,3%	35,2%	31,4%	38,1%	35,5%
Invalidité	28,3%	34,1%	31,9%	28,9%	34,5%	32,4%

Les pensionnés décédés en 2008 se caractérisent par une proportion de bénéficiaires (34,7 %) de majoration pour enfants en augmentation (+ 0,3 point) par rapport à 2007.

Pour la population de droit direct, le nombre de pensionnés décédés, titulaires d'une majoration pour enfants, est en hausse de 0,5 point en 2008 par rapport à 2007.

La population de droit dérivé enregistre une baisse de 0,2 point en 2008 par rapport à 2007, avec une hausse de 0,7 point pour le secteur territorial et une baisse de 2 points pour le secteur hospitalier.

Graphique 6 : Répartition des pensionnés décédés en 2008 bénéficiant d'une majoration pour enfants en fonction du type de risque et de la nature du droit

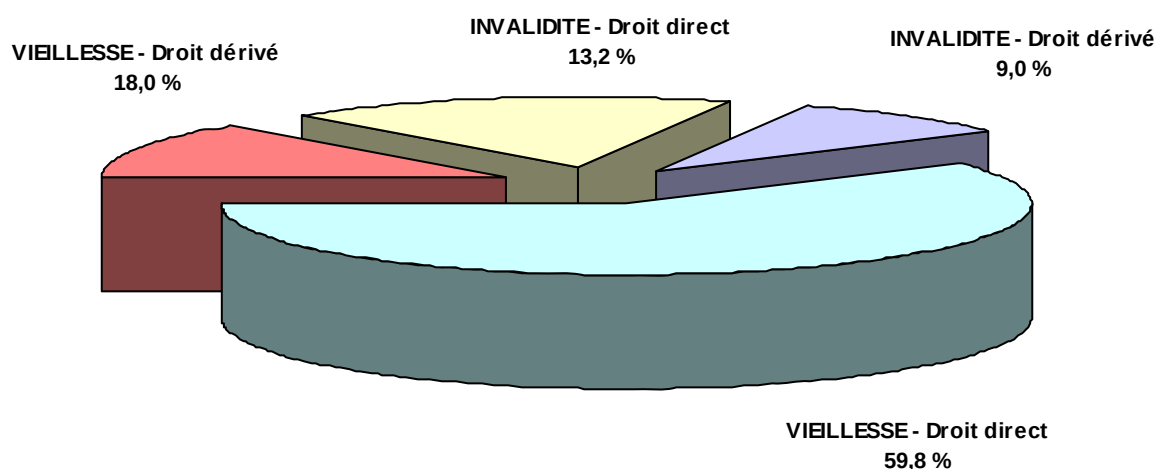


Tableau 15 : Taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	15,9%	14,8%	15,2%	16,1%	14,8%	15,7%	15,5%
Normale	16,1%	14,5%	15,1%	16,1%	14,6%	15,6%	15,4%
Invalidité	15,2%	16,3%	15,9%	16,3%	15,7%	16,1%	16,0%
Droit dérivé	14,6%	16,2%	15,7%	14,4%	16,3%	16,1%	16,0%
Normale	14,5%	16,3%	15,7%	14,6%	16,4%	16,2%	16,1%
Invalidité	14,7%	16,1%	15,7%	14,2%	16,0%	15,8%	15,8%
Total	15,7%	15,1%	15,3%	16,0%	15,6%	15,8%	15,7%
Normale	15,8%	14,8%	15,2%	16,0%	15,5%	15,8%	15,6%
Invalidité	15,0%	16,2%	15,8%	16,1%	15,9%	16,0%	15,9%

Le taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés décédés en 2008 s'établit à 15,7 %. Le taux est plus élevé pour les droits dérivés (16 %) par rapport aux droits directs (15,5 %), pour le secteur territorial (15,8 %) par rapport au secteur hospitalier (15,3%).

Pour les droits directs, les pensionnés masculins possèdent globalement un taux de majoration pour enfants supérieur à celui des femmes. Pour les droits dérivés, la situation est inversée, les taux correspondant à ceux d'ayants droit décédés.

Tableau 16 : Taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	15,2%	15,8%	15,6%	15,2%	15,7%	15,5%
Normale	15,2%	15,7%	15,5%	15,1%	15,6%	15,4%
Invalidité	15,2%	16,2%	15,8%	15,9%	16,1%	16,0%
Droit dérivé	16,0%	16,3%	16,2%	15,7%	16,1%	16,0%
Normale	16,5%	16,2%	16,3%	15,7%	16,2%	16,1%
Invalidité	15,1%	16,5%	16,1%	15,7%	15,8%	15,8%
Total	15,4%	15,9%	15,7%	15,3%	15,8%	15,7%
Normale	15,5%	15,8%	15,7%	15,2%	15,8%	15,6%
Invalidité	15,2%	16,3%	15,9%	15,8%	16,0%	15,9%

Globalement, le taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés décédés en 2008 est le même que celui de 2007.

Il baisse de 0,2 point pour les anciens pensionnés de droit dérivé et de 0,1 point pour les anciens pensionnés de droit direct.

- **la rente d'invalidité**

La rente d'invalidité est un accessoire servi avec la pension d'invalidité aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service. Elle est calculée en fonction du taux d'invalidité. A compter du 17 octobre 2000, la rente d'invalidité est également accordée aux agents atteints d'une maladie professionnelle dont l'imputabilité au service est reconnue postérieurement à la radiation des cadres.

Tableau 17 : Répartition des bénéficiaires de la rente d'invalidité décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	24	49	73	103	28	131	204
<i>Part dans l'effectif</i>	1,3%	1,1%	1,2%	1,9%	0,9%	1,5%	1,4%
Normale	3	2	5	8		8	13
<i>Part dans l'effectif</i>	0,2%		0,1%	0,2%		0,1%	0,1%
Invalidité	21	47	68	95	28	123	191
<i>Part dans l'effectif</i>	6,0%	5,4%	5,6%	9,5%	3,9%	7,2%	6,5%
Droit dérivé	10	13	23	6	95	101	124
<i>Part dans l'effectif</i>	1,6%	1,2%	1,3%	1,2%	2,7%	2,5%	2,2%
Normale			0			0	0
<i>Part dans l'effectif</i>			0,0%			0,0%	0,0%
Invalidité	10	13	23	6	95	101	124
<i>Part dans l'effectif</i>	4,6%	3,5%	3,9%	2,9%	8,2%	7,4%	6,3%
Total	34	62	96	109	123	232	328
<i>Part dans l'effectif</i>	1,3%	1,1%	1,2%	1,8%	1,8%	1,8%	1,6%
Normale	3	2	5	8		8	13
<i>Part dans l'effectif</i>	0,2%	0,0%	0,1%	0,2%		0,1%	0,1%
Invalidité	31	60	91	101	123	224	315
<i>Part dans l'effectif</i>	5,5%	4,8%	5,0%	8,3%	6,6%	7,3%	6,4%

La part des pensionnés invalides décédés qui percevaient une rente d'invalidité en droit direct (6,5 %) est inférieure à la part constatée pour les nouveaux pensionnés en 2008 (10,4 %), et au ratio relatif au stock (9,1 %). En droit dérivé invalidité, la proportion pour les pensionnés décédés (6,3 %) est supérieure à celle mesurée pour le flux des nouveaux pensionnés (4 %) comme à celle du stock (3,8 %).

En droit direct invalidité, la proportion des anciens bénéficiaires de rente d'invalidité est supérieure pour le secteur territorial (7,2 % contre 5,6 % pour le secteur hospitalier). La distinction en fonction du sexe laisse apparaître des proportions plus élevées chez les hommes dans les deux secteurs, + 5,6 % pour les territoriaux et + 1,6 % pour les hospitaliers.

En droit dérivé invalidité, la différence entre les deux secteurs est de 3,5 points (7,4 % pour les territoriaux, 3,9 % pour les hospitaliers). En fonction du sexe, la proportion est plus élevée chez les femmes dans le secteur territorial et chez les hommes dans le secteur hospitalier.

Les effectifs de pensionnés vieillesse décédés qui percevaient une rente d'invalidité accordée postérieurement à la radiation des cadres sont très faibles, quel que soit le risque, le type de collectivité et le sexe.

Tableau 18 : Proportion des bénéficiaires de la rente d'invalidité décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit et du type de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	1,4%	1,4%	1,4%	1,2%	1,5%	1,4%
Normale	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Invalidité	6,7%	6,3%	6,5%	5,6%	7,2%	6,5%
Droit dérivé	1,9%	2,0%	2,0%	1,3%	2,5%	2,2%
Normale	0,1%	0,0%	0,1%	-	-	-
Invalidité	5,0%	5,6%	5,4%	3,9%	7,4%	6,3%
Total	1,5%	1,6%	1,6%	1,2%	1,8%	1,6%
Normale	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Invalidité	6,1%	6,0%	6,0%	5,0%	7,3%	6,4%

Entre 2007 et 2008, pour les pensionnés décédés titulaires d'une pension d'invalidité de droit direct, la proportion est restée stable à 6,5 %. Pour la population des invalides de droit dérivé, elle a augmenté de 0,9 point.

Tableau 19 : Taux moyen de rente d'invalidité des pensionnés décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	38,7%	34,8%	36,1%	35,0%	30,4%	34,0%	34,8%
Normale	58,3%	41,0%	51,4%	32,9%	-	32,9%	40,0%
Invalidité	35,9%	34,5%	34,9%	35,2%	30,4%	34,1%	34,4%
Droit dérivé	39,5%	53,9%	47,7%	51,4%	63,3%	62,6%	59,8%
Normale	-	-	-	-	-	-	-
Invalidité	39,5%	53,9%	47,7%	51,4%	63,3%	62,6%	59,8%
Total	38,9%	38,8%	38,8%	35,9%	55,8%	46,5%	44,2%
Normale	58,3%	41,0%	51,4%	32,9%	-	32,9%	40,0%
Invalidité	37,1%	38,7%	38,2%	36,2%	55,8%	46,9%	44,4%

Le taux moyen de rente d'invalidité des pensionnés décédés en 2008 s'établit à 44,2 %. Le taux est plus élevé dans le secteur territorial (46,5 %) que dans le secteur hospitalier (38,8 %), en droit dérivé (59,8 %) qu'en droit direct (34,8 %).

Pour les droits directs, la distinction par sexe montre un taux moyen de rente supérieur pour les hommes dans les deux secteurs (38,7 % contre 34,8 % pour les hospitaliers et 35 % contre 30,4 % pour les territoriaux).

Tableau 20 : Taux moyen de rente d'invalidité des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	39,9%	40,1%	40,0%	36,1%	34,0%	34,8%
Normale	10,0%	60,7%	48,0%	51,4%	32,9%	40,0%
Invalidité	40,6%	38,9%	39,7%	34,9%	34,1%	34,4%
Droit dérivé	52,9%	59,5%	57,6%	47,7%	62,6%	59,8%
Normale	75,0%	99,0%	87,0%	-	-	-
Invalidité	52,9%	59,5%	57,6%	47,7%	62,6%	59,8%
Total	43,5%	48,0%	46,4%	38,8%	46,5%	44,2%
Normale	31,7%	66,1%	55,8%	51,4%	32,9%	40,0%
Invalidité	43,9%	47,4%	46,0%	38,2%	46,9%	44,4%

En droit direct, le taux de rente des pensionnés décédés en 2007 et 2008 a globalement diminué de 5,2 points. La baisse est de 4,7 points dans le secteur hospitalier et de 1,5 point dans le secteur territorial. En droit dérivé, le taux global augmente de 2,2 points avec une hausse de 3,1 points pour les territoriaux et une baisse de 5,2 points chez les hospitaliers.

- la tierce personne

Tableau 21 : Répartition des bénéficiaires de la tierce personne décédés en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Tierce Personne	21	48	69	66	32	98	167
<i>Part dans l'effectif</i>	6,0%	5,5%	5,7%	6,6%	4,5%	5,7%	5,7%

La part des pensionnés décédés qui percevaient une allocation pour tierce personne est de 5,7 %. Elle est inférieure tant pour le flux (1,5 %) que pour le stock des pensionnés (2,3 %), ce qui est cohérent avec le fait que la perte d'autonomie augmente avec l'âge.

La proportion des anciens bénéficiaires d'une allocation pour tierce personne est la même pour les deux secteurs d'activités (5,7 %). L'analyse par sexe montre une proportion plus élevée pour les hommes (6 % contre 5,5 % chez les hospitaliers et 6,6 % contre 4,5 % chez les territoriaux).

Tableau 22 : Répartition des bénéficiaires de la tierce personne décédés en 2007 et 2008 en fonction du type de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Tierce Personne	70	108	178	69	98	167
<i>Part dans l'effectif</i>	5,6%	6,3%	6,0%	5,7%	5,7%	5,7%

L'évolution des anciens bénéficiaires de l'allocation pour tierce personne montre une baisse de 0,3 point en 2008 par rapport à 2007, due aux pensionnés décédés du secteur territorial (- 0,6 point) alors que chez les hospitaliers on constate une légère augmentation (+ 0,1 point).

- L'indice brut de liquidation

Tableau 23 : Indice brut moyen de liquidation des pensionnés décédés en 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	457	410	424	435	385	416	420
<i>Indice/Indice moyen</i>	108,5%	97,3%	100,7%	103,4%	91,3%	98,9%	99,6%
Normale	469	417	433	447	396	429	431
<i>Indice/Indice moyen</i>	111,3%	99,1%	102,9%	106,2%	94,0%	101,8%	102,2%
Invalidité	403	379	386	382	346	367	375
<i>Indice/Indice moyen</i>	95,7%	89,9%	91,6%	90,8%	82,1%	87,2%	89,0%
Droit dérivé	406	431	422	383	433	427	425
<i>Indice/Indice moyen</i>	96,4%	102,3%	100,1%	90,8%	102,8%	101,3%	100,9%
Normale	414	444	433	393	457	449	444
<i>Indice/Indice moyen</i>	98,4%	105,3%	102,8%	93,3%	108,5%	106,7%	105,5%
Invalidité	390	406	400	367	386	383	388
<i>Indice/Indice moyen</i>	92,7%	96,4%	95,1%	87,3%	91,6%	91,0%	92,2%
Total	444	414	423	431	410	420	421
<i>Indice/Indice moyen</i>	105,5%	98,3%	100,6%	102,3%	97,3%	99,6%	100%
Normale	457	422	433	444	425	434	434
<i>Indice/Indice moyen</i>	108,6%	100,2%	102,9%	105,4%	100,9%	103,1%	103,0%
Invalidité	398	387	391	380	371	374	380
<i>Indice/Indice moyen</i>	94,6%	91,9%	92,7%	90,2%	88,0%	88,9%	90,3%

L'indice brut moyen de liquidation de la pension des décédés en 2008 s'élève à 421 points.

L'écart de 54 points entre les indices de pensions normale et invalidité résulte des différences d'âge lors de la mise à la retraite et de profil de carrière. En effet, l'analyse des flux de liquidation montre que les agents partis en invalidité ont en moyenne un indice moins élevé que ceux partis en pension vieillesse.

En droit direct, l'indice moyen pour les hommes est supérieur de 47 points chez les hospitaliers et de 50 points chez les territoriaux par rapport à l'indice moyen des femmes. L'indice moyen le plus faible concerne le groupe des agents féminins territoriaux en invalidité, soit 74 points de moins que l'indice moyen global de droit direct.

L'observation par type de secteur montre que, tous types de droits confondus, l'indice moyen est proche à l'indice moyen global (*421 points*) soit 423 points pour les hospitaliers et 420 points pour les territoriaux.

L'indice brut moyen de liquidation des pensions des anciens agents décédés est légèrement inférieur à celui concernant le stock (*442 points*), de même que pour les pensions de droit direct (*420 pour les décédés, 446 pour le stock*).

Les écarts sont sensiblement plus important avec l'indice brut moyen de liquidation des pensions nouvellement attribuées en 2008 (*491 points globalement et 498 points en droit direct*).

Tableau 24 : Indice brut moyen de liquidation des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	420	415	417	424	416	420
Normale	429	428	428	433	429	431
Invalidité	384	366	373	386	367	375
Droit dérivé	417	428	425	422	427	425
Normale	433	452	446	433	449	444
Invalidité	390	386	387	400	383	388
Total	419	419	419	423	420	421
Normale	430	434	433	433	434	434
Invalidité	386	375	379	391	374	380

L'indice brut moyen de liquidation des pensionnés décédés en 2008 est en augmentation de 2 points par rapport à celui mesuré en 2007. Il est stable pour les droits dérivés et en hausse de 3 points pour les droits directs.

La distinction selon l'origine fait apparaître une hausse pour les deux secteurs (+ 4 points pour les hospitaliers et + 1 point pour les territoriaux).

Tableau 25 : Répartition par tranches d'indice brut de liquidation des pensionnés en risque vieillesse décédés en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
< à 249	1	0	1	1	9	10	11
250-299	56	232	288	151	383	534	822
300-349	365	1 302	1 667	977	1 550	2 527	4 194
350-399	570	1 224	1 794	1 288	1 087	2 375	4 169
400-449	301	302	603	1 062	493	1 555	2 158
450-499	118	173	291	216	214	430	721
500-549	79	197	276	316	221	537	813
550-599	121	220	341	151	239	390	731
600-699	229	406	635	218	274	492	1 127
700-799	62	114	176	122	154	276	452
800-899	19	28	47	97	118	215	262
900-999	34	25	59	72	51	123	182
1 000 et +	11	6	17	44	13	57	74
Total	1 966	4 229	6 195	4 715	4 806	9 521	15 716

Quel que soit le secteur d'activité, ce sont les tranches 350-399 points et 300-349 points qui rassemblent le plus de pensionnés décédés, avec cependant une légère prédominance des effectifs dans la tranche 300-349 points pour les décédés territoriaux et dans la tranche 350-399 points pour les décédés hospitaliers.

Tableau 26 : Répartition par tranches d'indice brut de liquidation des pensionnés en risque invalidité décédés en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
< à 249	1	5	6	1	23	24	30
250-299	78	216	294	174	416	590	884
300-349	158	423	581	422	665	1 087	1 668
350-399	160	271	431	280	362	642	1 073
400-449	57	90	147	190	153	343	490
450-499	23	31	54	32	37	69	123
500-549	14	51	65	34	48	82	147
550-599	21	57	78	31	74	105	183
600-699	41	74	115	24	50	74	189
700-799	11	17	28	15	25	40	68
800-899	2	4	6	6	12	18	24
900-999	2	3	5	2	5	7	12
1 000 et +	0	1	1	2	3	5	6
Total	568	1 243	1 811	1 213	1 873	3 086	4 897

En risque invalidité, la répartition des pensionnés décédés présente un mode dans la tranche d'indice 300-349 points, quel que soit le secteur d'activité.

Tableau 27 : Proportion par tranches d'indices bruts des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction du type de collectivité

Tranches d'indices	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
< à 249	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%	0,3%	0,2%
250-299	7,2%	8,9%	8,2%	7,3%	8,9%	8,3%
300-349	29,0%	28,5%	28,7%	28,1%	28,7%	28,4%
350-399	28,2%	24,4%	25,9%	27,8%	23,9%	25,4%
400-449	9,0%	15,5%	13,0%	9,4%	15,1%	12,8%
450-499	4,8%	3,2%	3,8%	4,3%	4,0%	4,1%
500-549	3,8%	4,7%	4,3%	4,3%	4,9%	4,7%
550-599	5,0%	4,0%	4,4%	5,2%	3,9%	4,4%
600-699	9,0%	4,4%	6,2%	9,4%	4,5%	6,4%
700-799	2,4%	2,7%	2,6%	2,5%	2,5%	2,5%
800-899	0,6%	1,9%	1,4%	0,7%	1,8%	1,4%
900-999	0,6%	1,0%	0,9%	0,8%	1,0%	0,9%
1 000 et +	0,3%	0,4%	0,4%	0,2%	0,5%	0,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Globalement, la répartition des pensionnés décédés en fonction des tranches d'indices ne connaît pas de modifications significatives. Un constat similaire peut être fait quand l'effectif est distingué par secteur d'activité.

- Le taux de réversion

Tableau 28 : Taux moyen de réversion des pensionnés décédés en 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Vieillesse	49,5%	49,1%	49,3%	49,6%	49,4%	49,4%	49,4%
Invalidité	49,6%	49,3%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%
Total	49,6%	49,2%	49,3%	49,5%	49,4%	49,4%	49,4%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion des pensionnés décédés en 2008 fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

Tableau 29 : Proportion par tranches de pourcentage de réversion des pensionnés décédés en 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Tranches de pourcentage de réversion	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0 - 9,9%		0,1%		0,1%		0,3%		0,2%
10 - 19,9%	0,5%	0,6%		0,7%	0,5%	0,3%		0,6%
20 - 29,9%	0,5%	1,8%	0,7%	0,7%	0,5%	1,3%	1,0%	0,8%
30 - 39,9%	1,0%	1,1%	1,3%	0,8%	0,5%	0,5%	1,9%	0,8%
40 - 49,9%	0,5%	0,3%	0,7%	0,4%	1,4%	1,1%	0,5%	0,4%
50%	97,6%	96,1%	97,4%	97,3%	97,2%	96,5%	96,6%	97,2%

Le taux de réversion de la quasi-totalité des pensions se situe à 50 %, correspondant au taux plein de réversion, accordé aux veuves ou veufs uniques, sachant que les taux inférieurs correspondent aux orphelins et aux divorcés.

Tableau 30 : Taux moyen de réversion des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Normale	49,4%	49,6%	49,6%	49,3%	49,4%	49,4%
Invalidité	48,9%	49,3%	49,1%	49,4%	49,4%	49,4%
Total	49,2%	49,5%	49,4%	49,3%	49,4%	49,4%

L'indicateur moyen global est resté stable entre 2007 et 2008.

En pension invalidité, la hausse est de 0,3 point alors qu'en pension vieillesse, le taux moyen baisse de 0,2 point.

CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES

- La répartition géographique

Tableau 31 : Répartition régionale des pensionnés en vieillesse de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	44	66	110	105	24	129	239
Aquitaine	88	181	269	264	125	389	658
Auvergne	35	97	132	112	55	167	299
Basse Normandie	37	89	126	112	52	164	290
Bourgogne	59	109	168	153	75	228	396
Bretagne	115	207	322	251	137	388	710
Centre	78	180	258	217	107	324	582
Champagne-Ardenne	34	98	132	87	47	134	266
Corse	9	19	28	23	15	38	66
Franche-Comté	19	48	67	63	34	97	164
Haute-Normandie	45	118	163	130	81	211	374
Ile de France	176	555	731	544	618	1 162	1 893
Languedoc-Roussillon	83	145	228	247	140	387	615
Limousin	23	58	81	89	37	126	207
Lorraine	52	117	169	114	39	153	322
Midi-Pyrénées	80	143	223	216	95	311	534
Nord-Pas de Calais	98	175	273	233	111	344	617
Pays de la Loire	84	188	272	301	108	409	681
Picardie	75	121	196	146	64	210	406
Poitou-Charentes	44	109	153	180	71	251	404
Provence-Alpes Cote d'azur	112	316	428	390	228	618	1 046
Rhône-Alpes	102	275	377	333	190	523	900
Guadeloupe	22	32	54	26	8	34	88
Martinique	19	32	51	27	22	49	100
Guyane	1	7	8	7	6	13	21
La Réunion	13	21	34	26	8	34	68
Etranger	7	10	17	11	10	21	38
Total	1 554	3 516	5 070	4 407	2 507	6 914	11 984

La répartition régionale de décès de pensionnés se confond avec celle des populations retraitées de la CNRACL.

Les régions Ile de France, Provence-Alpes-Côte-d'Azur et Rhône-Alpes induisent un nombre important de décès de retraités, lié à la taille de leurs collectivités et à la concentration de retraités.

11 régions connaissent une proportion au moins égale à 58 % (*valeur du ratio global*) de décès d'origine territoriale.

Tableau 32 : Répartition régionale des pensionnés en invalidité de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	9	34	43	35	11	46	89
Aquitaine	18	42	60	71	39	110	170
Auvergne	11	25	36	30	15	45	81
Basse Normandie	3	23	26	12	10	22	48
Bourgogne	11	28	39	32	19	51	90
Bretagne	27	53	80	71	39	110	190
Centre	18	41	59	45	19	64	123
Champagne-Ardenne	12	24	36	21	5	26	62
Corse	4	14	18	13	6	19	37
Franche-Comté	5	17	22	15	7	22	44
Haute-Normandie	8	25	33	35	26	61	94
Ile de France	38	112	150	124	148	272	422
Languedoc-Roussillon	18	36	54	61	39	100	154
Limousin	6	11	17	24	5	29	46
Lorraine	11	36	47	27	12	39	86
Midi-Pyrénées	18	45	63	34	34	68	131
Nord-Pas de Calais	22	55	77	70	46	116	193
Pays de la Loire	19	25	44	46	28	74	118
Picardie	12	23	35	32	20	52	87
Poitou-Charentes	6	18	24	32	27	59	83
Provence-Alpes Cote d'azur	36	103	139	72	84	156	295
Rhône-Alpes	33	73	106	91	62	153	259
Guadeloupe	2	1	3	7	1	8	11
Martinique	1	3	4	1	3	4	8
Guyane		1	1	2	2	4	5
La Réunion	2	1	3		1	1	4
Etranger			0	1	1	2	2
Total	350	869	1 219	1 004	709	1 713	2 932

Types de collectivité et sexes confondus, la région Ile de France rassemble 14,4 % de pensionnés décédés, recensés au titre du risque invalidité de droit direct.

Les régions Provence-Alpes-Côte-d'Azur et Rhône-Alpes sont ensuite les aires géographiques qui rassemblent le plus de pensionnés décédés (*respectivement 10,1 % et 8,8 %*).

10 régions, dont l'effectif est représentatif (*plus de 15 agents décédés*), connaissent une proportion au moins égale à 58 % (*valeur du ratio global*) de décédés d'origine territoriale.

Tableau 33 : Répartition régionale des pensionnés en vieillesse de droit dérivé décédés en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	3	12	15	2	35	37	52
Aquitaine	13	47	60	17	127	144	204
Auvergne	12	10	22	9	52	61	83
Basse Normandie	20	16	36	6	50	56	92
Bourgogne	12	14	26	7	88	95	121
Bretagne	31	49	80	17	129	146	226
Centre	24	41	65	17	134	151	216
Champagne-Ardenne	11	24	35	7	44	51	86
Corse	4	6	10	4	10	14	24
Franche-Comté	5	9	14	6	29	35	49
Haute-Normandie	19	14	33	11	78	89	122
Ile de France	56	124	180	71	364	435	615
Languedoc-Roussillon	13	20	33	9	134	143	176
Limousin	5	13	18	5	52	57	75
Lorraine	9	20	29	4	51	55	84
Midi-Pyrénées	16	29	45	12	93	105	150
Nord-Pas de Calais	32	34	66	20	103	123	189
Pays de la Loire	25	32	57	15	149	164	221
Picardie	13	29	42	4	80	84	126
Poitou-Charentes	18	29	47	7	74	81	128
Provence-Alpes Cote d'azur	29	70	99	23	224	247	346
Rhône-Alpes	33	59	92	25	163	188	280
Guadeloupe	1	2	3	3	9	12	15
Martinique	4	5	9	5	8	13	22
Guyane	2	1	3	1	1	2	5
La Réunion	1	3	4	1	9	10	14
Etranger	1	1	2		9	9	11
Total	412	713	1 125	308	2 299	2 607	3 732

Cette répartition est une conséquence de la distribution obtenue en risque vieillesse de droit direct pour les pensionnés décédés.

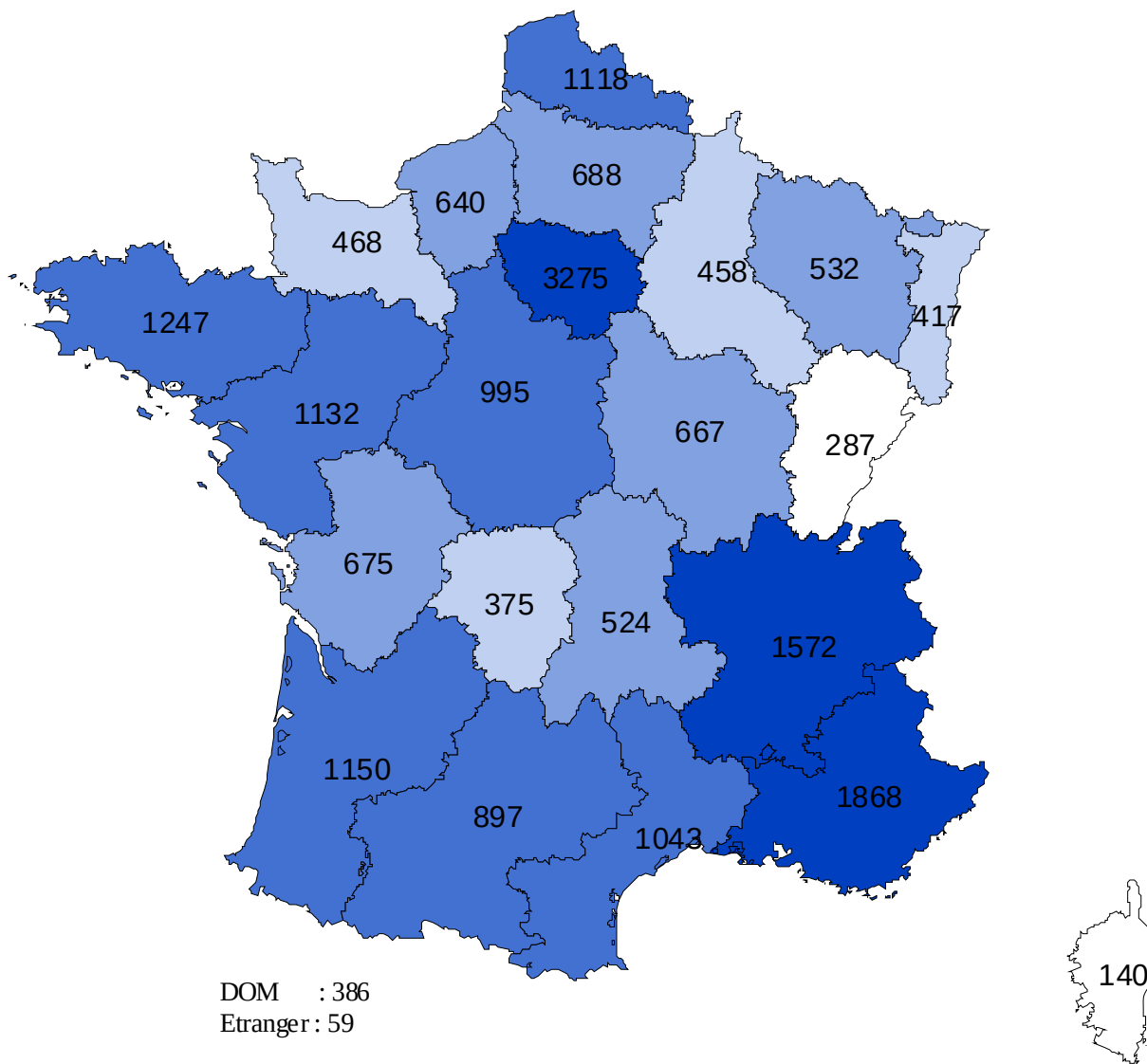
Il existe une très forte proportion de décès d'ayants-cause d'origine territoriale, globalement de 70 % toutefois 10 régions présentent une proportion de pensionnés décédés inférieure à cette valeur.

Tableau 34 : Répartition régionale des pensionnés en invalidité de droit dérivé décédés en 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	7	8	15	2	20	22	37
Aquitaine	9	19	28	18	72	90	118
Auvergne	9	16	25	5	31	36	61
Basse Normandie	5	9	14	4	20	24	38
Bourgogne	6	11	17	5	38	43	60
Bretagne	11	26	37	12	72	84	121
Centre	9	9	18	17	39	56	74
Champagne-Ardenne	8	6	14	5	25	30	44
Corse	3	2	5	2	6	8	13
Franche-Comté	8	5	13	2	15	17	30
Haute-Normandie	8	6	14	6	30	36	50
Ile de France	31	65	96	36	213	249	345
Languedoc-Roussillon	6	18	24	8	66	74	98
Limousin	6	9	15	3	29	32	47
Lorraine	7	5	12	4	24	28	40
Midi-Pyrénées	11	18	29	6	47	53	82
Nord-Pas de Calais	8	30	38	7	74	81	119
Pays de la Loire	12	21	33	10	69	79	112
Picardie	11	23	34	3	32	35	69
Poitou-Charentes	8	7	15	10	35	45	60
Provence-Alpes Cote d'azur	23	30	53	25	103	128	181
Rhône-Alpes	9	22	31	17	85	102	133
Guadeloupe	1	1	2	2	2	4	6
Martinique	2	3	5		3	3	8
Guyane		1	1		3	3	4
La Réunion		2	2		5	5	7
Etranger		2	2		6	6	8
Total	218	374	592	209	1 164	1 373	1 965

La prépondérance de la région Ile de France dans la répartition géographique des pensionnés décédés en invalidité de droit dérivé, apparaît également.

Comme en invalidité de droit direct, la proportion de décès d'ayants-cause d'origine territoriale est globalement prépondérante (70 %). 11 régions, dont l'effectif est représentatif (*plus de 15 agents décédés*), ont une proportion au moins égale à ce ratio global.

Carte 1 : Répartition régionale des pensionnés décédés en 2008

- La répartition par type détaillé de collectivités

Tableau 35 : Répartition par type détaillé de collectivités des pensionnés de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Type de collectivités	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
HOSPITALIERES	1 554	3 516	5 070	350	869	1 219	6 289
Centres hospitaliers régionaux	522	1 275	1 797	152	338	490	2 287
Centres hospitaliers généraux	463	1 310	1 773	105	315	420	2 193
Hôpitaux locaux	157	412	569	27	92	119	688
Centres hospitaliers spécialisés	282	236	518	28	45	73	591
Centres de soins avec/sans hébergement	34	62	96	8	12	20	116
Ets publics à caractère sanitaire et social	19	36	55	2	8	10	65
Centres d'hébergement personnes âgées	60	168	228	20	56	76	304
Autres collectivités hospitalières	17	17	34	8	3	11	45
TERRITORIALES	4 407	2 507	6 914	1 004	709	1 713	8 627
Régions	1	1	2	2	1	3	5
Départements	159	284	443	38	63	101	544
SDIS	62	1	63	5	1	6	69
Communes	3 581	1 953	5 534	774	560	1 334	6 868
Centres d'action sociale	30	115	145	12	38	50	195
Communautés urbaines, districts	210	16	226	47	6	53	279
Syndicats	113	19	132	34	7	41	173
Communautés de communes, de ville	16	1	17	10	0	10	27
Offices publics d'HLM	48	23	71	8	4	12	83
Offices publics aménagement construction	74	26	100	24	8	32	132
Autres collectivités territoriales	113	68	181	50	21	71	252
Total	5 961	6 023	11 984	1 354	1 578	2 932	14 916

La proportion la plus forte de pensionnés de droit direct décédés se trouve dans les établissements communaux.

Ils représentent à eux seuls 46 % de l'ensemble des décès en droit direct, soit un chiffre très supérieur à la part que représentent les pensionnés de ces établissements dans la population totale des pensionnés (37 %), qui s'explique, certainement, par l'âge moyen plus élevé du stock de cette population.

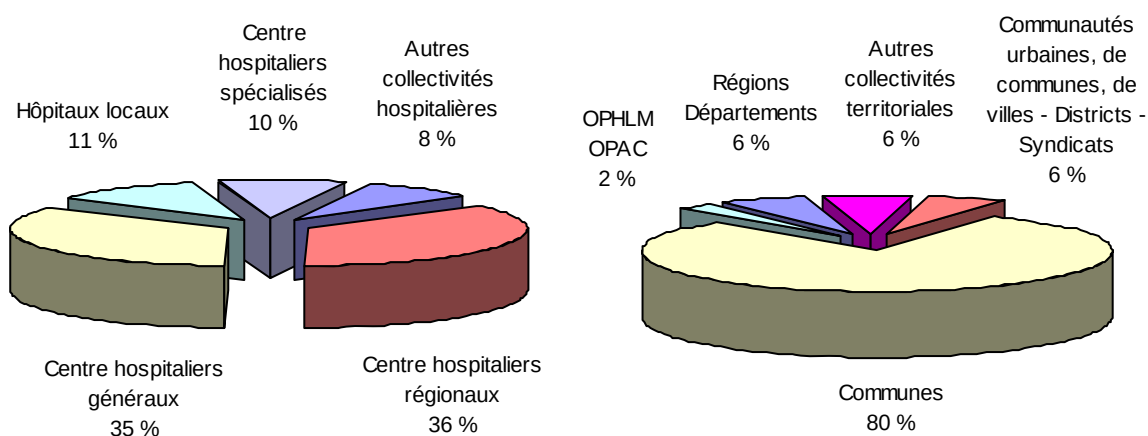
En ce qui concerne les décédés hospitaliers, les proportions les plus importantes correspondent aux centres hospitaliers régionaux (15,3 %) et généraux (14,7 %). Ainsi, ces deux types d'établissements représentent ensemble près du tiers du total des décédés de droit direct ; ce constat est en rapport avec le poids que représentent les pensionnés issus de ces établissements au sein du stock.

Tableau 36 : Proportion par type détaillé de collectivités des pensionnés de droit direct décédés en 2007 et 2008 en fonction du type de risque

Type de collectivités	2007			2008		
	Normale	Invalidité	Total	Normale	Invalidité	Total
HOSPITALIERES	42,0%	42,0%	42,0%	42,3%	41,6%	42,2%
Centres hospitaliers régionaux	14,6%	17,2%	15,1%	15,0%	16,7%	15,3%
Centres hospitaliers généraux	15,0%	14,3%	14,9%	14,8%	14,3%	14,7%
Hôpitaux locaux	4,5%	4,4%	4,5%	4,7%	4,1%	4,6%
Centres hospitaliers spécialisés	4,7%	3,1%	4,4%	4,3%	2,5%	4,0%
Centres de soins avec/sans hébergement	0,8%	0,6%	0,8%	0,8%	0,7%	0,8%
Ets publics à caractère sanitaire et social	0,4%	0,3%	0,4%	0,5%	0,3%	0,4%
Centres d'hébergement personnes âgées	1,7%	1,6%	1,6%	1,9%	2,6%	2,0%
Autres collectivités hospitalières	0,3%	0,6%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%
TERRITORIALES	58,0%	58,0%	58,0%	57,7%	58,4%	57,8%
Régions	0,0%	-	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
Départements	3,8%	3,1%	3,7%	3,7%	3,4%	3,6%
SDIS	0,5%	0,1%	0,4%	0,5%	0,2%	0,5%
Communes	46,1%	45,3%	45,9%	46,2%	45,5%	46,0%
Centres d'action sociale	1,3%	2,4%	1,5%	1,2%	1,7%	1,3%
Communautés urbaines, districts	2,2%	2,0%	2,2%	1,9%	1,8%	1,9%
Syndicats	1,0%	1,0%	1,0%	1,1%	1,4%	1,2%
Communautés de communes, de ville	0,1%	0,3%	0,1%	0,1%	0,3%	0,2%
Offices publics d'HLM	1,0%	0,9%	1,0%	0,6%	0,4%	0,6%
Offices publics aménagement construction	0,2%	0,4%	0,2%	0,8%	1,1%	0,9%
Autres collectivités territoriales	1,8%	2,5%	1,9%	1,5%	2,4%	1,7%

Entre 2007 et 2008, le pourcentage des pensionnés de droit direct décédés issus du secteur territorial a diminué de 0,2 point passant de 58 % à 57,8 %.

L'observation par nature de pension dans le secteur territorial, montre une augmentation de 0,4 point chez les invalides et une baisse de 0,3 point pour le risque vieillesse. Dans le secteur hospitalier, on observe une progression de 0,3 point pour les pensions normales et une baisse de 0,4 point pour les pensions d'invalidité.

Graphique 7 : Répartition par type détaillé de collectivités des pensionnés de droit direct décédés en 2008

- La saisonnalité des décès

Tableau 37 : Saisonnalité des décès de pensionnés en 2008 en fonction du type de droit et du sexe

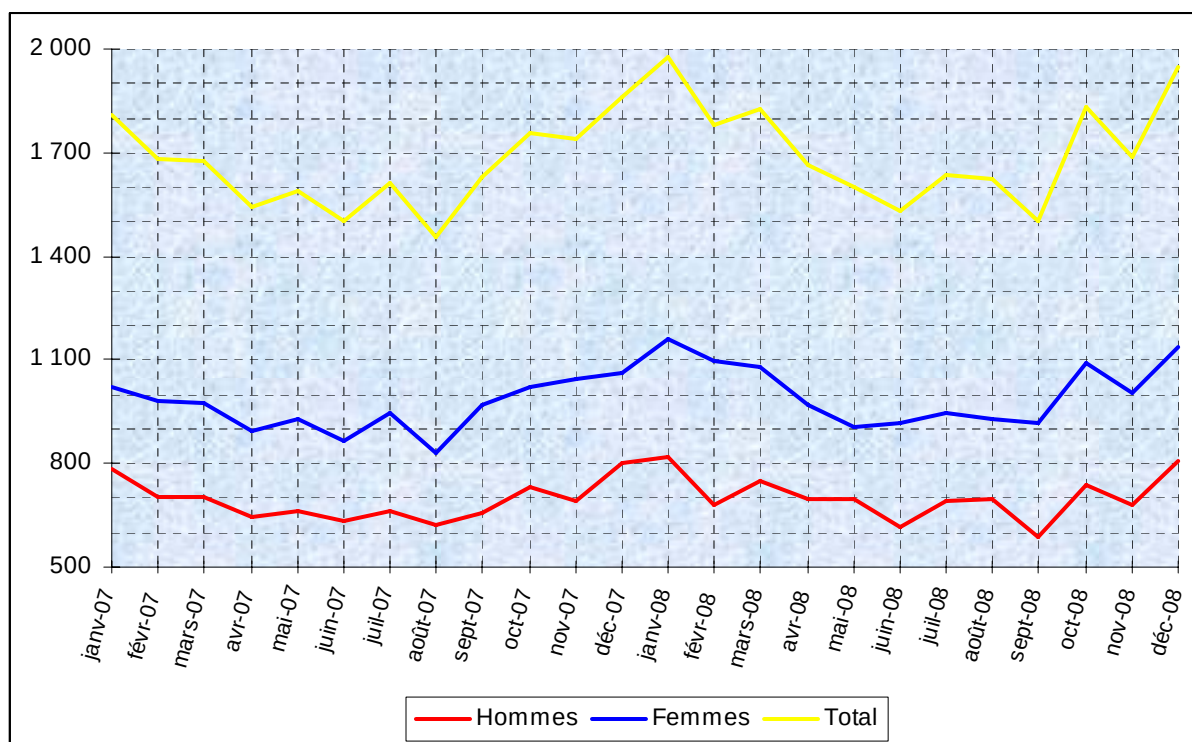
Mois	Droit direct			Droit dérivé			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Janvier	713	674	1 387	107	484	591	1 978
Février	574	674	1 248	107	424	531	1 779
Mars	647	668	1 315	100	412	512	1 827
Avril	605	604	1 209	90	367	457	1 666
Mai	615	569	1 184	81	338	419	1 603
Juin	535	594	1 129	83	321	404	1 533
Juillet	584	602	1 186	107	343	450	1 636
Août	597	593	1 190	100	334	434	1 624
Septembre	507	575	1 082	80	342	422	1 504
Octobre	639	711	1 350	101	379	480	1 830
Novembre	599	638	1 237	83	366	449	1 686
Décembre	700	699	1 399	108	440	548	1 947
Total	7 315	7 601	14 916	1 147	4 550	5 697	20 613

La saisonnalité des décès, quel que soit le type de risque met en évidence une recrudescence lors des 3 premiers et des 3 derniers mois de l'année.

Tableau 38 : Evolution mensuelle des pensionnés décédés en 2007 et 2008 en fonction du sexe

Mois	2007			2008		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Janvier	784	1 023	1 807	820	1 158	1 978
Février	700	979	1 679	681	1 098	1 779
Mars	700	973	1 673	747	1 080	1 827
Avril	646	896	1 542	695	971	1 666
Mai	661	928	1 589	696	907	1 603
Juin	634	867	1 501	618	915	1 533
Juillet	665	947	1 612	691	945	1 636
Août	623	832	1 455	697	927	1 624
Septembre	659	968	1 627	587	917	1 504
Octobre	734	1 024	1 758	740	1 090	1 830
Novembre	691	1 047	1 738	682	1 004	1 686
Décembre	803	1 060	1 863	808	1 139	1 947
Total	8 300	11 544	19 844	8 462	12 151	20 613

Globalement, le nombre de pensionnés décédés a augmenté de 3,9 % entre 2007 et 2008.

Graphique 8 : Saisonnalité des décès de pensionnés en 2007 et 2008 en fonction du sexe

- La répartition professionnelle.

Tableau 39 : Répartition professionnelle des pensionnés hospitaliers de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoint administratifs hosp.	29	98	127	10	22	32	159
Adjoint des cadres hosp.	12	29	41		6	6	47
Adjoint des cadres techniques	6		6	2		2	8
Adjoint techniques	13	1	14	1		1	15
Agents administratifs	2	19	21	1	6	7	28
Agents chefs	34	2	36			0	36
Agents d'amphithéâtre	11		11	2		2	13
Agents d'entretien	40	133	173	24	54	78	251
Agents des services hosp. qualifiés	83	549	632	33	232	265	897
Agents techniques	4	1	5			0	5
Agents techniques d'entretien	13	3	16	2	1	3	19
Agents techniques de coordination	4		4			0	4
Aides de laboratoire	2	10	12		2	2	14
Aides de pharmacie	2	8	10	1	1	2	12
Aides soignants	228	1219	1 447	37	237	274	1 721
Animateurs hosp.	3	8	11		3	3	14
Assistants socio éducatifs	3	9	12		2	2	14
Blanchisseurs ouvriers d'état	1	12	13		3	3	16
Chefs de bureau	19	21	40	1	3	4	44
Chefs de garage	4		4			0	4
Conducteurs ambulanciers	16		16	8		8	24
Conducteurs automobiles	19		19	7		7	26
Conseillers en économie sociale et familiale	1		1			0	1
Contremaitres	112	20	132	16	1	17	149
Diététiciens surveillants chefs	1		1			0	1
Directeurs d'écoles de sages femmes		1	1			0	1
Directeurs des écoles paramédicales	2	16	18			0	18
Educateurs de jeunes enfants		2	2			0	2
Educateurs techniques spécialisés		1	1			0	1
Ergothérapeutes	3	1	4		1	1	5
Infirmiers	161	376	537	29	95	124	661
Infirmiers anesthésistes réanimation surveillants chefs	2	1	3			0	3
Infirmiers de salle d'opération	1	5	6	1	4	5	11
Infirmiers spécialisés en anesthésie réanimation	2	9	11		3	3	14
Infirmiers surveillants chefs	149	358	507	12	46	58	565
Ingénieurs hosp.	3	1	4			0	4
Maitres Ouvriers	114	18	132	13	5	18	150
Manipulateurs électroradiologie médicale	13	16	29	5	3	8	37
Manipulateurs électroradiologie surveillants chefs	10	11	21	2	2	4	25
Masseurs kinésithérapeutes	1	3	4		1	1	5
Masseurs kinésithérapeutes surveillants chefs	2	2	4		1	1	5

Tableau 39 (suite) : Répartition professionnelle des pensionnés hospitaliers de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Moniteurs d'atelier	2		2	1		1	3
Moniteurs éducateurs	2		2		1	1	3
Ouvriers d'état	35	7	42	11		11	53
Ouvriers professionnels	254	346	600	102	82	184	784
Permanenciers auxiliaires de régulation médicale		1	1			0	1
Personnel direction étab. sociaux	3	1	4			0	4
Personnels de direction	58	18	76	7		7	83
Préparateurs en pharmacie cadre de sante	4	3	7			0	7
Préparateurs en pharmacie	8	7	15	3	2	5	20
Psychologues	4	5	9	1		1	10
Psychomotriciens		1	1			0	1
Puéricultrices		4	4		2	2	6
Puéricultrices surveillants chefs		2	2			0	2
Sages femmes		34	34		1	1	35
Secrétaires médicaux		12	12		9	9	21
Standardistes	10	30	40	3	9	12	52
Techniciens de laboratoire	2	16	18	1	3	4	22
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	2	13	15		2	2	17
Emplois fonctionnels	1		1			0	1
Emplois nationaux	21	28	49	8	13	21	70
Emplois spécifiques	18	19	37	2	5	7	44
Sans code- Non ventilables	5	6	11	4	6	10	21
Total	1 554	3 516	5 070	350	869	1 219	6 289

Les effectifs les plus importants de pensionnés hospitaliers de droit direct décédés, figurent à peu près dans les mêmes emplois que pour le stock de cette sous population.

Ainsi, 27,4 % des décédés étaient des anciens aides soignants alors qu'ils constituent 28,4 % du stock des pensionnés. Viennent ensuite les sous-groupes des anciens agents des services hospitaliers (14,3 % des décédés et 13,1 % du stock), des anciens ouvriers (12,5 % des décédés, 7,7 % du stock) et des anciens infirmiers (10,5 % des décédés et 17,7 % du stock).

Tableau 40 : Répartition professionnelle des pensionnés territoriaux de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoint administratifs terr.	74	311	385	22	61	83	468
Adjoint d'animation			0		2	2	2
Administrateur terr.	22		22			0	22
Agent d'entretien et accueil des éta d'enseignement	1		1			0	1
Agents administratifs terr.	62	120	182	20	40	60	242
Agents d'animation		1	1			0	1
Agents d'entretien terr.	692	689	1 381	275	265	540	1 921
Agents de maîtrise terr.	480	22	502	61	1	62	564
Agents de police municipale	100		100	9		9	109
Agents de salubrité terr.	267		267	79		79	346
Agents sociaux terr.		19	19		12	12	31
Agents technique terr.	918	159	1 077	246	26	272	1 349
Agents terr. du patrimoine	11	9	20	3	3	6	26
Agents terr. qualifiés du patrimoine	3	4	7	2		2	9
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles		368	368		127	127	495
Aides médico techniques terr.		4	4		1	1	5
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	2	3	5	1	2	3	8
Assistants terr. d'enseignement artistique	2		2			0	2
Assistants terr. qualifiés de conservation	1	1	2			0	2
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	2	5	7		1	1	8
Assistants terr. sociaux éducatifs	2	32	34	2	7	9	43
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique	3	2	5	1	1	2	7
Attaches terr.	160	90	250	11	9	20	270
Auxiliaires de puériculture terr.		19	19		6	6	25
Auxiliaires de soins terr.		1	1		2	2	3
Bibliothécaires territoriaux	1	2	3		1	1	4
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	1	2	3			0	3
Chefs de service de police municipale	1		1			0	1
Conducteurs terr.	328		328	71		71	399
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	1	51	52		3	3	55
Conservateurs terr. de bibliothèque	2	3	5			0	5
Conservateurs terr. de patrimoine	2	2	4			0	4
Contrôleurs terr. de travaux	208	3	211	13		13	224
Directeurs d'étab. d'enseignement artistique	6		6			0	6
Educateur terr. des activités physiques et sportives	27	3	30	7		7	37
Educateurs terr. de jeunes enfants		1	1		1	1	2
Gardes champêtres	87		87	14		14	101
Gardiens terr. d'immeuble	2		2		1	1	3
Infirmiers terr.	1	31	32		5	5	37
Ingénieurs terr.	69		69	2		2	71
Lieutenants de sapeurs pompiers pro.	15		15	2		2	17
Manipulateurs terr. D'électroradiologie		1	1	1		1	2

Tableau 40 (suite) : Répartition professionnelle des pensionnés territoriaux de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Médecins terr.	5	4	9		1	1	10
Moniteurs-éducateurs terr.	1		1			0	1
Opérateurs terr. des activités physiques et sportives	3		3		1	1	4
Professeurs terr. d'enseignement artistique	17	15	32	2		2	34
Psychologue terr.		1	1			0	1
Puéricultrices terr.		6	6		4	4	10
Rédacteurs terr.	64	142	206	8	16	24	230
Sages femmes territoriales		1	1			0	1
Sapeurs pompiers pro. non officiers	129		129	9		9	138
Sapeurs pompiers pro. officiers	9		9	1		1	10
Secrétaires de mairie	55	56	111	4	6	10	121
Techniciens terr.	95	2	97	7		7	104
Emplois fonctionnels	10		10	1		1	11
Emplois nationaux	2	1	3			0	3
Emplois spécifiques	455	292	747	120	100	220	967
Sans code- Non ventilables	9	29	38	10	4	14	52
Total	4 407	2 507	6 914	1 004	709	1 713	8 627

Les effectifs les plus importants de pensionnés territoriaux de droit direct décédés, figurent dans les emplois d'agent d'entretien (22,3 %) et d'agent technique (15,6 %).

Ce classement est proche de celui observé pour le stock (*respectivement 18,9 % et 14,7 %*).

- La répartition professionnelle par grandes catégories.

Tableau 41 : Répartition professionnelle des pensionnés hospitaliers de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Catégorie socioprofessionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	76	223	299	16	62	78	377
Agent des services hospitalier	83	549	632	33	232	265	897
Aide soignant	228	1 219	1 447	37	237	274	1 721
Direction	62	19	81	7		7	88
Infirmier	315	755	1 070	42	150	192	1 262
Médecin	5	1	6			0	6
Personnel médico-technique	52	105	157	16	20	36	193
Personnel soignant et éducatif	21	85	106	2	11	13	119
Personnel technique	703	552	1 255	192	151	343	1 598
Non ventilables	9	8	17	5	6	11	28
Total	1 554	3 516	5 070	350	869	1 219	6 289

Tableau 42 : Répartition professionnelle des pensionnés territoriaux de droit direct décédés en 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Catégorie socioprofessionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	492	809	1 301	75	157	232	1 533
Animation		1	1		3	3	4
Culturel	57	50	107	12	8	20	127
Incendie et secours	153		153	12		12	165
Médico social	22	624	646	3	195	198	844
Police	221		221	50		50	271
Sportif	32	3	35	7	2	9	44
Technique	3 343	950	4 293	822	332	1 154	5 447
Non ventilables	87	70	157	23	12	35	192
Total	4 407	2 507	6 914	1 004	709	1 713	8 627

Le plus grand nombre de pensionnés hospitaliers décédés était à l'origine des anciens aides soignants et des agents du secteur technique (27,4 % et 25,4 % *respectivement*) suivi par les infirmiers (20,1 %).

En ce qui concerne les pensionnés territoriaux décédés, ils étaient principalement des anciens agents du secteur technique (63,1 %), suivis de ceux du secteur administratif (17,8 %) et du secteur médico social (9,8 %).

Comparé à la répartition professionnelle du stock des pensionnés de droit direct, le classement par grandes catégories des pensionnés décédés est similaire.

VI - L'EFFECTIF DES PENSIONNES A LA CNRACL AU 31 DECEMBRE 2008

CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES

- Répartition des effectifs

Tableau 1 : Répartition des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	70 920	326 992	397 912	173 669	220 261	393 930	791 842
<i>Répartition (%)</i>	9,0%	41,3%	50,3%	21,9%	27,8%	49,7%	85,0%
Normale	62 534	289 369	351 903	151 490	187 997	339 487	691 390
<i>Répartition (%)</i>	9,0%	41,9%	50,9%	21,9%	27,2%	49,1%	74,2%
Invalidité	8 386	37 623	46 009	22 179	32 264	54 443	100 452
<i>Répartition (%)</i>	8,3%	37,5%	45,8%	22,1%	32,1%	54,2%	10,8%
Droit dérivé	12 433	30 049	42 482	10 669	86 659	97 328	139 810
<i>Répartition (%)</i>	8,9%	21,5%	30,4%	7,6%	62,0%	69,6%	15,0%
Normale	6 092	15 039	21 131	4 260	41 755	46 015	67 146
<i>Répartition (%)</i>	9,1%	22,4%	31,5%	6,3%	62,2%	68,5%	7,2%
Invalidité	6 341	15 010	21 351	6 409	44 904	51 313	72 664
<i>Répartition (%)</i>	8,7%	20,7%	29,4%	8,8%	61,8%	70,6%	7,8%
Total	83 353	357 041	440 394	184 338	306 920	491 258	931 652
<i>Répartition (%)</i>	8,9%	38,3%	47,3%	19,8%	32,9%	52,7%	100%
Normale	68 626	304 408	373 034	155 750	229 752	385 502	758 536
<i>Répartition (%)</i>	9,0%	40,1%	49,2%	20,5%	30,3%	50,8%	81,4%
Invalidité	14 727	52 633	67 360	28 588	77 168	105 756	173 116
<i>Répartition (%)</i>	8,5%	30,4%	38,9%	16,5%	44,6%	61,1%	18,6%

Au 31 décembre 2008, la CNRACL comptabilise 931.652 retraités dont 52,7 % anciens agents territoriaux et 47,3 % anciens hospitaliers.

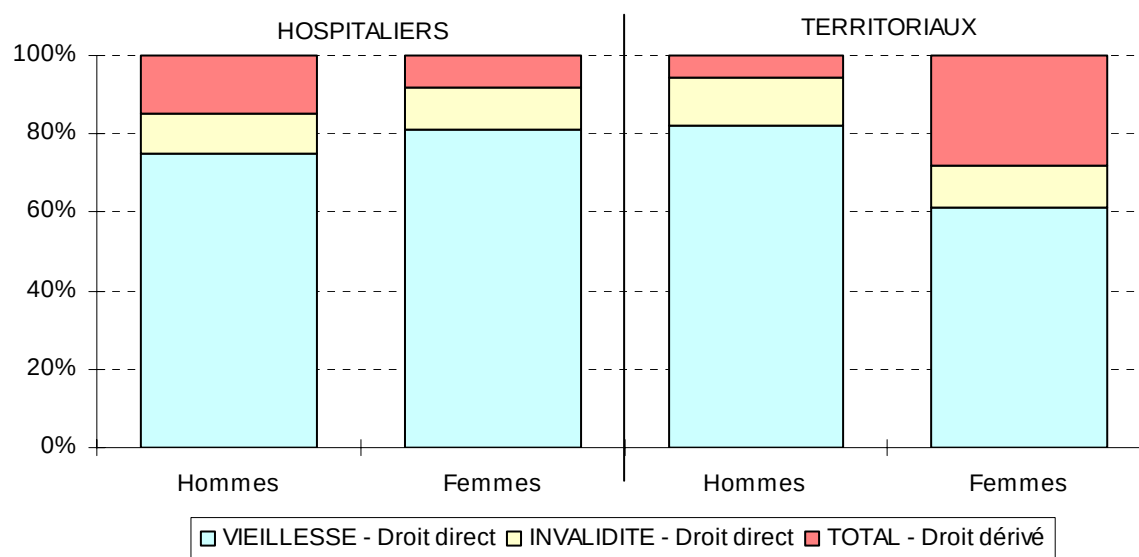
Les pensions personnelles y sont fortement représentées (85 % du total des pensions), tout comme les pensions personnelles normales (74,2 %), population la plus représentative au sein de la population pensionnée de la CNRACL.

Reflet d'une féminisation élevée de la fonction publique locale, la part des attributions féminines représente 69,1 % pour les pensions personnelles, tous types de risque confondus. La part féminine est de 83,5 % pour les pensions de réversion.

En droit direct, la répartition entre les secteurs d'activité est presque identique en risque vieillesse (+ 1,8 point en faveur du secteur hospitalier) alors qu'elle est plus prononcée, en faveur du secteur territorial (+ 8,4 points) pour le risque invalidité.

En réversion, l'antériorité des établissements territoriaux, les hospitaliers étant de développement plus récent, le caractère féminin du personnel hospitalier et les anciennes conditions d'attribution des pensions de réversion, font que 69,6 % des pensions de réversion sont attribuées à la suite du décès d'agents provenant du secteur territorial.

Graphique 1 : Répartition des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe



La distinction selon le sexe fait apparaître des structures par risque et nature de droit différenciées entre les secteurs d'activité.

Si la structure est similaire en ce qui concerne les pensionnés hospitaliers (75 % en pension vieillesse de droit direct, 10,1 % en invalidité, 14,9 % en pension de réversion pour les hommes et 81 %, 10,5 %, 8,4 % pour les femmes), elle est beaucoup plus hétérogène pour les pensionnés territoriaux (pour les hommes respectivement 82,2 %, 12 %, 5,8 % ; pour les femmes 61,3 %, 10,5 %, 28,2 %).

- Age moyen des effectifs

Tableau 2 : Age moyen des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	68,0	65,9	66,3	68,9	68,3	68,6	67,4
Normale	68,5	65,9	66,3	69,5	68,6	69,0	67,7
Invalidité	64,6	65,9	65,7	64,4	66,5	65,7	65,7
Droit dérivé	70,0	72,9	72,1	69,4	73,5	73,1	72,8
Normale	74,9	78,1	77,1	75,7	79,1	78,8	78,2
Invalidité	65,3	67,7	67,0	65,2	68,4	68,0	67,7
Total	68,3	66,5	66,8	68,9	69,8	69,5	68,2
Normale	69,0	66,5	66,9	69,7	70,5	70,2	68,6
Invalidité	64,9	66,5	66,1	64,6	67,6	66,8	66,5

L'âge moyen des retraités de la CNRACL s'établit à 68,2 ans au 31 décembre 2008.

La distinction indispensable entre les attributions personnelles et celles de réversion montre que l'âge moyen des anciens actifs est égal à 67,4 ans et celui des ayants-cause à 72,8 ans.

En pension personnelle, l'âge moyen des retraités en risque vieillesse s'établit à 67,7 ans, il n'est que de 66,3 ans pour le secteur hospitalier contre 69 ans pour le secteur territorial. En risque invalidité, il est de 65,7 ans chez les hospitaliers comme chez les territoriaux.

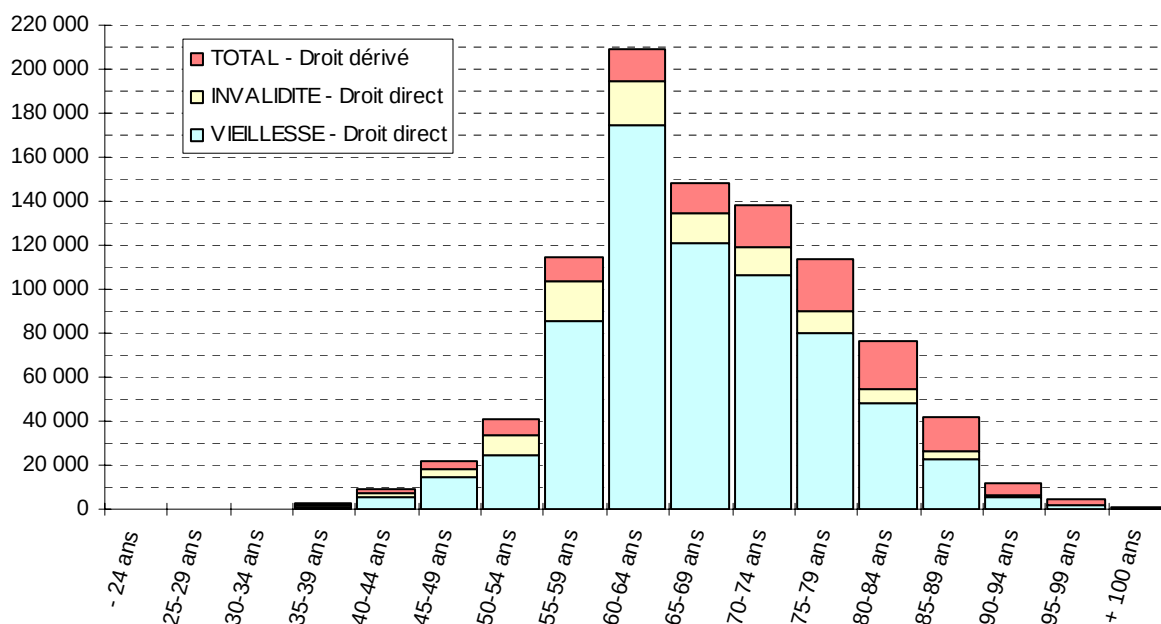
En risque vieillesse, les caractéristiques de la structure professionnelle de la population, les possibilités réglementaires de départ anticipé en retraite ainsi que les écarts d'espérance de vie font apparaître des différences d'âge. Les agents masculins ont en moyenne 2,6 ans de plus que les agents féminins dans le secteur hospitalier et 0,9 ans de plus dans le secteur territorial.

En droit dérivé, quel que soit le sexe, l'écart de l'âge moyen entre les pensionnés du risque vieillesse et ceux en invalidité reste très important, de l'ordre de 10,5 ans au total. L'explication provient des critères d'attribution des deux types de pensions.

La réversion pour la pension vieillesse n'intervient qu'après le départ à la retraite des ayants droit dont l'âge se situe à 55 ou 60 ans pour la majorité d'entre eux. En revanche, la pension de droit dérivé en invalidité étant attribuée soit suite à un décès en activité, soit suite à un décès d'un pensionné invalidité dont les droits peuvent être liquidés quel que soit l'âge, la réversion peut intervenir plus tôt.

- Répartition par âge des effectifs

Graphique 2 : Répartition par tranches d'âges des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et de la nature du droit



La tranche d'âge 60-64 ans regroupe le plus grand nombre de pensionnés au 31 décembre 2008, directement suivie, par son importance, par la tranche d'âge 65-69 ans.

Décomposées par type de droit, c'est la tranche d'âge 60-64 ans, avec 194.832 pensionnés, qui contient le plus grand effectif pour les pensionnés de droit direct et les tranches d'âge 75-79 ans et 80-84 ans en droit dérivé (*respectivement 23.131 et 21.552 pensionnés*).

**Tableau 3 : Répartition par âge des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
26								
27						1		
28								
29							3	1
30					1	2		
31						1		2
32							2	
33					1	2	4	5
34		8		1		7	12	6
35		31		1	3	14	11	13
36		88		12	4	18	17	13
37		179		34	5	22	22	23
38		271		68	2	43	34	22
39		410		111	13	38	26	38
40	1	530		157	12	71	37	52
41		603	2	210	9	72	62	83
42	3	806	3	280	14	106	70	76
43	6	974	2	391	26	123	96	93
44	1	1 207	1	483	40	167	105	148
45	4	1 506	2	593	43	215	152	168
46	9	1 691	3	740	56	217	171	185
47	12	1 889	5	786	54	301	201	217
48	11	2 217	4	903	83	339	238	241
49	9	2 768	10	1 047	93	420	259	330
50	19	3 066	35	1 131	112	600	285	375
51	17	3 540	59	1 171	143	626	354	437
52	18	3 702	71	1 257	195	755	386	437
53	21	3 820	76	1 317	170	914	501	551
54	30	3 729	91	1 402	236	971	495	655
55	638	7 542	591	1 531	236	1 091	653	713
56	1 316	9 682	1 434	1 873	286	1 279	705	862
57	1 798	10 816	2 702	2 120	343	1 333	830	932
58	2 290	12 358	3 801	2 578	360	1 539	970	1 162
59	2 533	12 454	4 465	3 200	410	1 528	1 086	1 321
60	3 742	15 780	8 131	9 091	419	1 598	1 164	1 354
61	4 243	15 813	9 498	11 329	496	1 544	1 131	1 568
62	4 137	14 584	10 066	11 350	379	1 476	1 037	1 496
63	2 987	10 559	7 289	8 402	291	1 151	798	1 101
64	2 736	10 050	6 815	8 179	244	990	731	1 083
65	2 648	9 430	6 937	8 562	246	1 017	647	1 086
66	2 401	8 309	6 432	7 877	235	930	638	981
67	2 117	7 442	5 601	6 943	207	840	570	878
68	2 180	7 354	5 606	6 949	211	860	650	941
69	2 395	7 917	6 223	7 370	213	917	596	930
70	2 215	7 582	5 856	6 968	210	890	630	821

**Tableau 3 (suite) : Répartition par âge des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
71	2 086	7 682	5 608	6 613	236	850	561	858
72	2 080	7 522	5 483	6 545	226	921	581	881
73	1 982	7 273	5 084	6 057	226	902	558	793
74	1 795	7 118	4 825	5 961	213	870	490	776
75	1 555	6 783	4 566	5 455	165	933	442	785
76	1 676	6 582	4 363	5 167	191	890	435	740
77	1 484	5 703	3 963	4 665	155	863	391	656
78	1 311	5 394	3 656	4 319	140	790	345	709
79	1 235	4 698	3 349	3 713	132	757	321	640
80	1 136	4 359	3 132	3 284	98	658	268	585
81	961	3 907	2 618	3 121	93	707	252	483
82	843	3 573	2 385	2 843	74	625	215	486
83	753	3 367	2 016	2 438	85	549	187	443
84	608	2 793	1 685	2 160	54	471	146	393
85	523	2 521	1 509	1 972	52	412	140	339
86	480	2 094	1 271	1 656	50	305	114	325
87	450	1 772	1 110	1 476	26	275	96	280
88	305	1 516	897	1 256	15	239	107	218
89	195	861	512	593	16	145	51	128
90	121	648	363	467	14	103	28	85
91	94	456	248	351	3	69	21	67
92	79	352	209	245	5	59	15	52
93	54	368	156	265	3	43	8	33
94	76	392	226	268	6	51	12	35
95	43	309	158	216	2	36	5	33
96	30	208	104	160	1	30	6	23
97	21	155	84	113	3	14		3
98	7	103	44	70		13	3	2
99	6	63	23	52	1	6		4
100	3	38	13	31		4	2	5
101	2	22	9	19		2		2
102	1	14	7	9		2		1
103	1	7	1	7				
104	1	3	2	6				
105		2		4		1		
106		3		2				
107								1
108		1		1				
Total	62 534	289 369	151 490	187 997	8 386	37 623	22 179	32 264

**Tableau 4 : Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé au 31 décembre 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

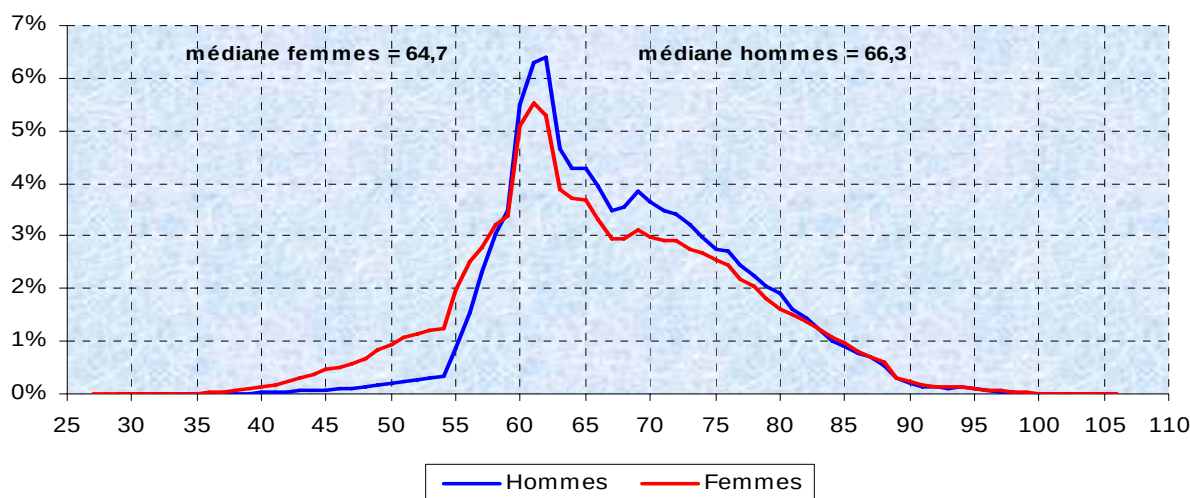
Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
21						1	1	1
22	1		1		2	2	3	
23		3	1	2	2		7	7
24	2		2		8	3	9	2
25			3		2	5	4	3
26	1	2	1	1	8		6	3
27	1	4			1	2	8	6
28		1	3	1	3		8	2
29	2		1	2	4	3	7	7
30	1		2	3	8	3	5	14
31		1	1	1	5	5	11	13
32	2	2		4	6	6	11	26
33	1	1	1	4	7	11	8	27
34	1	3	5		15	7	18	34
35	1	3	2	1	14	12	21	38
36	3	3	2	2	12	23	19	47
37	8	1	4	2	18	30	27	67
38		5	4	4	24	19	27	82
39	2	4	5	6	19	28	37	93
40	5	3	5	10	37	45	28	94
41	5	4	10	7	26	43	29	144
42	2	5	8	15	32	48	37	143
43	9	18	8	9	46	55	46	196
44	10	7	8	14	59	91	45	288
45	10	6	14	13	43	122	46	316
46	6	11	9	11	50	109	51	356
47	12	6	9	25	50	153	68	433
48	13	17	11	24	67	150	79	439
49	11	5	10	20	97	197	87	554
50	13	22	8	37	83	218	92	631
51	14	24	14	36	75	285	97	712
52	16	23	18	34	129	302	94	730
53	33	39	11	71	125	323	99	865
54	31	34	17	66	128	322	121	948
55	36	47	18	100	168	339	128	965
56	30	61	18	125	160	382	149	1056
57	45	65	12	126	152	389	140	1116
58	61	88	28	179	178	429	168	1275
59	78	115	22	252	180	438	178	1273
60	85	160	35	315	256	484	215	1313
61	105	168	45	403	266	442	271	1234
62	129	187	54	514	276	445	260	1322
63	101	179	52	443	198	337	204	986
64	112	195	51	556	200	348	186	927
65	126	243	80	623	169	328	183	1 053
66	127	262	78	579	172	297	172	969

**Tableau 4 (suite) : Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé au 31 décembre 2008
en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe**

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
67	139	243	82	632	155	293	179	900
68	150	281	85	792	155	321	164	956
69	190	347	119	885	178	354	189	987
70	196	386	125	969	157	345	175	1 041
71	213	383	147	1 060	151	364	180	1 076
72	224	433	140	1 212	139	385	168	1 140
73	212	514	176	1 218	135	364	163	1 208
74	237	509	176	1 446	172	377	158	1 249
75	237	554	158	1 517	168	405	153	1 198
76	257	587	216	1 632	143	388	186	1 252
77	260	598	196	1 713	127	408	146	1 259
78	274	592	208	1 836	139	427	120	1 223
79	254	656	187	1 740	129	340	125	1 123
80	256	671	182	1 861	124	381	111	1 097
81	218	702	213	1 841	96	332	103	1 024
82	190	606	160	1 776	116	333	96	987
83	209	626	162	1 741	96	315	94	923
84	209	631	145	1 714	64	271	62	814
85	164	591	120	1 708	64	258	56	810
86	134	528	119	1 526	63	210	60	787
87	170	510	114	1 495	52	188	50	701
88	133	481	93	1 519	34	175	55	600
89	70	296	45	859	22	98	29	331
90	61	229	47	747	22	72	20	266
91	29	169	33	566	12	71	19	187
92	34	134	14	441	7	40	10	157
93	27	156	19	431	9	47	9	145
94	26	175	30	606	8	46	8	204
95	23	136	20	470	6	34	5	130
96	16	96	16	372	7	34	5	114
97	14	62	9	271	2	22		58
98	6	60	6	197	2	13		54
99	4	32	5	127	5	4	1	30
100	1	17		85	1	3		22
101	3	10	1	42	1	3		20
102		4		26		1		13
103	1	2		19		4		4
104		1		11		1		1
105		2	1	6		1		1
106				2				1
107		1		1				
108		1		1		1		1
109				1				
110				1				
Total	6 092	15 039	4 260	41 755	6 341	15 010	6 409	44 904

L'observation de la dispersion¹ montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

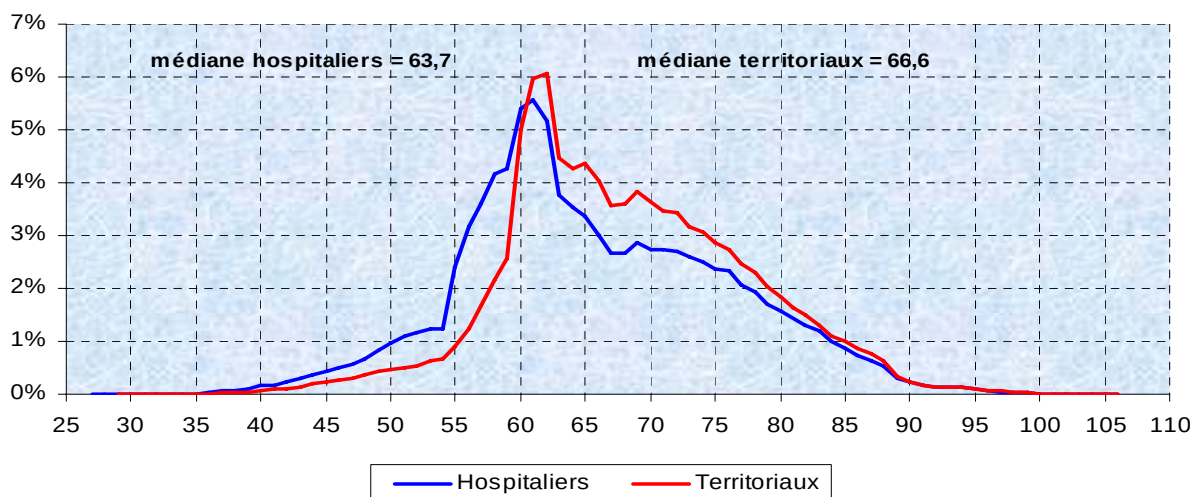
Graphique 3 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de l'âge et du sexe au 31 décembre 2008



Les femmes en droit direct présentent une dispersion un peu plus élevée. Cela tient à la fois à leur répartition professionnelle en fonction des catégories d'emplois (*catégorie active, surtout pour les femmes hospitalières, avec départ à la retraite à 55 ans*), et à un recours plus fréquent à la possibilité de départ anticipé qui leur est accordée, sans condition d'âge².

La population féminine est plus dispersée, 80 % des pensionnées sont âgées de 53,9 ans à 79,8 ans contre 58 ans à 79,7 ans pour les hommes. Ces derniers sont plus âgés. 50 % des hommes ont plus de 66,3 ans alors que 50 % des femmes ont moins de 64,7 ans.

Graphique 4 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de l'âge et du secteur d'activité au 31 décembre 2008



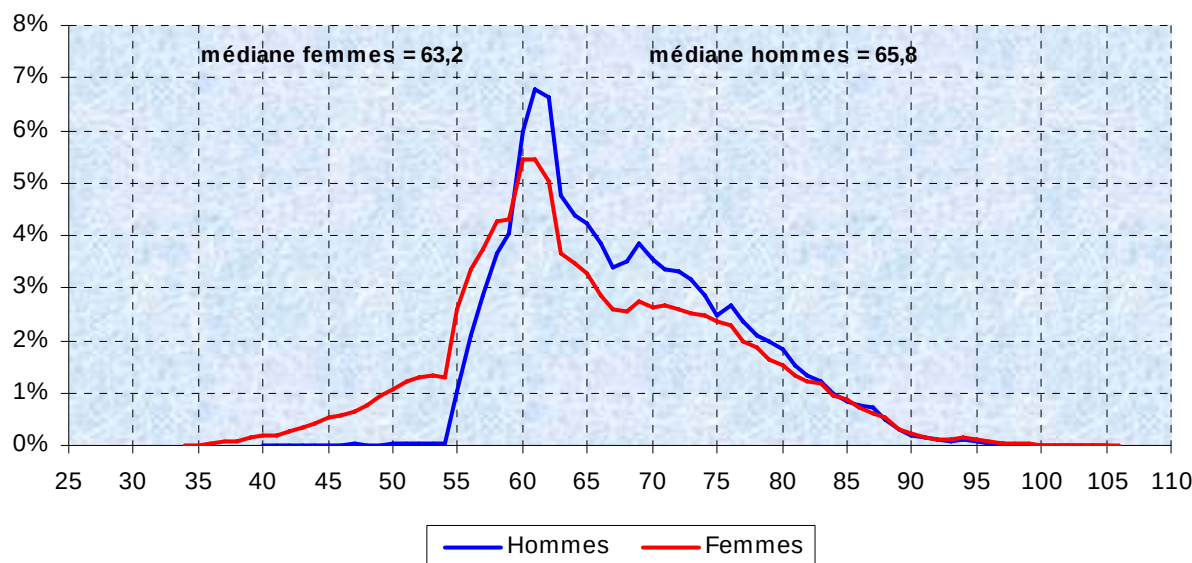
La distinction par secteur d'activité ne montre pas de différence notable de la dispersion entre chaque type de collectivité. Elle est cependant légèrement plus élevée pour les pensionnés hospitaliers en droit direct, sexes confondus, par rapport au secteur territorial, ce qui s'explique par la surreprésentation féminine dans ce secteur, avec les possibilités de départs à un âge plus jeune, comme rappelé ci-dessus.

¹ Généralement, les dispersions, mesurées par les rapports interdéciles, sont assez faibles si elles sont inférieures ou égales à 2.

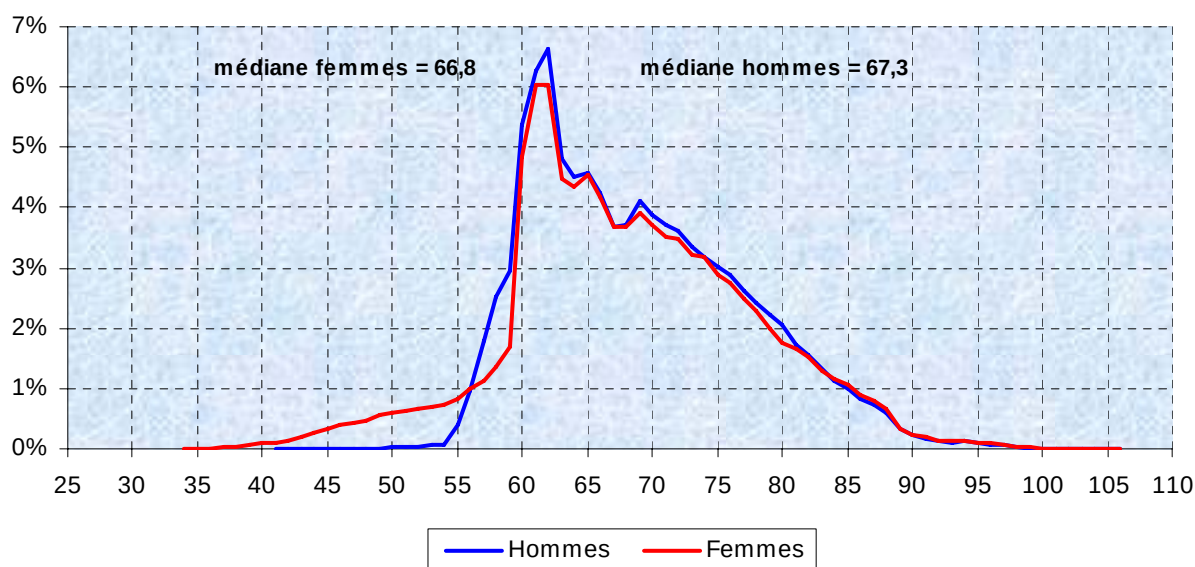
² Les conditions de départ anticipé recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide. Depuis la réforme des retraites de 2003 l'avantage est ouvert aux hommes.

Les remarques précédentes sont corroborées par l'observation de la dispersion établie en fonction du secteur d'activité et du sexe.

Graphique 5 : Répartition en proportion des pensionnés hospitaliers en vieillesse de droit direct en fonction de l'âge et du sexe au 31 décembre 2008



Graphique 6 : Répartition en proportion des pensionnés territoriaux en vieillesse de droit direct en fonction de l'âge et du sexe au 31 décembre 2008



La dispersion des pensionnés en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'âge est plus élevée pour les femmes dans le secteur hospitalier.

Les courbes ci-dessus, qui ne prennent pas en compte le risque invalidité, mettent en évidence les possibilités de départs à la retraite des femmes à des âges plus jeunes par rapport aux hommes et, pour ces derniers, des différences de réglementation entre secteur d'activité (*âge minimum de départ en risque vieillesse : 50 ans pour les territoriaux, 55 ans pour les hospitaliers*).

CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

- La durée validée, tous avantages inclus

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois. Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 pour 2006, 158 en 2007 et 160 en 2008).

Tableau 5 : Durée moyenne validée, tous avantages inclus, des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (en trimestres)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	125,3	112,4	114,7	118,2	102,3	109,3	112,0
Normale	127,3	113,6	116,1	120,6	104,6	111,8	113,9
Invalidité	110,6	102,6	104,0	101,3	89,0	94,0	98,6
Droit dérivé	111,0	119,5	117,0	105,7	115,6	114,5	115,3
Normale	112,9	127,8	123,5	106,0	123,5	121,9	122,4
Invalidité	109,2	111,2	110,6	105,5	108,3	107,9	108,7
Total	123,2	113,0	114,9	117,4	106,1	110,3	112,5
Normale	126,0	114,3	116,5	120,2	108,0	113,0	114,7
Invalidité	110,0	105,1	106,1	102,3	100,2	100,8	102,9

La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensionnés au 31 décembre 2008 s'établit à 112,5 trimestres.

En droit dérivé, la durée validée, correspondant à la situation de liquidation de la pension du titulaire du droit décédé, apparaît globalement plus longue (115,3 trimestres) que celle constatée en droit direct (112 trimestres).

La profondeur de l'historique statistique sur le groupe concerné ne permet pas d'expliquer l'origine de ce différentiel. La baisse de la durée validée entre les attributions plus anciennes pour la plupart, à l'origine des pensions de réversion et les attributions directes, peut résulter d'un raccourcissement des carrières ou d'une diminution du nombre de trimestres de bonifications de service ou de campagnes militaires.

En droit direct, la distinction selon le secteur d'activité montre une durée validée globale plus longue pour les hospitaliers (114,7 trimestres) que pour les territoriaux (109,3 trimestres). Cet écart est plus marqué en risque invalidité (104 trimestres pour les pensionnés hospitaliers contre 94 trimestres pour les territoriaux) qu'en risque vieillesse (116,1 trimestres pour les pensionnés hospitaliers contre 111,8 trimestres pour les territoriaux).

Cette divergence s'explique bien évidemment par la structure démographique et professionnelle des sous populations.

Distinguée selon le type de collectivité et le sexe, la population de droit direct fait apparaître, quel que soit le risque, une durée moyenne validée toujours supérieure pour les hommes, de près de 4 années en pension vieillesse (13,7 trimestres pour les pensionnés hospitaliers et 16 trimestres pour les territoriaux) et de 2 à 3 années en pension d'invalidité (8 trimestres pour les pensionnés hospitaliers et 12,3 trimestres pour les territoriaux). Cette situation est naturellement inversée en droit dérivé.

Pour les droits dérivés vieillesse, une certaine homogénéité apparaît entre les durées moyennes validées hospitalière et territoriale (écart global de 1,6 trimestre au profit des hospitaliers).

Graphique 7 : Durée moyenne validée, tous avantages inclus, des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (en trimestres)

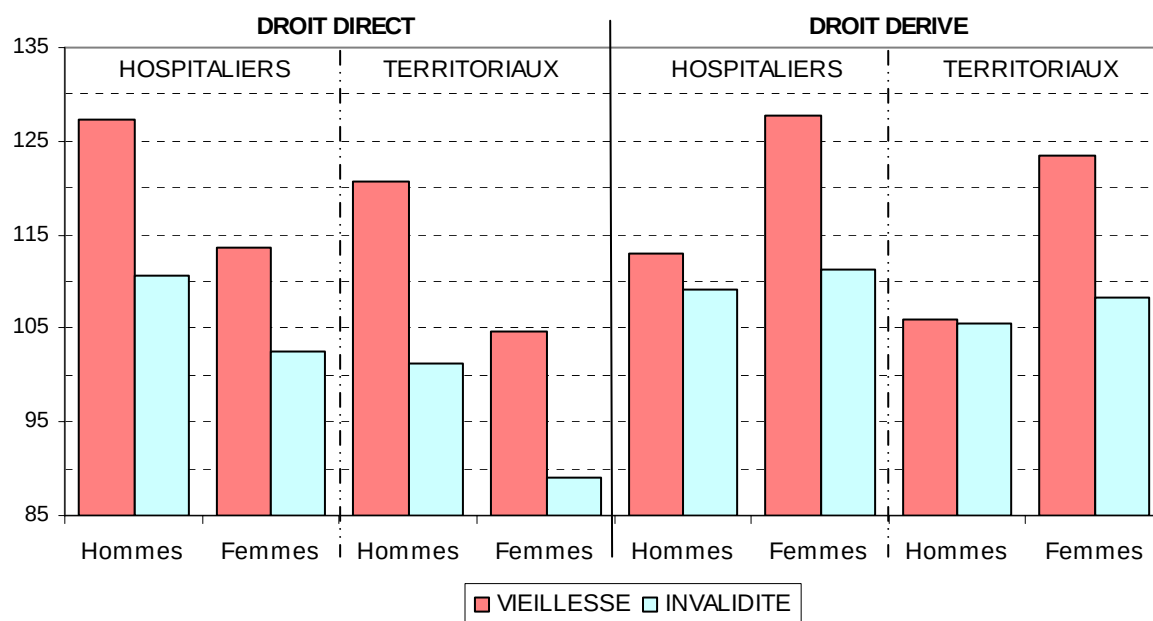


Tableau 6 : Durée moyenne validée, tous avantages inclus, des pensionnés au 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité (en trimestres)

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct						
Normale	113,9	109,0	111,5	114,7	109,3	112,0
Invalidité	115,3	111,4	113,4	116,1	111,8	113,9
Droit dérivé						
Normale	103,8	94,3	98,7	104,0	94,0	98,6
Invalidité	117,3	114,8	115,6	117,0	114,5	115,3
Normale	123,9	122,4	122,9	123,5	121,9	122,4
Invalidité	110,8	108,1	108,8	110,6	107,9	108,7
Total						
Normale	114,3	110,2	112,1	114,9	110,3	112,5
Invalidité	115,8	112,8	114,3	116,5	113,0	114,7
Invalidité	106,0	101,0	102,9	106,1	100,8	102,9

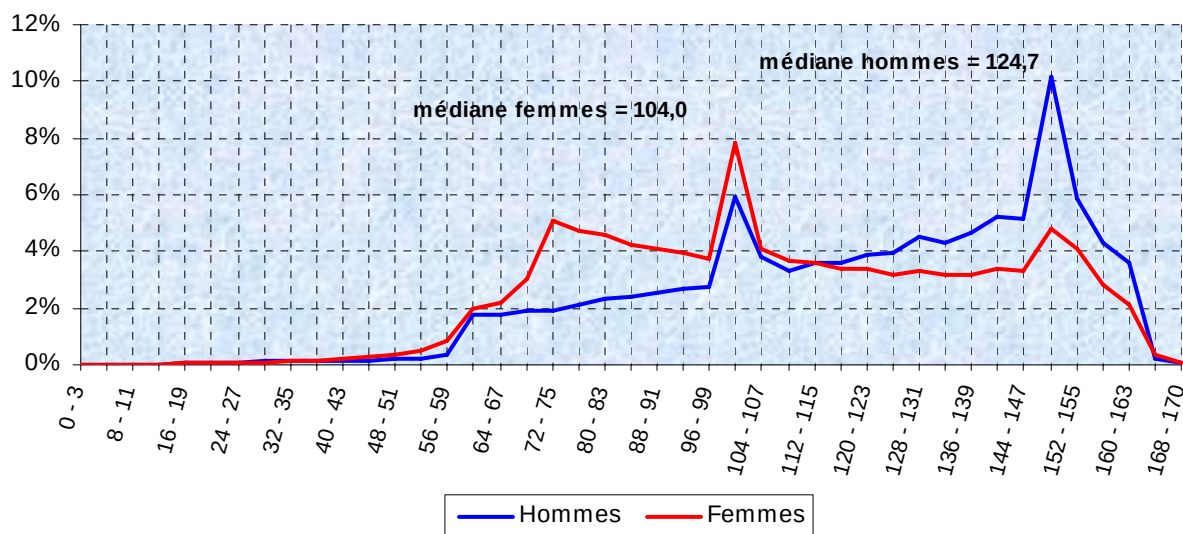
Entre les 31 décembre 2007 et 2008, la durée moyenne validée pour l'ensemble des pensionnés a légèrement augmenté, de 0,4 trimestre.

Ce constat s'opère globalement quel que soit le risque, la hausse de 0,5 trimestre de la durée moyenne validée en risque vieillesse de droit direct étant conjointe à la baisse de 0,5 trimestre en risque vieillesse de droit dérivé.

La distinction en fonction du secteur d'activité d'origine met en évidence, pour les droits directs, une augmentation de 0,8 trimestre de la durée moyenne validée par les hospitaliers et une hausse de 0,3 trimestre pour les territoriaux, entraînant une hausse de 0,5 trimestre de l'indicateur global. Elle fait également apparaître une diminution de 0,5 trimestre en pension normale de droit dérivé au niveau de l'indicateur global (*baisse de 0,4 trimestre pour le secteur hospitalier et de 0,5 trimestre pour le secteur territorial*).

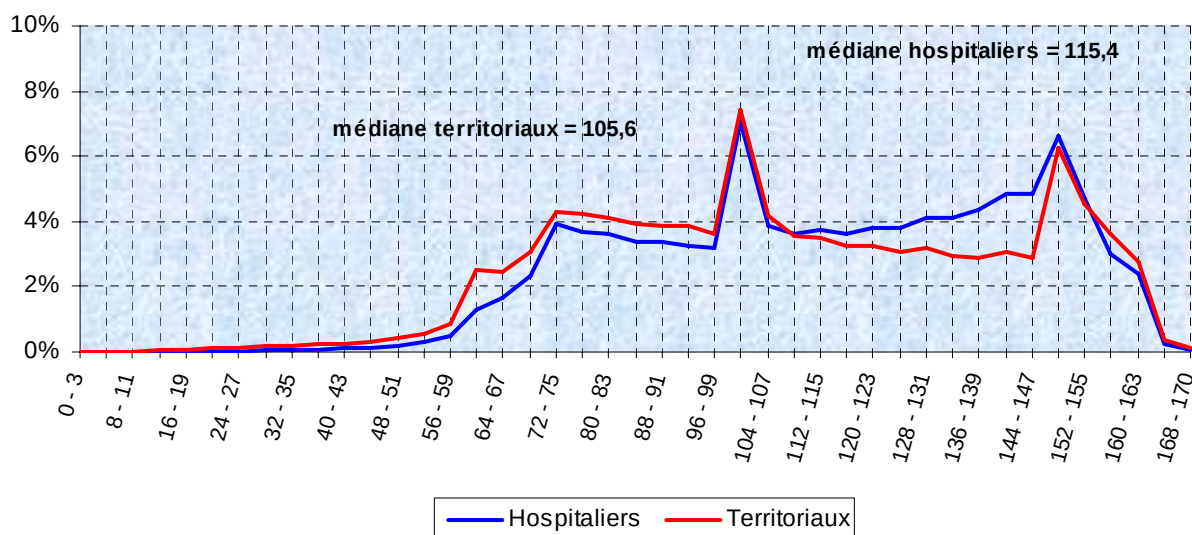
L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

Graphique 8 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de la durée validée et du sexe au 31 décembre 2008 (en trimestres)



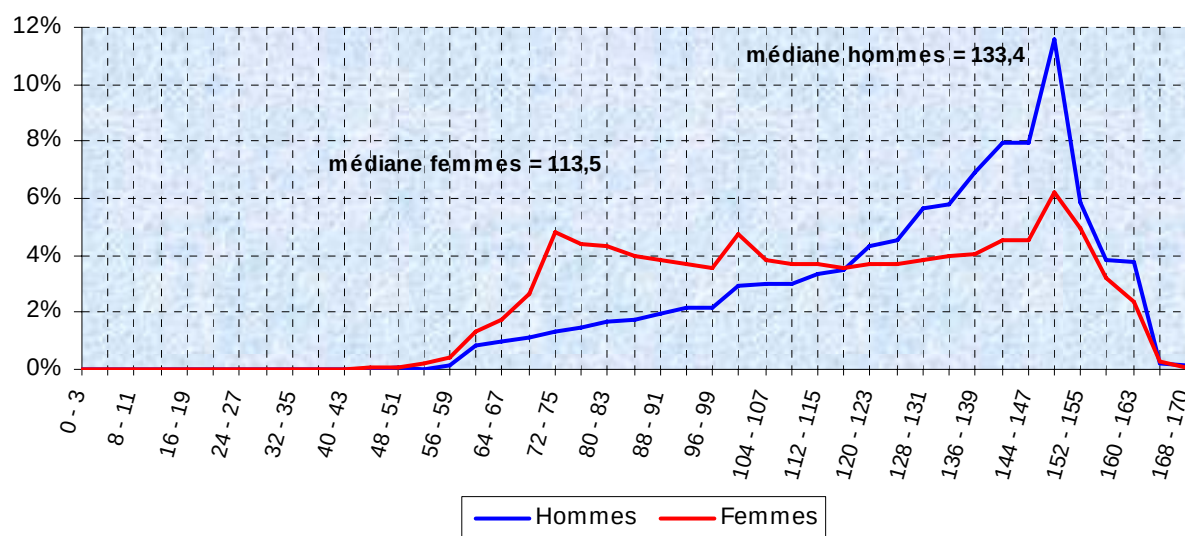
L'écart interquartile entre les populations masculine et féminine est assez semblable. La distribution de la durée validée des pensionnés est en revanche plus asymétrique. 50 % des pensionnées ont une durée validée supérieure à 25 ans (99,2 trimestres) contre 75 % des hommes (97,2 trimestres). De fait, pour les anciens agents féminins, la possibilité de départ anticipé, donc à un âge plus jeune (*moindre durée de services effectifs*) comme la proportion importante de pensionnées en invalidité avec une durée validée de 25 ans notamment (*qui peut correspondre au niveau d'élévation de la durée validée en cas d'invalidité supérieure à 60 %*) a un effet sur la dispersion.

Graphique 9 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de la durée validée et du secteur d'activité au 31 décembre 2008 (en trimestres)

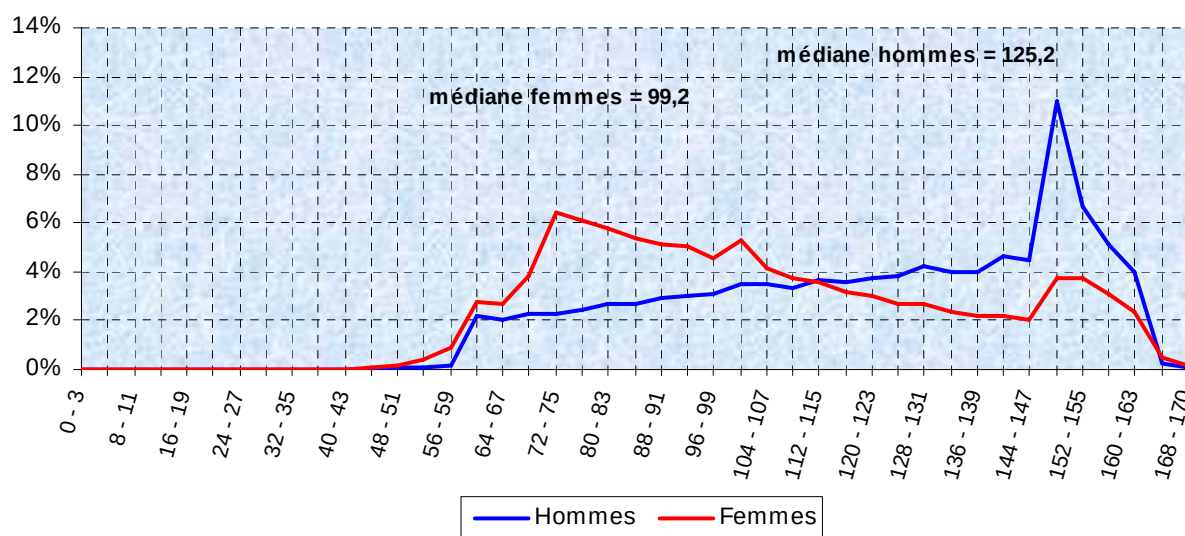


L'écart interquartile est légèrement plus important chez les territoriaux (1,6 contre 1,5 pour les hospitaliers) dont la population est un peu plus dispersée et asymétrique autour de la médiane de 105,6 trimestres. La population hospitalière a globalement une durée validée un peu plus importante.

Graphique 10 : Répartition en proportion des pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction de la durée validée et du sexe au 31 décembre 2008 (en trimestres)



Graphique 11 : Répartition en proportion des pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction de la durée validée et du sexe au 31 décembre 2008 (en trimestres)



La distinction selon le secteur d'activité et le sexe, en risque vieillesse de droit direct, montre dans les deux cas une dispersion autour de la médiane plus élevée pour les femmes.

Ceci peut être dû aux divergences de réglementation en matière d'âge de départ à la retraite et de durée de carrière. Les femmes des deux secteurs d'activité bénéficient de mesures leur permettant de partir à la retraite sur une amplitude élevée d'âge générant des durées de carrière diversifiées. De leur côté, les hommes territoriaux semblent avoir des carrières moins longues (*leur durée moyenne validée est inférieure à celle des hospitaliers*) et des durées validées plus dispersées (*leur écart interquartile est plus important*).

- Les avantages non contributifs

- la majoration pour enfants

(cf. page 128 pour la définition de la majoration pour enfants à la CNRACL)

Tableau 7 : Répartition et proportion des pensionnés bénéficiaires d'une majoration pour enfants au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	24 709	106 126	130 835	63 788	80 822	144 610	275 445
<i>Part dans l'effectif</i>	34,8%	32,5%	32,9%	36,7%	36,7%	36,7%	34,8%
Normale	21 970	97 190	119 160	55 979	71 457	127 436	246 596
<i>Part dans l'effectif</i>	35,1%	33,6%	33,9%	37,0%	38,0%	37,5%	35,7%
Invalidité	2 739	8 936	11 675	7 809	9 365	17 174	28 849
<i>Part dans l'effectif</i>	32,7%	23,8%	25,4%	35,2%	29,0%	31,5%	28,7%
Droit dérivé	2 853	10 315	13 168	2 388	33 514	35 902	49 070
<i>Part dans l'effectif</i>	22,9%	34,3%	31,0%	22,4%	38,7%	36,9%	35,1%
Normale	1 852	5 870	7 722	1 310	18 087	19 397	27 119
<i>Part dans l'effectif</i>	30,4%	39,0%	36,5%	30,8%	43,3%	42,2%	40,4%
Invalidité	1 001	4 445	5 446	1 078	15 427	16 505	21 951
<i>Part dans l'effectif</i>	15,8%	29,6%	25,5%	16,8%	34,4%	32,2%	30,2%
Total	27 562	116 441	144 003	66 176	114 336	180 512	324 515
<i>Part dans l'effectif</i>	33,1%	32,6%	32,7%	35,9%	37,3%	36,7%	34,8%
Normale	23 822	103 060	126 882	57 289	89 544	146 833	273 715
<i>Part dans l'effectif</i>	34,7%	33,9%	34,0%	36,8%	39,0%	38,1%	36,1%
Invalidité	3 740	13 381	17 121	8 887	24 792	33 679	50 800
<i>Part dans l'effectif</i>	25,4%	25,4%	25,4%	31,1%	32,1%	31,8%	29,3%

34,8 % des pensions personnelles et 35,1 % des pensions de réversion sont assorties d'une majoration pour enfants avec une fréquence d'allocation plus marquée pour l'effectif territorial.

En effet, en droit direct, cet avantage est accordé à 32,9 % des pensions hospitalières contre 36,7 % des pensions territoriales. En droit dérivé, il est attribué à 31 % pour le secteur hospitalier et à 36,9 % pour le secteur territorial.

Quel que soit le risque, les retraités masculins perçoivent plus fréquemment que les femmes une majoration pour enfants en droit direct, à l'exception des pensionnés territoriaux en risque vieillesse.

Graphique 12 : Répartition des pensionnés bénéficiaires d'une majoration pour enfants au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et de la nature du droit

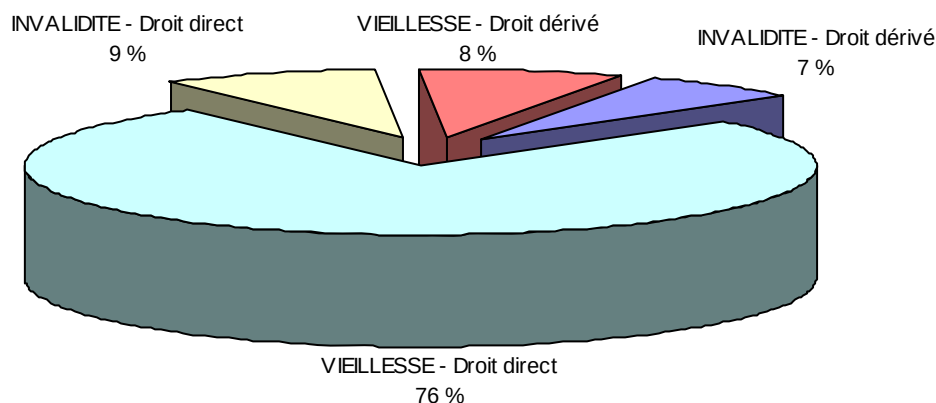


Tableau 8 : Proportion des pensionnés bénéficiaires d'une majoration pour enfants au 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	33,2%	37,4%	35,3%	32,9%	36,7%	34,8%
Normale	34,2%	38,3%	36,2%	33,9%	37,5%	35,7%
Invalidité	25,6%	32,0%	29,1%	25,4%	31,5%	28,7%
Droit dérivé	31,1%	36,9%	35,2%	31,0%	36,9%	35,1%
Normale	36,3%	42,0%	40,2%	36,5%	42,2%	40,4%
Invalidité	26,0%	32,4%	30,5%	25,5%	32,2%	30,2%
Total	33,0%	37,3%	35,3%	32,7%	36,7%	34,8%
Normale	34,4%	38,8%	36,6%	34,0%	38,1%	36,1%
Invalidité	25,8%	32,2%	29,7%	25,4%	31,8%	29,3%

Fin 2008, la proportion des pensions assorties d'une majoration pour enfants est légèrement inférieure à celle constatée fin 2007 (- 0,5 point).

La fréquence d'attribution de la majoration pour enfants régresse de 0,1 point pour les pensions de réversion, et de 0,5 point pour les pensions de droit direct.

- la rente d'invalidité

(cf. page 130 pour la définition de la rente d'invalidité à la CNRACL)

Tableau 9 : Répartition et proportion des pensionnés bénéficiaires d'une rente d'invalidité au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	1 100	3 997	5 097	2 548	1 615	4 163	9 260
Répartition (%)	1,6%	1,2%	1,3%	1,5%	0,7%	1,1%	1,2%
Normale	44	41	85	62	6	68	153
Répartition (%)	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Invalidité	1 056	3 956	5 012	2 486	1 609	4 095	9 107
Répartition (%)	12,6%	10,5%	10,9%	11,2%	5,0%	7,5%	9,1%
Droit dérivé	172	523	695	93	2 065	2 158	2 853
Répartition (%)	1,4%	1,7%	1,6%	0,9%	2,4%	2,2%	2,0%
Normale	3	27	30		39	39	69
Répartition (%)	0,0%	0,2%	0,1%		0,1%	0,1%	0,1%
Invalidité	169	496	665	93	2 026	2 119	2 784
Répartition (%)	2,7%	3,3%	3,1%	1,5%	4,5%	4,1%	3,8%
Total	1 272	4 520	5 792	2 641	3 680	6 321	12 113
Répartition (%)	1,5%	1,3%	1,3%	1,4%	1,2%	1,3%	1%
Normale	47	68	115	62	45	107	222
Répartition (%)	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Invalidité	1 225	4 452	5 677	2 579	3 635	6 214	11 891
Répartition (%)	8,3%	8,5%	8,4%	9,0%	4,7%	5,9%	6,9%

La concession d'une rente d'invalidité concerne 9,1 % des pensionnés en pension d'invalidité de droit direct et 3,8 % des pensions de réversion.

En droit direct invalidité, elle est plus fréquemment attribuée dans le secteur hospitalier, 10,9 % des pensions contre 7,5 % pour le secteur territorial.

En effet, en valeurs relatives, la population qui a généré le plus grand nombre de rentes est formée des retraités masculins issus du secteur hospitalier (12,6 %).

Tableau 10 : Proportion des pensionnés bénéficiaires d'une rente d'invalidité au 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct						
Vieillesse	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Invalidité	10,5%	7,4%	8,8%	10,9%	7,5%	9,1%
Droit dérivé						
Vieillesse	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Invalidité	3,1%	4,2%	3,9%	3,1%	4,1%	3,8%

Entre les 31 décembre 2007 et 2008, la proportion des pensions d'invalidité assorties d'une rente d'invalidité a augmenté de 0,3 point en droit direct et elle a diminué de 0,1 point en droit dérivé.

- la tierce personne

(cf. page 131 pour la définition de la tierce personne à la CNRACL)

Tableau 11 : Répartition et proportion des pensionnés bénéficiaires d'une allocation pour tierce personne au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct							
Tierce personne	273	788	1 061	727	556	1 283	2 344
Part dans l'effectif	3,3%	2,1%	2,3%	3,3%	1,7%	2,4%	2,3%

Le recours à une allocation pour tierce personne s'établit à 2,3 % de l'effectif de droit direct en pension d'invalidité. Il est plus prononcé pour les hommes dans les deux secteurs d'activité.

Tableau 12 : Proportion des pensionnés bénéficiaires d'une allocation pour tierce personne au 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit et du type de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct						
Tierce personne	2,4%	2,4%	2,4%	2,3%	2,4%	2,3%

En droit direct, globalement, la proportion d'allocation pour tierce personne a diminué de 0,1 point en 2008 par rapport à 2007. L'analyse par secteur, montre une légère diminution de 0,1 point chez les hospitaliers, et une stagnation chez les territoriaux.

- Les relèvements de pension

- le relèvement au minimum garanti

(cf. page 132 pour la définition du minimum garanti à la CNRACL)

Tableau 13 : Répartition et proportion des pensions relevées au minimum garanti au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	21 618	153 535	175 153	73 149	146 165	219 314	394 467
<i>Part dans l'effectif</i>	30,5%	47,0%	44,0%	42,1%	66,4%	55,7%	49,8%
Normale	17 372	131 543	148 915	59 929	122 779	182 708	331 623
<i>Part dans l'effectif</i>	27,8%	45,5%	42,3%	39,6%	65,3%	53,8%	48,0%
Invalidité	4 246	21 992	26 238	13 220	23 386	36 606	62 844
<i>Part dans l'effectif</i>	50,6%	58,5%	57,0%	59,6%	72,5%	67,2%	62,6%
Droit dérivé	5 842	10 652	16 494	5 467	34 022	39 489	55 983
<i>Part dans l'effectif</i>	47,0%	35,4%	38,8%	51,2%	39,3%	40,6%	40,0%
Normale	3 197	4 846	8 043	2 791	16 704	19 495	27 538
<i>Part dans l'effectif</i>	52,5%	32,2%	38,1%	65,5%	40,0%	42,4%	41,0%
Invalidité	2 645	5 806	8 451	2 676	17 318	19 994	28 445
<i>Part dans l'effectif</i>	41,7%	38,7%	39,6%	41,8%	38,6%	39,0%	39,1%
Total	27 460	164 187	191 647	78 616	180 187	258 803	450 450
<i>Part dans l'effectif</i>	32,9%	46,0%	43,5%	42,6%	58,7%	52,7%	48,3%
Normale	20 569	136 389	156 958	62 720	139 483	202 203	359 161
<i>Part dans l'effectif</i>	30,0%	44,8%	42,1%	40,3%	60,7%	52,5%	47,3%
Invalidité	6 891	27 798	34 689	15 896	40 704	56 600	91 289
<i>Part dans l'effectif</i>	46,8%	52,8%	51,5%	55,6%	52,7%	53,5%	52,7%

Le relèvement au minimum garanti concerne 48,3 % des pensions au 31 décembre 2008.

Le phénomène est sensiblement plus marqué pour les pensions de droit direct avec un taux de relèvement de 49,8 %, contre 40 % des pensions de réversion.

En droit direct, le secteur territorial connaît une proportion de pensions relevées au minimum garanti plus importante que le secteur hospitalier, avec respectivement 55,7% et 44%. Cependant, une différence beaucoup plus significative se manifeste entre les femmes et les hommes, en faveur des premières, quel que soit le type d'établissements et plus marquée pour les pensions normales que pour les pensions d'invalidité.

En effet, pour les pensions normales de droit direct, 17,7 points séparent les proportions de relèvement au minimum garanti des anciens agents hospitaliers masculins et féminins et 25,7 points pour les pensionnés territoriaux.

Pour les pensions d'invalidité de droit direct, 7,9 points séparent les pensionnés hospitaliers et 12,9 points pour les territoriaux.

Ce phénomène est lié aux caractéristiques socioprofessionnelles, aux durées de carrière et aux possibilités de départs à la retraite différentielles en fonction des sous-groupes. Il est intéressant de noter que le taux de relèvement au minimum garanti est très proche entre retraitées et invalides féminines tandis que, pour les hommes, la proportion en pension personnelle normale est très nettement inférieure à celle mesurée en pension d'invalidité de droit direct.

Pour les pensions de réversion, une différence de relèvement sépare également les ayants-cause masculins des ayants-cause féminins mais au bénéfice des premiers.

Graphique 13 : Proportion des pensions relevées au minimum garanti au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

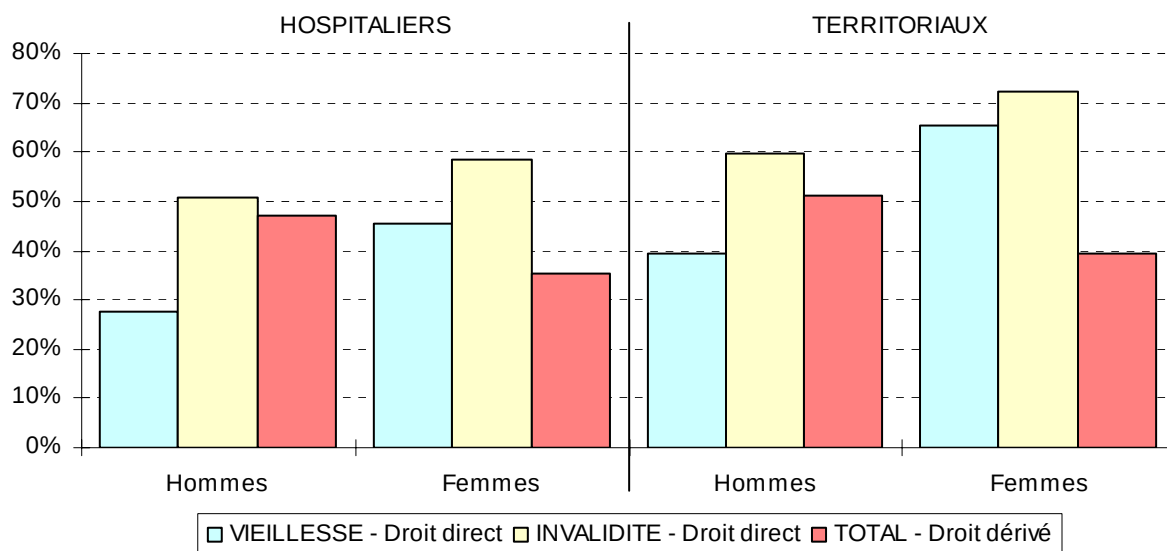


Tableau 14 : Proportion des pensions relevées au minimum garanti aux 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct						
Normale	45,5%	56,4%	50,9%	44,0%	55,7%	49,8%
Invalidité	43,9%	54,6%	49,2%	42,3%	53,8%	48,0%
Invalidité	57,4%	67,0%	62,6%	57,0%	67,2%	62,6%
Droit dérivé						
Normale	38,8%	40,4%	39,9%	38,8%	40,6%	40,0%
Normale	38,0%	41,8%	40,6%	38,1%	42,4%	41,0%
Invalidité	39,7%	39,1%	39,3%	39,6%	39,0%	39,1%
Total						
Normale	44,9%	53,1%	49,2%	43,5%	52,7%	48,3%
Normale	43,6%	53,0%	48,4%	42,1%	52,5%	47,3%
Invalidité	51,9%	53,4%	52,8%	51,5%	53,5%	52,7%

La proportion des pensions relevées au minimum garanti a diminué de 0,9 point au cours de l'année 2008.

Pour les droits directs, la proportion diminue de 1,1 point en 2008 par rapport à 2007 (49,8 % en 2008 et 50,9 % en 2007). La distinction selon le risque montre une évolution négative de 1,2 point pour les pensions normales, alors qu'elle stagne pour les pensions d'invalidité.

Pour les droits dérivés, l'augmentation de 0,4 point en pension normale et la baisse de 0,2 point en invalidité entraînent une hausse de 0,1 point pour l'ensemble de la population.

- le complément de pension

(cf. page 134 pour la définition du complément de pension à la CNRACL)

Tableau 15 : Répartition et proportion des pensionnés de droit dérivé bénéficiant du complément de pension au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et de collectivité

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Vieillesse	15	55	70	14	157	171	241
<i>Part dans l'effectif</i>	0,2%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%
Invalidité	65	231	296	119	1 062	1 181	1 477
<i>Part dans l'effectif</i>	1,0%	1,5%	1,4%	1,9%	2,4%	2,3%	2,0%
Total	80	286	366	133	1 219	1 352	1 718
<i>Part dans l'effectif</i>	0,6%	1,0%	0,9%	1,2%	1,4%	1,4%	1,2%

L'attribution d'un complément de pension concerne uniquement les pensions de réversion perçues par des veuves principalement. Le phénomène est plus marqué pour les ayants-cause du secteur territorial que pour ceux du secteur hospitalier.

- l'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS)

(cf. page 134 pour la définition de l'allocation supplémentaire du FSV-FSI)

Tableau 16 : Répartition et proportion des pensionnés percevant l'allocation supplémentaire du FSV-FSI au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	45	99	144	176	127	303	447
<i>Part dans l'effectif</i>	0,06%	0,03%	0,04%	0,10%	0,06%	0,08%	0,06%
FSI	28	75	103	124	100	224	327
<i>Part dans l'effectif</i>	0,24%	0,08%	0,09%	0,59%	0,31%	0,42%	0,20%
FSV	17	24	41	52	27	79	120
<i>Part dans l'effectif</i>	0,03%	0,01%	0,01%	0,03%	0,01%	0,02%	0,02%
Droit dérivé	4	37	18	27	179	206	224
<i>Part dans l'effectif</i>	0,03%	0,12%	0,04%	0,25%	0,21%	0,21%	0,16%
FSI	3	9	12	21	51	72	84
<i>Part dans l'effectif</i>	0,12%	0,17%	0,15%	0,91%	0,36%	0,44%	0,35%
FSV	1	28	6	6	128	134	140
<i>Part dans l'effectif</i>	0,01%	0,11%	0,02%	0,07%	0,18%	0,17%	0,12%
Total	49	136	185	203	306	509	694
<i>Part dans l'effectif</i>	0,06%	0,04%	0,04%	0,11%	0,10%	0,10%	0,07%
FSI	31	84	115	145	151	296	411
<i>Part dans l'effectif</i>	0,22%	0,08%	0,10%	0,62%	0,32%	0,42%	0,22%
FSV	18	52	70	58	155	213	283
<i>Part dans l'effectif</i>	0,03%	0,02%	0,02%	0,04%	0,06%	0,05%	0,04%

L'allocation du FSV ou du FSI est versée à 694 pensionnés soit 0,07 % de l'ensemble des pensionnés recensés au 31 décembre 2008. Cette proportion est en baisse de 0,01 % à celle constatée en 2007 à la même date.

Après une diminution très marquée de la proportion des bénéficiaires de l'ex-FNS entre 1994 et 1995 (de 0,42 % à 0,29 %), la décroissance s'est poursuivie depuis, montrant ainsi l'amélioration progressive du niveau global des ressources des retraités de la CNRACL.

La proportion d'attribution de l'allocation supplémentaire a diminué pour les pensionnés en réversion, passant de 0,18 % en 2007 à 0,16 % en 2008, elle reste stable pour les pensionnés en droit direct (0,06 %).

Les attributions concernent plus les pensionnés du secteur territorial que ceux du secteur hospitalier, tant en valeur absolue qu'en valeur relative (respectivement 0,10 % et 0,04 %).

- L'indice brut de liquidation

Tableau 17 : Indice brut moyen de liquidation des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	489	452	458	467	408	434	446
<i>Indice/Indice moyen</i>	110,5%	102,1%	103,6%	105,6%	92,2%	98,1%	100,9%
Normale	500	460	467	479	418	445	456
<i>Indice/Indice moyen</i>	113,0%	103,9%	105,5%	108,3%	94,5%	100,6%	103,1%
Invalidité	408	391	394	384	351	365	378
<i>Indice/Indice moyen</i>	92,3%	88,4%	89,1%	86,9%	79,4%	82,4%	85,5%
Droit dérivé	424	435	432	390	418	415	420
<i>Indice/Indice moyen</i>	95,7%	98,4%	97,6%	88,1%	94,6%	93,8%	95,0%
Normale	427	461	451	403	448	444	446
<i>Indice/Indice moyen</i>	96,5%	104,2%	102,0%	91,2%	101,3%	100,4%	100,9%
Invalidité	420	410	413	380	390	389	396
<i>Indice/Indice moyen</i>	95,0%	92,6%	93,3%	86,0%	88,3%	88,0%	89,5%
Total	479	450	456	463	411	430	442
<i>Indice/Indice moyen</i>	108,3%	101,8%	103,0%	104,6%	92,9%	97,3%	100%
Normale	493	460	466	477	423	445	455
<i>Indice/Indice moyen</i>	111,5%	103,9%	105,3%	107,9%	95,7%	100,6%	102,9%
Invalidité	413	396	400	383	374	377	386
<i>Indice/Indice moyen</i>	93,5%	89,6%	90,4%	86,7%	84,5%	85,1%	87,2%

L'indice brut moyen de liquidation s'établit à 442 points d'indice. Globalement, l'indice brut des pensions normales est supérieur à celui des pensions d'invalidité, de 78 points pour les droits directs et de 50 points pour les droits dérivés.

Pour les pensions normales, des écarts importants apparaissent également en fonction du sexe. L'indicateur des agents masculins en droit direct se trouve être très au-dessus de l'indice moyen global alors que celui des agents féminins est légèrement supérieur chez les hospitaliers et inférieur pour les territoriaux. L'écart en faveur des retraités masculins est de 40 points chez les hospitaliers et de 61 points pour les territoriaux.

Le groupe pour lequel la situation s'avère être la plus défavorable est formé des agents féminins territoriaux percevant une pension personnelle d'invalidité.

Les indices bruts moyens des pensionnés en réversion ne sont pas très éloignés pour la plupart des niveaux moyens observés pour les sous populations qui les ont générés.

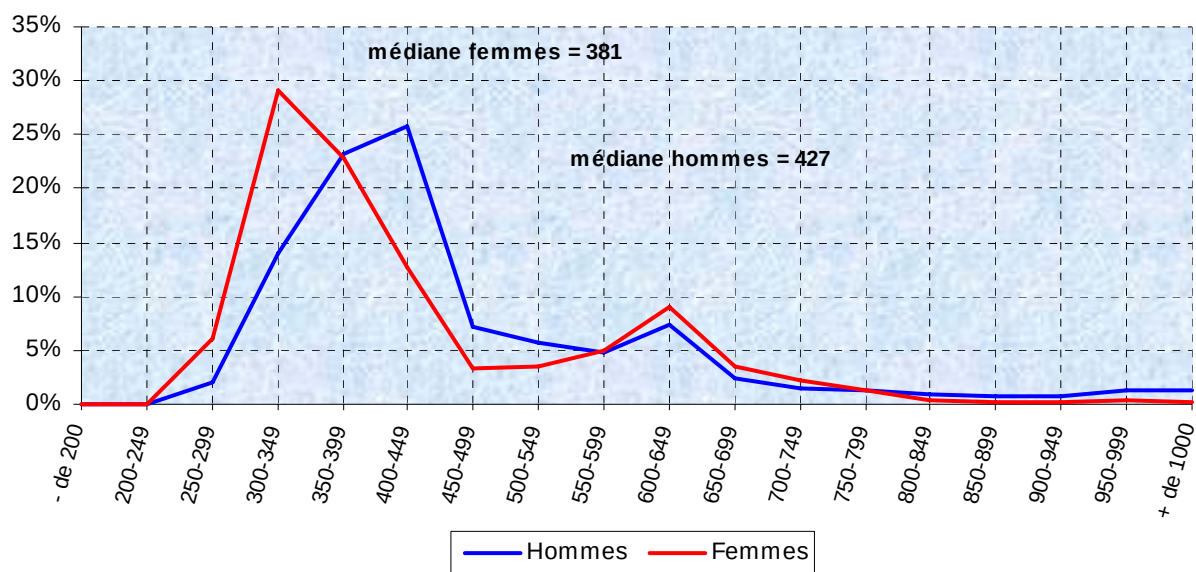
Tableau 18 : Indice brut moyen de liquidation des pensionnés aux 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	453	429	441	458	434	446
Normale	462	441	451	467	445	456
Invalidité	391	363	376	394	365	378
Droit dérivé	430	415	419	432	415	420
Normale	449	444	446	451	444	446
Invalidité	411	388	395	413	389	396
Total	451	426	438	456	430	442
Normale	461	441	451	466	445	455
Invalidité	397	375	384	400	377	386

L'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension est en progression de 4 points par rapport à 2007. Cette évolution est principalement due à l'indice brut moyen des pensions vieillesse de droit direct qui progresse de 5 points.

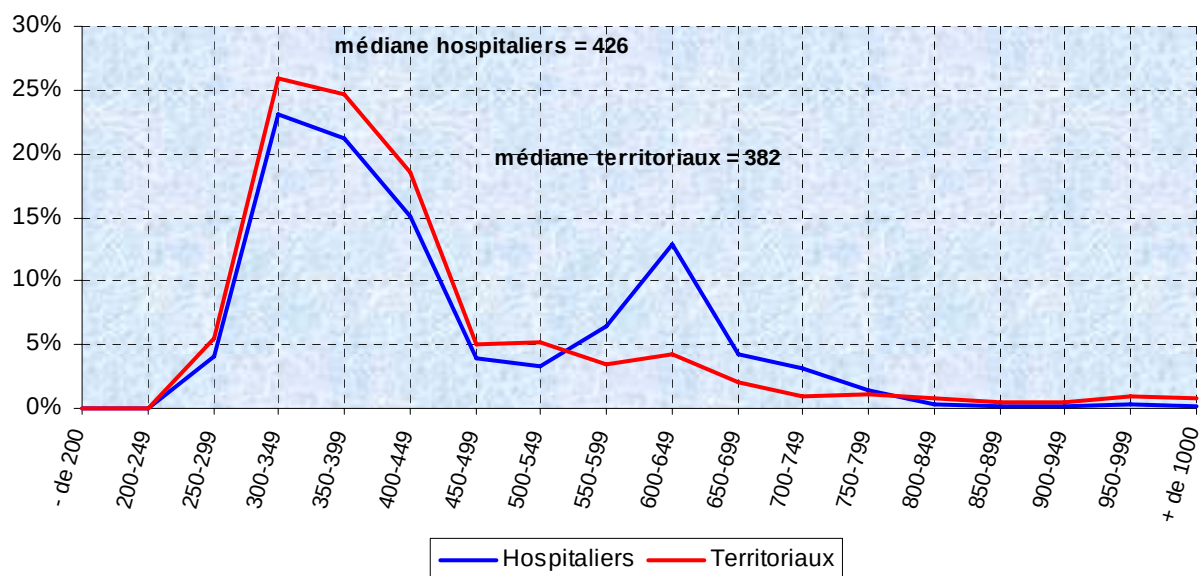
La dispersion de la variable est établie selon la méthode des déciles.

Graphique 14 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de l'indice brut et du sexe au 31 décembre 2008



En droit direct, risques confondus, les indices bruts des hommes et des femmes présentent une dispersion asymétrique autour de la médiane avec une plus forte concentration vers les indices les plus faibles. Les femmes ont une dispersion un peu plus importante que les hommes autour de la médiane, due essentiellement à des différences d'emplois et de durée de carrière. Alors que la moitié d'entre elles ont un indice inférieur ou égal à 381, les trois quarts des hommes atteignent des indices supérieurs.

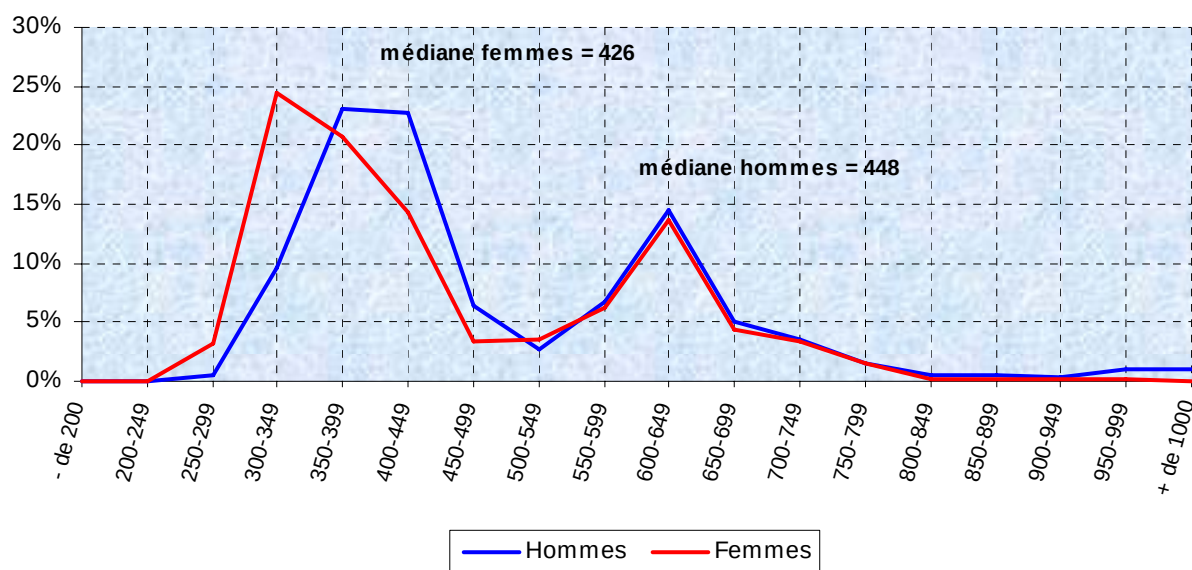
Graphique 15 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de l'indice brut et du secteur d'activité au 31 décembre 2008



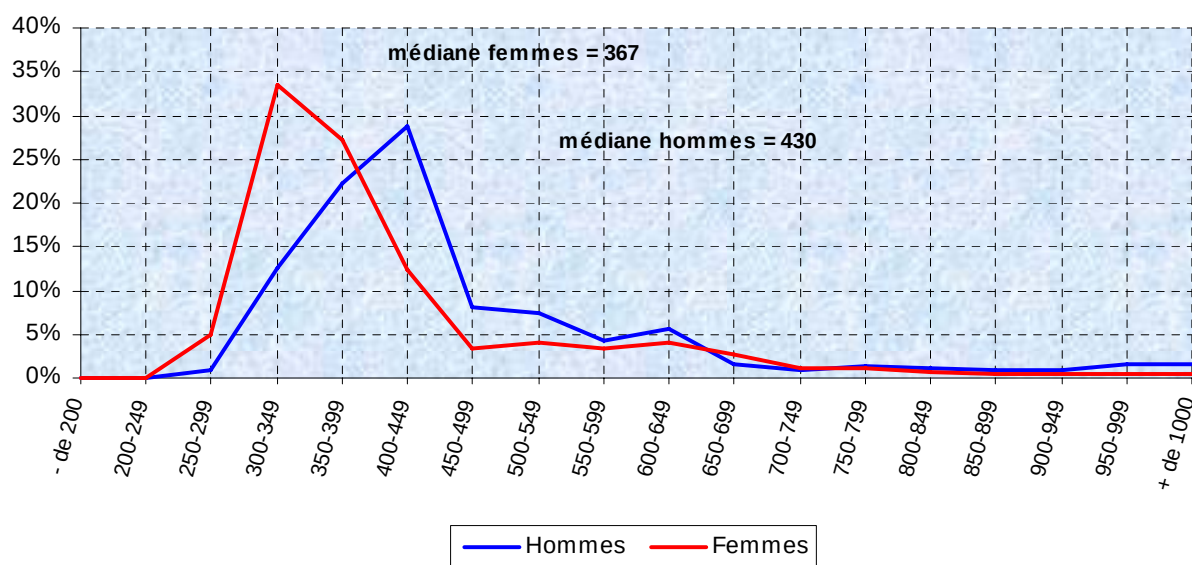
La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct et sexes confondus, montre pour les territoriaux un regroupement un peu plus important autour de la médiane que pour les hospitaliers. Les indices inférieurs au premier quartile sont de 343 pour les territoriaux et 346 pour les hospitaliers.

Ensuite les hospitaliers présentent une dispersion plus importante avec des indices plus élevés. La sur représentation féminine dans ce secteur d'activité, la répartition socioprofessionnelle et les spécificités réglementaires qui s'y rattachent (*départs anticipés*) peuvent en être la cause.

Graphique 16 : Répartition en proportion des pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'indice brut et du sexe au 31 décembre 2008



Graphique 17 : Répartition en proportion des pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'indice brut et du sexe au 31 décembre 2008



La répartition en fonction du secteur d'activité montre une dispersion des effectifs selon l'indice brut de liquidation presque identique pour les hommes et les femmes.

Les différences qui apparaissent tant entre sexe qu'entre type de collectivités résident essentiellement dans le taux de féminisation important dans les collectivités hospitalières, dans le type d'emplois exercés en fonction du sexe, mais aussi dans la durée validée moins élevée des femmes par rapport à celle des hommes dans les deux secteurs. En résumé, les femmes partent en moyenne plus tôt que les hommes dans l'avancement de leur carrière, pour un grade ou emploi donné, avec un échelon inférieur et se retrouvent donc, en proportion, avec des emplois plutôt moins rémunérés au moment du départ à la retraite.

Tableau 19 : Répartition des pensionnés en vieillesse de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 200	4	4	8	39	7	46	54
200-249	2	4	6	19	68	87	93
250-299	324	9 052	9 376	1 377	9 141	10 518	19 894
300-349	5 977	70 864	76 841	18 972	63 060	82 032	158 873
350-399	14 460	60 164	74 624	33 841	50 913	84 754	159 378
400-449	14 206	41 660	55 866	43 627	23 117	66 744	122 610
450-499	4 035	9 994	14 029	12 271	6 483	18 754	32 783
500-549	1 728	10 128	11 856	11 375	7 518	18 893	30 749
550-599	4 244	18 074	22 318	6 344	6 301	12 645	34 963
600-699	9 088	52 600	61 688	10 901	12 639	23 540	85 228
700-799	3 136	14 357	17 493	3 598	4 354	7 952	25 445
800-899	2 203	1 192	3 395	2 925	1 987	4 912	8 307
900-999	974	1 125	2 099	3 781	1 694	5 475	7 574
1 000 et +	673	151	824	2 420	715	3 135	3 959
Total	61 054	289 369	350 423	151 490	187 997	339 487	689 910

Tableau 20 : Répartition des pensionnés en invalidité de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 200	0	4	4	2	1	3	7
200-249	2	9	11	12	83	95	106
250-299	630	6 192	6 822	2 576	8 457	11 033	17 855
300-349	2 250	12 787	15 037	6 813	12 971	19 784	34 821
350-399	2 465	7 529	9 994	6 068	6 101	12 169	22 163
400-449	1 260	3 131	4 391	4 186	1 924	6 110	10 501
450-499	355	1 105	1 460	690	503	1 193	2 653
500-549	191	1 242	1 433	706	577	1 283	2 716
550-599	580	2 427	3 007	334	514	848	3 855
600-699	484	2 631	3 115	395	746	1 141	4 256
700-799	103	477	580	173	225	398	978
800-899	40	53	93	107	102	209	302
900-999	15	35	50	80	44	124	174
1 000 et +	11	1	12	37	16	53	65
Total	8 386	37 623	46 009	22 179	32 264	54 443	100 452

Le mode de la distribution des pensionnés en vieillesse de droit direct se situe dans la tranche d'indices bruts 350-399 points. Il se trouve dans la tranche 300-349 points pour les invalides.

En revanche, des divergences apparaissent en fonction du sexe. En particulier, le mode des anciens agents masculins en risque vieillesse se situe dans la tranche 400-449 pour les collectivités territoriales et dans la tranche 350-399 pour les établissements hospitaliers.

Graphique 18 : Répartition des pensionnés de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque

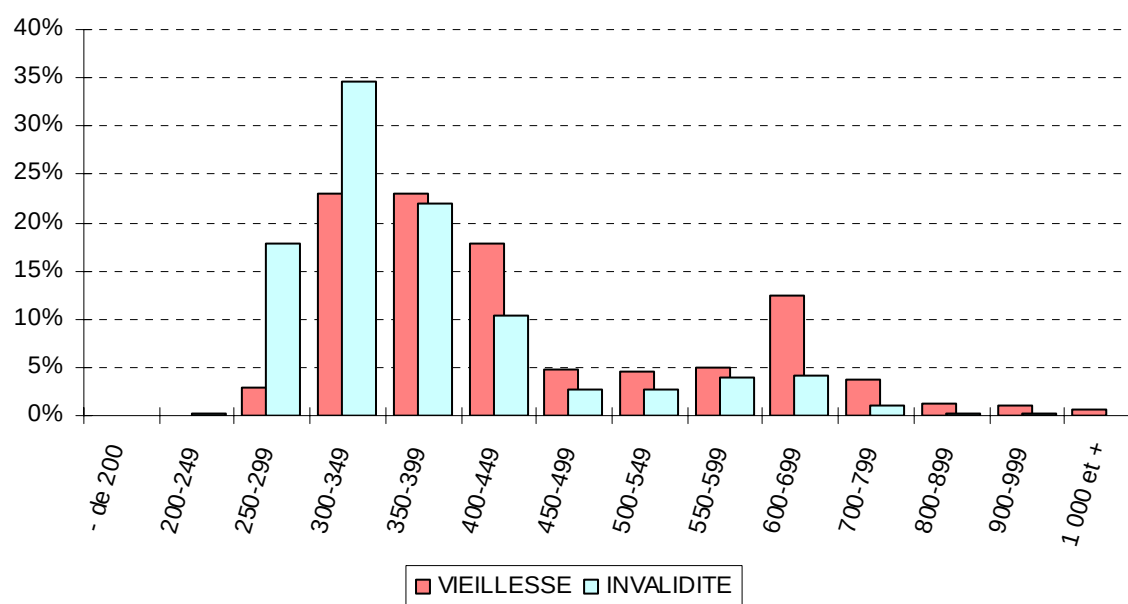


Tableau 21 : Répartition des pensionnés de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation au 31 décembre 2007 et 2008 en fonction du type de collectivité

Tranches d'indices	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
- de 200	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
200-249	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
250-299	4,4%	5,9%	5,1%	4,1%	5,5%	4,8%
300-349	24,4%	26,9%	25,7%	23,2%	25,8%	24,5%
350-399	22,2%	25,1%	23,6%	21,3%	24,6%	23,0%
400-449	14,1%	18,0%	16,0%	15,2%	18,5%	16,8%
450-499	3,5%	4,3%	3,9%	3,9%	5,1%	4,5%
500-549	3,4%	5,1%	4,2%	3,4%	5,1%	4,2%
550-599	6,6%	3,4%	5,0%	6,4%	3,4%	4,9%
600-699	15,5%	6,0%	10,7%	16,3%	6,3%	11,3%
700-799	4,4%	2,1%	3,2%	4,6%	2,1%	3,3%
800-899	0,8%	1,2%	1,0%	0,9%	1,3%	1,1%
900-999	0,5%	1,3%	0,9%	0,5%	1,4%	1,0%
1 000 et +	0,2%	0,8%	0,5%	0,2%	0,8%	0,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Si la répartition des pensionnés de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation ne s'est pas fortement modifiée entre les 31 décembre 2007 et 2008, les tranches comprenant les proportions de pensionnés les plus importantes ont connu des évolutions différentes.

Ainsi, les tranches d'indices 300-349, 350-399 et 250-299 diminuent de 0,8 point pour la première, de 0,6 point pour la seconde et de 0,3 point pour la troisième.

En revanche, la tranche d'indices bruts de liquidation 400-449 points, qui correspond à la troisième proportion par son importance, augmente de 0,8 point.

- Le pourcentage de réversion

Tableau 22 : Pourcentage moyen de réversion des pensionnés au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Vieillesse	49,2%	48,4%	48,6%	49,3%	49,0%	49,0%	48,9%
Invalidité	48,5%	47,8%	48,0%	48,6%	48,5%	48,5%	48,4%
Total	48,9%	48,1%	48,3%	48,9%	48,7%	48,7%	48,6%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion par sexe, type de risque et de collectivité fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

Cette cohérence apparente ne doit pas occulter l'élément essentiel qui reste le montant de la pension (*dépendant de l'indice brut de liquidation, de la durée validée et des accessoires*) que percevait ou aurait dû percevoir l'ayant droit.

Toutefois, l'indicateur moyen permet d'observer que le pourcentage de réversion moyen est légèrement plus élevé au sein de l'effectif territorial qu'au sein de l'effectif hospitalier.

Le second constat concerne le niveau plus élevé du pourcentage des réversions en risque vieillesse par rapport aux réversions en risque invalidité.

Tableau 23 : Pourcentage moyen de réversion des pensionnés au 31 décembre 2007 et 2008 en fonction du type de risque et de collectivité

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Normale	48,7%	49,1%	49,0%	48,6%	49,0%	48,9%
Invalidité	48,1%	48,6%	48,5%	48,0%	48,5%	48,4%
Total	48,4%	48,8%	48,7%	48,3%	48,7%	48,6%

Globalement, le taux global de pourcentage de réversion diminue de 0,1 point entre 2007 et 2008. Cette diminution de 0,1 point s'observe en risque vieillesse comme en risque invalidité.

Tableau 24 : Proportion des pensionnés par tranches de pourcentage de réversion au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe

Tranches de pourcentages de réversion	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0 - 9,9%	0,1%	0,5%	0,1%	0,2%	0,3%	1,0%	0,4%	0,6%
10 - 19,9%	0,5%	1,3%	0,5%	0,9%	1,3%	1,6%	1,1%	1,4%
20 - 29,9%	1,3%	2,3%	1,1%	1,5%	2,3%	3,2%	2,3%	2,1%
30 - 39,9%	1,2%	1,9%	1,0%	1,2%	1,8%	2,0%	1,2%	1,6%
40 - 49,9%	1,3%	1,4%	0,8%	1,0%	0,9%	1,4%	1,0%	0,9%
50%	95,6%	92,7%	96,5%	95,2%	93,3%	90,8%	94,0%	93,1%
50,1 - 99,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%

La répartition par tranches de pourcentages de réversion permet de comprendre les différences constatées au travers de l'indicateur moyen.

De fait, le niveau moins élevé du pourcentage moyen pour les pensions d'invalidité s'explique par la présence d'une part significative d'ayants-cause avec des taux inférieurs à 20 % de réversion alors que cette tendance ne se rencontre pas pour les réversions normales.

Elle est une conséquence intrinsèque de l'invalidité. La survenance de ce type de départs à tous les âges de la période d'activité lui fait correspondre un nombre plus varié de situations familiales, et notamment une présence d'enfants mineurs à charge.

Les attributions de pensions d'invalidité de réversion avec un taux supérieur à 50 % s'expliquent par des décès d'ayants-droit dans des situations bien particulières (*actes de dévouement dans un intérêt public ; exposition par l'agent de ses jours soit pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes, soit dans l'exercice des fonctions ; attentat ou lutte dans l'exercice des fonctions*).

CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES

- La répartition géographique

Tableau 25 : Répartition régionale des pensionnés en vieillesse de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	1 857	8 566	10 423	4 034	2 193	6 227	16 650
Aquitaine	3 694	13 293	16 987	9 094	8 113	17 207	34 194
Auvergne	1 430	6 844	8 274	3 311	2 839	6 150	14 424
Basse Normandie	1 666	8 673	10 339	3 387	3 472	6 859	17 198
Bourgogne	1 673	9 028	10 701	4 413	4 155	8 568	19 269
Bretagne	3 664	15 994	19 658	7 605	7 589	15 194	34 852
Centre	2 734	12 533	15 267	7 385	7 763	15 148	30 415
Champagne-Ardenne	1 296	7 975	9 271	2 769	3 053	5 822	15 093
Corse	190	742	932	526	423	949	1 881
Franche-Comté	1 002	5 700	6 702	2 732	2 653	5 385	12 087
Haute-Normandie	1 250	9 068	10 318	3 869	5 731	9 600	19 918
Ile de France	10 228	52 109	62 337	23 858	57 906	81 764	144 101
Languedoc-Roussillon	3 037	9 732	12 769	6 930	6 212	13 142	25 911
Limousin	1 138	4 186	5 324	2 315	1 786	4 101	9 425
Lorraine	2 302	10 923	13 225	4 525	3 994	8 519	21 744
Midi-Pyrénées	2 976	11 523	14 499	7 659	6 826	14 485	28 984
Nord-Pas de Calais	3 167	16 102	19 269	8 268	10 461	18 729	37 998
Pays de la Loire	3 824	17 310	21 134	9 248	8 516	17 764	38 898
Picardie	2 191	9 181	11 372	3 607	3 770	7 377	18 749
Poitou-Charentes	2 236	8 430	10 666	5 213	4 877	10 090	20 756
Provence-Alpes Cote d'azur	4 575	19 281	23 856	14 536	16 717	31 253	55 109
Rhône-Alpes	4 703	27 093	31 796	13 601	16 032	29 633	61 429
Guadeloupe	390	1 432	1 822	725	799	1 524	3 346
Martinique	104	371	475	245	438	683	1 158
Guyane	642	1 868	2 510	740	972	1 712	4 222
La Réunion	563	1 365	1 928	866	700	1 566	3 494
St Pierre et Miquelon	2	46	48	29	5	34	82
Mayotte	0	1	1	0	2	2	3
Total	62 534	289 368	351 902	151 490	187 995	339 485	691 387

La répartition régionale des pensions personnelles se confond avec celle de la population active affiliée à la CNRACL.

Les régions Ile de France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur induisent un nombre important de retraités, lié à la taille de leurs collectivités.

Les régions Alsace, Basse-Normandie, Champagne-Ardenne, Lorraine et Picardie ont 60 % ou plus de leurs pensionnés qui proviennent du secteur hospitalier.

Aucune région ne connaît une proportion de pensionnés d'origine territoriale, supérieure ou égale à 60 %.

**Tableau 26 : Répartition régionale des pensionnés en invalidité de droit direct
au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	303	1 549	1 852	713	445	1 158	3 010
Aquitaine	401	1 680	2 081	1 050	1 488	2 538	4 619
Auvergne	196	1 058	1 254	655	596	1 251	2 505
Basse Normandie	170	812	982	361	351	712	1 694
Bourgogne	190	962	1 152	471	429	900	2 052
Bretagne	440	1 788	2 228	1 265	1 513	2 778	5 006
Centre	238	1 430	1 668	732	981	1 713	3 381
Champagne-Ardenne	146	820	966	319	371	690	1 656
Corse	160	347	507	284	232	516	1 023
Franche-Comté	84	517	601	304	289	593	1 194
Haute-Normandie	195	1 125	1 320	499	791	1 290	2 610
Ile de France	1 398	6 183	7 581	4 012	9 386	13 398	20 979
Languedoc-Roussillon	459	1 516	1 975	1 149	1 224	2 373	4 348
Limousin	171	861	1 032	355	395	750	1 782
Lorraine	293	1 393	1 686	671	626	1 297	2 983
Midi-Pyrénées	382	1 665	2 047	1 058	1 340	2 398	4 445
Nord-Pas de Calais	469	2 008	2 477	1 320	1 753	3 073	5 550
Pays de la Loire	356	1 514	1 870	1 016	1 202	2 218	4 088
Picardie	231	1 048	1 279	581	633	1 214	2 493
Poitou-Charentes	182	706	888	557	721	1 278	2 166
Provence-Alpes Cote d'azur	825	3 735	4 560	2 250	3 847	6 097	10 657
Rhône-Alpes	988	4 602	5 590	2 440	3 522	5 962	11 552
Guadeloupe	34	140	174	44	49	93	267
Martinique	5	10	15	5	17	22	37
Guyane	30	73	103	23	32	55	158
La Réunion	39	75	114	43	30	73	187
St Pierre et Miquelon	1	6	7	2	1	3	10
Mayotte	0	0	0	0	0	0	0
Total	8 386	37 623	46 009	22 179	32 264	54 443	100 452

Les pensionnés en invalidité issus du secteur territorial représentent plus de 60 % du stock pour la région Ile de France et Martinique.

Le secteur hospitalier est sur représenté pour l'Alsace, la Guadeloupe, la Guyane, la Réunion et pour le département de Saint Pierre et Miquelon.

Alors que la part des pensions d'invalidité s'établit globalement à 12,7 % des pensions personnelles, la proportion des pensions d'invalidité, secteurs d'activité confondus, atteint 35,2 % des pensions de droit direct en Corse et dépasse 15 % pour les régions Alsace, Limousin, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Rhône-Alpes.

Elle ne dépasse pas 10 % dans la population des pensionnés pour tous les départements d'outre-mer sauf Saint-Pierre et Miquelon (10,7%).

**Tableau 27 : Répartition régionale des pensionnés en vieillesse de droit dérivé
au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	115	286	401	31	810	841	1 242
Aquitaine	301	737	1 038	181	2 414	2 595	3 633
Auvergne	141	346	487	66	801	867	1 354
Basse Normandie	182	318	500	64	960	1 024	1 524
Bourgogne	209	443	652	81	1 167	1 248	1 900
Bretagne	275	778	1 053	131	2 030	2 161	3 214
Centre	272	616	888	175	1 766	1 941	2 829
Champagne-Ardenne	180	320	500	71	755	826	1 326
Corse	12	47	59	8	152	160	219
Franche-Comté	96	246	342	63	653	716	1 058
Haute-Normandie	184	407	591	138	1 174	1 312	1 903
Ile de France	1 398	3 387	4 785	1 528	8 944	10 472	15 257
Languedoc-Roussillon	201	600	801	121	1 802	1 923	2 724
Limousin	100	248	348	48	613	661	1 009
Lorraine	194	557	751	87	1 064	1 151	1 902
Midi-Pyrénées	232	572	804	124	1 668	1 792	2 596
Nord-Pas de Calais	338	754	1 092	243	2 467	2 710	3 802
Pays de la Loire	324	759	1 083	171	2 537	2 708	3 791
Picardie	195	574	769	86	1 080	1 166	1 935
Poitou-Charentes	159	472	631	105	1 239	1 344	1 975
Provence-Alpes	394	1 083	1 477	307	3 637	3 944	5 421
Cote d'azur	480	1 099	1 579	358	3 241	3 599	5 178
Rhône-Alpes	25	80	105	18	240	258	363
Guadeloupe	9	40	49	7	65	72	121
Martinique	46	153	199	28	215	243	442
Guyane	30	116	146	19	259	278	424
La Réunion	0	1	1	1	2	3	4
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	0	0	0
Mayotte	0	0	0	0	0	0	0
Total	6 092	15 039	21 131	4 260	41 755	46 015	67 146

**Tableau 28 : Répartition régionale des pensionnés en invalidité de droit dérivé
au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité et du sexe**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	188	405	593	117	1 241	1 358	1 951
Aquitaine	288	666	954	300	2 225	2 525	3 479
Auvergne	182	374	556	107	1 048	1 155	1 711
Basse Normandie	172	383	555	93	969	1 062	1 617
Bourgogne	172	377	549	141	1 116	1 257	1 806
Bretagne	354	811	1 165	252	2 317	2 569	3 734
Centre	272	528	800	264	1 569	1 833	2 633
Champagne-Ardenne	141	325	466	85	819	904	1 370
Corse	40	94	134	38	248	286	420
Franche-Comté	112	221	333	89	668	757	1 090
Haute-Normandie	194	395	589	174	1 224	1 398	1 987
Ile de France	1 226	2 908	4 134	1 847	9 635	11 482	15 616
Languedoc-Roussillon	200	591	791	218	1 729	1 947	2 738
Limousin	120	267	387	77	569	646	1 033
Lorraine	217	645	862	154	1 494	1 648	2 510
Midi-Pyrénées	284	523	807	286	1 651	1 937	2 744
Nord-Pas de Calais	366	1 097	1 463	377	3 568	3 945	5 408
Pays de la Loire	278	695	973	253	2 332	2 585	3 558
Picardie	230	546	776	157	1 311	1 468	2 244
Poitou-Charentes	139	408	547	140	1 075	1 215	1 762
Provence-Alpes	506	1 124	1 630	607	3 732	4 339	5 969
Cote d'azur	577	1 284	1 861	565	3 634	4 199	6 060
Rhône-Alpes	22	86	108	24	229	253	361
Guadeloupe	7	17	24	11	79	90	114
Martinique	26	101	127	18	145	163	290
Guyane	27	134	161	15	271	286	447
La Réunion	1	5	6	0	6	6	12
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	0	0	0
Mayotte	0	0	0	0	0	0	0
Total	6 341	15 010	21 351	6 409	44 904	51 313	72 664

**Tableau 29 : Répartition régionale des pensionnés aux 31 décembre 2007 et 2008
en fonction du type de collectivité**

Régions	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Alsace	3,0%	1,9%	2,4%	3,0%	2,0%	2,5%
Aquitaine	4,7%	5,0%	4,9%	4,8%	5,1%	4,9%
Auvergne	2,4%	1,9%	2,1%	2,4%	1,9%	2,1%
Basse Normandie	2,8%	1,9%	2,3%	2,8%	2,0%	2,4%
Bourgogne	3,0%	2,4%	2,7%	3,0%	2,4%	2,7%
Bretagne	5,4%	4,6%	5,0%	5,5%	4,6%	5,0%
Centre	4,2%	4,1%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%
Champagne-Ardenne	2,6%	1,7%	2,1%	2,5%	1,7%	2,1%
Corse	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%
Franche-Comté	1,8%	1,5%	1,6%	1,8%	1,5%	1,7%
Haute-Normandie	2,9%	2,8%	2,8%	2,9%	2,8%	2,8%
Ile de France	18,3%	24,3%	21,4%	17,9%	23,8%	21,0%
Languedoc-Roussillon	3,7%	3,9%	3,8%	3,7%	3,9%	3,8%
Limousin	1,6%	1,2%	1,4%	1,6%	1,3%	1,4%
Lorraine	3,7%	2,5%	3,1%	3,8%	2,6%	3,1%
Midi-Pyrénées	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,2%	4,2%
Nord-Pas de Calais	5,5%	5,7%	5,6%	5,5%	5,8%	5,7%
Pays de la Loire	5,6%	5,1%	5,4%	5,7%	5,1%	5,4%
Picardie	3,2%	2,3%	2,7%	3,2%	2,3%	2,7%
Poitou-Charentes	2,9%	2,8%	2,8%	2,9%	2,8%	2,9%
Provence-Alpes Cote d'azur	7,2%	9,3%	8,3%	7,2%	9,3%	8,3%
Rhône-Alpes	9,3%	8,8%	9,0%	9,3%	8,8%	9,0%
Guadeloupe	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%
Martinique	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%
Guyane	0,7%	0,5%	0,6%	0,7%	0,4%	0,5%
La Réunion	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%
St Pierre et Miquelon	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mayotte	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

La répartition régionale des pensionnés à la CNRACL ne s'est pas significativement modifiée entre les 31 décembre 2007 et 2008.

Seule la proportion de pensionnés de la région Ile de France continue de diminuer significativement (- 0,4 point) au cours de l'année 2008, ce mouvement étant imputable aux deux secteurs d'activité.

Pour toutes les autres régions, l'évolution de la population est comprise entre - 0,03 % et + 0,06 % pour Midi-Pyrénées.

- La répartition par type détaillé de collectivités

Tableau 30 : Répartition par type détaillé de collectivités des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Type de collectivités	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
HOSPITALIERES	62 534	289 369	351 903	8 386	37 623	46 009	397 912
Centres hospitaliers régionaux	18 638	90 375	109 013	3 007	13 466	16 473	125 486
Centres hospitaliers généraux	20 450	114 297	134 747	2 791	13 604	16 395	151 142
Hôpitaux locaux	6 275	36 188	42 463	767	4 275	5 042	47 505
Centres hospitaliers spécialisés	11 792	22 688	34 480	1 057	2 547	3 604	38 084
Centres de soins avec/sans hébergement	977	3 693	4 670	157	546	703	5 373
Ets publics à caractère sanitaire et social	1 143	4 125	5 268	139	533	672	5 940
Centres d'hébergement personnes âgées	1 945	15 464	17 409	335	2 391	2 726	20 135
Autres collectivités hospitalières	1 314	2 539	3 853	133	261	394	4 247
TERRITORIALES	151 490	187 997	339 487	22 179	32 264	54 443	393 930
Régions	332	503	835	13	52	65	900
Départements	6 649	24 446	31 095	624	2 753	3 377	34 472
SDIS	6 910	240	7 150	344	45	389	7 539
Communes	114 530	136 683	251 213	17 342	24 034	41 376	292 589
Centres d'action sociale	1 550	12 603	14 153	277	3 083	3 360	17 513
Communautés urbaines, districts	7 754	2 301	10 055	1 188	437	1 625	11 680
Syndicats	3 741	1 584	5 325	739	280	1 019	6 344
Communautés de communes, de ville	1 442	770	2 212	277	90	367	2 579
Offices publics d'HLM	3 396	2 715	6 111	466	402	868	6 979
Offices publics aménagement construction	1 306	1 164	2 470	231	121	352	2 822
Autres collectivités territoriales	3 880	4 988	8 868	678	967	1 645	10 513
Total	214 024	477 366	691 390	30 565	69 887	100 452	791 842

Les communes comptabilisent le plus grand nombre de pensionnés. Ils représentent, à eux seuls, 37 % de la population retraitée de droit direct au 31 décembre 2008.

Cette forte proportion est en corrélation avec la place occupée par les agents communaux dans la population active, soit 35,1 %.

L'écart constaté entre les 2 pourcentages peut provenir de la relative vieillesse de cette sous-population en activité (*44,7 ans contre 43,6 ans pour l'ensemble de la population active au 31 décembre 2008*) qui engendre un effet de structure.

Les centres hospitaliers régionaux, les centres de soins avec/sans hébergement et les centres d'hébergement pour personnes âgées, les communes, les centres d'action sociale, les communautés urbaines et districts, les syndicats, les communautés de communes et les collectivités des rubriques "autres établissements territoriaux" exposent un taux supérieur ou égal à la proportion globale de pensions d'invalidité (12,7 %).

Graphique 19 : Répartition par type détaillé de collectivités des nouveaux pensionnés de droit direct en 2008

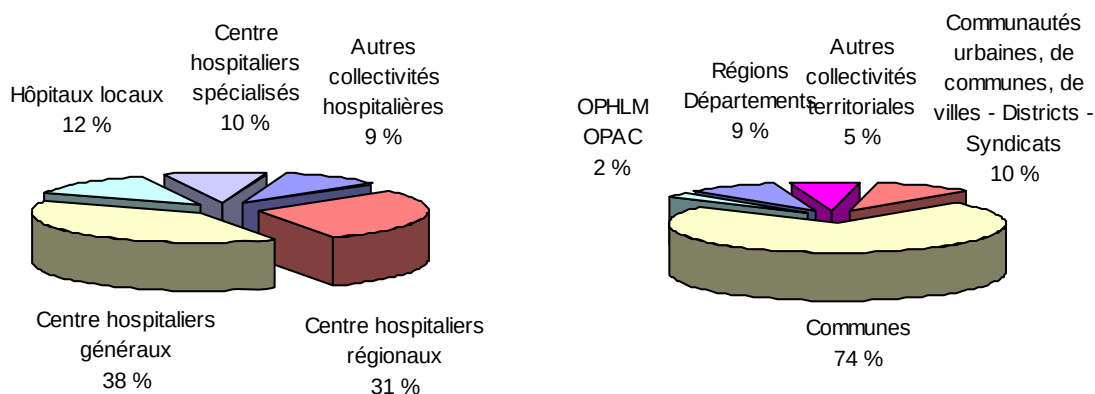


Tableau 31 : Répartition par type détaillé de collectivités des pensionnés de droit direct aux 31 décembre 2007 et 2008 en fonction du type de risque

Type de collectivités	2007			2008		
	Pension normale	Pension invalidité	Total	Pension normale	Pension invalidité	Total
HOSPITALIERES	51,0%	46,1%	50,3%	50,9%	45,8%	50,3%
Centres hospitaliers régionaux	15,8%	16,7%	15,9%	15,8%	16,4%	15,8%
Centres hospitaliers généraux	19,3%	16,3%	18,9%	19,5%	16,3%	19,1%
Hôpitaux locaux	6,2%	5,1%	6,1%	6,1%	5,0%	6,0%
Centres hospitaliers spécialisés	5,1%	3,6%	4,9%	5,0%	3,6%	4,8%
Centres de soins avec/sans hébergement	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
Ets publics à caractère sanitaire et social	0,7%	0,6%	0,7%	0,8%	0,7%	0,8%
Centres d'hébergement personnes âgées	2,5%	2,7%	2,6%	2,5%	2,7%	2,5%
Autres collectivités hospitalières	0,5%	0,4%	0,5%	0,6%	0,4%	0,5%
TERRITORIALES	49,0%	53,9%	49,7%	49,1%	54,2%	49,7%
Régions	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Départements	4,4%	3,3%	4,2%	4,5%	3,4%	4,4%
SDIS	1,0%	0,4%	0,9%	1,0%	0,4%	1,0%
Communes	36,7%	41,2%	37,3%	36,3%	41,2%	37,0%
Centres d'action sociale	2,0%	3,2%	2,2%	2,0%	3,3%	2,2%
Communautés urbaines, districts	1,4%	1,6%	1,5%	1,5%	1,6%	1,5%
Syndicats	0,8%	1,0%	0,8%	0,8%	1,0%	0,8%
Communautés de communes, de ville	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%
Offices publics d'HLM	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%
Offices publics aménagement construction	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%
Autres collectivités territoriales	1,3%	1,7%	1,3%	1,3%	1,6%	1,3%

La répartition par catégorie d'établissement d'origine des pensionnés de droit direct à la CNRACL ne s'est pas modifiée entre les 31 décembre 2007 et 2008.

Pour le secteur territorial comme pour les établissements hospitaliers, les variations sont très faibles, de - 0,3 à + 0,1 point.

- La répartition professionnelle.

**Tableau 32 : Répartition professionnelle des pensionnés hospitaliers de droit direct
au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et du sexe**

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoints administratifs hosp.	1 094	9 547	10 641	175	1 112	1 287	11 928
Adjoints des cadres hosp.	435	2 346	2 781	53	173	226	3 007
Adjoints des cadres techniques	150	29	179	6	8	14	193
Adjoints techniques	481	56	537	24	4	28	565
Agents administratifs	96	1 848	1 944	41	409	450	2 394
Agents chefs	1 708	272	1 980	50	4	54	2 034
Agents d'amphithéâtre	302	77	379	48	10	58	437
Agents d'entretien	1 103	5 858	6 961	479	1 951	2 430	9 391
Agents des services hosp.		10	10		1	1	11
Agents des services hosp. qualifiés	3 135	39 107	42 242	883	8 983	9 866	52 108
Agents techniques	2	7	9	3	1	4	13
Agents du service intérieur	199	33	232	9	5	14	246
Agents techniques d'entretien	296	207	503	27	22	49	552
Agents techniques de coordination	122	12	134			0	134
Agents techniques spécialisés	7	2	9			0	9
Aides de laboratoire	102	747	849	22	134	156	1 005
Aides de pharmacie	99	378	477	9	45	54	531
Aides soignants	7 950	92 731	100 681	1 039	11 243	12 282	112 963
Animateurs hosp.	6	21	27	1	1	2	29
Assistants socio éducatifs	203	1 453	1 656	38	149	187	1 843
Blanchisseurs ouvriers d'état	65	244	309	17	96	113	422
Blanchisseurs ouvriers pro.	6	3	9		1	1	10
Cadres socio éducatifs	120	633	753	5	28	33	786
Chefs de bureau	514	1 792	2 306	31	92	123	2 429
Chefs de garage	281	3	284	13		13	297
Conducteurs ambulanciers	1 137	25	1 162	193	5	198	1 360
Conducteurs automobiles	643	3	646	114	1	115	761
Conseillers en économie sociale et familiale	2	41	43		6	6	49
Contremaîtres	3 851	1 388	5 239	338	121	459	5 698
Dessinateurs	28	3	31	6	1	7	38
Diététiciens		268	268		32	32	300
Diététiciens surveillants chefs		112	112		9	9	121
Directeurs d'école de sages femmes		38	38		2	2	40
Directeurs des écoles paramédicales	152	947	1 099	7	38	45	1 144
Educateurs de jeunes enfants	2	167	169	1	20	21	190
Educateurs techniques spécialisés	115	51	166	8	2	10	176
Ergothérapeutes	164	234	398	9	22	31	429
Ergothérapeutes surveillants chefs	17	24	41	1		1	42
Infirmiers	9 140	54 815	63 955	944	5 489	6 433	70 388
Infirmiers anesthésistes réanimation surveillants chefs	88	344	432	5	6	11	443
Infirmiers de salle d'opération	101	1 053	1 154	5	58	63	1 217
Infirmiers de salle d'opération surveillants chefs	42	418	460	1	10	11	471
Infirmiers généraux		2	2			0	2
Infirmiers spécialisés en anesthésie réanimation	276	1 532	1 808	25	92	117	1 925
Infirmiers surveillants chefs	5 950	24 027	29 977	204	1 090	1 294	31 271
Ingénieurs	19	2	21	1		1	22
Ingénieurs hosp.	159	21	180	3		3	183

**Tableau 32 (suite) : Répartition professionnelle des pensionnés hospitaliers de droit direct
au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et du sexe**

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Maitres Ouvriers	7 283	4 106	11 389	554	249	803	12 192
Manipulateurs électroradiologie médicale	786	1 627	2 413	81	170	251	2 664
Manipulateurs électroradiologie surveillants chefs	369	606	975	14	44	58	1 033
Masseurs kinésithérapeutes	380	947	1 327	53	99	152	1 479
Masseurs kinésithérapeutes surveillants chefs	155	237	392	1	4	5	397
Moniteurs d'atelier	142	80	222	12	4	16	238
Moniteurs éducateurs	46	318	364	14	47	61	425
Orthophonistes	2	135	137		13	13	150
Orthophonistes surveillants chefs		8	8			0	8
Orthoptistes	1	36	37		3	3	40
Orthoptistes surveillants chefs	1	11	12			0	12
Ouvriers d'état	703	137	840	112	40	152	992
Ouvriers professionnels	7 634	17 730	25 364	2 207	3 200	5 407	30 771
Pédicures podologues	1	12	13	2	1	3	16
Pédicures podologues surveillants chefs	1	2	3			0	3
Permanenciers auxiliaires de régulation médicale	40	101	141	11	16	27	168
Personnel direction étab. sociaux	99	78	177	7		7	184
Personnels de direction	1 491	718	2 209	63	27	90	2 299
Préparateurs en pharmacie cadre de sante	176	167	343	12	10	22	365
Préparateurs en pharmacie	255	470	725	22	61	83	808
Psychologues	157	730	887	6	50	56	943
Psychomotriciens	9	94	103	1	11	12	115
Psychomotriciens surveillants chefs	1	6	7			0	7
Puéricultrices	1	1 637	1 638		116	116	1 754
Puéricultrices surveillants chefs		598	598		17	17	615
Sages femmes		3 085	3 085		217	217	3 302
Secrétaires médicaux	11	3 728	3 739	1	387	388	4 127
Standardistes	483	1 556	2 039	82	270	352	2 391
Techniciens de laboratoire	229	2 755	2 984	26	280	306	3 290
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	142	1 149	1 291	3	88	91	1 382
Emplois fonctionnels	95	14	109	1	1	2	111
Emplois nationaux	580	1 696	2 276	113	360	473	2 749
Emplois spécifiques	564	737	1 301	67	153	220	1 521
Sans code- Non ventilables	335	1 127	1 462	83	209	292	1 754
Total	62 534	289 369	351 903	8 386	37 623	46 009	397 912

La population la plus représentée est formée des anciens aides-soignants qui constituent 28,4 % de l'ensemble des pensionnés. Ils sont suivis par les anciens infirmiers (infirmiers de toutes catégories) avec 26,6 % de l'ensemble des pensionnés. Cette distribution est à l'image du flux de liquidation 2008 dont la population la plus représentée est celle des aides-soignants (28,1 % des nouveaux pensionnés hospitaliers), suivie par celle des infirmiers (27,8 % des nouveaux pensionnés hospitaliers).

Les agents des services hospitaliers et les ouvriers forment les deux dernières populations dépassant les 25.000 personnes, représentant ainsi respectivement 13,1 % et 7,7 % de la population pensionnée hospitalière de droit direct.

Alors que la proportion globale du nombre de pensions d'invalidité des retraités hospitaliers est égale à 11,6 %, les grades d'agent d'entretien et de blanchisseur ont une proportion supérieure à 25 %.

**Tableau 33 : Répartition professionnelle des pensionnés territoriaux de droit direct
au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et du sexe**

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoints administratifs terr.	2609	27675	30 284	393	3356	3 749	34 033
Adjoints d'animation	16	273	289	8	41	49	338
Administrateur terr.	561	151	712	10	6	16	728
Agent entretien et accueil des étabs enseignement	41	72	113	1	4	5	118
Agents administratifs terr.	1548	9731	11 279	448	2567	3 015	14 294
Agents d'animation	3	149	152	5	36	41	193
Agents d'entretien terr.	16127	41436	57 563	5730	11354	17 084	74 647
Agents de maîtrise terr.	21134	2549	23 683	1585	190	1 775	25 458
Agents de police municipale	3560	305	3 865	389	62	451	4 316
Agents de salubrité terr.	8226	78	8 304	1771	8	1 779	10 083
Agents sociaux terr.	6	2843	2 849	7	1008	1 015	3 864
Agents technique terr.	34923	14889	49 812	6157	2073	8 230	58 042
Agents terr. du patrimoine	370	765	1 135	99	188	287	1 422
Agents terr. qualifiés du patrimoine	220	516	736	24	70	94	830
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	7	29447	29 454	3	4900	4 903	34 357
Aides médico techniques terr.	23	147	170	10	9	19	189
Animateurs terr.	21	78	99	1	7	8	107
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	159	622	781	9	45	54	835
Assistants terr. d'enseignement artistique	45	77	122	3	9	12	134
Assistants terr. qualifiés de conservation	35	420	455	2	42	44	499
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	86	301	387	6	22	28	415
Assistants terr. sociaux éducatifs	137	1941	2 078	14	242	256	2 334
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique	122	231	353	15	20	35	388
Attaches terr.	4861	6357	11 218	252	317	569	11 787
Attaches terr. de conservation patrimoine	14	38	52	2		2	54
Auxiliaires de puériculture terr.		3403	3 403		465	465	3 868
Auxiliaires de soins terr.	12	653	665	9	191	200	865
Bibliothécaires terr.	26	257	283	2	7	9	292
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	52	12	64			0	64
Chefs de service de police municipale	90	3	93	1		1	94
Conducteurs terr.	10107	61	10 168	1495	24	1 519	11 687
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	166	12	178	2		2	180
Conseillers terr. sociaux éducatifs	119	2641	2 760	4	125	129	2 889
Conservateurs terr. de bibliothèque	34	184	218	3	12	15	233
Conservateurs terr. de patrimoine	78	81	159	3	6	9	168
Contrôleurs terr. de travaux	9617	286	9 903	328	12	340	10 243
Coordinatrices de crèches terr.		1	1			0	1
Directeurs d'étab. d'enseignement artistique	107	7	114	1	1	2	116
Educateur terr. des activités physiques et sportives	1735	415	2 150	159	47	206	2 356
Educateurs terr. de jeunes enfants	1	498	499	1	58	59	558
Gardes champêtres	1804	21	1 825	204	4	208	2 033
Gardiens terr. d'immeuble	94	85	179	15	13	28	207
Infirmiers terr.	25	2273	2 298	1	171	172	2 470
Ingénieurs terr.	2853	142	2 995	59	11	70	3 065

Tableau 33 (suite) : Répartition professionnelle des pensionnés territoriaux de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Lieutenants de sapeurs pompiers pro.	1794	1	1 795	20		20	1 815
Manipulateurs d'électroradiologie terr.	9	47	56	1	3	4	60
Médecins terr.	50	412	462	3	13	16	478
Moniteurs-éducateurs terr.	6	58	64	3	10	13	77
Opérateurs terr. des activités physiques et sportives	203	102	305	39	30	69	374
Professeurs terr. d'enseignement artistique	1056	735	1 791	36	33	69	1 860
Psychologue terr.	14	143	157		8	8	165
Puéricultrices terr.	1	2402	2 403		155	155	2 558
Rédacteurs terr.	1915	11298	13 213	179	761	940	14 153
Rééducateurs terr.	4	19	23		1	1	24
Sages femmes terr.		221	221		7	7	228
Sapeurs pompiers pro. non officiers	6436	10	6 446	460	1	461	6 907
Sapeurs pompiers pro. officiers	882	3	885	18		18	903
Secrétaires de mairie	949	3393	4 342	59	282	341	4 683
Techniciens terr.	3857	187	4 044	159	14	173	4 217
Emplois fonctionnels	849	380	1 229	13	7	20	1 249
Emplois nationaux	42	20	62	3	1	4	66
Emplois spécifiques	11029	13421	24 450	1892	2811	4 703	29 153
Sans code- Non ventilables	620	3 019	3 639	63	404	467	4 106
Total	151 490	187 997	339 487	22 179	32 264	54 443	393 930

La population la plus représentée est formée des anciens agents d'entretien, soit 18,9 % de l'ensemble des pensionnés. Ils sont suivis par les anciens agents techniques avec 14,7 %.

Les grades dépassant les 15.000 retraités correspondent aux anciens agents spécialisés des écoles maternelles (8,7 %), adjoints administratifs (8,6 %), emplois spécifiques (7,4 %) et agents de maîtrise (6,5 %).

Alors que la proportion globale de pensions d'invalidité des retraités territoriaux est égale à 13,8 %, les grades d'agent social, d'auxiliaire de soins et d'agent d'entretien ont une proportion supérieure à 22 %.

13 catégories de grades ont une proportion de pensions d'invalidité supérieure à la proportion moyenne de l'ensemble de la population.

- La répartition professionnelle par grandes catégories.

Tableau 34 : Répartition par type de personnel des pensionnés hospitaliers de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Type de personnel	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Direction	1 662	813	2 475	71	29	100	2 575
Administratif	2 737	21 651	24 388	417	2 652	3 069	27 457
Infirmier	15 598	84 436	100 034	1 184	6 878	8 062	108 096
Aide soignant	7 952	92 753	100 705	1 039	11 246	12 285	112 990
Agent des services hospitaliers	3 141	39 118	42 259	887	8 987	9 874	52 133
Personnel soignant et éducatif	1 730	9 679	11 409	159	756	915	12 324
Personnel médico-technique	2 632	9 096	11 728	268	1 015	1 283	13 011
Personnel technique	26 385	30 432	56 817	4 248	5 819	10 067	66 884
Non ventilables	697	1 391	2 088	113	241	354	2 442
Total	62 534	289 369	351 903	8 386	37 623	46 009	397 912

Le personnel soignant, au sens large, représente 71,8 % des anciens agents hospitaliers. Plus précisément, si le personnel formé des aides-soignants conserve la proportion la plus élevée (28,4 %), le personnel infirmier constitue le deuxième groupe rassemblant le plus grand nombre de retraités (27,2 %).

Les deux groupes suivants, dont l'effectif est significatif, sont formés du personnel technique (16,8 %) et des anciens agents des services hospitaliers (13,1 %).

Tableau 35 : Répartition par type de personnel des pensionnés hospitaliers de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de risque

Type de personnel	2007			2008		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
Direction	0,7%	0,2%	0,7%	0,7%	0,2%	0,6%
Administratif	6,8%	6,5%	6,7%	6,9%	6,7%	6,9%
Infirmier	28,2%	17,4%	26,9%	28,4%	17,5%	27,2%
Aide soignant	28,7%	26,6%	28,4%	28,6%	26,7%	28,4%
Agent des services hospitaliers	12,3%	21,6%	13,4%	12,0%	21,5%	13,1%
Personnel soignant et éducatif	3,1%	1,9%	3,0%	3,2%	2,0%	3,1%
Personnel médico-technique	3,2%	2,8%	3,2%	3,3%	2,8%	3,3%
Personnel technique	16,4%	22,2%	17,1%	16,1%	21,9%	16,8%
Non ventilables	0,6%	0,8%	0,6%	0,6%	0,8%	0,6%

L'écart entre les anciens aides soignants et infirmiers s'est réduit passant de 1,5 point au 31 décembre 2007 à 1,2 point en 31 décembre 2008.

Tableau 36 : Répartition par type de personnel des pensionnés territoriaux de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque et du sexe

Type de personnel	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	14 419	63 036	77 455	1 543	8 135	9 678	87 133
Technique	114 212	63 108	177 320	18 656	14 606	33 262	210 582
Incendie et secours	9 115	14	9 129	498	1	499	9 628
Culturel	2 484	4 355	6 839	221	503	724	7 563
Sportif	2 132	540	2 672	204	83	287	2 959
Médico social	673	50 729	51 402	81	8 041	8 122	59 524
Police	5 624	340	5 964	737	68	805	6 769
Animation	40	537	577	14	102	116	693
Non ventilables	2 791	5 338	8 129	225	725	950	9 079
Total	151 490	187 997	339 487	22 179	32 264	54 443	393 930

Le personnel technique représente plus de la moitié (53,5 %) des anciens agents territoriaux. Les retraités qui exerçaient une activité administrative, constituent le deuxième groupe avec une proportion de 22,1 % de l'effectif pensionné territorial.

Enfin la filière médico-sociale fournit un nombre important de retraités pour le secteur territorial, avec une proportion dans l'effectif total territorial de 15,1 %.

Tableau 37 : Répartition par type de personnel des pensionnés territoriaux de droit direct en 2007 et 2008 en fonction du type de risque

Type de personnel	2007			2008		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
Administratif	22,6%	17,5%	21,9%	22,8%	17,8%	22,1%
Technique	52,5%	61,3%	53,8%	52,2%	61,1%	53,5%
Incendie et secours	2,7%	0,9%	2,4%	2,7%	0,9%	2,4%
Culturel	2,0%	1,3%	1,9%	2,0%	1,3%	1,9%
Sportif	0,8%	0,5%	0,7%	0,8%	0,5%	0,8%
Médico social	15,2%	15,0%	15,2%	15,1%	14,9%	15,1%
Police	1,8%	1,6%	1,8%	1,8%	1,5%	1,7%
Animation	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Non ventilables	2,3%	1,7%	2,2%	2,4%	1,7%	2,3%

La répartition des différents types de personnel a peu évolué entre les 31 décembre 2007 et 2008.

CHAPITRE 4 : LES CARACTERISTIQUES FINANCIERES DE LA PENSION

Cette partie, consacrée aux caractéristiques financières de la pension, correspond à un périmètre de pensionnés un peu plus restreint que celui utilisé dans les parties consacrées au dénombrement. En effet, la notion retenue dans ce chapitre est la mise en paiement de la pension alors qu'habituellement, la prise en compte d'un pensionné dépend du fait que sa pension est réputée active, qu'elle soit en paiement ou en attente de pièces administratives.

- La durée de versement

Tableau 38 : Durée moyenne de versement de la pension au 31 décembre 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (en année)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	10,1	11,5	11,3	9,9	10,7	10,3	10,8
<i>Indice/Indice moyen</i>	91,5%	104,1%	101,9%	89,3%	96,7%	93,4%	97,7%
Normale	9,9	11,1	10,9	9,7	10,5	10,1	10,5
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,5%	100,7%	98,7%	87,7%	94,5%	91,5%	95,2%
Invalidité	11,8	14,4	14,0	11,0	12,1	11,7	12,7
<i>Indice/Indice moyen</i>	106,3%	130,5%	126,1%	99,6%	109,7%	105,6%	115,0%
Droit dérivé	6,6	13,4	11,4	7,2	13,7	13,0	12,5
<i>Indice/Indice moyen</i>	60,0%	120,9%	103,1%	65,1%	124,0%	117,5%	113,1%
Normale	6,0	10,2	9,0	6,0	10,4	10,0	9,7
<i>Indice/Indice moyen</i>	54,5%	92,0%	81,2%	54,0%	93,8%	90,1%	87,3%
Invalidité	7,2	16,6	13,8	8,0	16,8	15,7	15,2
<i>Indice/Indice moyen</i>	65,3%	149,9%	124,8%	72,4%	152,0%	142,1%	137,0%
Total	9,6	11,7	11,3	9,7	11,6	10,9	11,1
<i>Indice/Indice moyen</i>	86,8%	105,5%	102,0%	87,9%	104,4%	98,2%	100%
Normale	9,6	11,1	10,8	9,6	10,4	10,1	10,5
<i>Indice/Indice moyen</i>	86,4%	100,3%	97,7%	86,8%	94,4%	91,3%	94,5%
Invalidité	9,8	15,1	13,9	10,4	14,9	13,6	13,7
<i>Indice/Indice moyen</i>	88,7%	136,0%	125,7%	93,5%	134,3%	123,3%	124,2%

La durée moyenne de versement depuis la liquidation de la pension jusqu'au 31 décembre 2008 pour l'ensemble des pensionnés recensés s'établit à 11,1 années.

Pour la population de droit direct, la durée moyenne de versement ne connaît pas de trop grandes amplitudes quand elle est distinguée selon le type de collectivités et le sexe. Globalement, un an sépare la durée moyenne de versement entre pensionnés hospitaliers et territoriaux, passant de 0,8 an en risque vieillesse à 2,3 ans en risque invalidité.

Une similitude peut être constatée entre les retraités masculins et féminins en pension vieillesse de droit direct pour les deux secteurs. En revanche, la durée moyenne de versement de la pension est relativement proche pour les retraités masculins et féminins territoriaux en invalidité (écart de 1,1 année), alors qu'un écart significatif distingue les deux sexes pour le secteur hospitalier (2,6 années).

La durée de versement de la population de droit dérivé apparaît globalement plus longue (12,5 années) que celle constatée pour la population de droit direct (10,8 années). Ce différentiel résulte de l'âge d'entrée en état d'ayant-cause qui peut survenir à des âges plus variables que les âges possibles de départ à la retraite, des écarts d'espérance de vie entre sexes (la population de réversion étant fortement féminine) et de la possibilité de réversion sans limite d'âge.

Graphique 20 : Durée moyenne de versement de la pension au 31 décembre 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque, de collectivité et du sexe (en année)

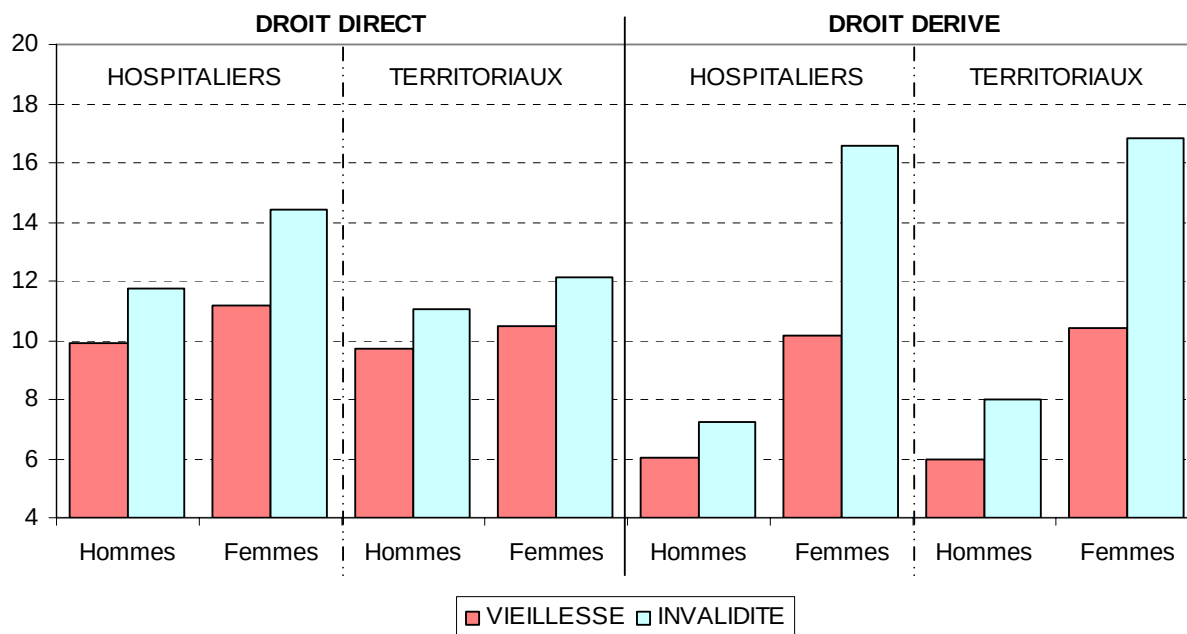


Tableau 39 : Durée moyenne de versement de la pension aux 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature du droit, du type de risque et de collectivité (en année)

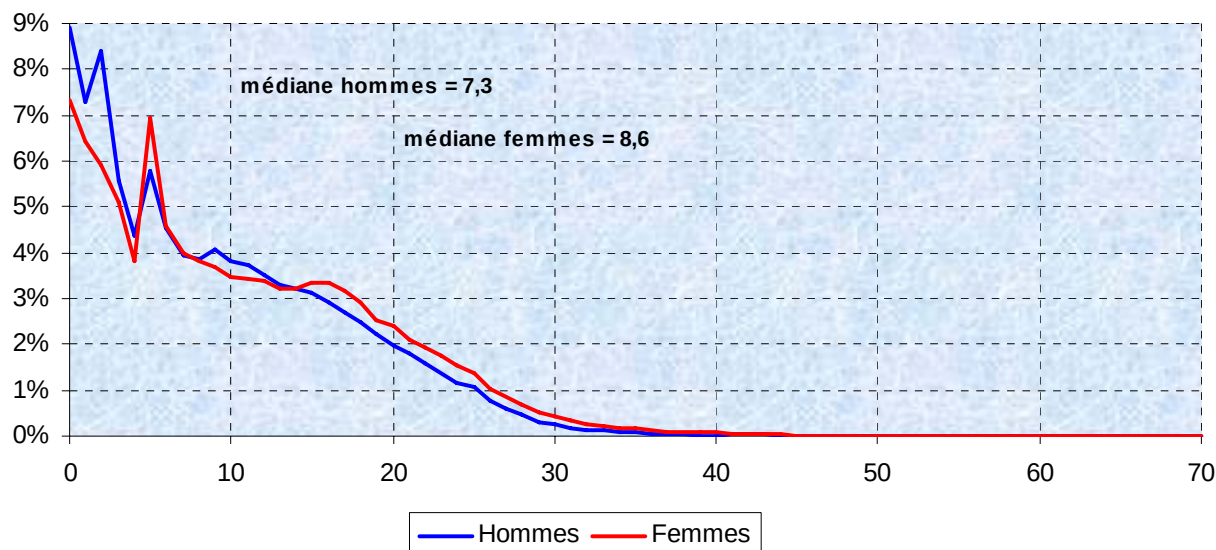
Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct						
Normale	11,3	10,4	10,9	11,3	10,3	10,8
Invalidité	11,0	10,2	10,6	10,9	10,1	10,5
	13,7	11,5	12,5	14,0	11,7	12,7
Droit dérivé						
Normale	11,4	13,0	12,5	11,4	13,0	12,5
Invalidité	9,0	10,0	9,7	9,0	10,0	9,7
	13,8	15,7	15,1	13,8	15,7	15,2
Total						
Normale	11,3	10,9	11,1	11,3	10,9	11,1
Invalidité	10,9	10,2	10,5	10,8	10,1	10,5
	13,7	13,5	13,6	13,9	13,6	13,7

La durée moyenne de versement de la pension est restée stable entre les 31 décembre 2007 et 2008.

L'observation selon le droit, le risque et le secteur d'activité montre que la durée moyenne de versement de la pension connaît une diminution de 0,1 an en droit direct alors qu'elle reste stable en en droit dérivé.

En raison de l'importance des effectifs sur les valeurs basses de la variable, l'analyse de la répartition est établie selon la méthode des quartiles.

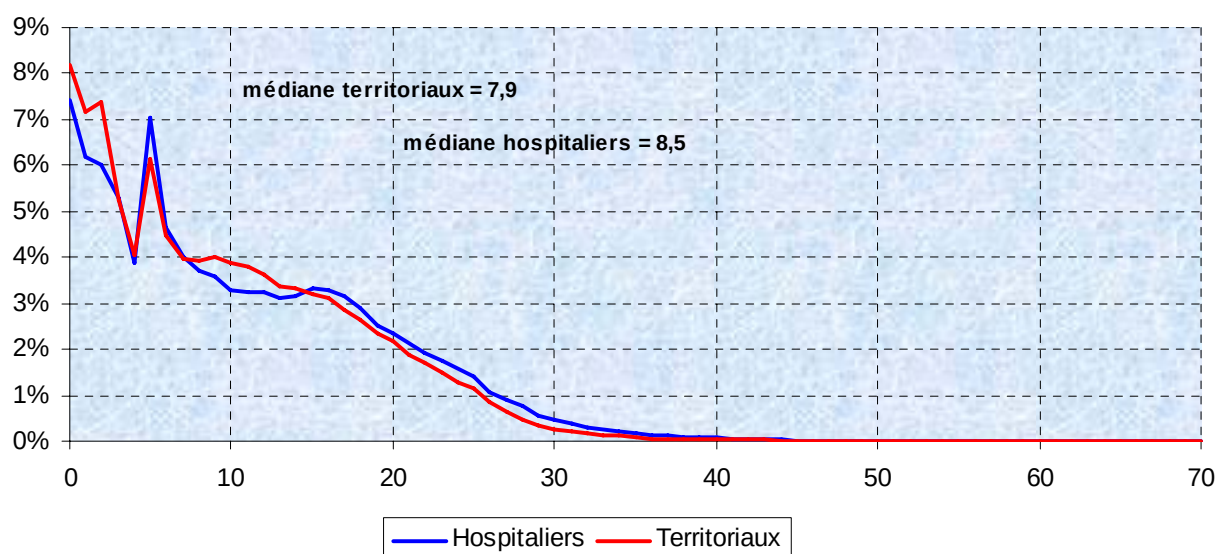
Graphique 21 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de la durée de versement et du sexe au 31 décembre 2008 (en année)



75 % des pensionnés en droit direct (*troisième quartile* Q3), risques confondus perçoivent leur pension depuis moins de 14,2 ans pour les hommes et 16 ans pour les femmes. La valeur du premier quartile Q1 est de 2,1 ans pour les hommes et de 3,1 ans pour les femmes. Seulement 10 % des pensionnés perçoivent leur pension plus de 20,2 ans chez les hommes et plus de 22 ans chez les femmes.

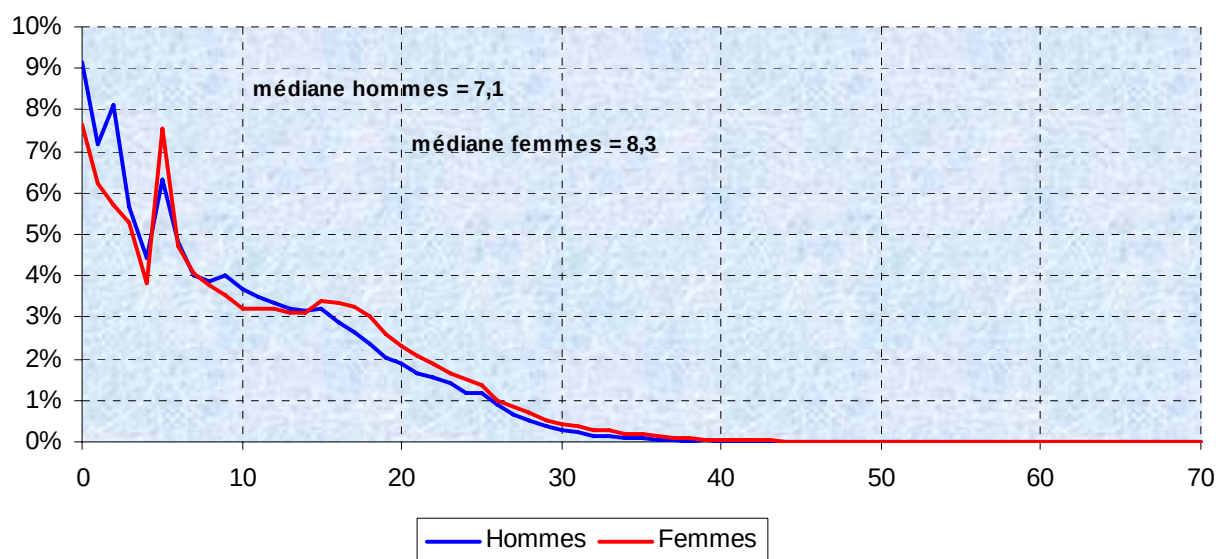
Si les courbes représentatives de la dispersion de la variable pour ces sous populations, montrent une allure similaire, le rapport inter quartile Q3/Q1 indique une dispersion légèrement plus élevée pour les hommes ($Q3/Q1 = 6,9$) que pour les femmes ($Q3/Q1 = 5,2$).

Graphique 22 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction de la durée de versement et du secteur d'activité au 31 décembre 2008 (en année)



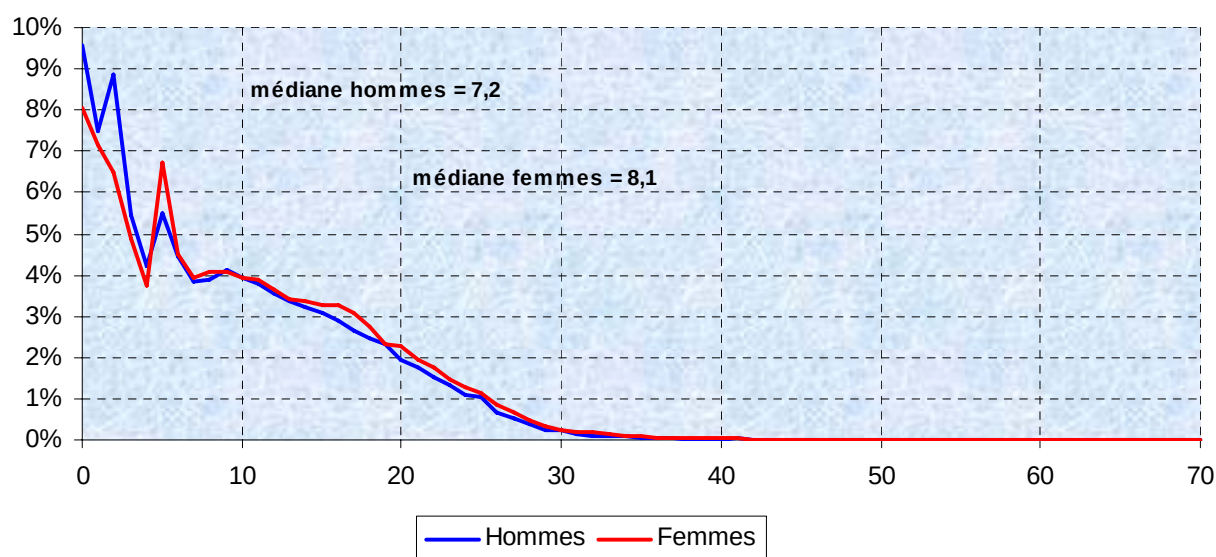
La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct et sexes confondus, montre une dispersion légèrement plus importante pour les territoriaux ($Q3/Q1 = 6,1$). 10 % des pensionnés perçoivent leur pension pendant à peine un semestre.

Graphique 23 : Répartition en proportion des pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction de la durée de versement et du sexe au 31 décembre 2008 (en année)



La distribution des pensionnés en fonction de la durée de versement de leur pension, distinguée selon le sexe, est similaire. La dispersion des pensionnés de sexe masculin issue du secteur hospitalier est plus importante ($Q3/Q1 = 6,8$) que celle des femmes ($Q3/Q1 = 5,3$). La différence provient donc essentiellement des durées extrêmes.

Graphique 24 : Répartition en proportion des pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction de la durée de versement et du sexe au 31 décembre 2008 (en année)



Comme pour le secteur hospitalier, les pensionnés issus du secteur territorial présentent, quel que soit le sexe, une distribution similaire. De même, la dispersion des pensionnés de sexe masculin issue du secteur territorial est plus importante ($Q3/Q1 = 7,4$) que celle des femmes ($Q3/Q1 = 5,6$). La valeur du premier quartile (1,9 pour les hommes et 2,7 pour les femmes) signifie qu'un quart des pensionnés perçoit une retraite pendant 3 ans environ. Les écarts interquartiles entre les hommes et les femmes sont quasiment similaires ($Q3-Q1 = 12$ pour les hommes et 12,3 pour les femmes) et indiquent que la moitié de chaque population a une durée de versement comprise entre 1,9 et 13,9 pour les hommes et 2,7 et 14,9 ans pour les femmes. Les hommes, au delà de 14 ans de versement, sont proportionnellement plus nombreux que les femmes pour les mêmes durées de versement.

Tableau 40 : Répartition selon la durée de versement, des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (en année)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	5 720	22 166	14 491	15 146	394	1 329	1 194	1 488
1	4 487	18 051	11 350	13 423	492	1 656	1 482	2 000
2	5 065	16 578	13 440	12 167	493	1 746	1 553	1 968
3	3 537	15 272	8 225	9 212	501	1 714	1 391	1 813
4	2 781	11 007	6 388	7 015	356	1 367	1 121	1 459
5	3 945	21 893	8 340	12 680	509	1 716	1 353	1 788
6	3 014	13 646	6 721	8 490	383	1 482	1 043	1 371
7	2 511	11 798	5 838	7 438	343	1 341	960	1 324
8	2 408	10 871	5 890	7 657	297	1 230	826	1 109
9	2 495	10 283	6 260	7 637	311	1 121	842	1 074
10	2 292	9 263	5 947	7 433	302	1 136	799	1 084
11	2 196	9 320	5 729	7 308	311	1 153	834	1 065
12	2 094	9 256	5 372	6 901	302	1 203	822	1 128
13	2 002	8 952	5 102	6 392	249	1 207	765	1 011
14	1 963	9 025	4 854	6 307	290	1 234	758	1 104
15	2 005	9 785	4 656	6 167	289	1 223	727	1 072
16	1 802	9 757	4 413	6 191	265	1 209	657	1 039
17	1 653	9 408	4 046	5 759	271	1 196	593	907
18	1 478	8 697	3 750	5 206	216	1 164	600	888
19	1 278	7 446	3 486	4 405	242	1 121	475	817
20	1 182	6 692	2 961	4 247	236	1 177	453	909
21	1 045	5 984	2 629	3 609	240	1 156	445	790
22	976	5 398	2 331	3 268	188	1 112	394	763
23	885	4 831	1 979	2 793	172	1 094	333	796
24	740	4 350	1 616	2 398	133	993	298	659
25	730	3 891	1 548	2 132	109	868	228	564
26	549	2 913	1 008	1 596	100	727	223	489
27	422	2 496	768	1 241	95	629	169	366
28	324	2 047	610	851	55	581	127	270
29	245	1 497	384	580	52	414	95	213
30	187	1 289	332	478	33	320	86	152
31	137	1 103	234	361	20	286	66	146
32	103	868	159	314	23	237	62	98
33	90	756	129	240	15	197	42	82
34	50	563	129	219	15	188	34	69
35	46	488	83	148	25	167	38	72
36	23	350	57	105	16	135	23	67
37	21	297	37	81	12	117	18	54
38	10	261	27	75	3	111	22	37
39	15	187	15	72	2	86	10	22
40	12	175	15	61	5	107	17	22
41	5	145	52	54	7	78	48	26
42	5	97	33	39	6	56	37	18

Tableau 40 (suite) : Répartition selon la durée de versement, des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (en année)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
43	3	79	19	29	3	52	30	14
44	1	51	15	14	2	46	19	8
45		22	3	13	1	35	11	11
46	1	11	5	12		23	13	9
47		15	5	6		18	12	5
48		8	1	12	1	15	8	6
49		7		2		10	9	3
50		7		5		7	2	4
51		5		2	1	6	3	2
52		2		2		7	3	4
53		3				3	3	
54						2	1	1
55			1	1		3		1
56		2				1		
57				1		2	1	
58		1	1	1		2		
59		1				3		1
60							1	1
61		2				1		
62			3			1		
63			2	1		2		1
64		1	1					
65								
66								
67	1							
Total	62 534	289 369	151 490	187 997	8 386	37 623	22 179	32 264

Tableau 41 : Répartition selon la durée de versement, des pensionnés de droit dérivé au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (en année)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	732	1 011	481	2 691	570	431	470	1 288
1	717	1 005	496	2 856	690	552	627	1 651
2	680	1 039	460	2 732	670	535	636	1 664
3	618	944	459	2 603	625	548	611	1 703
4	490	905	349	2 528	629	552	581	1 606
5	489	864	346	2 386	514	555	502	1 680
6	363	864	265	2 188	319	514	327	1 635
7	335	741	222	2 123	264	569	275	1 592
8	283	688	209	2 038	243	499	241	1 564
9	240	674	187	1 889	196	481	234	1 534
10	196	619	152	1 704	190	535	197	1 454
11	170	594	127	1 631	165	474	185	1 425
12	141	546	105	1 476	150	438	183	1 389
13	117	517	83	1 342	116	450	169	1 319
14	108	425	58	1 318	143	462	142	1 341
15	91	396	52	1 142	122	455	136	1 295
16	47	378	56	1 019	111	462	131	1 268
17	71	324	34	947	86	411	110	1 191
18	41	316	23	865	81	374	90	1 223
19	42	288	27	764	90	424	90	1 108
20	28	257	14	663	70	401	78	1 103
21	22	216	14	622	49	362	60	1 128
22	15	224	9	587	52	387	55	1 074
23	13	156	10	512	47	370	61	1 032
24	12	147	13	436	26	321	41	1 000
25	7	137	6	394	35	299	35	955
26	6	109	1	327	25	312	28	892
27	7	98		300	11	258	23	787
28	2	94		240	14	275	16	728
29	2	74		205	8	259	10	722
30	3	66		199	5	232	8	697
31	1	60	1	173	4	198	8	610
32		56	1	159	4	198	4	540
33	2	46		114	5	153	6	541
34		26		82	3	152	4	409
35		16		96	2	149	7	438
36		28		71	1	134	2	397
37		21		55	1	116	5	320
38		19		45		98	1	286
39		5		57		84		260
40		11		30	1	67	2	226
41		9		32	1	63	3	227
42		7		23		52	2	181

Tableau 41 (suite) : Répartition selon la durée de versement, des pensionnés de droit dérivé au 31 décembre 2008 en fonction du type de risque, de collectivité et du sexe (en année)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
43		9		14		40	1	160
44		1		9		56	2	169
45		1		7	1	35	2	169
46				9	1	43	1	127
47		1		4		31		107
48		2		10		26	3	91
49		1		8		22		88
50		1		6		20	1	85
51				4		11		79
52						17		48
53						11		45
54		1		4		3		44
55				2		5		38
56				2		5		30
57				1		8		23
58		1		1		5		17
59		1		1		2		9
60				5		4		48
61						1		5
62	1					1		2
63				1		1	1	6
64				1	1			17
65							1	4
66						2	1	1
67				1				1
68				1				3
69								1
70								1
71								1
72								2
Total	6 092	15 039	4 260	41 755	6 341	15 010	6 409	44 904

- La pension moyenne

Tableau 42 : Pension moyenne au 31 décembre 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit Direct	1 403,1 €	1 234,5 €	1 264,6 €	1 309,7 €	1 096,5 €	1 190,5 €	1 227,7 €
<i>Part non-contributive</i>	5,7%	5,0%	5,1%	5,8%	4,8%	5,3%	5,2%
Normale	1 430,4 €	1 253,3 €	1 284,8 €	1 342,8 €	1 130,2 €	1 225,1 €	1 255,5 €
<i>Part non-contributive</i>	4,9%	4,4%	4,5%	4,9%	4,4%	4,6%	4,6%
Invalidité	1 199,5 €	1 090,0 €	1 109,9 €	1 083,7 €	900,0 €	974,8 €	1 036,7 €
<i>Part non-contributive</i>	12,7%	10,0%	10,5%	13,3%	7,7%	10,2%	10,4%
Droit Dérivé	551,3 €	601,2 €	586,6 €	490,5 €	585,8 €	575,5 €	578,9 €
<i>Part non-contributive</i>	4,1%	6,5%	5,8%	3,9%	7,8%	7,4%	6,9%
Normale	580,8 €	670,5 €	644,7 €	539,7 €	660,4 €	649,3 €	647,9 €
<i>Part non-contributive</i>	3,8%	5,9%	5,3%	3,8%	6,4%	6,2%	5,9%
Invalidité	522,8 €	531,6 €	529,0 €	457,5 €	516,4 €	509,2 €	515,0 €
<i>Part non-contributive</i>	4,4%	7,2%	6,4%	3,9%	9,5%	8,9%	8,1%
Total	1 276,5 €	1 181,3 €	1 199,3 €	1 262,9 €	952,4 €	1 068,9 €	1 130,5 €
<i>Part non-contributive</i>	5,6%	5,0%	5,1%	5,7%	5,3%	5,5%	5,3%
Normale	1 355,1 €	1 224,5 €	1 248,6 €	1 321,0 €	1 044,9 €	1 156,4 €	1 201,7 €
<i>Part non-contributive</i>	4,8%	4,4%	4,5%	4,9%	4,6%	4,7%	4,6%
Invalidité	908,9 €	930,9 €	926,1 €	944,9 €	676,9 €	749,2 €	818,1 €
<i>Part non-contributive</i>	10,6%	9,6%	9,8%	12,3%	8,5%	9,8%	9,8%

Les retraités de la CNRACL ont perçu une pension moyenne de 1.130,5 euros au 31 décembre 2008, les retraités hospitaliers, avec 1.199,3 euros, ayant bénéficié d'une pension moyenne supérieure à celle des retraités territoriaux (1.068,9 euros).

Ce constat se confirme en droit direct, où la pension moyenne hospitalière est égale à 1.264,6 euros contre 1.190,5 euros chez les territoriaux. En effet, alors que les anciens agents masculins hospitaliers disposent des montants les plus élevés (*1.430,4 euros en pension personnelle et 1.199,5 euros en pension d'invalidité*), les anciens agents féminins territoriaux disposent des montants les plus faibles (*respectivement 1.130,2 et 900 euros*). Cela s'inscrit dans la logique déjà constatée d'une durée de services moindre et d'un indice brut moyen moins élevé au moment de la liquidation chez les femmes par rapport à leurs homologues masculins.

En droit dérivé, les divergences liées au sexe et au type de risque s'atténuent, avec une pension moyenne de 578,9 euros.

La part du non contributif dans la pension moyenne s'établit à 5,3 %, s'échelonnant de 4,6 % pour les pensions vieillesse de droit direct à 10,4 % pour les pensions d'invalidité de même droit.

En raison de l'attribution des rentes d'invalidité et de l'allocation pour tierce personne, la part non-contributive dans la pension est maximale pour les anciens agents masculins territoriaux en invalidité (13,3 %) et pour leurs homologues masculins du secteur hospitalier (12,7 %).

On peut noter que la pension moyenne des nouveaux retraités de droit direct est supérieure à la pension moyenne du stock au 31 décembre 2008 en risque vieillesse et légèrement inférieure en risque invalidité.

Tableau 43 : Pension moyenne aux 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque et de collectivité

(en euros constants 2008)

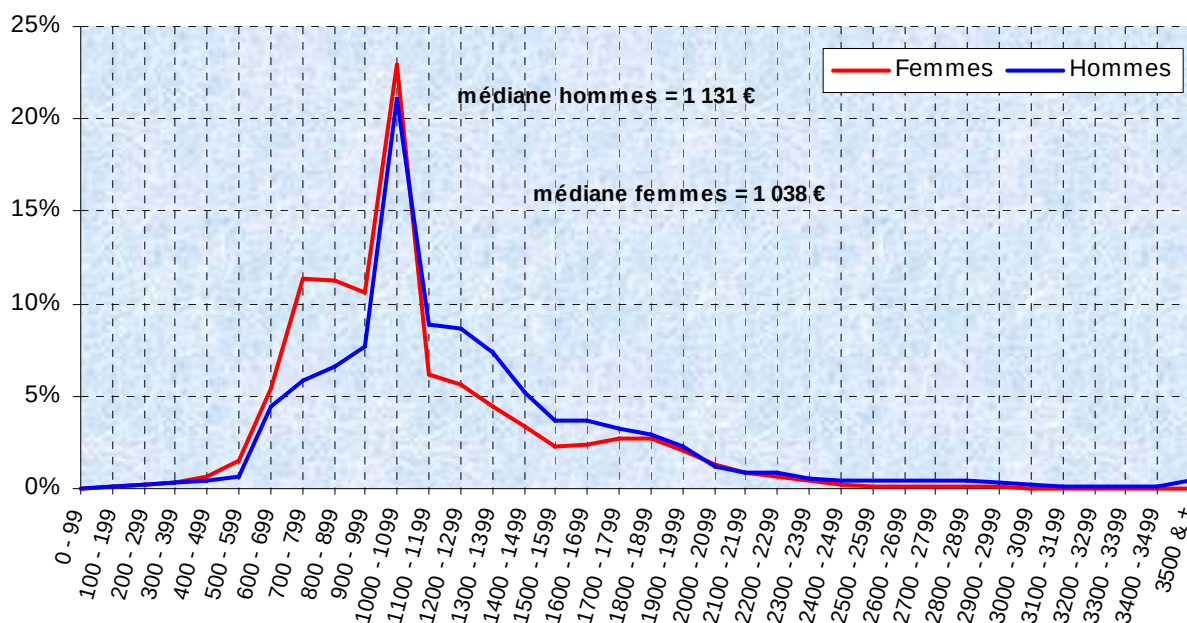
Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	1 266,1 €	1 198,7 €	1 232,6 €	1 264,6 €	1 190,5 €	1 227,7 €
Normale	1 286,8 €	1 234,0 €	1 260,9 €	1 284,8 €	1 225,1 €	1 255,5 €
Invalidité	1 115,3 €	987,5 €	1 046,5 €	1 109,9 €	974,8 €	1 036,7 €
Droit dérivé	592,2 €	582,7 €	585,5 €	586,6 €	575,5 €	578,9 €
Normale	650,6 €	657,8 €	655,6 €	644,7 €	649,3 €	647,9 €
Invalidité	534,8 €	515,3 €	521,0 €	529,0 €	509,2 €	515,0 €
Total	1 199,7 €	1 072,4 €	1 132,5 €	1 199,3 €	1 068,9 €	1 130,5 €
Normale	1 249,9 €	1 162,3 €	1 205,3 €	1 248,6 €	1 156,4 €	1 201,7 €
Invalidité	933,7 €	757,7 €	826,3 €	926,1 €	749,2 €	818,1 €

Entre le 31 décembre 2007 et le 31 décembre 2008, la pension moyenne (en euros constants) des retraités de la CNRACL a diminué de 0,2 %.

La pension moyenne des retraités de droit direct, au cours de la même période, a baissé de 0,4 % et celle des retraités de droit dérivé de 1,1 %.

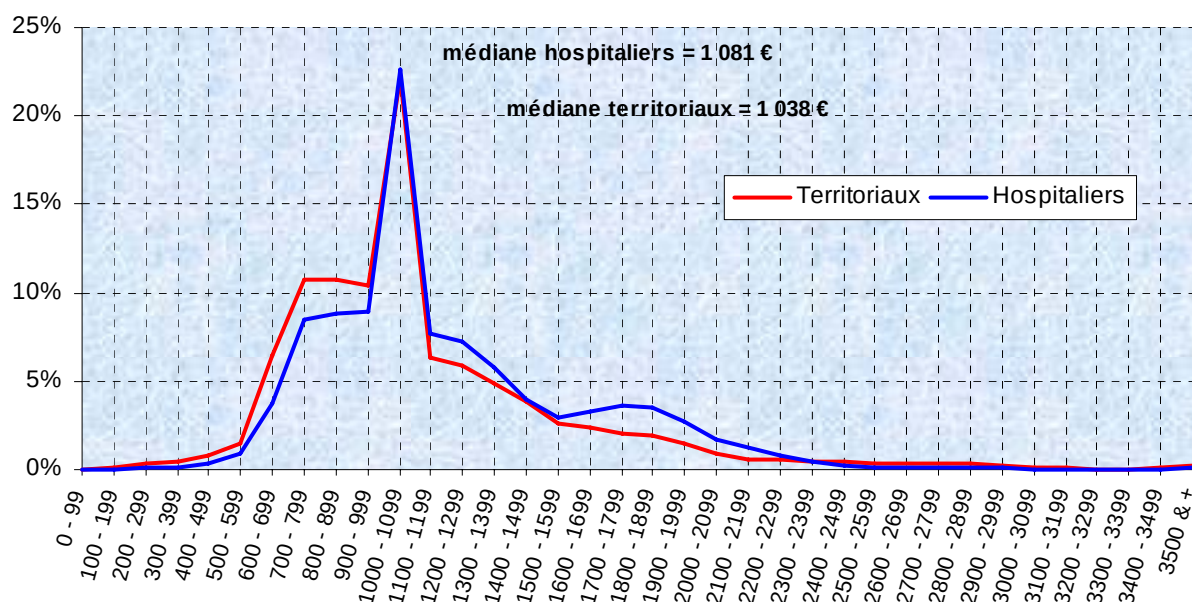
L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

Graphique 25 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction du montant de pension et du sexe au 31 décembre 2008



Les femmes en droit direct présentent une dispersion légèrement plus élevée que les hommes. Cela tient certainement au niveau des salaires perçus anciennement par les hommes pendant leur activité, essentiellement dans les tranches les plus hautes. En effet, les trois quarts des femmes ($Q3=1.283$) perçoivent une pension inférieure à ce montant, alors que 35,2 % des hommes perçoivent une retraite de plus de 1.300 euros.

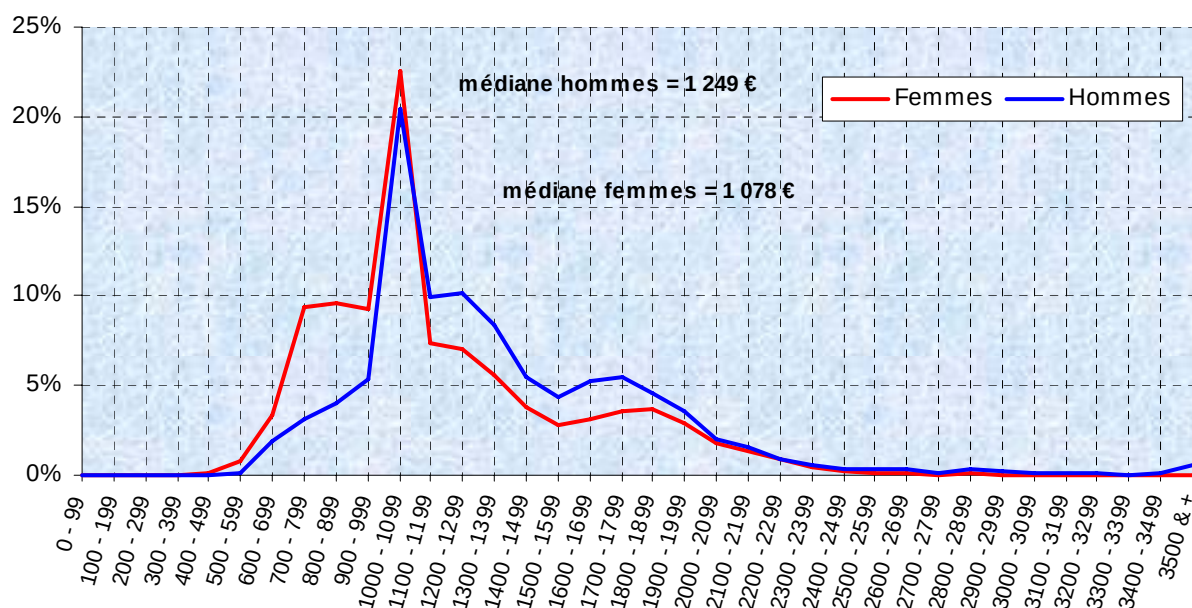
Graphique 26 : Répartition en proportion des pensionnés en droit direct en fonction du montant de pension et du secteur d'activité au 31 décembre 2008



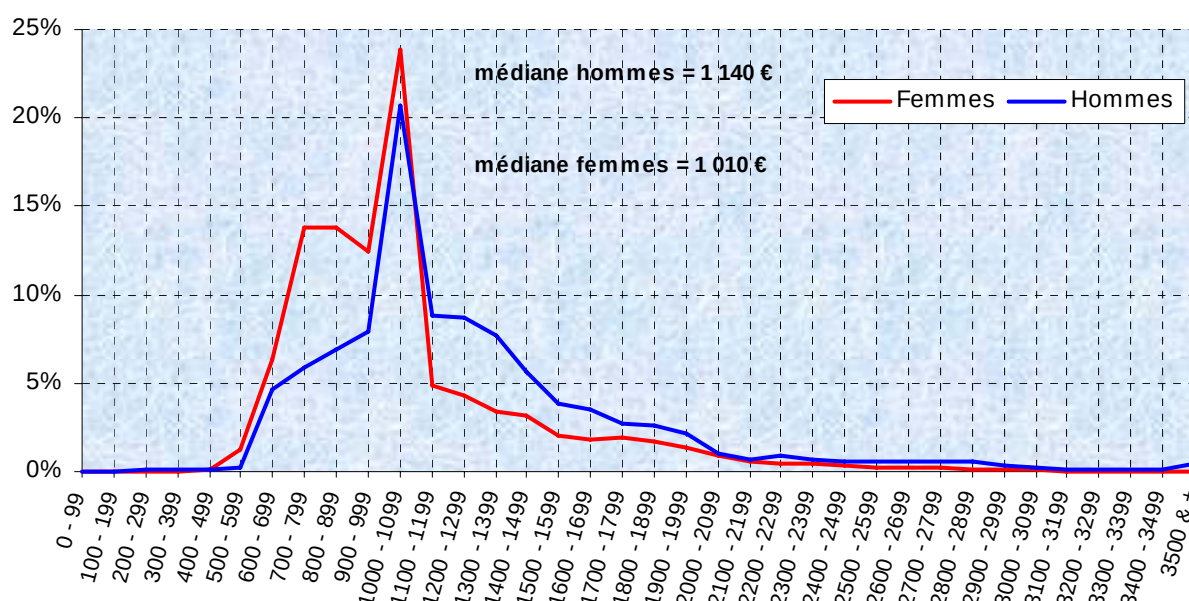
La dispersion des pensionnés selon la variable "montant de pension" est presque identique lorsqu'elle est observée en fonction de l'ancien secteur d'activité. Son allure présente cependant aux extrémités, une légère divergence en faveur des pensionnés hospitaliers dont la pension s'élève entre 1.500 et 2.000 euros.

Les remarques précédentes sont corroborées par l'observation de la dispersion établie en fonction du secteur d'activité et du sexe.

Graphique 27 : Répartition en proportion des pensionnés hospitaliers en risque vieillesse de droit direct en fonction du montant de pension et du sexe au 31 décembre 2008



Graphique 28 : Répartition en proportion des pensionnés territoriaux en risque vieillesse de droit direct en fonction du montant de pension et du sexe au 31 décembre 2008



L'observation de la dispersion des pensionnés par montant de pensions perçus, en fonction du secteur d'activité et du sexe, montre une dispersion un peu plus importante pour les hommes.

Dans le secteur hospitalier, 68 % des femmes perçoivent une pension d'un peu plus de 1.100 euros alors que presque 85 % des hommes en perçoivent une supérieure à ce montant. On observe une répartition similaire entre les sexes dans le secteur territorial avec des pensions inférieures.

- La majoration pour enfants

Tableau 44 : Montant moyen de la majoration pour enfants perçu par les pensionnés(*) au 31 décembre 2008 en fonction de la nature de droit, du type de risque, de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct							
Normale	176,4 €	135,0 €	142,8 €	168,2 €	123,7 €	143,3 €	143,1 €
Invalidité	180,0 €	136,0 €	144,1 €	172,3 €	126,2 €	146,5 €	145,3 €
Droit dérivé							
Normale	147,8 €	124,4 €	129,9 €	138,9 €	104,2 €	119,9 €	124,0 €
Invalidité	65,4 €	88,4 €	83,4 €	58,0 €	85,7 €	83,9 €	83,8 €
Normale	68,6 €	97,7 €	90,7 €	64,1 €	95,8 €	93,7 €	92,8 €
Invalidité	59,6 €	76,1 €	73,0 €	50,7 €	73,9 €	72,4 €	72,6 €
Total	164,9 €	130,9 €	137,4 €	164,2 €	112,6 €	131,5 €	134,1 €
Normale	171,3 €	133,8 €	140,9 €	169,8 €	120,1 €	139,5 €	140,1 €
Invalidité	124,2 €	108,3 €	111,8 €	128,2 €	85,3 €	96,6 €	101,7 €

(*) Le montant moyen de la majoration pour enfants a été calculé uniquement pour les pensionnés qui perçoivent cet avantage, soit 324.124 personnes.

Le montant moyen de la majoration pour enfants des retraités de la CNRACL s'établit à 134,1 euros au 31 décembre 2008.

Il est légèrement supérieur pour les retraités hospitaliers (137,4 euros) par rapport aux retraités territoriaux (131,5 euros). Il dépend du niveau de la pension et de la structure familiale des agents qui ont pu bénéficier de cet avantage non contributif.

Tableau 45 : Montant moyen de la majoration pour enfants au 31 décembre 2007 et 2008 en fonction de la nature de droit et du type de risque et de collectivité

(en euros constants 2008)

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	145,0 €	146,1 €	145,6 €	142,8 €	143,3 €	143,1 €
Normale	146,3 €	149,4 €	147,9 €	144,1 €	146,5 €	145,3 €
Invalidité	132,1 €	122,9 €	126,6 €	129,9 €	119,9 €	124,0 €
Droit dérivé	84,6 €	85,0 €	84,9 €	83,4 €	83,9 €	83,8 €
Normale	92,1 €	95,0 €	94,2 €	90,7 €	93,7 €	92,8 €
Invalidité	74,3 €	73,3 €	73,6 €	73,0 €	72,4 €	72,6 €
Total	139,4 €	133,7 €	136,2 €	137,4 €	131,5 €	134,1 €
Normale	143,0 €	142,0 €	142,5 €	140,9 €	139,5 €	140,1 €
Invalidité	113,8 €	98,6 €	103,7 €	111,8 €	96,6 €	101,7 €

En euros constants, le montant moyen de la majoration pour enfants a diminué de 1,5 % entre les 31 décembre 2007 et 2008.

Cette situation se constate quels que soient la nature de droit, le type de risque et le secteur d'activité, de façon à peine plus marquée en droit direct par rapport au droit dérivé.

- La rente d'invalidité

Tableau 46 : Montant moyen de la rente d'invalidité perçu par les pensionnés(*) au 31 décembre 2008 en fonction de la nature de droit, du type de collectivité et du sexe

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Droit direct	492,5 €	472,8 €	477,1 €	506,9 €	377,5 €	456,7 €	467,9 €
Normale	235,9 €	291,7 €	262,8 €	327,0 €	101,0 €	307,1 €	282,5 €
Invalidité	503,2 €	474,7 €	480,7 €	511,4 €	378,5 €	459,2 €	471,0 €
Droit dérivé	321,1 €	386,4 €	370,2 €	331,7 €	424,8 €	420,8 €	408,5 €
Normale	476,2 €	359,9 €	371,6 €	-	442,7 €	442,7 €	411,8 €
Invalidité	318,3 €	387,8 €	370,2 €	331,7 €	424,5 €	420,4 €	408,4 €
Total	469,3 €	462,8 €	464,2 €	500,7 €	404,0 €	444,4 €	453,9 €
Normale	251,2 €	318,8 €	291,2 €	327,0 €	397,2 €	356,5 €	322,7 €
Invalidité	477,7 €	465,0 €	467,7 €	504,9 €	404,1 €	445,9 €	456,4 €

(*) Le montant moyen de la rente d'invalidité a été calculé uniquement pour les pensionnés qui perçoivent cet avantage, soit 12.113 personnes.

Le montant moyen de la rente d'invalidité des retraités de la CNRACL s'établit à 453,9 euros au 31 décembre 2008, 467,9 euros pour les droits directs et 408,5 euros pour les droits dérivés. Il est légèrement supérieur pour les retraités hospitaliers (464,2 euros) par rapport aux retraités territoriaux (444,4 euros).

En droit direct, les montants moyens de la rente sont relativement proches pour les effectifs en invalidité, excepté pour les agents féminins du secteur territorial. En risque vieillesse, la reconnaissance récente d'un droit à rente pour les anciens fonctionnaires atteints d'une maladie professionnelle dont l'imputabilité au service est reconnue, engendre un nombre peu élevé de bénéficiaires en 2008, ce qui explique des montants moyens plus faibles et plus hétérogènes par secteur d'activité ou par sexe.

**Tableau 47 : Montant moyen de la rente invalidité au 31 décembre 2007 et 2008
en fonction de la nature de droit et du type de collectivité**

(en euros constants 2008)

Nature de pension	2007			2008		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Droit direct	487,3 €	469,4 €	479,2 €	477,1 €	456,7 €	467,9 €
Normale	278,7 €	301,6 €	289,5 €	262,8 €	307,1 €	282,5 €
Invalidité	489,8 €	471,6 €	481,6 €	480,7 €	459,2 €	471,0 €
Droit dérivé	376,3 €	426,0 €	414,2 €	370,2 €	420,8 €	408,5 €
Normale	372,0 €	479,5 €	430,9 €	371,6 €	442,7 €	411,8 €
Invalidité	376,5 €	425,3 €	413,9 €	370,2 €	420,4 €	408,4 €
Total	473,8 €	454,2 €	463,5 €	464,2 €	444,4 €	453,9 €
Normale	306,7 €	366,9 €	336,6 €	291,2 €	356,5 €	322,7 €
Invalidité	476,3 €	455,3 €	465,2 €	467,7 €	445,9 €	456,4 €

Le montant moyen de la rente d'invalidité entre le 31 décembre 2007 et le 31 décembre 2008 a globalement diminué en euros constants 2008, passant de 463,5 euros en 2007 à 453,9 euros en 2008.

CHAPITRE 5 : PRESENTATION DES STATISTIQUES CNRACL SELON DES DISPOSITIFS NATIONAUX

- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne selon les critères retenus pour le "suivi annuel des retraites"

Le "suivi annuel des retraites" résulte des propositions du Centre National de l'Information Statistique (CNIS). Son objectif est de fournir une description, en niveau et évolution, des effectifs et des pensions moyennes versées par les principaux régimes de retraite obligatoires et de rendre compte des effets de structure sur ces évolutions. Il a pour vocation de s'élargir progressivement à d'autres régimes.

Le périmètre de tri pour les tableaux suivants est constitué des pensions dont le calcul est définitif et qui sont en paiement, mais non compris celles qui le sont sous forme d'acomptes.

- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de l'âge

Tableau 48 : Répartition par tranches d'âges de la pension moyenne des pensionnés en vieillesse de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Age	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
					Avantage principal			Retraite totale		
		Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
H o m m e s	-55	161	362	523	1 055,8 €	1 243,6 €	1 185,8 €	1 137,0 €	1 313,8 €	1 259,4 €
	55-59	8 572	12 991	21 563	1 349,8 €	1 259,0 €	1 295,1 €	1 401,6 €	1 311,9 €	1 347,6 €
	60-64	17 839	41 785	59 624	1 410,0 €	1 304,2 €	1 335,8 €	1 464,3 €	1 354,7 €	1 387,5 €
	65-69	11 733	30 784	42 517	1 378,0 €	1 301,5 €	1 322,6 €	1 442,2 €	1 362,9 €	1 384,8 €
	70-74	10 155	26 844	36 999	1 336,1 €	1 250,8 €	1 274,2 €	1 407,5 €	1 323,5 €	1 346,6 €
	75-79	7 255	19 886	27 141	1 283,0 €	1 219,9 €	1 236,7 €	1 359,7 €	1 300,8 €	1 316,5 €
	+80	6 781	18 749	25 530	1 341,0 €	1 290,0 €	1 303,5 €	1 428,6 €	1 376,0 €	1 390,0 €
F e m m e s	-55	32 939	12 077	45 016	919,6 €	869,4 €	906,1 €	972,8 €	922,4 €	959,3 €
	55-59	52 817	11 298	64 115	1 270,3 €	1 013,8 €	1 225,1 €	1 315,5 €	1 101,1 €	1 277,7 €
	60-64	66 759	48 340	115 099	1 321,4 €	1 120,4 €	1 236,9 €	1 360,8 €	1 158,6 €	1 275,9 €
	65-69	40 447	37 697	78 144	1 249,4 €	1 120,3 €	1 187,1 €	1 297,4 €	1 167,1 €	1 234,6 €
	70-74	37 170	32 137	69 307	1 170,6 €	1 070,7 €	1 124,3 €	1 222,7 €	1 122,8 €	1 176,4 €
	75-79	29 140	23 313	52 453	1 132,4 €	1 052,5 €	1 096,9 €	1 186,1 €	1 107,3 €	1 151,1 €
	+80	29 863	23 063	52 926	1 130,0 €	1 116,5 €	1 124,2 €	1 177,5 €	1 165,1 €	1 172,1 €
T o t a l	-55	33 100	12 439	45 539	920,3 €	880,3 €	909,4 €	973,6 €	933,8 €	962,8 €
	55-59	61 389	24 289	85 678	1 281,4 €	1 145,0 €	1 242,7 €	1 327,5 €	1 213,8 €	1 295,3 €
	60-64	84 598	90 125	174 723	1 340,0 €	1 205,6 €	1 270,7 €	1 382,6 €	1 249,5 €	1 313,9 €
	65-69	52 180	68 481	120 661	1 278,3 €	1 201,7 €	1 234,9 €	1 330,0 €	1 255,2 €	1 287,5 €
	70-74	47 325	58 981	106 306	1 206,1 €	1 152,7 €	1 176,5 €	1 262,3 €	1 214,2 €	1 235,6 €
	75-79	36 395	43 199	79 594	1 162,4 €	1 129,6 €	1 144,6 €	1 220,7 €	1 196,3 €	1 207,5 €
	+80	36 644	41 812	78 456	1 169,1 €	1 194,3 €	1 182,5 €	1 224,0 €	1 259,7 €	1 243,0 €

La détermination de l'avantage principal et de la retraite totale en fonction de l'âge des pensionnés permet de mesurer l'incidence de la variable âge mais aussi de la variable génération.

Ainsi, la retraite la plus élevée pour les hospitaliers, quel que soit le sexe, se situe chez les pensionnés ayant entre 60 et 64 ans, qui occupaient des emplois classés en catégorie active (*aide soignant, infirmier*), plutôt mieux rémunérés que la moyenne.

En revanche, pour les territoriaux, la retraite la plus élevée se situe chez les pensionnés ayant plus de 80 ans quel que soit le sexe. Le niveau significativement plus élevé de la pension paraît relever de conditions de carrière et d'attribution de la pension spécifiques à ce groupe d'âges, à un parcours de vie professionnelle.

Tableau 49 : Répartition par tranches d'âges de la pension moyenne des pensionnés en invalidité de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Age	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
					Avantage principal			Retraite totale		
		Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
H o m m e s	-55	1 313	3 540	4 853	865,1 €	769,4 €	795,3 €	888,2 €	792,8 €	818,6 €
	55-59	1 632	4 240	5 872	1 039,3 €	916,8 €	950,8 €	1 079,6 €	957,2 €	991,3 €
	60-64	1 827	4 856	6 683	1 110,5 €	992,8 €	1 025,0 €	1 157,0 €	1 039,0 €	1 071,3 €
	65-69	1 111	3 097	4 208	1 089,6 €	985,1 €	1 012,7 €	1 149,2 €	1 043,8 €	1 071,6 €
	70-74	1 111	2 817	3 928	1 084,6 €	993,9 €	1 019,6 €	1 148,9 €	1 064,5 €	1 088,4 €
	75-79	782	1 931	2 713	1 046,2 €	952,7 €	979,7 €	1 119,4 €	1 030,7 €	1 056,3 €
	+80	599	1 673	2 272	1 126,5 €	1 009,1 €	1 040,0 €	1 198,4 €	1 086,5 €	1 116,0 €
F e m m e s	-55	6 043	4 165	10 208	868,5 €	725,5 €	810,1 €	885,1 €	742,1 €	826,8 €
	55-59	6 767	4 983	11 750	1 036,4 €	828,7 €	948,3 €	1 055,8 €	850,7 €	968,8 €
	60-64	6 757	6 600	13 357	1 055,7 €	865,8 €	961,9 €	1 081,4 €	890,4 €	987,0 €
	65-69	4 562	4 812	9 374	1 003,5 €	852,9 €	926,2 €	1 038,5 €	888,0 €	961,2 €
	70-74	4 430	4 128	8 558	958,7 €	842,3 €	902,5 €	997,2 €	882,4 €	941,8 €
	75-79	4 232	3 529	7 761	952,1 €	824,0 €	893,9 €	998,9 €	870,7 €	940,6 €
	+80	4 809	4 019	8 828	962,3 €	852,8 €	912,5 €	1 007,0 €	897,5 €	957,2 €
T o t a l	-55	7 356	7 705	15 061	867,9 €	745,7 €	805,4 €	885,7 €	765,4 €	824,2 €
	55-59	8 399	9 223	17 622	1 037,0 €	869,2 €	949,2 €	1 060,5 €	899,7 €	976,3 €
	60-64	8 584	11 456	20 040	1 067,4 €	919,6 €	982,9 €	1 097,5 €	953,4 €	1 015,1 €
	65-69	5 673	7 909	13 582	1 020,3 €	904,7 €	953,0 €	1 060,2 €	949,0 €	995,4 €
	70-74	5 541	6 945	12 486	983,9 €	903,8 €	939,4 €	1 027,6 €	956,3 €	987,9 €
	75-79	5 014	5 460	10 474	966,8 €	869,6 €	916,1 €	1 017,7 €	927,3 €	970,5 €
	+80	5 408	5 692	11 100	980,5 €	898,8 €	938,6 €	1 028,2 €	953,1 €	989,7 €

Pour la population en pension personnelle d'invalidité, l'avantage total moyen le plus élevé se situe dans la tranche d'âges des 60-64 ans.

La distinction selon l'ancien secteur d'activité établit que pour les territoriaux la retraite totale la plus élevée se situe dans la tranche des 70-74 ans suivie des 60-64 ans alors que pour les hospitaliers, c'est la tranche d'âges des 60-64 ans.

Le rapprochement de cette observation avec l'hypothèse formulée précédemment (*effet de génération, conditions de carrière et d'attribution de la pension plus élevées que la moyenne pour ces groupes d'âge*) semble ici plus incertain dans la mesure où la survenance de l'invalidité semble peu liée à ces paramètres.

La distinction en fonction du sexe fait apparaître des réalités contrastées. Pour les hommes, c'est la tranche d'âges des 80 ans et plus qui dispose de la pension la plus élevée, alors que pour les femmes c'est la tranche d'âges 60-64 ans.

Pour les hommes comme pour les femmes, la classe d'âges inférieure à 55 ans présente quel que soit le sexe, les montants les moins élevés avec une différence bien marquée par rapport aux autres montants moyens.

- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la durée validée

Lors de la liquidation, lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications (*enfants, campagnes militaires, services particuliers*), elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 en 2003, 152 en 2004 et 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007 et 160 en 2008)

Tableau 50 : Répartition par trimestres validés de la pension moyenne des pensionnés en vieillesse de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Trimestres d'assurance validés	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
					Avantage principal			Retraite totale		
		Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total
H o m m e s	-60	200	972	1 172	544,3 €	454,8 €	470,1 €	584,6 €	482,0 €	499,5 €
	60-89	6 336	27 562	33 898	805,0 €	779,2 €	784,0 €	851,8 €	826,0 €	830,9 €
	90-119	13 194	38 015	51 209	1 071,4 €	1 049,3 €	1 055,0 €	1 129,4 €	1 112,1 €	1 116,6 €
	120-149	29 132	47 332	76 464	1 427,4 €	1 343,7 €	1 375,6 €	1 490,6 €	1 411,2 €	1 441,4 €
	150 & +	13 634	37 520	51 154	1 767,6 €	1 811,8 €	1 800,0 €	1 851,9 €	1 891,4 €	1 880,9 €
F e m m e s	-60	2 388	3 053	5 441	557,9 €	568,2 €	563,7 €	587,1 €	601,5 €	595,2 €
	60-89	72 904	67 322	140 226	799,3 €	785,7 €	792,7 €	847,1 €	837,0 €	842,2 €
	90-119	82 580	59 715	142 295	1 071,6 €	1 040,8 €	1 058,7 €	1 129,6 €	1 100,2 €	1 117,3 €
	120-149	88 548	34 196	122 744	1 405,0 €	1 329,1 €	1 383,8 €	1 445,1 €	1 370,6 €	1 424,3 €
	150 & +	42 715	23 639	66 354	1 729,6 €	1 726,3 €	1 728,5 €	1 770,5 €	1 759,9 €	1 766,7 €
T o t a l	-60	2 588	4 025	6 613	556,8 €	540,8 €	547,1 €	586,9 €	572,7 €	578,2 €
	60-89	79 240	94 884	174 124	799,7 €	783,8 €	791,0 €	847,4 €	833,8 €	840,0 €
	90-119	95 774	97 730	193 504	1 071,6 €	1 044,1 €	1 057,7 €	1 129,6 €	1 104,8 €	1 117,1 €
	120-149	117 680	81 528	199 208	1 410,5 €	1 337,6 €	1 380,7 €	1 456,3 €	1 394,2 €	1 430,9 €
	150 & +	56 349	61 159	117 508	1 738,8 €	1 778,8 €	1 759,6 €	1 790,2 €	1 840,6 €	1 816,4 €

Pour la population hospitalière en pension personnelle vieillesse, les effectifs masculins et féminins les plus nombreux se situent dans la tranche de durées de 120 à 149 trimestres.

Pour la population territoriale, l'effectif masculin le plus nombreux se situe dans la tranche de durée 120 à 149 trimestres, suivi par celui de la tranche 90 à 119 trimestres, tandis que l'effectif féminin le plus important se trouve dans la tranche 60 à 89 trimestres.

Les montants moyens de retraite totale les moins élevés sont inhérents aux pensions validées sur la période la plus courte, soit inférieure à 60 trimestres ou 15 ans de service.

Tableau 51 : Répartition par trimestres validés de la pension moyenne des pensionnés en invalidité de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Trimestres d'assurance validés	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
					Avantage principal			Retraite totale		
		Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total
H o m m e s	-60	421	2 535	2 956	453,5 €	435,6 €	438,1 €	484,8 €	467,2 €	469,7 €
	60-89	853	3 222	4 075	777,9 €	764,2 €	767,1 €	816,5 €	807,0 €	809,0 €
	90-119	3 969	10 592	14 561	955,7 €	917,0 €	927,6 €	1 001,3 €	967,7 €	976,8 €
	120-149	2 517	4 416	6 933	1 265,1 €	1 218,3 €	1 235,3 €	1 323,0 €	1 281,4 €	1 296,5 €
	150 & +	615	1 389	2 004	1 524,8 €	1 548,5 €	1 541,3 €	1 599,4 €	1 625,4 €	1 617,4 €
F e m m e s	-60	2 976	6 498	9 474	460,4 €	431,5 €	440,5 €	483,9 €	459,7 €	467,3 €
	60-89	5 879	6 855	12 734	770,3 €	752,4 €	760,7 €	809,3 €	794,3 €	801,2 €
	90-119	19 115	14 299	33 414	945,2 €	894,6 €	923,5 €	977,7 €	927,8 €	956,3 €
	120-149	7 936	3 481	11 417	1 288,9 €	1 233,8 €	1 272,1 €	1 311,0 €	1 250,9 €	1 292,7 €
	150 & +	1 694	1 103	2 797	1 583,3 €	1 572,1 €	1 578,9 €	1 614,3 €	1 586,0 €	1 603,2 €
T o t a l	-60	3 397	9 033	12 430	459,5 €	432,6 €	440,0 €	484,0 €	461,8 €	467,9 €
	60-89	6 732	10 077	16 809	771,2 €	756,2 €	762,2 €	810,2 €	798,4 €	803,1 €
	90-119	23 084	24 891	47 975	947,0 €	904,1 €	924,7 €	981,8 €	944,7 €	962,6 €
	120-149	10 453	7 897	18 350	1 283,2 €	1 225,1 €	1 258,2 €	1 313,9 €	1 267,9 €	1 294,1 €
	150 & +	2 309	2 492	4 801	1 567,7 €	1 559,0 €	1 563,2 €	1 610,4 €	1 607,9 €	1 609,1 €

NB : La retraite totale correspond à l'avantage principal et aux accessoires de pension, hormis la rente d'invalidité et l'allocation pour tierce personne.

Quel que soit le sexe ou le secteur d'activité d'origine de la population en pension personnelle invalidité, l'effectif le plus nombreux se situe dans la tranche de durée de 90 à 119 trimestres.

Si la proportion de pensionnés en pension personnelle vieillesse ayant moins de 15 années de durée validée était très faible, inférieure à 1 %, cette part est beaucoup plus significative pour la population en pension personnelle invalidité.

Ainsi, 7,4 % des anciens agents en pension d'invalidité de droit direct ont une durée validée inférieure à 15 ans dans le secteur hospitalier (5 % pour les hommes et 7,9 % pour les femmes), et 16,6 % au sein de l'effectif issu des collectivités territoriales (11,4 % pour les hommes et 20,2 % pour les femmes).

Les montants moyens de retraite totale les moins élevés sont inhérents aux pensions validées sur la période la plus courte, soit inférieure à 60 trimestres ou 15 ans de service.

- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la catégorie hiérarchique

Tableau 52 : Répartition par catégorie hiérarchique de la pension moyenne des pensionnés en vieillesse de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Cat	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
		Hosp	Terr	Total	Avantage principal			Retraite totale		
					Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total
H o m m e s	A	10 304	13 724	24 028	2 037,0 €	2 371,5 €	2 228,1 €	2 130,5 €	2 468,9 €	2 323,8 €
	B	12 543	21 437	33 980	1 545,7 €	1 552,6 €	1 550,1 €	1 613,0 €	1 611,3 €	1 611,9 €
	C	39 136	114 475	153 611	1 121,8 €	1 091,8 €	1 099,5 €	1 178,3 €	1 154,6 €	1 160,6 €
	D	3	2	5	750,7 €	423,6 €	619,9 €	750,7 €	517,6 €	657,5 €
	NV(*)	510	1 763	2 273	1 467,3 €	1 455,9 €	1 458,5 €	1 538,7 €	1 518,7 €	1 523,2 €
F e m m e s	A	40 089	19 122	59 211	1 790,3 €	1 802,9 €	1 794,4 €	1 831,8 €	1 855,2 €	1 839,4 €
	B	70 099	20 868	90 967	1 340,0 €	1 357,9 €	1 344,1 €	1 385,5 €	1 395,1 €	1 387,7 €
	C	177 676	143 624	321 300	1 008,6 €	940,9 €	978,4 €	1 057,8 €	991,9 €	1 028,3 €
	D	11	7	18	895,0 €	937,8 €	911,7 €	919,5 €	986,0 €	945,4 €
	NV(*)	1 260	4 304	5 564	1 155,9 €	1 181,3 €	1 175,6 €	1 195,2 €	1 231,1 €	1 222,9 €
T o t a l	A	50 393	32 846	83 239	1 840,8 €	2 040,5 €	1 919,6 €	1 892,9 €	2 111,7 €	1 979,2 €
	B	82 642	42 305	124 947	1 371,2 €	1 456,6 €	1 400,1 €	1 420,0 €	1 504,6 €	1 448,7 €
	C	216 812	258 099	474 911	1 029,1 €	1 007,8 €	1 017,5 €	1 079,6 €	1 064,0 €	1 071,1 €
	D	14	9	23	864,1 €	823,5 €	848,2 €	883,3 €	881,9 €	882,8 €
	NV(*)	1 770	6 067	7 837	1 245,6 €	1 261,1 €	1 257,6 €	1 294,2 €	1 314,7 €	1 310,0 €

(*) : Non ventilables

Quel que soit le sexe ou le secteur d'activité d'origine de la population en pension personnelle vieillesse, l'effectif le plus nombreux se situe dans la catégorie C. La proportion varie de 61,5 % pour les hommes hospitaliers à 76,4 % pour les femmes territoriales.

La deuxième catégorie par son importance est la catégorie B qui varie de 11,1 % pour les femmes territoriales à 24,2 % pour les femmes hospitalières.

La part des pensionnés qui ne peuvent pas être classés dans une catégorie hiérarchique, en raison principalement de l'exercice d'un emploi national, fonctionnel ou spécifique, varie dans une proportion allant de 0,4 % pour les femmes hospitalières à 2,3 % pour les femmes territoriales.

L'observation des montants de retraite montre bien sûr des niveaux différents mais inhérents à la catégorie hiérarchique correspondante pondérée par la durée validée. La distinction selon le sexe et le secteur d'activité appelle toutefois quelques remarques.

Quelle que soit la catégorie hiérarchique, les hommes disposent toujours de montants moyens supérieurs à ceux des femmes.

Les pensionnés territoriaux perçoivent des montants supérieurs à leurs homologues hospitaliers en catégorie A et B et inférieurs en catégories C. Cette situation est identique chez les femmes territoriales pour lesquelles les montants sont également supérieurs en catégories A et B, et inférieurs en catégorie C par rapport au secteur hospitalier.

Tableau 53 : Répartition par catégorie hiérarchique de la pension moyenne des pensionnés en invalidité de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Cat	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
					Avantage principal			Retraite totale		
		Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total
H o m m e s	A	397	516	913	1 779,9 €	1 945,6 €	1 873,5 €	1 856,5 €	2 022,2 €	1 950,1 €
	B	1 292	1 170	2 462	1 277,2 €	1 300,6 €	1 288,3 €	1 326,3 €	1 347,0 €	1 336,1 €
	C	6 583	20 306	26 889	958,4 €	892,2 €	908,4 €	1 007,2 €	943,3 €	958,9 €
	D	3	0	3	373,4 €		373,4 €	381,0 €		381,0 €
	NV(*)	100	162	262	1 027,4 €	1 041,5 €	1 036,1 €	1 060,9 €	1 092,3 €	1 080,3 €
F e m m e s	A	2 003	1 057	3 060	1 630,9 €	1 607,8 €	1 622,9 €	1 650,2 €	1 631,2 €	1 643,7 €
	B	7 069	1 774	8 843	1 198,1 €	1 202,5 €	1 199,0 €	1 220,9 €	1 219,3 €	1 220,6 €
	C	28 297	28 799	57 096	880,7 €	777,8 €	828,8 €	914,0 €	810,7 €	861,9 €
	D	2	0	2	294,0 €		294,0 €	294,0 €		294,0 €
	NV(*)	229	606	835	962,0 €	905,1 €	920,7 €	982,0 €	937,2 €	949,4 €
T o t a l	A	2 400	1 573	3 973	1 655,6 €	1 718,6 €	1 680,5 €	1 684,4 €	1 759,5 €	1 714,1 €
	B	8 361	2 944	11 305	1 210,3 €	1 241,5 €	1 218,4 €	1 237,2 €	1 270,1 €	1 245,7 €
	C	34 880	49 105	83 985	895,3 €	825,1 €	854,3 €	931,6 €	865,5 €	893,0 €
	D	5	0	5	341,7 €		341,7 €	346,2 €		346,2 €
	NV(*)	329	768	1 097	981,9 €	933,9 €	948,3 €	1 005,9 €	969,9 €	980,7 €

(*) : Non ventilables

Quel que soit le sexe ou le secteur d'activité d'origine de la population en pension personnelle d'invalidité pouvant être classée suivant la catégorie hiérarchique, l'effectif le plus nombreux se situe dans la catégorie C. La proportion varie de 75,3 % pour les femmes hospitalières à 89,3 % pour les hommes territoriaux.

La deuxième catégorie par son importance est la catégorie B qui varie de 5,5 % pour les hommes du secteur territorial à 18,8 % pour les femmes hospitalières.

La part des pensionnés qui ne peuvent pas être classés dans une catégorie hiérarchique, en raison principalement de l'exercice d'un emploi national, fonctionnel ou spécifique, varie dans une proportion allant de 0,6 % pour les femmes hospitalières à 1,9 % pour les femmes territoriales.

- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la durée validée et de la catégorie hiérarchique

Tableau 54 : Répartition par trimestres validés et catégorie hiérarchique des pensionnés et de la pension moyenne en vieillesse de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité

Trimestres d'assurance validés	Cat	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
					Avantage principal			Retraite totale		
		Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total
-60	A	151	170	321	703,9 €	681,7 €	692,1 €	747,3 €	715,3 €	730,3 €
	B	998	281	1 279	558,5 €	541,7 €	554,8 €	587,2 €	579,3 €	585,5 €
	C	1 412	3 504	4 916	539,1 €	533,9 €	535,4 €	568,7 €	565,2 €	566,2 €
	D	2	2	4	348,7 €	423,6 €	386,2 €	348,7 €	517,6 €	433,2 €
	NV (*)	25	68	93	619,8 €	547,3 €	566,8 €	648,0 €	573,6 €	593,6 €
60-89	A	4 336	3 346	7 682	927,4 €	991,5 €	955,3 €	970,1 €	1 041,7 €	1 001,3 €
	B	18 162	5 110	23 272	811,0 €	811,5 €	811,1 €	850,7 €	854,5 €	851,5 €
	C	56 224	84 656	140 880	786,1 €	773,3 €	778,4 €	836,9 €	823,8 €	829,0 €
	D	6	3	9	771,0 €	833,4 €	791,8 €	798,5 €	946,0 €	847,7 €
	NV (*)	512	1 769	2 281	812,3 €	813,8 €	813,5 €	853,7 €	861,2 €	859,5 €
90-119	A	6 935	5 460	12 395	1 389,2 €	1 491,4 €	1 434,2 €	1 446,0 €	1 559,4 €	1 495,9 €
	B	18 081	7 536	25 617	1 202,1 €	1 150,5 €	1 186,9 €	1 258,9 €	1 202,2 €	1 242,2 €
	C	70 317	83 161	153 478	1 006,5 €	1 003,8 €	1 005,0 €	1 065,0 €	1 064,8 €	1 064,9 €
	D	2	4	6	981,5 €	1 016,1 €	1 004,5 €	981,5 €	1 016,1 €	1 004,5 €
	NV (*)	439	1 569	2 008	1 105,0 €	1 115,3 €	1 113,1 €	1 156,2 €	1 174,6 €	1 170,6 €
120-149	A	22 136	9 537	31 673	1 867,1 €	2 061,8 €	1 925,7 €	1 916,8 €	2 135,5 €	1 982,6 €
	B	31 390	12 998	44 388	1 610,7 €	1 513,9 €	1 582,3 €	1 660,4 €	1 564,2 €	1 632,2 €
	C	63 694	57 537	121 231	1 152,4 €	1 174,2 €	1 162,8 €	1 194,9 €	1 229,5 €	1 211,3 €
	D	4	0	4	1 202,9 €	0,0 €	1 202,9 €	1 228,7 €	0,0 €	1 228,7 €
	NV (*)	457	1 456	1 913	1 530,4 €	1 475,6 €	1 488,7 €	1 581,7 €	1 529,6 €	1 542,1 €
150&+	A	16 835	14 333	31 168	2 237,6 €	2 496,6 €	2 356,7 €	2 293,5 €	2 572,5 €	2 421,8 €
	B	14 011	16 380	30 391	1 837,1 €	1 768,9 €	1 800,4 €	1 886,8 €	1 815,3 €	1 848,2 €
	C	25 165	29 241	54 406	1 350,2 €	1 427,9 €	1 392,0 €	1 399,4 €	1 491,7 €	1 449,0 €
	NV (*)	337	1 205	1 542	1 747,6 €	1 888,8 €	1 857,9 €	1 801,1 €	1 944,7 €	1 913,3 €
Total	A	50 393	32 846	83 239	1 840,8 €	2 040,5 €	1 919,6 €	1 892,9 €	2 111,7 €	1 979,2 €
	B	82 642	42 305	124 947	1 371,2 €	1 456,6 €	1 400,1 €	1 420,0 €	1 504,6 €	1 448,7 €
	C	216 812	258 099	474 911	1 029,1 €	1 007,8 €	1 017,5 €	1 079,6 €	1 064,0 €	1 071,1 €
	D	14	9	23	864,1 €	823,5 €	639,2 €	883,3 €	881,9 €	882,8 €
	NV (*)	1 770	6 067	7 837	1 245,6 €	1 261,1 €	1 257,6 €	1 294,2 €	1 314,7 €	1 310,0 €

(*) : Non ventilables

Tableau 55 : Répartition par trimestres validés et catégorie hiérarchique des pensionnés et de la pension moyenne en invalidité de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du type de collectivité

Trimestres d'assurance validés	Cat	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
					Avantage principal			Retraite totale		
		Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total	Hosp	Terr	Total
-60	A	29	42	71	577,9 €	472,9 €	515,8 €	597,3 €	492,8 €	535,5 €
	B	380	145	525	459,5 €	451,0 €	457,1 €	474,7 €	470,4 €	473,5 €
	C	2 949	8 752	11 701	459,2 €	432,2 €	439,0 €	485,0 €	461,7 €	467,6 €
	D	3	0	3	171,9 €		171,9 €	179,5 €		179,5 €
	NV (*)	36	94	130	412,6 €	422,3 €	419,6 €	432,3 €	445,4 €	441,8 €
60-89	A	103	98	201	953,2 €	952,0 €	952,6 €	973,3 €	981,4 €	977,3 €
	B	805	267	1 072	802,8 €	796,7 €	801,3 €	823,1 €	817,3 €	821,7 €
	C	5 771	9 573	15 344	763,5 €	753,0 €	757,0 €	805,5 €	796,0 €	799,5 €
	D	0	0	0						
	NV (*)	53	139	192	774,2 €	757,7 €	762,2 €	807,2 €	799,2 €	801,4 €
90-119	A	721	563	1 284	1 320,2 €	1 355,3 €	1 335,6 €	1 347,3 €	1 388,9 €	1 365,5 €
	B	4 039	1 192	5 231	1 088,6 €	1 073,9 €	1 085,2 €	1 111,8 €	1 097,6 €	1 108,6 €
	C	18 169	22 766	40 935	900,6 €	883,6 €	891,2 €	938,3 €	925,4 €	931,2 €
	D	2	0	2	596,3 €		596,3 €	596,3 €		596,3 €
	NV (*)	153	370	523	968,3 €	930,5 €	941,6 €	989,0 €	965,4 €	972,3 €
120-149	A	1 146	512	1 658	1 786,9 €	1 961,0 €	1 840,7 €	1 814,3 €	2 002,8 €	1 872,5 €
	B	2 562	867	3 429	1 517,0 €	1 483,5 €	1 508,5 €	1 550,0 €	1 519,4 €	1 542,3 €
	C	6 685	6 397	13 082	1 107,4 €	1 130,0 €	1 118,5 €	1 137,8 €	1 173,9 €	1 155,5 €
	D	0	0	0						
	NV (*)	60	121	181	1 261,6 €	1 289,1 €	1 280,0 €	1 287,8 €	1 327,7 €	1 314,4 €
150&+	A	401	358	759	2 141,4 €	2 299,2 €	2 215,9 €	2 180,2 €	2 356,0 €	2 263,1 €
	B	575	473	1 048	1 765,6 €	1 713,5 €	1 742,1 €	1 807,3 €	1 748,4 €	1 780,7 €
	C	1 306	1 617	2 923	1 303,6 €	1 347,8 €	1 328,1 €	1 348,3 €	1 399,2 €	1 376,5 €
	NV (*)	27	44	71	1 604,1 €	1 634,7 €	1 623,1 €	1 630,8 €	1 683,6 €	1 663,5 €
Total	A	2 400	1 573	3 973	1 655,6 €	1 718,6 €	1 680,5 €	1 684,4 €	1 759,5 €	1 714,1 €
	B	8 361	2 944	11 305	1 210,3 €	1 241,5 €	1 218,4 €	1 237,2 €	1 270,1 €	1 245,7 €
	C	34 880	49 105	83 985	895,3 €	825,1 €	854,3 €	931,6 €	865,5 €	893,0 €
	D	5	0	5	341,7 €		341,7 €	346,2 €		346,2 €
	NV (*)	329	768	1 097	981,9 €	933,9 €	948,3 €	1 005,9 €	969,9 €	980,7 €

(*) : Non ventilables

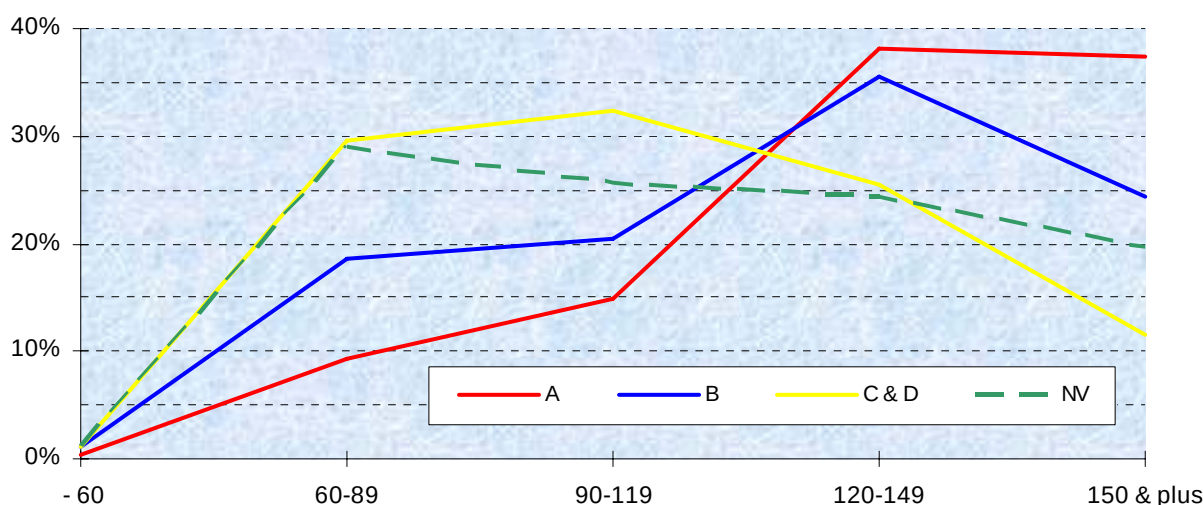
La répartition des pensionnés et de leur pension en fonction de la catégorie hiérarchique et de la durée d'assurance validée permet de comprendre le niveau moyen de la pension à la CNRACL.

Si, pour le risque vieillesse, 37,4 % du personnel de catégorie A dispose d'une durée validée supérieure ou égale à 150 trimestres contre 24,3 % pour la catégorie B et 11,5 % pour la catégorie C, leur poids dans la population pensionnée (4,5 %) a peu d'influence sur la pension moyenne de l'ensemble.

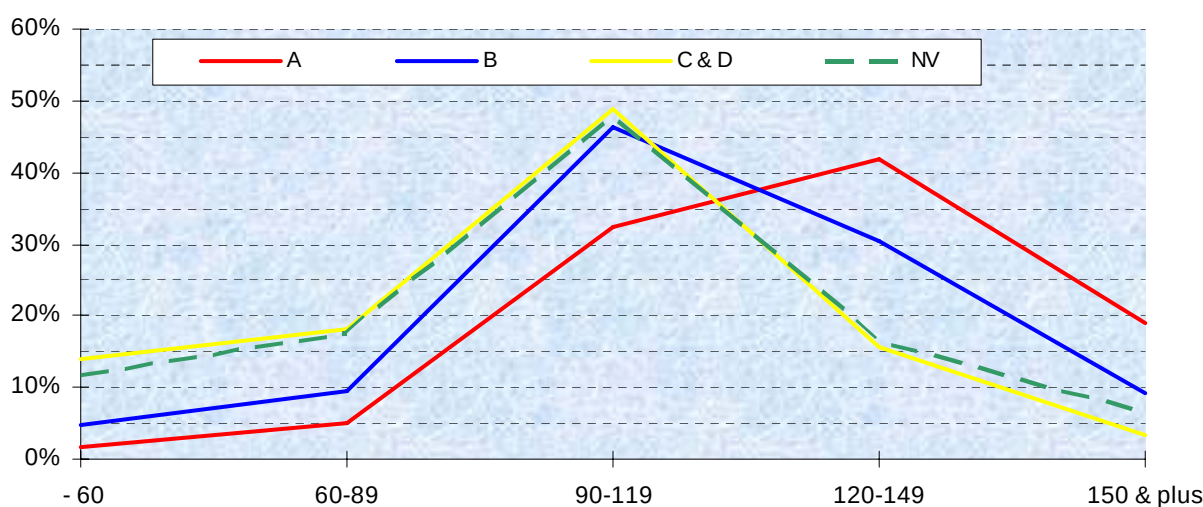
En revanche, les anciens personnels de catégorie C qui représentent 68,7 % de l'effectif vieillesse de droit direct, ont une durée validée entre 90 et 119 trimestres pour 32,3 % d'entre eux, quand ils ne sont que 14,9 % en catégorie A et 20,5 % en catégorie B. La part importante des agents de catégorie C influe donc fortement sur le montant de la pension moyenne d'ensemble, d'autant qu'ils sont 37 % à posséder une durée validée supérieure à 120 trimestres.

Il ressort donc qu'au-delà de 90 trimestres, le nombre de trimestres validés augmente quand la catégorie hiérarchique passe de C à A. La part, dans chaque catégorie hiérarchique, des pensionnés disposant de moins de 60 trimestres est relativement similaire.

Graphique 29 : Répartition des pensionnés vieillesse de droit direct par trimestres validés et catégorie hiérarchique au 31 décembre 2008



Graphique 30 : Répartition des pensionnés invalidité de droit direct par trimestres validés et catégorie hiérarchique au 31 décembre 2008



Pour les pensionnés en pension d'invalidité de droit direct, les tendances observées pour le risque vieillesse sont fortement atténuées et la part, dans chaque catégorie hiérarchique, des pensionnés disposant de moins de 60 trimestres est plus différenciée.

- Répartition des pensionnés et de la pension moyenne en fonction de la catégorie socioprofessionnelle

Tableau 56 : Répartition par catégorie socioprofessionnelle des pensionnés hospitaliers et de la pension moyenne en vieillesse de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe

Catégorie socioprofessionnelle par secteur	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
				Avantage principal			Retraite totale		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Aide soignant	7 944	92 693	100 637	1 121,0 €	1 042,1 €	1 048,3 €	1 179,0 €	1 088,4 €	1 095,5 €
Agent des services hospitaliers	3 139	39 105	42 244	980,4 €	916,5 €	921,3 €	1 041,3 €	977,6 €	982,3 €
Personnel de direction	1 660	813	2 473	2 803,3 €	2 491,3 €	2 700,7 €	2 950,9 €	2 537,6 €	2 815,0 €
Infirmier	15 583	84 337	99 920	1 679,7 €	1 483,4 €	1 514,0 €	1 754,4 €	1 527,9 €	1 563,2 €
Médecin	50	14	64	1 162,5 €	1 216,9 €	1 174,4 €	1 291,5 €	1 282,0 €	1 289,4 €
Médico-technique	2 631	9 078	11 709	1 560,9 €	1 424,6 €	1 455,2 €	1 631,2 €	1 466,4 €	1 503,4 €
Administratif	2 736	21 639	24 375	1 353,3 €	1 229,7 €	1 243,6 €	1 409,6 €	1 266,9 €	1 282,9 €
Personnel soignant	1 679	9 654	11 333	1 589,2 €	1 559,1 €	1 563,6 €	1 656,4 €	1 606,0 €	1 613,5 €
Personnel technique	26 377	30 414	56 791	1 160,7 €	1 005,3 €	1 077,5 €	1 217,2 €	1 053,9 €	1 129,7 €
Non ventilables	697	1 388	2 085	1 532,0 €	1 176,2 €	1 295,1 €	1 598,4 €	1 215,4 €	1 343,4 €

Cette répartition des pensionnés permet de connaître le montant de la pension en fonction de la catégorie socioprofessionnelle. Si, en toute logique, le personnel de direction dispose du montant le plus élevé et les agents des services hospitaliers, du montant le plus faible, les anciens agents masculins ont toujours une pension plus favorable que leurs homologues féminines, quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle.

Tableau 57 : Répartition par catégorie socioprofessionnelle des pensionnés territoriaux et de la pension moyenne en vieillesse de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe

Catégorie socioprofessionnelle par secteur	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
				Avantage principal			Retraite totale		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	14 401	63 016	77 417	1 787,9 €	1 222,3 €	1 327,5 €	1 863,4 €	1 260,7 €	1 372,8 €
Culturel	2 482	4 353	6 835	1 769,0 €	1 364,6 €	1 511,4 €	1 837,8 €	1 408,5 €	1 564,4 €
Animation	40	536	576	1 205,1 €	909,8 €	930,3 €	1 222,3 €	944,4 €	963,7 €
Incendie secours	9 115	14	9 129	1 855,0 €	1 452,3 €	1 854,4 €	1 942,0 €	1 480,7 €	1 941,3 €
Médico-social	673	50 704	51 377	1 613,0 €	1 073,5 €	1 080,5 €	1 707,1 €	1 125,3 €	1 132,9 €
Police	170	11	181	1 745,8 €	1 223,7 €	1 714,1 €	1 815,5 €	1 274,2 €	1 782,6 €
Police municipale	5 449	329	5 778	1 004,2 €	926,8 €	999,8 €	1 062,7 €	973,6 €	1 057,6 €
Sportif	2 132	539	2 671	1 445,6 €	1 215,7 €	1 399,2 €	1 500,3 €	1 256,8 €	1 451,1 €
Technique	114 150	63 088	177 238	1 156,3 €	913,8 €	1 070,0 €	1 219,0 €	973,5 €	1 131,6 €
Non ventilables	2 789	5 335	8 124	1 563,4 €	1 220,6 €	1 338,3 €	1 626,7 €	1 268,7 €	1 391,6 €

Pour les hommes comme pour les femmes, le montant de la pension le plus élevé correspond au personnel du secteur d'incendie et de secours en raison en partie de l'intégration de la prime de feu dans le traitement de référence. La pension masculine est également toujours supérieure à la pension féminine, quelle que soit la catégorie socio-professionnelle.

Tableau 58 : Répartition par catégorie socioprofessionnelle des pensionnés hospitaliers et de la pension moyenne en invalidité de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe

Catégorie socioprofessionnelle par secteur	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
				Avantage principal			Retraite totale		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Aide soignant	1 038	11 240	12 278	973,1 €	942,0 €	944,7 €	1 020,0 €	973,5 €	977,4 €
Agent des services hospitaliers	886	8 983	9 869	820,2 €	782,7 €	786,0 €	858,0 €	822,9 €	826,0 €
Personnel de direction	71	29	100	2 202,7 €	2 200,3 €	2 202,0 €	2 296,9 €	2 232,6 €	2 278,2 €
Infirmier	1 183	6 872	8 055	1 354,0 €	1 280,0 €	1 290,9 €	1 410,2 €	1 304,1 €	1 319,7 €
Médecin	0	0	0						
Médico-technique	268	1 015	1 283	1 240,0 €	1 205,9 €	1 213,0 €	1 293,7 €	1 223,8 €	1 238,4 €
Administratif	416	2 649	3 065	1 065,5 €	1 054,2 €	1 055,8 €	1 100,2 €	1 068,4 €	1 072,7 €
Personnel soignant	159	756	915	1 225,5 €	1 322,6 €	1 305,8 €	1 272,2 €	1 340,4 €	1 328,6 €
Personnel technique	4 241	5 816	10 057	987,0 €	885,1 €	928,1 €	1 039,8 €	918,5 €	969,6 €
Non ventilables	113	240	353	1 046,7 €	970,0 €	994,6 €	1 077,7 €	989,1 €	1 017,4 €

Quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle, la pension moyenne en invalidité est inférieure à la pension moyenne en vieillesse. L'écart de pension entre les anciens agents masculins et leurs homologues féminines est moins important en invalidité qu'en vieillesse. Pour la catégorie socioprofessionnelle du personnel soignant, la pension féminine est même plus élevée que la pension masculine.

Tableau 59 : Répartition par catégorie socioprofessionnelle des pensionnés territoriaux et de la pension moyenne en invalidité de droit direct au 31 décembre 2008 en fonction du sexe

Catégorie socioprofessionnelle par secteur	Nombre de bénéficiaires			Montants moyens					
				Avantage principal			Retraite totale		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	1 539	8 128	9 667	1 190,8 €	975,9 €	1 010,1 €	1 235,5 €	993,4 €	1 032,0 €
Culturel	220	503	723	1 157,3 €	1 045,4 €	1 079,5 €	1 192,1 €	1 062,3 €	1 101,8 €
Animation	14	102	116	615,9 €	693,9 €	684,5 €	623,1 €	718,7 €	707,1 €
Incendie secours	497	1	498	1 394,6 €	929,8 €	1 393,6 €	1 467,3 €	929,8 €	1 466,2 €
Médico-social	81	8 036	8 117	1 006,5 €	856,3 €	857,8 €	1 050,2 €	887,6 €	889,2 €
Police	142	2	144	1 043,8 €	689,9 €	1 038,9 €	1 065,9 €	689,9 €	1 060,7 €
Police municipale	592	66	658	901,1 €	805,3 €	891,5 €	945,5 €	835,0 €	934,4 €
Sportif	204	81	285	1 199,9 €	1 053,1 €	1 158,2 €	1 244,5 €	1 067,0 €	1 194,0 €
Technique	18 641	14 592	33 233	899,3 €	724,2 €	822,4 €	951,5 €	764,7 €	869,5 €
Non ventilables	224	725	949	1 113,0 €	915,3 €	962,0 €	1 168,6 €	945,2 €	997,9 €

Pour les pensionnés territoriaux comme pour les hospitaliers en droit direct, la pension moyenne en invalidité est toujours inférieure à la pension moyenne en vieillesse, quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle. Les écarts de montants sont moins importants entre sexes en invalidité par rapport à ceux observés pour le risque vieillesse.

NOTICE EXPLICATIVE

DEFINITION ET METHODES DE CALCUL DES INDICATEURS STATISTIQUES UTILISES

Une interprétation fondée sur les seules valeurs brutes d'une série ne permet pas de définir des tendances de répartition et d'évolution. Pour parfaire l'analyse et pouvoir comparer deux distributions statistiques, il est nécessaire de disposer de critères synthétiques.

Ces indicateurs, véritables résumés quantitatifs d'une distribution statistique, doivent apporter des informations sur la répartition des entités en fonction d'une ou plusieurs variables. Certains d'entre eux permettent de déterminer la position des valeurs centrales, d'autres, la dispersion des valeurs autour de cette tendance centrale. Leur calcul nécessite une phase de classement préalable qui fournit aussi des informations sur les données considérées.

1. STATISTIQUE DESCRIPTIVE

La statistique descriptive traite principalement de l'organisation et de la schématisation des données.

1.1. SUITE STATISTIQUE

Des données statistiques ou une série classée selon une variable ne permettent pas de répondre rapidement à des questions sur la répartition des valeurs en fonction d'une autre variable.

Pour faciliter la réponse à ces questions, les données sont présentées sous forme de distributions en fonction de la variable ou des variables considérées.

1.2. DISTRIBUTIONS

La distribution s'effectue en réalisant une partition de l'ensemble des données en classes, qui sont le plus fréquemment de même largeur.

Le dénombrement des valeurs qui appartiennent aux différentes classes doit permettre d'obtenir la distribution du total des points.

La présentation des données doit répondre à quelques règles qui assurent la cohérence des séries statistiques.

La distribution peut être caractérisée par différentes notions :

Exemple :

La distribution des agents pensionnés par nature de droit et en fonction des tranches de pension principale au 31 décembre 2008 va fournir une illustration des différentes notions présentées (cf. page 55).

EXEMPLES

☛ **L'effectif ou la fréquence absolue d'une classe i** correspond au nombre de valeurs x_i qui appartiennent à la classe considérée.

La fréquence absolue pour les droits directs en risque vieillesse de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à 80 individus.

☛ **L'effectif total N** est le nombre total de données.

L'effectif total N des pensionnés de droit direct en risque vieillesse distribué en fonction des tranches de pension principale est égal à 691.390 individus.

☛ **La fréquence relative d'une classe i** est la proportion p_i ($p_i = n_i/N$) de valeurs appartenant à la classe considérée par rapport à l'effectif total.

La fréquence relative de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale au rapport de 80 individus sur l'effectif total N (691.390 pensionnés); ainsi, la fréquence relative de cette tranche de pension principale est de 0,01 %.

☛ **La frontière d'une classe i** est la valeur moyenne de la classe considérée avec une autre. Elle correspond à la valeur extrême supérieure de la classe inférieure et à la valeur extrême inférieure de la classe supérieure. Il s'ensuit bien souvent que la frontière supérieure d'une classe coïncide avec la frontière inférieure de la classe suivante.

La classe de pension principale 100-199,99 euros a deux frontières de classes. La frontière inférieure de cette classe correspond à la frontière supérieure de la classe de pension principale "inférieur à 100 euros" soit 99,995. La frontière supérieure de la classe de pension principale 100-199,99 euros correspond à la frontière inférieure de la classe 200-299,99 euros soit 199,995 euros.

☛ **La largeur de la classe i** est la différence entre ses frontières supérieure et inférieure. En général, les largeurs des classes sont égales sauf pour les classes extrêmes qui ne comportent parfois qu'une frontière.

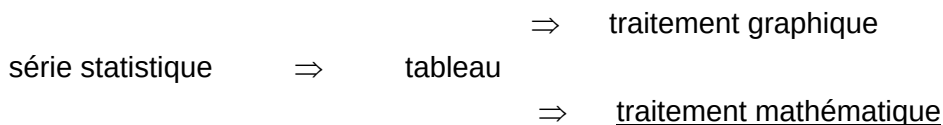
La largeur de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à la différence de la frontière supérieure de la classe valant 199,995 euros et de la frontière inférieure valant 99,995 ; ainsi, la largeur de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à 100 euros.

☛ **La valeur centrale de la classe i** est le nombre X_i qui est égal à la demi somme des frontières de la classe considérée.

La valeur centrale de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à la demi somme de la frontière supérieure de classe valant 199,995 euros et de la frontière inférieure valant 99,995 soit une valeur centrale égale à 149,995 euros.

2. INDICATEURS STATISTIQUES DE POSITION ET DE DISPERSION

La quantification de ces véritables éléments synthétiques constitue une étape de caractère mathématique dans le traitement statistique.



L'objectif de ce traitement mathématique est de "résumer", au moyen de valeurs caractéristiques, l'ensemble des valeurs de la distribution.

Le statisticien Yule a défini six conditions, pour qu'une valeur caractéristique (*de position ou de dispersion*) soit représentative de l'ensemble de données. Celle-ci doit :

- être définie de façon objective ; la définition de la valeur-type ne doit laisser aucune place à l'interprétation,
- dépendre de tous les termes de la série,
- être facile à comprendre et avoir une signification concrète,
- être simple à calculer,
- être peu sensible aux fluctuations d'échantillonnage. La valeur caractéristique calculée pour un échantillon doit être proche de celle qui correspond à l'ensemble des données.
- se prêter aisément au calcul algébrique.

En fait, peu de valeurs caractéristiques remplissent l'ensemble de ces conditions. Il est donc souvent nécessaire d'en utiliser plusieurs pour avoir un résultat satisfaisant.

Tous les critères statistiques existants n'ont pas été utilisés dans le recueil statistique 2007 de la CNRACL. La présentation suivante ne reprend que ceux retenus pour synthétiser les séries statistiques gérées par le régime, soit dans la première partie du recueil, soit dans la version complète.

2.1. CARACTERISTIQUES DE TENDANCE CENTRALE

Un type de mesure statistique, très utile dans le cas de données quantitatives, permet d'identifier le centre d'une distribution. L'indicateur obtenu est appelé mesure de tendance centrale.

2.1.1 MOYENNE ARITHMETIQUE

La moyenne arithmétique est un type particulier de moyenne. Il existe aussi la moyenne géométrique, adaptée à une série variant selon une progression géométrique ; la moyenne harmonique, qui s'applique dans le cas d'une vitesse moyenne, d'un prix moyen, etc... ; enfin, la moyenne quadratique, utilisée pour le calcul de certains paramètres de dispersion. Leur utilisation ne s'est pas avérée nécessaire dans le cadre de ce recueil statistique.

La moyenne arithmétique est la plus courante des mesures de tendance centrale.

Elle s'obtient en divisant la somme des valeurs observées par le nombre d'observations consignées.

La moyenne peut s'exprimer de manière symbolique. Par convention, la lettre X représente la valeur observée. Pour distinguer les observations individuelles les unes des autres, les nombres 1,2,3,...,n, sont utilisés comme indices. La moyenne de la distribution est représentée par le symbole $\bar{X}$

Deux cas doivent être distingués :

EXEMPLES

- ☛ Si la fréquence de chaque donnée est égale à 1, la moyenne arithmétique s'obtient en effectuant le calcul suivant :

$$\bar{X} = \frac{X_1 + X_2 + X_3 + \dots + X_n}{N}$$

$$\Leftrightarrow \bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{N}$$

La CNRACL tente, dans la mesure du possible, d'utiliser pour ses interprétations des moyennes calculées sur les 12 mois de l'année. Ainsi, la moyenne annuelle pour 2008 de l'effectif des pensionnés issus du secteur hospitalier est obtenue par le calcul suivant (cf. page 43).

$$\bar{X} = \frac{\text{somme des 12 valeurs de l'effectif total}}{12}$$

La moyenne annuelle pour cet effectif s'établit donc en 2008 à 431.111 pensionnés.

- ☛ Si les données sont regroupées en distributions de fréquences, la moyenne arithmétique s'obtient en effectuant le calcul suivant :

$$\bar{X} = \frac{n_1 X_1 + n_2 X_2 + n_3 X_3 + \dots + n_k X_k}{N}$$

$$\Leftrightarrow \bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^k n_i X_i}{N}$$

où :

- X_i est la valeur centrale de la classe i ,
- n_i est la fréquence de la classe i ,
- k est le nombre de classes,
- N est l'effectif total.

Calcul de la pension mensuelle moyenne de l'effectif retraité de droit direct en risque vieillesse (cf. page 55).

- La valeur centrale de chaque classe de pension principale correspond à X_i
- Fréquence = effectif recensé dans chaque tranche de pension principale
- Nombre de classes = 26
- Effectif total = 691.390

En appliquant la formule, on trouve une pension moyenne de 14.422,7 euros.

N.B : Si la moyenne arithmétique est l'indicateur statistique le plus vulgarisé, elle représente l'inconvénient majeur d'être grandement affectée par les valeurs extrêmes.

2.1.2 MEDIANE

La médiane d'une distribution est la valeur qui partage l'effectif en deux parties égales. La distribution est alors telle qu'il y a autant de valeurs inférieures à la médiane que de valeurs supérieures à cette donnée.

Deux cas doivent une nouvelle fois être envisagés :

EXEMPLE

☛ Chaque donnée est unique ou considérée comme telle (cas d'une répartition des données dite "discrète"). Dans ce cas, la détermination de la médiane ne conduit pas toujours à une solution.

☛ Si les valeurs de la distribution sont agencées par classes. On doit, dans un premier temps, déterminer la classe qui contient la médiane M , puis effectuer, dans un second temps, le calcul suivant :

$$M = A + \frac{I}{n_m} \left(\frac{N}{2} - \sum n_i \mid X < A \right)$$

où :

- A est la frontière inférieure de la classe contenant M ,
- n_m est l'effectif de cette classe,
- I est la largeur de cette classe,
- N est l'effectif total.
- $\sum n_i \mid X < A$, est l'effectif cumulé des classes inférieures à la frontière inférieure de la classe médiane.

La distribution de la population pensionnée distinguée selon la nature du droit et en fonction des tranches de pension principale au 31 décembre 2008 (cf. page 55) fournit une illustration de la méthode permettant de calculer l'arrérage médian.

Pour l'effectif de droit direct en risque vieillesse, il faut, dans un premier temps, calculer la distribution cumulative qui s'obtient en effectuant, pour chaque valeur successive de A égale à la frontière, la somme des effectifs de classes limitée par la frontière x_A .

Dans un deuxième temps, il faut repérer la tranche de pension principale dans laquelle se trouve la valeur qui sépare en deux parties égales l'effectif des pensionnés; il s'agit, dans ce cas, de la classe 1100-1199,99 euros.

Dans un troisième temps intervient le calcul de la valeur exacte de la médiane dont les termes sont :

- la frontière inférieure A de la classe = 1100 €
- l'effectif de la classe = 154.153 pensionnés
- la largeur de la classe = 100 euros
- l'effectif total = 691.390 pensionnés
- $\sum n_i \mid X < A = 231.804$ pensionnés

Ce qui donne, en appliquant la formule, un arrérage médian égal à 1.073,9 euros.

50% des pensionnés perçoivent une pension principale supérieure à cette somme et 50% une prestation inférieure.

2.2. INDICATEURS STATISTIQUES PARTICULIERS

Les effectifs cotisants et pensionnés sont exprimés en moyenne annuelle.

2.2.1 RAPPORT DEMOGRAPHIQUE BRUT

EXEMPLES

C'est la mesure statistique de la démographie du régime.

Pour 2008 :

Le rapport démographique brut s'obtient en effectuant le rapport de l'effectif des cotisants sur l'effectif des pensionnés

$$RDB = \frac{2.017.486}{912.193} = 2,21$$

2.2.2 RAPPORT DEMOGRAPHIQUE PONDERE

C'est la mesure "financière théorique" de la démographie du régime.

Pour 2008 :

Le rapport démographique pondéré est calculé par référence à l'effectif des pensionnés pondéré (*effectif total de droit direct + 50% de l'effectif de droit dérivé*).

$$RDP = \frac{2.017.486}{773.926 + \frac{138.267}{2}} = 2,39$$

Le montant de la pension servie à chaque pensionné de droit dérivé correspond environ à la moitié de la pension de droit direct qui l'a engendré.